

# 责任担当不只是“亲临现场”



瞿长福

出了问题敢于负责，第一时间赶到现场，敢于靠前指挥，不推诿不拖延，是一种担当；在问题发生之前，就能深入洞察发现问题，敢于力排众议，甚至否定自己的观点，果断制止不当性决策或措施出台，同样是一种担当；面对明显欠缺的上级意见敢于大胆地提出见解，使上级机关或者主管领导加以改进改善改变，促成事情向着希望的方向发展，也是一种担当，甚至是更需要的担当

## 深度观察

每到入冬，就是消防、食品、卫生、民政等部门最忙碌的季节，也是领导干部最“打眼”的时刻。冬季天干物燥，加上年末活多，稍不注意，辖区内或者所分管的领域容易发生意想不到的事情甚至事故，一旦有事，领导就得亲临现场，指挥调度，没事的时候也是提心吊胆，唯恐不周。最近，各地报道的大小消防、交通、民生事件就不少，亲临现场的领导也不少。

客观地看，各个领域都会有意料之外的情况和问题发生，难以避免，领导亲赴现场也表明了态度和责任，体现了勇气和担当，有助于化解困难、解决问题。不过，从有些问题的发生来看，本来是可以避免、不应该发生的，但由于疏于监管，缺乏预见、措施不严谨不严密，或者顾头不顾尾、只对眼前负责的“打卡”式应付，导致问题发生，甚至酿成事故。这样的问题与事故，既需要问责，也不能满足于领导“亲临现场”就大事化小、功过两抵。

因为说到底，这是领导干部的责任担当问题。这种责任担当，表现在很多方面。出了问题敢于负责，第一时间赶到现场，敢于靠前指挥，不推诿不拖延，是一种担当；在问题发生之前，就能深入洞察发现问题，敢于力排众议，甚至否定自己的观点，果断制止不当性决策或措施出台，同样是一种担当；面对明显欠缺的上级意见敢于大胆地提出见解，使上级机关或者主管领导加以改进改善改变，促成事情向着希望的方向发展，也是一种担当，甚至是更需要的担当。

对领导干部而言，这几种责任担当都是必须的。正如习近平总书记指出的，干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。具体工作中，需要“亲临现场”的责任担当，更需要敢于提意见、敢于纠正错误失误的责任担当，因为批评式担当、纠错式担当更需要勇气，更需要能力。

比如，面对领导已经表态甚至拍板的事，可能还需要完善改进，这个时候敢不敢站出来表明自己的不同观点和看法，就需要强烈的担当勇气。比如，有些大家已经习惯了的工作方法、惯例，但在新形势下条件变了，情况变了，这个时候敢不敢讲真话，对习惯性做法提

出修改完善，确保不出问题，更需要有对事业负责、对工作负责的勇气。再比如，提出不同意见仅有勇气还不够，还得对问题真研究、真懂真会，有真知灼见，否则不仅不利于解决问题，反倒会造成混乱，这种勇气更难能可贵。

因此，领导干部的责任担当，既需要有知难而进、冲锋在前的勇气，但又不能满足于、止步于“亲临现场”的魄力和事后追责的果断，还需要有自我否定、自我批评的勇气。而做到这点，除了具有无私才能无畏，无私才敢担当的品质，更需要从制度环境上建立起鼓励担当、敢于负责的容错纠错机制，真正把十九大提出的“旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”的要求落实好。

既要大力推动浙商领头雁回归，又要积极拓宽招商视野，整合各部门招商信息资源，把更多央企、民企、外企引到温州。将进一步拓宽招商工作思路，坚持招商引资与招才引智相结合，力争引进一个人才、带来一批项目、培育一个产业，实现人才与项目良性互动和高效融合。将广泛搭建浙商合作交流平台和招商项目推介洽谈平台，积极招引在外实力浙商和温企总部入驻，共筑以温州为圆心，以情感为纽带，以项目为载体，辐射联系各地商会和商会的“同心圆”，形成浙商回归总部效应。

孙国峰

中国人民银行金融研究所所长

## 通过货币政策防范金融风险

货币政策的新框架重点在于防范金融风险，体现在四个方面。一是货币政策的目标。货币政策目标要考虑更广泛的金融周期而不仅仅局限于资产价格。二是货币政策的工具。不应当仅仅调控短期利率，也应该调控长期利率，体现的方式可能是中央银行资产负债表的变化，背后是对整个收益率曲线调控。三是货币政策的传导机制。货币政策应当保持在金融稳定方面的公信力。四是货币政策的国际协调。从防范风险的角度看，货币政策的国际协调有利于防范跨境资金流动的风险。

董希淼

中国人民大学重阳金融研究院高级研究员

## 用人工智能助推普惠金融发展

金融机构和非金融机构在实践普惠金融过程中，遇到了“惠而不普”及“普而不惠”等难题，金融机构在服务价格上相对合理，但其金融服务边界较窄，此前多服务于存量客户，而非金融机构通过技术将金融和类金融服务覆盖到了长尾人群，但服务价格较高。通过人工智能技术可以化解上述难题。第一，智能技术可以让金融服务的边界更加宽广，如智能投资，利用技术手段降低门槛，将一些相对中低风险的理财产品惠及普通投资者。第二，有利于提高金融服务效率，如智能信贷，通过大数据分析自动审批，降低运营成本。第三，有利于改善金融风险防控，如通过“刷脸”、智能客服等技术作为辅助手段，防范欺诈风险。

王迪

北京大学社会学系教师

## 高校论文要求不宜“一刀切”

高校要求硕士研究生毕业前在专业学术期刊乃至核心期刊发表论文并非个例。在读硕士研究生论文发表首先应区分教育目标和培养方式，两者不能混为一谈，高校培养硕士旨在提高其研究能力，发表论是研究能力得到提升的结果，只是培养方式的一种，不能将手段当成目标；其次要区分考核指标和教育任务，学校的发文指标和学术排名是考核任务，用培养学生来完成不可取；三是要区分学术型和专业型研究生，因材施教。

# 善于把人的优势转化为发展优势

浙江省温州市招商局

在改革开放大潮的激荡中，温州人成为温州发展最宝贵的资源。曾经走南闯北、漂洋过海的温州人，如今正越来越多地回归故乡，规划他们创业发展的新轨迹。

从某种意义上讲，招商引资是事关温州发展的“生命线工程”。在新时代下，温州将以融合开放的态度，把温州人的优势转化为温州发展的优势，按照“突出招大引强、瞄准高端产业、锁定优质项目、不断培育新动能”的目标，掀起新一轮招商引资工作热潮。

截至目前，有175万温州人在全国各地创业，在全国地级以上城市建立了280个温州商会，集结了强大的浙商网络、营销网络、资源网络等。今年以来，温州先后召开了企业家座谈会、企业发展和招商引资大会，市委市政府和

各县市区党政“一把手”主动外出上门招商，全力发挥好主力军作用，招商部门联合相关部门在行政审批、要素保障等方面主动作为，提高服务效能，形成全市招商引资一盘棋的工作格局。温州市正在积极打造亲商、安商、富商的营商环境，希望浙商把更多优质项目建在温州、把更多先进技术带回温州、把更多高层次人才引入温州。

作为“生命线工程”的温州招商引资工作，将大力融合资源，凸显招引亮点，围绕重点项目、重点产业、重点区块和实力浙商，集中力量打造招商样板和典型案例，示范引领全市招商工作。将进一步强化精准招商意识，切实提高招商实效，锁定重点行业和目标企业，主动开展上门“点对点”精准招商，进行重点招引。将进一步拓展招商渠道，

## “新时代如何招商引资”·经验谈

编者按 近日，本报推出了“新时代如何招商引资”系列评论，在各地引起广泛关注。长期以来，招商引资工作一直是各地促进经济社会发展的重要抓手，并为此不断改善软硬件环境。针对新时代该如何招商引资，下一步招商引资工作该怎么开展等问题，一些地方有关部门或负责同志发来文章谈感想、说体会。今日起，本报特推出“新时代如何招商引资·经验谈”栏目，刊发相关文章。

您身边的银行 可信赖的银行



ICBC

## 小微企业标准厂房按揭贷款

期限长 额度高 还款灵活

### 小微企业固定资产构建贷款

小微企业固定资产构建贷款是为满足小微企业构建商业用房、厂房、购置机器设备的融资需求，或置换小微企业因构建商业用房、厂房、购置机器设备而产生的负债性资金的融资产品。贷款额度最高3000万元，贷款期限最长10年。

ICBC 中国工商银行

网站 www.icbc.com.cn

服务热线 95588



了解更多精彩内容  
请扫描关注微信公众号