

精神文明建设 先进典型巡礼

塑造走在前列的高校精神文明建设

在清华大学新闻与传播学院门口，一则“用喝一杯咖啡的时间，书记告诉你如何实习”的海报赫然入目。一杯咖啡、一块蛋糕，参与的学生能在这样轻松的氛围中解决疑惑。

价值引领、培德重教，建立起影响清华师生、带动社会精神文明正能量的化人之风……清华大学在精神文明建设的进程中，以让高校精神文明走在前列为己任，在向社会播撒精神文明成果的同时，极大地促进了自身精神文明建设，影响着一代又一代清华人。

价值引领：口耳相传的“三位一体”

2016年10月8日，中国人民解放军海军东海舰队，一场演出落幕，现场响起了热烈的掌声。这是清华大学原创话剧《马兰花》正式公演的第50场演出。

《马兰花》讲述了科学家邓稼先从立志报国、海外求学到回国奉献的全过程。一台充满精神力量和文化内涵的话剧，从校园走向了社会，从舞台走进了人心。这样的优秀文艺作品，只是清华大学精神文明建设成果之一。

近年来，清华大学以坚实的文化自立，推进文化强校战略，充分发挥“自强不息、厚德载物”校训、“行胜于言”校风等文化精神载体作用，产生了一大批激发创造活力、树立文明新风、涵养道德品行、升华精神境界的优秀作品。

清华大学党委书记陈旭说，清华大学在全面推进综合改革和“双一流”建设的进程中，始终把精神文明建设摆在重要位置。学校为促进精神文明建设，成立了学校精神文明建设委员会和文化建设委员会，制定首部学校文化建设规划，系统部署、逐项落实。

这其中，价值塑造、能力培养、知识传授的培养模式尤为典型。在师生之间口耳相传的“三位一体”真真切切落实在了课堂上下、校园内外。

2017年3月，首期“开放交流时间”由清华大学校长邱勇、党委书记陈旭分别开设，他们倾听学生对学习发展建设的建议，还针对学生学习或思想上的困惑与学生互动。

除此之外，清华大学还开展了“党委书记下午茶”活动，学院党委书记邀请学生，周末下午在休息室、咖啡馆座谈交流。清华大学新闻与传播学院党委书记胡钰组织了多次“党委书记下午茶”。“下午茶”已经成为价值引领的重要载体，目前报名后甚至要排队。”胡钰说。

从旧时到今时，在培养能力与学习知识之外，清华人的思想文化建设也从来走在前列。

培德重教：当好新时期的“领路人”

清华大学原校长梅贻琦曾说，“所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也。”在清华，古往今来的大师也是创建精神文明的宝贵财富。

“新中国成立之初，我们曾经三次邀请马克思主义哲学家艾思奇同志面向全校讲授辩证唯物主义等全校课程，流传下了‘艾思奇三进清华园’的佳话。1953年，我们又选拔产生第一批学生政治辅导员，成为‘一肩挑思想政治工作，一肩挑业务学习’的中坚力量。”陈旭说，“60多年来，已经有5000多名清华人担任过辅导员。”

同样的，当今清华教师的风貌也闪耀在今世，激励着今人。郑钢铁是清华大学航天航空学院教授，也是清华大学航天航空学院飞行器设计研究所的第一任所长。2016年夏天，郑钢铁和学生胡展一起外出调研，遭遇车祸。经过全力救治，郑钢铁终于脱离了生命危险。郑教授见到胡展后说的第一句话却是“幸好你没有受重伤！”

在病床上，郑钢铁坚持教学的精神也深深感染着他的每一位学生。

“每周都会有至少一个小组的学生走进郑老师的病房。”郑钢铁的学生朱子霖说，“每次刚闲聊几句，他就开始问小组研究进展。即使身在病房，他最关心的还是学生、是科研。”无论是清华大师，还是清华老师，都在身体力行地示范着，新时期合格“领路人”的角色。

成风化人：清华精神文明“润物无声”

清华大学的精神文明财富，在传递给年轻人的同时，也被激发出新的活力。

每天早上6点，清华紫荆操场，由清华大学经管学院博士生尹西明创建的晨跑俱乐部都会在这里集合。“无论你跑得快还是慢，最重要的是你要跑起来。”尹西明对体育精神有着自己的理解。

由马约翰引领的体育风潮，已经成为清华的文明风尚。清华人经常骄傲地挂在嘴边的一句话就是：“无体育，不清华。”

如果你问，传承体育精神的目标是什么？多半会得到“为祖国健康工作50年”的回答。

这句由清华大学原校长蒋南翔提出的口号，不仅仅刻在学校体育馆墙上，也“润物无声”地影响着清华人的选择。过去5年，清华大学有超过万人到重点单位和基层就业，其中1855人到西部地区工作，“到祖国最需要的地方建功立业”，这句充满力量的话，在清华被演绎成了一种精神。

今天，精神文明建设的正在被赋予更加丰富的内涵。立足根本，走向世界，是清华大学引领校园精神文明建设的新起点。“我们将在新时代的征程上，继续前进，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。”陈旭说。

文/新华社记者 孙琪 (新华社北京11月24日电)

人社部有关负责人解读《高校毕业生基层成长计划》——

大学生赴基层就业迎来政策利好

经济日报·中国经济网记者 韩秉志

政策解读

日前，人力资源和社会保障部、中组部、教育部、财政部、共青团中央联合印发了《高校毕业生基层成长计划》(下称《计划》)，引导高校毕业生更好在基层就业创业，促进高校毕业生在基层成长成才。对此，人社部市场司负责人就《计划》出台背景、主要内容及如何推动贯彻落实等作了解读。

注重能力素质培育

人社部市场司负责人表示，针对基层高校毕业生培养需求，《计划》重点从能力素质培育和岗位锻炼两方面帮助毕业生成长成才。

在能力素质培育方面，《计划》规定，与高校毕业生相关的各类培训项目、培训经费要向基层倾斜。全国每年培训人数不少于1万人，基层高校毕业生参加创业培训、职业技能培训的，按规定给予职业培训补贴。建立基层人才导师结对帮扶制度，推动国家、省市学术技术带头人、高层次人才与基层高校毕业生建立结对培养关系。鼓励行业部门实施基层人才专项培训计划。鼓励有条件的地方选送扎根基层高校毕业生到国外境外考察学习等。

在岗位锻炼方面，《计划》提出，各地及各用人单位要积极搭建工作平台，将基层高校毕业生放在重要岗位上培养锻炼。建立健全导师培养制度，由单位负责同志或业务带头人进行“一对一”传帮带；建立健全多岗位锻炼制度，有针对性地进行多岗位锻炼，培养一专多能复合型人才；建立健全交流锻炼制度，选派到上级单位或发达地区挂职锻炼、跟班学习等。

改善基层工作环境

基层工作生活环境是社会普遍关心的话题。围绕改善基层高校毕业生工作生活条件，《计划》提出，落实新录用到中西部地区、东北地区或艰苦边远地区、国家扶贫开发工作重点县以下机关事业单位工作的高校毕业生高级别工资档次或薪级工资相关政策。将基层高校毕业生纳入当地人才政策扶持范围，符合条件的提供住房、医疗、子女就读、落户、职称申报等方面支持。

同时，各级各类人才表彰奖励项目进一步向基层一线倾斜，将基层高校毕业生纳入表彰奖励对象范围。

围绕形成关心关爱基层高校毕业生成长的良好氛围，《计划》提出实施基层成长服务体系建设项目。加强党组织对高校毕业生基层成长的领导和引导，对党员加强教育管理和激励关怀，

严格组织生活和纪律约束；对非党员的优秀人才加强政治引领和政治吸引，使他们在基层充分感受党的关怀关爱，沿着正确方向健康成长。

上述负责人表示，人社部门将会同有关部门建立高校毕业生基层成长联系服务机制，开展座谈、走访慰问等活动，密切与基层高校毕业生联系。教育、卫生、农业、文化等行业部门要关心关爱本行业基层高校毕业生，格外关注长期在基层艰苦岗位上工作的高校毕业生，了解他们思想动态和工作生活情况，帮助解决实际困难。公共就业和人才服务机构要及时提供就业创业服务，落实相关政策扶持。同时，鼓励基层用人单位结合实际，加大对高校毕业生的政策倾斜和照顾。

拓宽职业发展空间

对于年轻人来说，广阔的职业发展空间很重要。围绕拓展高校毕业生职业发展空间，《计划》明确了6项具体支持政策，并将通过实施后备人才计划，加大支持力度，助力扎根基层的优秀青年成长成才。

据介绍，助推高校毕业生职业发展的具体措施有：一是在干部人才选拔任用中坚持基层导向；二是适当提高基层事业单位中、高级专业技术岗位设置比例；三是对优秀的基层高校毕业生在专

业技术职务(职称)评聘、人才项目选拔、出国深造、参加进修学习和学术会议等方面予以优先；四是创新完善基层专业技术人员职称评审制度，对长期在基层一线工作且做出重要贡献的可破格晋升职称等级；五是对参加高校毕业生基层服务项目服务期满后留在基层工作的人员，及时纳入高校毕业生基层成长计划，跟踪培养；六是对工作条件特别艰苦或岗位职责重、压力大的基层高校毕业生，适时组织交流或轮岗。

与此同时，《计划》提出，建立分层次、多渠道的基层后备人才选拔体系。人社部门会同有关部门建立国家基层成长计划后备人才库，每年从基层优秀高校毕业生中遴选5000人左右；各地建立本地本地青年干部队伍、人才队伍建设规划予以支持，在干部人才选拔、岗位职务(等级)晋升等方面作为重点人选对象，同时各级财政提供适当的培养经费补助。

上述负责人表示，《计划》印发后，各地区、各部门要统筹做好经费保障，综合利用相关资金，为基层高校毕业生的培养培训、项目资助、事业发展等提供积极支持。同时，建立高校毕业生基层成长计划督导机制，定期评估基层成长计划实施效果评估。组织多形式多渠道宣传活动，力争将符合条件的优秀高校毕业生均纳入基层成长计划。



北京报刊亭热销《习近平谈治国理政》第二卷

近日，《习近平谈治国理政》第二卷亮相北京街头巷尾的1000余座邮政报刊亭，前来咨询购买的人络绎不绝，既有多年在报刊亭购书买报的老读者和途经报刊亭的新读者，也有外籍人士专程前来咨询购买。

孙敬斌摄影报道

中共十九大精神对外宣介团在日本受欢迎

本报东京电 记者苏海河报道：以中央党校常务副校长何毅亭为团长的中共十九大精神对外宣介团24日在日本国会议员会馆宣介，受到了日本各界欢迎。30多名日本各政党国会议员及经济、文化、新闻界代表200多人出席了说明会。主持会议的日中友好议员联

盟副会长、众议院议员北侧一雄在致辞中欢迎代表团专程来日介绍情况，期待中日政党交流和两国关系深入发展。

何毅亭指出，中共十九大是在中国人民全面建成小康社会决胜阶段召开的重要会议，会议取得了圆满成功。他重点介绍了中共十九大在政治、理论等方

面取得的丰硕成果，包括提出了习近平新时代中国特色社会主义思想，为今后的事业提供了科学理论指导；明确宣告中国特色社会主义进入新时代，进一步明确了中国发展新的历史方位，开启了中国全面建设社会主义现代化强国的新的历史时期；深入阐述了习近平

总书记关于构建人类命运共同体的思想，提出了中国的对外方针和国际战略，体现了中国共产党面对世界形势和人类面临的各种挑战，对国际关系和人类前景的基本主张。

宣介团还就中国经济发展速度、社会主要矛盾的变化等问题与听众开展深入互动。多位日本经济界人士称，宣介团讲解具体，对日本各界了解中国的未来发展很有帮助。据介绍，宣介团还将赴大阪等地讲解交流。

甘肃庆阳成立并运行全国首家城乡居民健康保障局——

探路“一体”管理 实现“三医”联动

本报记者 李琛奇 陈发明

改革追踪看落实

今年7月以来，在甘肃庆阳市政务服务中心多了几个新的服务窗口，城乡居民涉及医保方面的业务可以在这里一次办完。

“我们这岁数的人，最怕办事来回折腾。”67岁的范兴元是一名退休职工。因患有高血压、心脏病并发心功能不全两种疾病，按照城镇职工基本医疗保险特殊疾病门诊补助政策，他在一个自然年度内单病种门诊费最高可申请享受4000元补助，“原来想着申请这个补助会很麻烦，没想到按照清单上的要求准备材料，过来在这个窗口一交就可以了”。

“一站式”办理是庆阳市城乡居民健康保障局成立后带给群众办事的便捷之一。在机构和职能整合之前，庆阳医保管理的状况是市人社局负责城镇职工和城镇居民医保，市卫计委管理新农合、药品招标采购，市财政局负责医

保基金管理，市发改委负责定点机构医保目录内药品和医疗服务价格监管。

庆阳市城乡居民健康保障局副局长李政认为，医保“九龙治水”，政出多门的管理格局，导致运行效率不高，保障兜底能力弱化，制度衔接和经办程序繁杂，进而加深了老百姓看病难、看病贵的感受。

为解决这个问题，作为全国第二批公立医院改革国家联系试点城市和甘肃省医改示范市，庆阳市在2016年开始探索推进医保管理体制改革的思路，并于今年7月正式运行城乡居民健康保障局，将分散在人社、卫计、发改、财政等部门，涉及基本医疗保险、生育保险、新型农村合作医疗及医保基金重点保障领域的相关管办职责进行整合，构建“一体化”管理体系和“一站式”服务体系。

记者了解到，目前，庆阳市健康保障局服务窗口有6个，主要经办4项业务，即市直城镇职工基本医疗、大病、生育保险参保登记和保险费核定；市直城镇职工和城镇居民医保、市卫计委管理新农合、药品招标采购，市财政局负责医

算；异地就医备案、直接结算；城镇职工和居民基本医疗保险个人账户划转及医疗费用支付查询服务。

“九龙治水”变为“政出一门”后，庆阳市城乡居民健康保障局不仅为群众办事提供了方便，而且成为全市深化医改的前沿阵地。庆阳市城乡居民健康保障局局长杭小平告诉记者，通过整合管理机构，庆阳将建立全市统一、城乡一体的居民基本医疗保障制度，实现了“医疗、医保、医药”三医联动，并发挥出医保总抓手作用，理顺了管理体制，创新了管办模式。

今年以来，庆阳市在医保政策方面做出了一系列调整，使之更加合理和人性化，让群众受惠面更大。在重大疾病和门诊慢特病政策方面，庆阳将新农合的51种重大疾病政策扩展到城乡居民和城镇职工，将新农合的36种门诊慢特病、城镇居民的30种慢病整合，扩展到城乡居民4类47种慢特病，并从诊疗医院、补偿比例、封顶线等都通过调研测算做了明确规定，对城镇职工的30种慢病不分疾病类型，补偿比例从

原来的50%、60%统一调整到70%，封顶额不变。

在分级诊疗政策方面，庆阳对市、县、乡级医疗机构分别确定了159种、255种、52种分级诊疗病种，实行单病种定额付费管理。对65岁以上老人、精神病患者、5岁以下婴幼儿、在国家级中医重点专科诊疗的优势病种等不受分级诊疗限制。对有些县乡医疗机构无力诊治的病种，允许转诊到上一级医疗机构就诊，实行差别化管理，并一对一地对比提出了定额付费标准。

“解决老百姓看病难、看病贵的问题，必须有便捷、统一、高效的健康保障体系作为支撑。如果不是理顺管理体制，成立城乡居民健康保障局，我们政策的调整和出台不会有如此高的效率。”杭小平说。2017年庆阳市将形成较为系统的分级诊疗政策体系，全民医保保障制度不断完善，实现城乡居民医保覆盖范围、筹资政策、保障待遇、医保目录、定点管理、基金管理的“六统一”管理，“只有取得切实的改革成效，才能使百姓在医改中更多获得感”。

(上接第一版)他介绍，去年以来，公司累计计划投资70亿元，建设3大新能源项目和1个绿色制造产业园，全部围绕绿色低碳产业来做文章。特别是公司在浙江长兴、河南濮阳建设的两大循环经济产业园，年可处理废旧锂电池45万吨，节约标煤3255吨，废旧电池金属回收率可达99%，处理过的水达到国家二级城市用水标准，实现了经济效益、社会效益、环境效益的统一，也验证了“绿水青山就是金山银山”。

近年来，天能集团正在构建“链一圈”来进一步促进企业绿色增长。什么是“链一圈”？张天任解释说，“链”是指绿色“智”造产业链，是从绿色产品、绿色车间、绿色工厂、绿色园区、绿色标准入手，借助互联网、大数据、云计算等手段，着力打造绿色“智”造产业链，引领产业向绿色、高端、智能方向发展。

“同时，我们还正在构建行业内领先的循环经济生态圈。我们通过在各地的20万个营销网点，将废旧电池分散回收、集中处置、无害化再生利用，形成了闭环式的循环利用生态圈。这‘链一圈’将为行业的绿色发展和国家的生态文明建设提供方案。”张天任充满信心地说。