庆祝党的十九大特刊

新时代 新征程

代表关注

聚集天下英才 建设人才强国

读报告

党的十九大报告提出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才聚集到党和人民的伟大奋斗中来，鼓励引导人才向边远地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

中国石油辽河油田公司党委书记任芳祥代表——

高度重视培养国际化人才

本报记者 黄 鑫

“党的十九大报告多处对人才问题进行了深刻阐述，强调坚定实施人才强国战略，充分体现了党中央对人才工作的重视，国有企业党组织必须坚定不移地加以贯彻落实。”党的十九大代表、辽宁省盘锦市委常委、中国石油辽河油田公司党委书记、副总经理任芳祥说。

任芳祥代表介绍说，近年来，中国石油集团公司明确建设世界一流综合性国际能源公司的目标，推动国际油气合作迈向更宽领域、更深层次、更高水平，成为“一带一路”建设的排头兵和主力军。在此进程中，优秀的国际化人才功不可没。党的十九大报告提出，要培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才。这支人才队伍关乎对外开放和国际合作，关乎现代化经济体系建设，关乎创新型国家建设，关乎我们党的执政能力和领导水平建设，更需要高度重视、大力培养。

任芳祥代表说，要培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才，一要注重与国家人才强国战略配套，结合国际化竞争加剧的形势，结合海外业务发展总体规划，结合科技创新的重点难点，加强人才培养的顶层设计；二要注重坚持问题导向，着力解决选人用人方法落后、领军人才短缺、人才结构不合理、实战能力有差距等矛盾问题，补齐人才培养的“短板”；三要注重与国际先进水平对标，瞄准国际水平提高人才标准，拓宽选人用人的思路和视野，不断提高人才的综合竞争实力；四要注重制度机制建设，建立完善人才引进、人才培训、人才使用、激励约束等方面的体制机制，最大限度地激发人才创新创造活力。

陕西省委科技工委书记卢建军代表——

战略科技人才支撑中国领跑

本报记者 来 洁

党的十九大报告提出，培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。对此，党的十九大代表、陕西省委科技工委书记卢建军感触颇深，“报告对人才的培养作出了多层次的系统设计，其中具有国际水平的战略科技人才尤为关键，只有积极参与国际前沿的战略科技重大项目，我国科技创新才能从跟跑、并跑变为领跑”。

深海、深地、深空、深蓝是我国重要的战略科技领域，“十三五”规划纲要明确提出，加强深海、深地、深空、深蓝等领域的战略高技术部署。“很多人知道‘天眼’，也就是中国自主创新的世界上最大的天文望远镜FAST，但很少有人知道‘天眼’的‘眼珠’采用的定位技术就来自于西安电子科技大学的战略科技人才段宝岩。”卢建军代表说。

“天眼”坐落在一个球形洼坑中，由悬索支撑的馈源舱与馈源就是它的“眼珠”。“段宝岩利用先进技术平台对馈源进行粗精两次调节，用6条柔性索实现了40厘米至50厘米的粗定位，再通过计算机动态控制，实现4毫米至5毫米的精准定位。”卢建军代表介绍说。

近年来，陕西在战略科技人才培养方面积极探索，积累了不少经验。“我们对‘培养’的理解应该更开放一点，既包括国内的教育培养，也包括国外的教育培养。接下来，还要做好引进、激励和服务工作。人才是重要的战略资源，把这些人培养好、使用好，才能不断加快建设创新型国家的步伐。”卢建军代表说。

上图 10月19日，在青海省代表团讨论十九大报告会议上，马吉孝代表（回族、中）对报告中关于人才的内容感受很深，他说：“要创造良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。” 本报记者 李景录摄

左图 10月19日，江西省代表团举行会议讨论十九大报告，来自革命老区的李媛媛代表（女，瑶族）在会场上唱起了山歌。她表示，要鼓励人才向革命老区和基层一线流动。 本报记者 高兴贵摄

记者感言

以制度改革留住人才

韩秉志

随着我国日益成为经济全球化的重要力量，全球人才的流向也在悄然发生改变。10年前，我国每送出3人留学，只能迎回来1个人。现在，我国已越来越接近人才“进大于出”的历史拐点。

被誉为新中国成立以来最大规模的海归潮，折射出的是国家的综合实力。随着我国国家建设日新月异，人民幸福，社会稳定，这些都极大地吸引了留学人员的回归。越来越多的归国留学人员，也成为推动国家持续创新发展的重要智力支撑。

“海归潮”的出现，离不开党中央和地方政府的引才力度。从中共中央、国务院出台《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》，到中央颁布《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，再到各地各部门勇于自我革命，加快转变政府职能，不断向用人主体和人才放权让利。各地突出政策引领，优化发展环境，加大人才引进和培育力度，全面推进招才引智，人才发展体制机制改革不断推进。有了一系列扶持政策的出台，干事立业的环境不断改善，海归人才有更大信心和动力投身到创新创业中来。

改革呼唤人才，人才支撑改革。大国角逐，比的就是高端人才。眼下，无论是创新驱动发展战略，“中国制造2025”，还是供给侧结构性改革，都需要人才提供智力支持。因此，要实施更加有效的人才引进政策，深入推进人才发展体制机制改革，最大限度地发挥党管人才工作的杠杆效应和辐射作用，做好引领、服务工作，大力营造人才发展的良好环境，使各类人才创业有机会、干事有平台、发展有空间。

党的十九大报告提出，聚天下英才而用之。吸引人才、培养人才，只有“进行时”，没有“完成时”。只有清除阻碍人才发展和发挥的各种“绊脚石”，构筑充满活力的人才体制机制，才能营造全社会尊重人才、善用人才的良好氛围，才能增强人才的归属感和幸福感，进而让各类人才为国家经济社会发展作出更大的贡献。

记者观察

人才，迎来最好的时代

经济日报·中国经济网记者 韩秉志

致天下之治者在人才。

党的十九大报告提出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。党的十八大以来，我国以更大力度实施“千人计划”“万人计划”，突出“高精尖缺”导向，不唯地域、不拘一格，更积极、更开放、更有效地集聚人才，奏响了一曲曲群英荟萃、大展宏图的华美乐章。

打造人才新磁场

2008年，作为汽车电动化驱动电机全球知名专家，蔡蔚毅然决定从美国回国创业，填补我国新能源汽车核心零部件领域全球竞争力的空白。作为“千人计划”专家，短短几年，蔡蔚建立的精进电动，已从一家初创企业，成长为我国新能源汽车驱动电机行业的领军企业，越来越多外国新能源汽车开始跳动中国“芯”。

蔡蔚只是许多海外归国人才中的一个代表。统计显示，自2008年底国家“千人计划”实施以来，各地区、各部门引才项目累计引进高层次人才超过5万名，带动了新中国成立以来最大规模的海外人才回归潮。如今，我国出国留学与留学回国人数比例已从2006年的3.15:1下降到2016年的1.26:1，人才呈现加速回流态势。

国家“千人计划”的实施，带动了人才和科研体制机制的大胆突破和先行先试，并将出人才、出成果、出机制作为重点。一些高校推行终身教职等人事管理制度，一些科研院所打破传统机构设置，打造跨领域交叉研究中心，探索新的科研组织方式。这些做法打破了传统科研管理办法，成为国内科研机构改革的“试验田”。

在“千人计划”引领下，浙江“省级千人计划”、江苏“双创计划”、广东“珠江人才计划”、重庆“百人计划”……地方引才计划与教育部“长江学者奖励计划”、中科院“百人计划”等引才计划一起，形成多层次、多渠道、相互衔接的引才格局。

“千人计划”的实施，不仅有效弥补了国内高层次人才培养“短板”，也成为最具国际影响力的国家引才品牌。眼下，“走，到中国去”“回到祖国去”正成为新的风尚。

下好人才“先手棋”

加强高层次创新创业人才队伍建设需要“两只手”：一手抓海外高精尖人才引进，一手抓国内人才激励培养。

2012年9月份，对国内高层次人才给予特殊支持培养的国家“万人计划”启动实施。作为国家级人才工程，国家对“万人计划”入选对象，在有关部门和单位的支持基础上，再给予直接特殊支持、提供特殊条件，形成集成效应。

在经费支持上，“万人计划”统筹国家重大人才工程支持经费、国家科技计划专项经费和相关基金，为各类入选者提供经费支持，用于自主选题研究、人才培养和团队建设等。鼓励地方和用人单位提供相关配套支持政策。与此同时，在科研管理、事业平台、人事制度、经费使用、激励保障等方面，采取“一事一议、按需支持”方式给予保障，支持杰出人才开展探索性、原创性研究。

在国家“万人计划”示范带动下，各地实施各具特色的国内人才支持计划，如北京“高创计划”、上海“浦江人才计划”、福建“海纳百川计划”、陕西“三秦学者计划”等，形成上下联动、相互衔接的人才计划体系。

拥有一大批创新型青年人才，是国家创新活力之所在，也是科技发展希望之所在。在“千人计划”“万人计划”带动下，各地各部门用人单位实施各具特色的青年人才支持计划。如自然科学基金会增设优秀青年科学基金项目，教育部“长江学者”增设青年学者项目，科技部“创新人才推进计划”等，普遍注重对处于事业上升期的青年人才培养支持，使一大批青年人才脱颖而出。

释放人才创造力

体制机制顺，则人才聚、事业兴。党的十八大以来，在党中央的领导下，中央人才工作协调小组加强宏观指导和组织推动，海外高层次人才引进工作小组各成员单位齐心协力，加大支持力度，完善评审机制，优化人才服务，人才引进工作实现提质增效。

过去5年，是人才体制机制改革不断破冰的5年。从中央到地方，改革多措并举，政策创新亮点频出。各地也积极推进人才评价机制改革和政策创新，不仅给人才送去大礼包，更为进一步深化职称制度改革积累了宝贵经验。从2017年起，云南、贵州、甘肃等地不再把职称外语和计算机应用能力作为申报和参评的必备条件；浙江等地广泛开展企业、行业技能人才自主评价，衡量人才不再“一把尺子量到底”。

青年兴则国家兴，青年强则国家强。随着人才发展体制机制改革的红利释放，我国具有国际竞争力的人才制度优势正加速形成。纷至沓来的天下英才，也将为实现中华民族伟大复兴的中国梦持续注入动力。

10月21日，山西省代表团认真讨论十九大报告，代表们踊跃发言。续烨代表（左一）说：“识才用才聚才，社会才能更快发展。” 本报记者 李景录摄