

招商局集团：

以市场化焕发百年企业青春活力

经济日报·中国经济网记者 杨阳腾



图为蛇口太子湾邮轮母港停靠的国际邮轮。

唐蜀全摄

拥有百年历史的招商局坚持以市场化为导向不断深化改革与创新,并通过三活(活体制、活机制、活模式)促三合(契合、整合、融合)实现跨越式发展,进入万亿级资产企业行列,企业活力、控制力、影响力和抗风险能力大大增强,国有资本运营效率明显提高。

在招商局集团的改革实践中,“活”是基础,通过对内改革长期形成的静态固有传统体制、机制、模式,为“合”提供基础和前提条件;“合”是手段,主要体现在服从服务国家重大战略、抓住重大发展机遇,做到战略契合、目标契合、方向契合,内外部并购重组整合,与社会资本和各利益相关方融合发展、互利共赢。

市场化选用人才注入内生活力

在长期发展中,招商局集团持续强化“能进能出、能上能下、能增能减”的机制,极大增强了各级领导班子和人才队伍的活力,既集聚了人才,又传导了压力,更激发了动力。

招商局集团董事长李建红介绍,依照市场化机制,招商局集团创新高级管理人才的选聘和激励,对人才的要求是“三化”,即市场化、专业化、国际化,并全球招聘行业领导者。比如,对重要的二级子公司总经理,招商局集团实行全球公开招聘,完全按任期制契约化管理。3年一个任期,达不到业绩目标即辞退或转岗。

招商局集团对高级管理人员选用没有笔试而是直接面试,没有固定题目,更多的是和应聘者“谈”而不是“考”,看重其经历、能力、水平和创新性。选好人才的同时,招商局集团在用好人才方面也颇有经验,“激励与约束”并重。对各产业板块的考核分配实行“跑赢大市、好于同行”的鲜明业绩导向。与市场先进水平对标,各二级公司经理人基本都以市场对标结果定薪,从而拉开收入差距,实现有效激励。

此外,招商局集团还通过对股票期权、

员工持股、事业合伙人等中长期激励方式的运用和创新,探索建立更为完善的市场化薪酬分配制度,形成“与市场接轨、与行业相符、与地域相适、与业绩匹配”的激励与约束机制。

市场化配置资源形成发展合力

“招商局集团是倡议‘一带一路’的天然执行者。”李建红指出,作为以港航起家的企业,招商局集团一直沿着产业转移的方向在海外大规模布局港口。“目前在全球投资的港口网络分布于19个国家、50个港口,这些港口大多位于‘一带一路’相关国家的重要港口节点。”李建红说。

“没有永远持久的行业,企业发展需要不断适应变化,并根据市场变化寻求新的商机。港口不能只装运,轮船不能只运输。”李建红介绍,招商局集团把海上重要港口建设作为“21世纪海上丝绸之路”的节点,建设通畅安全高效的运输大

通道,同时试验“前港、中区、后城”的开发模式,以港口为龙头,辅之以物流、园区、海工、金融等产业支撑,得到了各方的高度认可。

招商局集团总经理李晓鹏称,投资项目要注重与当地需求相结合,搭建合作平台,带动当地就业,考虑长期和后续的合作共赢。李建红则表示海外布局须时刻关注市场风险,特别是政治风险和法律风险,在前期的市场调研中做到实事求是。

招商局集团的港口项目往往通过投资建设新的港口促进当地经济发展。如在斯里兰卡投资的科伦坡集装箱码头,改变了斯里兰卡不能停靠大型集装箱船舶的历史,使得远洋集装箱班轮干线可直达科伦坡,不再中转到迪拜和新加坡,为印度次大陆地区海上集装箱运输节省时间4天至5天,极大地促进了南亚地区的对外贸易发展。这个码头不仅给当地带来了税收和就业,还为当地培养了合格的技术人才和管理人才。

市场化推进创新型融合发展

紧紧跟随“市场指挥棒”,使得招商局集团在推动国际化进程中做到了“注重研究国际市场,避免冲动盲目,谋定而后动”。该集团在产业调整中也紧随市场动态及时创新转型,在新经济领域寻求盈利途径。

招商局蛇口工业区原来以“三来一补”的加工制造业为主,近年来通过陆续推动旧的工业厂房改造,招商局集团形成了网络信息、高端装备、生物技术、节能环保、文化创意等“双创”基地,利用旗下的产业园区优势搭建开放式创新平台,推动创新资源集聚,目前,已入驻各类“双创”企业400多家。

利用产融结合的优势,招商局集团搭建了覆盖天使投资、VC投资、PE投资以及上市服务等环节的创新创业投资金融服务体系,为创新创业的中小微企业提供了3000多亿元融资。2015年,设立了规模为50多亿元的产业互联网投资基金,协助集团传统产业向产业链高端转型。

不仅如此,招商局集团还运用市场化手段加强对外兼并收购、对内重组整合,促进资源的优化配置和资本效率的提升。如2014年兼并重组了因连续4年亏损被暂停上市交易的中国外运长航油轮业务,此举不仅盘活了一家濒临破产的企业,还使其2015年由亏损转为赢利6亿元,并保全了200多亿元的资产。

此外,招商局集团还相继推进了集团港口、物流、贸易等业务的重组整合,涉及资产近2500亿元,都取得了较好的整合效益。例如,2015年底,经国务院批准,中国外运长航整体并入招商局集团。在战略融合、管理融合和文化融合的基础上,2017年通过业务整合,使得招商局集团成为中国最大的综合物流服务供应商,全国性物流网络布局进一步完善,货代、第三方物流等业务进入世界前六名,国际竞争力进一步提升;集团VLCC(超级油轮)和VLOC(超级矿砂船)船队规模均居世界第一,成为参与世界能源运输市场竞争、保障中国能源运输安全的重要力量。



各族孩子们从小生活在一起,感情深厚。在新疆博乐市小营盘镇明格陶勒哈村一座双语幼儿园里,不同民族的30个孩子在老师的带领下玩着益智玩具。

园长古丽加娜告诉记者,为全面普及农村学前3年免费双语教育优惠政策,博乐市今年新建59所农村双语幼儿园,2000多名各族3岁至6岁的农村小朋友可以免费就近入园,各族孩子在一起学知识、交朋友,从小融洽相处。

新疆是多民族聚居区。新疆各族人民深知只有在民族团结的基石上,才能建设好中国特色社会主义新疆。

随着民族团结各项活动的深入展开,从天山北麓到帕米尔高原,从伊犁河谷到吐鲁番盆地,一个个嘘寒问暖的认亲镜头、一幕幕感人肺腑的谈心场景、一段段暖心的团结故事,构成了“民族团结一家亲”的主旋律,幸福的微笑、浓浓的亲情,共同绽放出最美的民族团结之花。

“要是没有党的好政策,不会有今天的好日子,搞好民族团结是我们应该做的。”9月25日,在改造后的新疆奇台县水磨河景观带,60多岁的维吾尔族退休干部吾普尔·尼亚孜感慨地说。

2014年,奇台县启动“建设美丽家园,保护母亲河行动”水磨河综合治理工程。其中,特别采取“嵌入式社会结构和社区环境”建设,重点在奇台县金湾泽花园小区、翰景轩小区实行“你中有我、我中有你”的多民族嵌入式居住模式试点工作。

吾普尔·尼亚孜住进了小区宽敞明亮的楼房。他用拆迁补助安顿了4个子女后,还购买了一台车,专门帮助小区的困难居民。

“有一次,我生病了,是吾普尔带着我去医院看病的。”退休老人陈尔新成了吾普尔家的常客。奇台县天山社区副书记杨红英告诉记者,“各民族群众居住在一起、工作在一起、生活在一起,许多群众学起了‘双语’,成为好朋友、好邻居,大家像石榴籽一样紧紧抱在一起,日子过得红红火火”。

家住乌苏市古尔图村的阿白克·库拉洪一家是特困户、低保户。近日,女儿接到了黑龙江省哈尔滨高班的入学通知,这本来是件值得庆祝的事,但贫困的家庭状况和学费却让一家人高兴不起来。

古尔图镇农技站站长张长展和阿白克·库拉洪是结对认亲户,平时两家就经常走动,相处得非常融洽。得知这一情况后,张长展主动帮助他们办理入学手续、开贫困证明,个人又拿出1000元钱帮助他家解了燃眉之急。

自2016年10月16日起,新疆开展“民族团结一家亲”活动以来,自治区各级行政事业单位的党员干部纷纷与群众结对认亲,逐渐成为常来常往、相互学习、真情帮扶的局面。

坚持做到结一个亲戚、吃一顿饭、照一张全家福、升一次国旗、组织一次活动、看一场演出、订一份报纸、深入谈一次话、解决一些困难……“九个一”活动在博尔塔拉蒙古自治州开展以来,完成了2.1万干部结对与基层群众结对认亲。

收获的季节,农产品价格牵动着干部的心,主动打电话询问村里亲戚的农产品是否销售出去……

节日来临时,声声祝福语温暖着干部的心,村里的亲戚惦记着干部的工作与健康……

老年人拉着干部的手喊“孩子”,干部称呼村民“爸爸妈妈”“哥哥姐姐”“弟弟妹妹”。

各族干部和群众之间的感情日渐深厚,用实际行动在全疆传递着涓涓暖流。

本版编辑 秦文竹



更多详情请扫描二维码

难度逐年加大 监管有赖创新

我国到2020年将淘汰关闭非煤矿山6000座

本报记者 祝君壁

除提出了严格落实企业主体责任的任务要求,还对进一步厘清政府监管责任、改革完善监管机制等方面工作提出明确要求。“通过《规划》的实施,我们希望,以有效遏制非煤矿山重特大事故发生为引领,通过推进健全企业风险管控机制、实施尾矿库和采空区治理重点工程、持续强化典型事故防范措施落实等,不断提升非煤矿山本质安全水平。”

对于《规划》中提出到2020年淘汰关闭矿山6000座,相关负责人表示任务艰巨,困难较大。“十二五”期间,非煤矿山的淘汰关闭工作取得突破性进展,数量显著下降。数据显示,2016年至2017年非煤矿山总关闭量是3143座,因此越往后进行,任务就会越艰巨,困难和阻碍也将越大。”对此,相关负责人表示,首先要完善安全法规标准体系。通过修订《矿山安全法》《金属非金属矿山安全规程》等一系列法律法规和行业标准,为淘汰关闭工作继续攻坚克难夯实法制基础。其次要提高准入门槛。通过强化规模准入、

建设项目准入、从业人员准入等,严防低水平重复建设以及新建和改扩建矿山先天不足。再次是强化部门间的协调联动。通过政府协调、部门联动,综合运用法律、经济、行政等手段,持续推动淘汰关闭工作,进一步减少非煤矿山数量,提升安全保障水平。

对于《规划》中提到的要推动企业建立健全安全生产责任体系和建立非煤矿山安全专业执法信息平台及责任追究数据库工作,目前进展较好。“我们组织开展了金属非金属矿山党政领导及管理部门安全生产责任清单范例的制定工作,目前已完成征求意见稿,拟于近期广泛征求各方意见,进一步修改完善后发布。”有关负责人说。

没有信息化就没有非煤矿山安全监管的现代化。2015年3月,国家安监总局下发通知,全面启动了非煤矿山安全生产专家“会诊”监管、风险分级监管、微信助力监管工作。“为使‘三项监管’落到实处,我们组织开发了

专门的‘全国非煤矿山安全生产基本情况普查系统’和‘微信助力矿山安全’系统,初步建立了‘全国非煤矿山安全生产基础情况数据库’,并通过专用微信企业号平台,大大提升了国家非煤矿山安全生产政策宣贯、法治宣传、知识传播、事故预警、事故警示的效率,并取得了积极成效。”据了解,“十三五”期间,安监局将对这两个系统进行升级,重点就是建立健全非煤矿山安全专业执法信息平台 and 事故调查处理及责任追究数据库,努力实现非煤矿山安全监管执法活动的全周期信息化闭环管理,实现所有非煤矿山事故调查处理报告和责任追究情况的全国联网查询,以信息化推动规范化,以公开促落实、强震慑。“在此基础上,要探索并加强对监管执法和事故调查中采集的数据资源进行深入地开发和挖掘,努力用数据说话、用数据决策、用数据管理,逐步实现对各类信息关联分析和碰撞对比基础上的差异化、动态化精准监管执法。”相关负责人表示。

政策解读

国家安监总局日前下发的《非煤矿山安全生产“十三五”规划》(下称《规划》)指出,到2020年将淘汰关闭非煤矿山6000座,并推动建立非煤矿山安全生产和职业健康一体化管理机制,建立非煤矿山安全专业执法信息平台和责任追究数据库,完善“黑名单”制度。

“《规划》以深化安全生产改革创新为动力,强化法治建设,从完善法规标准,加大执法力度、提升执法效能等方面提出了明确任务要求。此外,《规划》突出以风险管控为核心的先进安全管理理念,在落实企业主体责任和遏制重特大事故等任务中,对企业构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制均提出了相关要求。”据安监总局相关负责人介绍,《规划》明确责任体系建设,

猪八戒网:量身定制“共享服务中心”助力区域产业发展

一年一度的双创周活动在全国范围内再次掀起双创热潮,猪八戒网凭借显著的助创成果获得政府、行业一致好评。在助力区域产业转型升级的路上,猪八戒网成果可谓卓著,然而它的追求远不止于此。猪八戒网于2017年正式推出的“共享服务中心”,利用大数据和互联网+帮助区域经济转型升级,建立起与企业、政府、平台间的深度合作,实现经济研究与实体经济发展的连接与深入互融。“共享服务中心”甫一发布便成功吸引了众多地方政府关注,现场签约多达13家。

优化传统产业 推动地方“互联网+”产业转型升级

互联网是这个时代的基础设施,政府要抓互联网其实就是抓基础设施,只有把基础设施搭建好了,才能实现传统产业的升级以及新兴产业的生根发展。“大力发展互联网,提升信息化水平是政府实现弯道超车的最好方式,在互联网这块下手,只有你下手早,下手重,意识很到位,那才有可能实现弯道超车。因此我们希望通过和猪八戒网这样的专业公司合作,借助互联网平台和大数据,共同搭建互联网+平台。”一家签约共享服务中心的合作单位表示。

在民营经济占比低,经济活跃度低的地方(华中、华西、华北等中国绝大部分地方),实际上目前还是以政府为主导的经济发展模式,要抓经济工作,就要大力发展

互联网,把政府的管和市场的变相结合。对于区域政府来说,引进猪八戒网共享服务中心不是传统意义的招商引资,更多的是引进一种功能,协助政府搭建一个公共服务平台,把外部的先进的模式引进来,把区域优秀的产品推广出去,链接区域市场和外部市场,激发区域活力。

共享服务中心起源于猪八戒网广泛而精准的调研与分析。在以往的助创实践中,猪八戒网利用“双平台+一社区”服务模式助力大众创业,在运营模式和工具上进行了创新,取得了令人瞩目的成果。在此过程中,通过与全国700多个市县(区)的政府互动,猪八戒网发现,各地在推动产业升级时缺少海量的生产性服务,需要借助互联网平台的力量。

为解决这一难题,猪八戒网量身定制出“互联网+”共享服务中心,整合第三产业服务资源,与政府主管部门一起依据地方产业基础、产业发展特点,深度融合区域产业,逐步形成对地方产业发展全方位、体系化的服务支撑,共同打造地方“互联网+”产业转型升级的新模式,帮助区域解决发展升级之痛。

“五个一”齐发力 成就政府完成产业发展的服务支撑

是什么支撑起共享服务中心,让它能够切实地帮助区域政府解决问题?不妨探究一下它的功能组成,共包

含了五个方面的内容,简称“五个一”:一个行业智库,整合全国行业专家资源与平台服务资源,提供从战略研究、规划到落地执行的一体化服务。猪八戒网是全国“互联网+”和双创的典型代表企业,也是一个智力平台,与其合作本身就代表着政府的态度,能同时满足地方政府“招商引资”与“招商引智”的双重需求;

一个本地企业服务云端平台,让本地企业享受全方位、多层次、多元化和体系化的一站式服务;

一个落地的产业服务中心,分别从政府、团队、办公场地、运营支撑着手,围绕本地化提供支持与服务,具备充分的落地性和本地性;

一套“互联网+”产业共享服务体系,围绕着一个区域的不同企业,提供全生命周期服务,整合平台与社会服务资源,对农业、工业、旅游、电商、文化等提供产业体系化的服务解决方案;此举旨在提供批量的企业服务、企业孵化、产品孵化,更好地支持产业转型与升级;

不止于创见 已与多地政府在各行业领域达成合作

正是因为务实而因地制宜的服务支撑,解决了区域发展的痛点,所以共享服务中心发展势头迅猛。目前全国产业共享服务中心签约已达13家,其中云南禄劝县已签订框架协议、四川省德阳市已签订“互联网+”德阳区域经济发展合作协议、江苏句容市已签署执行协议……意向签约对象仍在持续增长中。

在选择打造具体的升级产业上,各地政府做出了最符合区域产业特色的选择。世界长寿之乡巴马与猪八戒网签署了旅游产业战略合作协议,开展深度合作,共同打造巴马县的全域旅游;与新疆维吾尔自治区达成了电商体系培养建设等方面的合作。

区域助推器 推动中国产业结构平衡与形态完善

风物长宜放眼量,产业升级之路已是大势所趋。2017年,全国范围内将会有100个“互联网+”共享服务中心城市落地,未来三年将覆盖1000个市县(区)。重庆猪八戒网络科技有限公司旗下三个互联网服务平台与三个运营支撑团队,将合力让产业服务真正落地,以促进地方传统产业向新兴产业转型,实现地方产业结构调整,最终使我国的产业结构更加平衡,产业形态更加完善。

·广告