资源整合度高、服务专业化、对接优质资本——

成都创业孵化盯住好项目

经济日报·中国经济网记者 刘 畅

创新看台

一家网站如何用10余年时间从仅靠收取服务商佣金“度日”到成为提供一站式服务的孵化器？一个孵化器如何把自己孵化的企业CEO变为创业导师？一个创业园区如何从单纯依赖资本到苦练内功求发展？《经济日报》记者日前走访成都的孵化器发现，从曾经追求数量上的大规模打造到追求质量上的精细化发展，建设低成本、便利化、全要素、开放式的孵化器成为创立者的共识。

创客和孵化器云集的成都菁蓉国际广场。 （资料图片）

从“被”孵化到孵化

许多创业公司通过不断融资发展，成功转型为孵化器，并与相关企业继续展开深度合作

6月15日，一期建设总面积为5000平方米的猪八戒网四川总部园区开园了。四川猪八戒创新产业园管理有限公司总经理陈建告诉记者，从一家线上专业软件定制开发平台到成立线下园区，企业用12年时间完成了多次转型，猪八戒网也从一家非典型性互联网公司成功转化为孵化器。

让陈建感到骄傲的是，企业从2005年仅有6人的创业“草台班子”到2015年已经完成26亿元C轮融资。“这是一条漫长的‘取经之路’。2011年企业获得IDG资本666万美元A轮融资，是一件让人意外又惊喜的事。这几轮融资过程除了资金注入外，战略投资者给我们带来了很多全新的创业理念和资源。通过孵化，我们从最初创业时‘团队吃饭都成问题’到现在估值过百亿元。”陈建向记者讲述。

“大家都知道，创业之初最难的就是企业要有生意可做，有利润才能运转起来。”2015年，“零佣金”时代的开启让猪八戒网成功转型成依靠大数据为初创企业提供一站式服务的孵化器。

随着猪八戒网在全国30多个城市建立创业园区，不少曾经只在线上提供服务的供应商也走到线下，最终落地园区。陈建告诉记者，猪八戒网能保证任何一家落地园区的企业首先“有生意可做”。“通过八戒知识产权、八戒金融、八戒小贷等多个子平台，我们为每一家公司提供从初创到发展壮大的一站式服务，现在猪八戒网四川总部园区已经签约40多家企业，反响热烈。”陈建说。

对园区落户的成都市锦江区而言，培育壮大一批类似猪八戒网线下园区这样具有新经济特质和属性的产业，是该区推动重大产业项目落地的一个缩影。

沿着成都城市中轴线天府大道一路向南，记者看到被誉为国内移动互联网创业者天堂的创业孵化器——天府软件园。2015年5月在这里开业的NEXT创业空间拥有1500平方米大容量办公区。在NEXT创业空间导师墙上：天象互动CEO何云鹏、Camera360的CEO徐灏、抹茶美妆创始人黄毅……成都创业圈耳熟能详的“大腕”均在其中。“这些导师不仅在‘墙上’，更在创业者身边。”NEXT创业空间CEO贺照峰告诉记者，与猪八戒网有些许类似，这些自己曾经参与孵化的企业通过股份绑定的形式与NEXT创业空间展开了深度合作。

从单打独斗到携手发展

孵化器种类很多，但共同的目标是为企业提供更优质的服务、对接更优质的资本

成都许多孵化器负责人都是从曾经的单打独斗创业到现在创立孵化器并成功孵化出优质企业。他们告诉记者，现在成都创业氛围越来越浓，与创业政策日渐完善以及孵化器发展日渐成熟密不可分。

天府软件园创业场位于成都高新区，其负责人王广涛表示，从政策制定和创业氛围看，成都高新区并不输北上广。其一，高新区在“双创”政策方面更新非常及时；其二，高新区“一周一小活动，一月一大活动，半年一主题活动”，非常吸引创业者。

“成都高新区的视野很广，在积极引进国内知名孵化机构落户的同时，他们一直在探索美国硅谷等走在创新创业前沿的地区如何建设众创空间。国际化是加速众创空间发展的要素，也是成都高新区‘引才’的重要渠道。”微软云暨移动技术孵化计划创始人梁振说，自2016年5月落户位于成都高新区的菁蓉国际广场以来，他带领的团队依托微软云生态圈推动孵化器加速运行。“目前我们一共有20多家在孵企业，设有1亿元创业基金投资这些企业。”

“孵化器种类很多，这也是区域包容性强的特征之一。有政府支持、纯公益性质的，有纯市场化运作的，各有千秋。大家共同的目标就是为企业提供更优质的服务、对接更优质的资本。”西南地区最大的互联网创业社群WORK+负责人林小骥说。

从依赖资本到苦练内功

孵化器正进入升级转型阶段，必然面临大浪淘沙的过程，一定要避免同质化发展

从自身发展来看，要苦练内功，众多孵化器负责人有各自的看法。

成都新谷孵化器有限公司董事长高潮表示，优质孵化器必备3项能力：资源整合度高、服务专业化、对接优质资本。

“这两年，成都的孵化器发展很快，随着时间推移必然面临大浪淘沙的过程。”高潮建议，孵化器在发展过程中一定要避免同质化发展，这就要求负责人具备识别好项目的火眼金睛。“现在不少众创空间通过免租、免水电费这些政策，吸引了很多企业入驻，表面看是红红火火，但往深里看，他们可能面临缺乏导师、缺乏项目支持的困境。”高潮认为，这样的孵化器必然会被淘汰。

众所周知，资本可谓助推初创期项目的“利器”，孵化器在与资本对接时更应当本着负责的态度。在梁振看来，资本疯狂“烧钱”的时代已经结束了，不少人认为创业企业已经开始“过冬”，但好的项目从来不会有冬天的感觉。“我们孵化的一个项目已经获得了微软美国总部的认可，正在进行对接。”梁振说。

梁振表示，当前孵化器正在进入升级转型阶段，最早的创业咖啡在创业者集聚方面有很大优势，进入联合办公阶段后，孵化器依托信息平台服务在孵企业，最终孵化器的发展会着重服务于大公司产业链。“微软就是一个很大的平台，我们的在孵企业如果能拿出好的项目，最终对接微软以后，市场前景不言而喻。”梁振认为，完成“进化”的孵化器恰恰具备了资源整合度高、服务专业化和对接优质资本3项能力。

记者在采访中注意到，受访的孵化器或众创空间负责人不约而同地谈道，用好、用活政策对孵化器发展尤为重要。王广涛说，从2007年开始运营的创业场是在成都高新区管委会支持下，由成都高新投资集团出资打造、成都天府软件园有限公司运营管理的众创空间。“在把握政府相关政策要素时，我们具有一定的优势，这样的优势让我们在给企业做帮扶对接时重点更清晰，我们也需要依靠这些优势提升自己的竞争力，练好内功。”王广涛说。

NEXT创业空间拥有1500平方米大容量办公区，图为NEXT创业空间办公区的会客室。 （资料图片）

探营

中科院建个“淘宝网”

本报记者 余惠敏

科技界与产业界信息不对称，大量科技成果束之高阁。为了解决这个制约科技成果转化的难题，中国科学院沈阳分院打造“互联网+科技成果转移转化”新模式系统，取得了良好成效。

中国科学院沈阳分院院长助理、科技合作处处长李明告诉记者，沈阳分院在长期开展院地合作过程中发现，地方政府和企业对于该院能为地方产业发展、企业技术升级所提供的科技支撑服务内容并不十分清楚，更多的了解停留在该院“两弹一星”“上天入地”等重大科学成就方面。“面对中科院100多个研究所、几万名专家，地方政府和企业就是有难题，也不知道如何才能找到合适的成果和专家。于是，我们决定采用‘互联网+’技术，解决科技成果转移转化中信息不对称问题。”李明说。

沈阳分院征集并整理全院1000项科技成果和100个专家团队信息，通过制作手机APP应用和沈阳分院官方微信链接等手段，建成沈阳分院科技成果信息网。1年多来，科技成果信息网和手机APP被大量访问和下载，大大提升了对接效率。截至2017年7月份，科技成果信息网访问量已超过26.7万次。

新的科技成果信息网与过去的官方网站有何不同？一方面，分类更精心了，科技成果梳理得更清晰了。“现有科技成果网站存在的问题主要集中在有的科技成果成熟度不够，有的分类过于简单，使企业用户难以在我院大量的成果中查找到自己需要的成果。”李明介绍，为了解决这个问题，沈阳分院从征集的科技成果中，摒弃过于基础或不够成熟的科技成果，整理出适于转化的科技成果。同时，为便于不同行业的用户快速查询，沈阳分院将科技成果按照智能制造、新一代信息技术、化工、新材料、资源环境、生物医药和农业等7大类进行分类整理，并进一步将7大类内容再细分为20个子分类。

另一方面，有需求的用户可以通过网站直接找到相关专家团队。沈阳分院根据多年与企业合作的经验，征集、整理出具有丰富科技成果转移转化经验的专家团队信息，包括团队介绍、典型转移转化项目案例等。科技成果信息网将各研究所科技处、课题组及相关人员的联系方式毫无保留地放在科技成果或专家团队的醒目位置，搭建起政府、企业与研究所直接联系的桥梁，提高沟通效率。

此外，充分利用现有技术手段，建立线上线下紧密合作。沈阳分院在成功开发科技成果信息网后，又开发了手机APP，便于用户随时随地查阅所需内容，打造24小时不打烊的科技“淘宝”网。

以“做好服务、合作促动、制定行业标准”为目标

深圳人工智能行业协会成立

本报讯 记者喻剑报道：深圳市人工智能行业协会成立大会暨AI高端领袖会日前召开。人工智能行业协会会长董振江表示，协会将围绕基础技术及行业应用，涵盖人工智能各个发展领域，以“做好服务、合作促动、制定行业标准”为目标，推动人工智能行业发展。

中国人工智能产业规模预计将由2016年的100.6亿元增长到2019年的344.3亿元。《2017中国人工智能产业报告》显示，全国人工智能创业公司中有15.5%在深圳。董振江表示，人工智能改变了人机交互方式和产业形态，如今进入快速发展期，需要注意的是，人工智能的发展基于深度学习，要依靠数据进行行业领域的突破，未来还有很长的路要走。

据悉，深圳市人工智能行业协会目前会员数量超过120家，深圳本地企业90余家。

5年内将投入3亿元扶持资金，优化发展环境——

上海金山为人才筑“暖巢”

本报记者 李治国

上海金山区日前颁布了一系列人才新政，计划5年内投入扶持资金3亿元，全面系统地加大人才建设投入和扶持力度，健全人才发展机制、完善人才发展平台、优化人才发展环境，使人人皆可成才、人人尽展其才，增强金山发展的核心竞争力。

金山区新颁布的“1+4+4”人才政策体系中，第一个“1”指一个区级人才总政策，即《中共金山区委、区政府关于进一步加强人才队伍建设、实施“人才兴区”战略的若干意见（试行）》，从宏观层面对今后人才工作提出指导意见。“4+4”包含4个区级人才配套政策和4个社会事业领域人才配套政策，重点聚焦教育、卫生等公共领域，形成人才规模不断扩大、人才待遇不断提高、人才发展事业平台不断提升的良好环境。

政策出新

翻开金山区新颁布的人才政策，多项举措都具有创新突破性，如对现有人才给予和引进人才同等的购房补贴扶持、调整副处级别学校领导干部管理权限、扩大试点学校人事自主权和特殊人才一事一议等，都是对原有人才政策的丰富和完善。

近几年，虽然金山区人才的整体规模和结构不断优化，工作平台也得到不断提升，但依然存在人才总量不足、人才集聚效应不明显和公共设施配套有差距等短板，高层次人才紧缺、人才流失等问题不可避免。“针对存在的问题，新的人才政策重点在构建人才引进培育、强化人才平台支撑、健全人才创业扶持和完善人才服务保障这4个体系上下功夫。”金山区委常委、组织部长沈山州表示。

以《金山区关于加快高层次创新创业和紧缺急需人才引进的实施办法（试行）》为例，政策对人才的激励和扶持从“创业扶持、团队建设扶持、购房租房补贴、配偶安置和子女就学”等10个方面入手，其中，对满足条件的项目给予单项20万元至150万元的创业扶持资金；引才“伯乐奖”则通过给予3万元至10万元不等的奖励，鼓励个人推荐高层次创新创业和紧缺急需人才来金山工作。在颁布的《金山区人才安居暂行办法（试行）》中，购房补贴金额为每人60万元，为人才免去后顾之忧。

人尽其才

复旦大学附属金山医院急危重病中心主任申捷对金山的人才政策很有感触。他是从江苏引入金山的人才，创建了金山医院ICU病房，并建立了硕士、博士、博士后培养站点。“良好的事业发展平台对年轻人来说非常有吸引力。”申捷表示，新的人才政策中关于稳定现有人才的相关举措，让医院的年轻人感到欣喜，能够使他们安心工作，更好地施展才华。

“人才新政就是要打破原有的人才条框限制，让更多有专长的特殊人才，也能够享受到相应的政策，激励他们更好地发挥行业引领作用。”金山区文化广播影视管理局党委副书记张磊说。

在新颁布的《金山区关于进一步加强文化人才队伍建设的若干办法（试行）》中，“以专家型人才培养为目标，在文化系统实施首席岗位聘任制，每3年选聘一次，聘期为3年”的内容引人关注。

据介绍，以往的专业技术职称评定往往要看学历、资历等固定条件，但文化领域由于其特殊性，经常会出现一些“偏才”“怪才”，往往在某一特定专业领域十分突出，却无法满足学历等硬性条件，错失良机。“首席岗位聘任制”在此就显得十分必要。

“首席岗位聘任制不仅给人才提供相应的岗位津贴，也为加强对外文化交流，为文化人才培训提升、挂职锻炼提供必要的支持。”张磊表示。

此外，文化领域的“柔性引才”工作通过搭建平台，让名家来金山开办工作室，带动了金山群众文化的发展。金山在文化领域取得突出成绩的人才越来越多，如中国民间艺术“山花奖”获得者郁林兴、毛一昌、奚吉平，中国书法“兰亭奖”获得者张洁明，中国艺术歌曲大赛金奖获得者汤婉莲等。

微镜头

凹土产业链升级

江苏淮安市盱眙县是我国“凹凸棒石”特色产业基地。当地实施科技创新驱动发展战略，催生了数十家凹凸棒石研发、生产、加工高科技企业，相关产品应用从吸附剂、黏结剂、催化剂、抗菌剂等领域，拓宽至空气净化、建材、医药、3D打印、日化洗护、颜料等领域，进一步完善产业链条。图为在盱眙县凹土科技园，观众在参观凹凸棒石提炼的颜料。

周海军摄（新华社发）