

中国货币政策定当自有主张

才 道



在当前经济基本面平稳、人民币汇率趋于稳定、跨境资金流动回稳向好、外汇储备连续数月回升的背景下，中国货币政策没有转向的必要，现行稳健中性的货币政策也不会跟着美联储亦步亦趋。在经济结构调整过程中，货币政策总体应保持审慎稳健，协调好稳增长、调结构、抑泡沫、防风险等多目标之间的关系，既适度扩大总需求，又不能过度放水。

美联储日前再次加息后，不少人认为，中国货币政策也会紧跟美联储步伐。还有报道将中国金融去杠杆、货币市场短期收紧归入货币政策转向之列，认为全球货币政策正在转向，中国也不例外。

在当前经济基本面平稳、人民币汇率趋于稳定、跨境资金流动回稳向好、外汇储备连续数月回升的背景下，中国货币政策没有转向的必要，现行稳健中性的货币政策也不会跟着美联储亦步亦趋。

美联储6月份加息后，我国央行并没有同步加息应对的反应印证了这一点。一方面，美联储加息在预期之中，我国资本账户却并未完全开放，美联储加息对我国的影响并不显著；另一方面，中美利差已经回到一个较为健康的水平。近期，美国长端利率从2.6%下行

至2.1%左右，中国长端利率则上行至3.65%左右，中美仍有150个基点左右的利差，处于历史高位。因此，当前并不需要担心由于利差缩小引发资金外流加剧、汇率大幅贬值等“虹吸效应”。

经过5月份下旬以来的大幅升值，人民币汇率也已回到一个相对平稳的区间，2014年6月份以来跟随美元被动升值积攒的贬值压力基本已经释放完毕。加之，近期在中间价报价中引入逆周期调节因子后，人民币贬值预期明显减弱，双向波动态势更为凸显。从这一角度看，中国货币政策眼下并无转向的必要。

至于金融去杠杆及货币市场短期收紧，也并非货币政策转向的信号。去年7月份以来，中共中央政治局会议多次强调防风险的重要性；去年底召开的中央经济工作会议也提出，要把防控金融风

险放到更加重要的位置。一行三会同时重拳出击，出台了一系列强化金融监管的措施，根本目的就是为了防范金融风险。监管政策出台后，不少金融机构为达到政策要求，急于调整其资产负债结构，导致货币市场一时间流动性偏紧。

在观察到市场变化后，央行并未放任流动性状况继续恶化，而是及时出手，平抑流动性波动。尤其是在临近年末流动性季节性紧张的时点，央行更是通过提前向市场预告6月份流动性安排，及时并大额续作MLF（中期借贷便利）等手段疏导市场紧张情绪。从目前来看，平稳度过年末时点应当无虞。

当前，我国经济基本面仍然要求货币政策保持稳健。一季度我国GDP同比增长6.9%，增速超出市场预期。与此同时，投资增速加快、出口由负转正

等，显示出我国经济下行压力有所缓解，经济运行总体平稳。但目前仍有不少企业，尤其是中小企业经营较为困难，如果货币政策大幅收紧，会导致企业融资成本快速上升，加剧其盈利困难的局面。

在我国经济回暖基础尚不稳固、金融市场情绪较为敏感的当前，央行会更加谨慎地使用信号意义较强的货币政策工具，如提准、加息等，选择在稳健的总基调下，灵活运用各期限货币政策工具调节流动性。正如央行有关负责人所说，在经济结构调整过程中，货币政策总体应保持审慎稳健，协调好稳增长、调结构、抑泡沫、防风险等多目标之间的关系，既适度扩大总需求，防止经济短期过快下行，又不能过度放水，防止因货币供给过多产生加杠杆和资产泡沫风险。

随着各地高考成绩陆续出炉，“状元”再次成为热词，省、市、县各级状元受到家长、商家、母校、高校、媒体的热捧。

其实，教育部早已明文禁止炒作状元，不少地方也在想方设法弱化状元。比如，江苏省教育厅今年高考成绩只提供给考生本人，不再向考生所在学校及其他单位和个人提供。但是，这些做法依然阻止不了“状元”热。究其原因，有家长奔走相告的喜悦，有社会了解状元成长的渴望，有千百年来状元情结的延续，还有一点就是利益驱动。

笔者家乡的一位亲戚就读于县里一所非重点中学，他在今年的高考中考取了县头筹，上北京大学很有希望，却难以选到心仪的的专业。于是，有人极力推荐其报考北大，说被北大录取不仅是自己的荣誉，更是学校和老师的光荣。但他斟酌再三，最终报考了更稳妥的院校和更心仪的专业的得知情况后，这位推荐者难掩失望之情。因为他最终的选择，使学校“恭喜我校某某同学被北京大学录取”的喜报少了一条，使县里“我县X名考生被北大清华录取”的汇报材料里的数字少了一个。

一个状元被热炒，背后可能有一连串的受益者。“状元”的家乡可能摇身一变成了“状元之乡（县）”，母校成了“状元摇篮”、所在班级被冠以“最牛班级”、老师被尊为“状元之师”，这些名头是当地教育部门的政绩体现，是学校提升品牌、获取更多优质生源和教育资源的通行证，是一些老师提职晋级的金字招牌。

一些商家也来蹭热度，请状元代言，提升知名度，结果产品热销。许多教育培训机构早早打出“我培训机构某某学生喜中状元”的横幅，咨询报名者纷至沓来。一些新媒体刊发状元学习笔记，炒作“寒门难出贵子”等话题，赚取流量获得关注。

说到底，商业炒作掩盖了状元本应有的书华之气。剥开浮华与喧嚣，状元是一份至高的精神荣耀，是学子勤奋学习的成果见证，是奋斗青春开出的胜利之花。状元不是一天炼成的，会有励志的故事与奋斗的青春。社会各界关注状元，应少些商业利益驱使，多挖掘其刻苦学习的闪光点，展现其敏锐的思维、乐观的态度、阳光的性格、拼搏的精神，使状元群体积极向上、奋发图强的拼搏故事激励更多青少年不断取得进步。

来论

把功夫用在细节上

李英锋

时间长、收费多、盖章多、中介多，曾让很多人在办理政务服务时苦不堪言。近日在江苏南京，居民足不出户就能申请营业执照，从进入审批系统到审批通过仅需20分钟。办理公司登记、施工许可证发放、社保证明打印、市民卡挂失、二胎准生证等政务服务，如今都能在家完成。

前段时间以来，政务服务供给侧改革东风劲吹，利好频传。浙江等地推出的“最多跑一次”审批服务已经达到了一个很高的标准，如今江苏南京的“不见面审批”让民众和企业一次都不用跑，直接在家里或办公室点点鼠标、摁摁手机就可办事，这种服务模式比“最多跑一次”又进了一步。

不过，之前很多地方、很多部门政务服务改革中遇到的困难和问题告诉我们，对“不见面审批”不可盲目乐

观。据了解，浙江为了推行“最多跑一次”审批服务布局多年，做了大量铺垫工作，出台了大量制度规定，整合了很多审批服务资源。然而，在审批实践中，仍存在一些问题，还有一些事项无法实现“最多跑一次”的目标。所以，江苏“不见面审批”的成功率能够达到多少，难免让人心存疑问。

其实，要确保“不见面审批”达到一定的成功率，还要把功夫用在“不见面”之外，在很多细节上做文章。一来，应充分实现信息互联共享，凡是共享数据能证明的事项就不需民众或企业再提交证明，全面砍手续、降门槛；二来，各部门之间科学协调，理顺职责和流程，联动审批，让审批多在内部流转，杜绝扯皮，避免办事复杂循环或死循环；三来，严格限时办结制度和督办问责制度，倒逼审批服务人员提升服务效率和质量。

便民桥“短命”病因当查

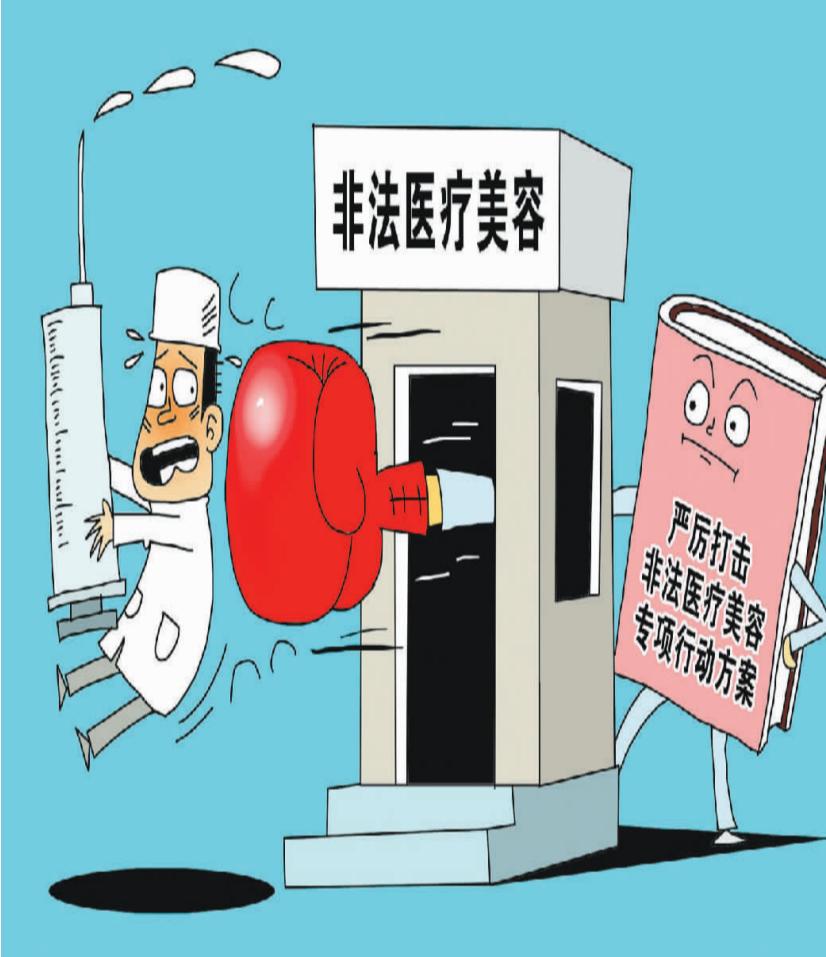
张友江

近日，陕西省丹凤县资峪沟村新修了一座慈善便民桥。可是，在拆掉支撑桥土方后2小时，这座桥便轰然垮塌，让群众不得不怀疑又遇到了“豆腐渣”工程。

这样的事件的确令人难以置信，刚刚建好的新桥尚未投入使用怎么就突然垮塌了呢？假如投入使用后，有车辆、行人通过，后果岂不是更加不堪设想？尽管建桥投入不算太大，并未造成人员伤亡，但毕竟修建的这座桥是由地方财政拨款和村民筹资共同支撑的便民桥，是一项民生工程，事关百姓利益，事故不大，事关重大。便民桥如此“短命”，原因当查。

从近几年的实际情况看，建筑工程质量问题可谓不少，“短命”建筑也层出不穷。具体到这座桥，到底是什么原因造成垮塌，其背后存在什么问题，需要在事故调查之后才能加以确认。但有一点是肯定的，这座便民桥如此“短命”的背后，一定有其“病因”。至于这座便民桥“短命”是否另有隐情，需要查清原因，吸取教训，给公众一个交代。

说到底，从严整顿建筑领域乱象，保证工程质量安全，不再出现便民桥成为“短命”“豆腐渣”之类的工程事件，是人们的普遍愿望。



朱慧卿作(新华社发)

重拳出击

非法售卖的美容产品多是走私或“三无”产品，危及人体健康；一些人冒充专家非法开展“微整形”培训，收取高额费用，安全隐患很大……针对非法医疗美容乱象，国家卫生计生委等7部门重拳出击，印发《严厉打击非法医疗美容专项行动方案》，打击非法“微整形”等违法犯罪活动。维护消费者权益，除了加大对非法医疗美容的打击力度之外，还需要强化源头治理，鼓励社会资本和医疗机构提供更多更好的正规医疗美容服务，不断挤压非法医疗美容的生存空间。

(时 锋)

给乡镇干部减减负

陈发明

前不久，一则《“一年签了33份责任状”——透视部分基层泛滥的责任状》新闻报道引发基层干部强烈共鸣。有位在乡镇工作的朋友吐槽，33份责任状还算少的，他们日常工作中要不定期向县上60多个单位提交工作汇报。还有乡镇干部发帖称，一个贫困乡镇每年用在汇报材料、数据报送等方面的打印纸张费用就有十几万元。

近年来，时常听到乡镇干部大倒苦水：工作考核层层加码、评比检查接连不断、生活环境有待改善、收入水平需要提高……工作累生活苦、责任大晋升空间小，是当前乡镇干部普遍面临的现实问题。

人们常用“上头千条线、下面一根针”形容基层工作，乡镇干部便是那个穿针引线的人。基层工作看起来简单，做起来很难。政策落实不到位不到位，乡镇干部是最基层的执行者；群

众对干部队伍满意不满意，乡镇干部又是最前沿的应试者。

基层工作如此重要，就更不能忽视乡镇干部的现实工作和生活状态。归根结底，工作繁杂是乡镇干部“苦恼”的最大来源。有群众开玩笑说，乡镇干部“上管天文地理、下管鸡毛蒜皮”，乡镇干部也经常自嘲“除了国际外交不管，啥事都管”。从乡镇工作实际看，这两句玩笑话毫不夸张。五花八门的各类报表，名目繁多的考核评比，各级领导你来我往的调研检查，工作业绩优秀的乡镇还要面临兄弟单位接二连三的观摩考察，都让乡镇干部们头疼不已。

为乡镇干部减减负，并不是推卸工作责任，而是为了提高基层工作效率，让一线干部把有限的精力从迎来送往、文山会海中解放出来，更多用在为群众服务上。加强考核本来是为

了提高工作质量，但在实际中，层层落实责任往往变成了层层加码。

给乡镇干部减减负，更要给这一群体多点关爱。一方面，要改善乡镇工作环境。很多乡镇干部常年加班加点，吃住都在乡镇，风里来雨里去，天天进村入户。因此，要在生活等方面给乡镇干部提供更多保障，特别是一些交通不便、点多面广的乡镇，更要给予他们特别关照，用环境暖心换干部安心；另一方面，适度增加乡镇干部收入。乡镇干部收入参差不齐，总体偏低，一些偏远乡镇干部在通讯、交通等方面的工作支出要高于城市干部，很多时候甚至要自掏腰包，用个人收入贴补工作支出并非长久之计。在符合干部选拔任用相关规定的前提下，适当拓宽基层干部的晋升空间和渠道，为他们干事创业提供更大平台，让一线干部更有奔头，工作起来才能更有劲头。

王国强
国家中医药管理局局长

推动中西医结合发展

注重“平”与“和”、突出“治未病”，传统的中医药是独特的卫生资源、潜力巨大的经济资源、具有原创优势的科技资源。坚持中西医并重，推动中医药与西医药相互补充、协调发展，是我国卫生与健康事业的显著优势。为此，我国将建立健全师承教育制度，发挥中医药人才在深化医药卫生体制改革中的主力军作用，进一步弘扬大医精诚的职业精神，助力全民族增强中医药文化自信。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjgc@163.com

本版编辑 牛瑾 祝伟



工作累生活苦、责任大晋升空间小，是当前乡镇干部普遍面临的现实问题。为此，要给乡镇干部减减负，让一线干部把有限的精力从迎来送往、文山会海中解放出来，更多用在为群众服务上。同时，还要改善乡镇工作环境、适度增加乡镇干部收入，让基层干部更有奔头，工作起来才能更有劲头。