

关键在于创新驱动发展

——五论坚定不移把实体经济抓上去

本报评论员

我们虽然是制造业大国，但产业总体上仍处于全球价值链的中低端，高水平创新的供给不足，产业转型升级缓慢。实现创新驱动实体经济发展，最紧迫的是破除体制机制障碍，着力提升实体经济创新能力，加快发展战略性新兴产业，积极运用新技术改造提升传统产业，加快推进智能制造



防范绿色金融市场风险

张 锐

日前,中国人民银行、国家发改委、财政部、环保部等七部委联合印发在浙江、江西、广东、贵州、新疆5省(区)部分地方建设绿色金融改革创新试验区总体方案。随着相关探索的展开,防范绿色金融市场风险也同时浮出了水面。

“绿色金融”被称为金融机构的“情怀业务”,彰显出十分鲜明的公益性,也必然受到不少企业的追捧。正因如此,不法分子很可能借此做文章,导致“绿色金融”蜕变为谋取私利的工具。特别是在“绿色金融”完成试点并全面推开后,先前公众所熟知的诸如新能源车“骗补”、弃风弃光等类似恶劣行径可能蔓延。

“绿色金融”风险主要源于以下几个方面:一是凭空捏造绿色项目以及相关支撑材料,以从银行骗取信贷资金;二是以小(单个的微绿色项目)博大(整个企业变成绿色企业)或者化整为零(将一个绿色项目分解成若干个小项目),多渠道获取银行信贷与发债资金;三是假绿色之名融资,但实际资金并未投到绿色项目;四是人为制造项目灾害,骗取保险赔偿;五是虚构财务数据,误导投资者。除了以上行为,在“绿色金融”的推进之中,还不排除可能出现绿色项目杠杆率过高以及社会资本中途退出导致项目瘫痪与搁置或资本空转的问题。

“洗绿”行径不仅会导致金融机构以及投资人承受巨额损失,还会触发劣币驱逐良币的效应,严重戕伤绿色金融市场。为此,需要建立绿色金融信息共享平台,将信贷获取者、债券发行人、资金使用者的违规欺诈信息纳入金融信用信息基础数据库,在发挥官方常规化监测机制功能的同时,充分释放出社会力量的监督作用,并在此基础上加大对违规行为的处罚力度。

绿色融资必须用于特定的绿色项目,这是最基本的原则。为了防止假“绿色”之名行非绿色之实,有必要发布有关绿色金融融资使用的专门规则,在绿色项目目录、绿色效益方面强化绿色债券的融资使用要求,形成募集资金用途的清晰绿色指引。同时,监管部门应加强对资金使用方向、使用效应的跟踪与监管,在监管过程中尽可能多地采纳第三方绿色评估机构对发行人融资状况及资金使用情况的评估。

(作者系中国市场学会理事、广东技术师范学院教授)



杨 涛

中国社科院金融研究所所长助理

金融科技要有长远制度设计

近几年,中国金融科技发展迅猛,但也面临诸多挑战,比如金融科技规则不完善、金融科技标准化问题以及产业合作与协同发展不足等,还可能出现一些新技术环境下的特殊风险。比如,基于互联网新架构的机构系统可能遭到技术性外部攻击而造成损失。再如,金融科技可以使普通人群得到更好服务,但普通人群的金融知识、风险识别和承担能力相对欠缺,可能没有能力把控交易风险。所以说,金融科技给金融运行带来了全新挑战,监管层对此既要有关短期治理和应对危机的策略,也要有长期内在的制度建设。

舒钰琳

壹米滴答·金正物流董事长

智能物流技术人才需求量大

据中国物流与采购联合会统计,2016年我国物流岗位(各行业中从事物流活动的人员)从业人数超过5000万,占全国就业人数的6.5%。物流业愈发注重提高效率和控制成本,正在向智能化转型,未来或将实现全程智能化管理。因此,很多物流企业对互联网技术和智能平台研发方面的人才需求迫切,尤其是具备物流管理和技术研发等复合背景的人才。目前适应智能化物流发展的人才还无法完全满足市场需求,一些企业正在把目光聚焦在培养适应企业未来发展需求的人才上来。

李连达

中国工程院院士、中国中医科学院首席研究员

医生的首要职责是治病救人

医生的首要职责是治病救人,可目前有的医院过度强调科研,过度重视建设科研型医院,唯论文、唯SCI导向评价医生,甚至将其作为医生晋升职称的主要标准,这对基层医院和临床一线大夫是不公平的。因为临床一线大夫的大部分精力用在了治病救人上,没有时间、条件和精力进实验室,做实验写论文。相关医院应该实事求是选择发展道路,尽快改变目前不重视临床的局面,要通过评价机制改革引导基层医院和临床第一线的大夫以治病救人为第一要务。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画,来稿请发至:mzjjgc@163.com

本版编辑 马洪超 祝 伟



“双创”示范基地倍增意义深远

罗 蓉

2016年5月份,国务院发布28家首批双创示范基地名单。今年6月份,国务院公布了第二批双创示范基地92家。仅隔一年,我国双创示范基地数量增长3倍多,总数达到120家。“双创”的首要在“创”,核心在“众”,双创示范基地不仅要体现创新引领的标杆作用,而且还要发挥以点带面的扩散效应。第二批双创示范基地的发展目标不是简单复制首批已有模式和经验,而是需要探索更多的创新实践和基层经验,推动大中小企业融通发展,拓展就业空间,为培育壮大发展新动能、促进新旧动能接续转换提供重要支撑。

双创示范基地建设,不仅需要各示范基地充分发挥主观能动性和创造性,同时也需要国家各部门、各地方在制度和政策上大力支持和配合,为双创示范基地的改革创新之路提供更加广阔的空间。为此,笔者提出以下四点建议:

赋予双创示范基地更多的改革创新自主权。建设双创示范基地需要改革先行军和创新实践者,不能让不合时宜的体制机制束缚手脚,不能让有改革意识和创新精神的人有后顾之忧。建议赋予120家双创示范基地更大的发展自主权、改革自主权和创新自主权,同时在示范基地建立容错免责机制,给具有创新勇气、敢为人先锐气、蓬勃向上朝气的改革创新者撑腰壮胆,支持他们撸起袖子加油干。

加强国家各部门和地方的政策协调力度。《实施意见》中有些政策举措,单靠双创示范基地自身的力量难以实现,需要各部门和地方政府在财政、税收、金融、统计等方面给予政策配套,及时解决改革中各部门举措不匹配、政策不一致问题。

加大对双创示范基地科技创新的支持力度。建议选择若干条件较为成熟的双创示范基地,试点建设一批国家级创新平台,打通产学研人才流动的的制度瓶颈,实现国家级创新平台的开放共享,让科技精英和民间“草根”在互补互促中形成新的原动力,引领重点领域和地方产业创新驱动发展。同时,建议将双创示范基地作为国家重点研发计划经费的优先考虑对象,推动示范基地参与国家自上而下的重大科技项目创新,促进基于技术创新自下而上服务亿万老百姓生活的商业模式创新。

构建多元化的双创示范基地考核评价体系。现有双创示范基地涉及不同的区域、领域、产业和企业,三种类型的示范基地内部之间差异也比较大。建议分类别、分阶段制定立体的多元化考核评价体系,细化考评重点和具体流程,发挥考核评价对双创示范基地的引导作用。通过考评及时梳理总结可复制可推广的创新创业经验,扎实推进既定改革举措和建设任务,推动各项双创政策真正落地。

(作者单位:中国宏观经济研究院)



徐 骏作(新华社发)

发展契机

日前,麦可思研究院联合中国社科院发布的《2017年中国大学生就业报告》显示,近3年,就业大学生创业率稳定在3%左右,每年创业大学生人数超过20万人。短短几年,大学生创业估值10亿美元以上的“独角兽”级别企业不断出现。大学生创业的意义,不仅提供新的就业岗位,也在倒逼高等教育人才培养模式的转型,是时代的进步。尽管有数十万计的创业群体、诞生了诸多创业明星项目,但大学生创业者们也要审慎选择项目,直面困难和挑战,从而让创业之路走得更远。

(时 锋)

拓宽产业工人发展空间

郑 彬

近日,中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出,拓宽产业工人发展空间,改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制,创新技能导向的激励机制,建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,实现多劳者多得、技高者多得。

近年来,国家出台一系列利好产业工人的政策,提升了产业工人的经济和社会地位。特别是完善技术工人激励政策,建立技术工人创新成果按要素参与分配的制度,在实现产业工人增收的同时,也会激励产业工人不断参与技术创新,进而实现一个良性的循环。

尽管如此,现实中产业工人的境况仍不尽如人意,其社会认同感不够高,一些产业工人的职业自豪感也不够强。究其原因,产业工人职业发展通道狭窄单一,发展空间受到限制,无疑是不容忽视的重要缘由。截至目前,我国产业工人有2亿人左右,超过八成在第二产业,并集中在制造业和

建筑业,但制造业人员中高技能人才仅占5%。同时,在技术工人队伍中,初级工、中级工占比达到73%,高技能人才比重远低于工业发达国家水平。

拓宽产业工人发展空间势在必行。但打通产业工人成长通道狭窄的瓶颈,并不是一蹴而就的。这次印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出,要打破职业技能等级和专业技术职务之间界限。把产业工人中的技能型人才和专业技术型人才、管理型人才放在同等重要的位置,一视同仁,同样对待,进而改变社会某些层面存在的“万般皆下品惟有读书高”“当工人没出息”“重知识轻技能”等价值取向,改变技术工人成长成才“独木桥”现象。

拓宽产业工人发展空间,还要为产业工人建立终身学习成果档案。根据产业工人的知识、技能和能力要求,构建一个连续的、能被认可的资格阶梯,畅通产业工人接受继续教育、终身教育的渠道,搭建终身学习、不断

成长的“立交桥”。

拓宽产业工人发展空间,还要为产业工人流动提供充分的人才评价、信息参考以及就业分析和指导,减少乃至消除流动藩篱。现阶段制约产业工人流动的障碍还较多:一方面,产业工人对企业用人需求、就业岗位信息了解不充分,对个人流动前景、流动成本难以准确判断、评估;另一方面,产业工人流动成本较大,如产业工人流动中的户籍、社会保障、子女就学等问题得不到有效解决。

当然,要清醒地认识到,拓宽产业工人发展空间,必须让产业工人在提高技能、提升素质、不断创新中有所收获、增强信心、看到希望。为此,要从激励产业工人创新创造、成长成才的角度提出措施。特别是要建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,引导企业在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才,提高高技能人才待遇、加大对技术工人创新创造的奖励力度等。



拓宽产业工人发展空间势在必行。但打通产业工人成长

通道狭窄的瓶颈,并不是一蹴

而就的。拓宽产业工人发展空

间,要为产业工人建立终身学

习成果档案,为产业工人流动

提供充分的人才评价、信息参

考以及就业分析和指导,减少

乃至消除流动藩篱