

# 更高举起伟大旗帜 阔步迈向复兴梦想

本报评论员

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，团结带领亿万中国人民走过了不同凡响的5年征程。尽管来自各方面的风险挑战接连不断，但这5年来，我们党创造性地设计了“五位一体”“四个全面”、推进国家治理体系和治理能力现代化的战略布局，创造性地提出了创新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念，还创造性地提出了一个个新发展战略……5年来不间断的奋斗与积累、创新与开拓，汇聚成了一个更加奋进、更有朝气、更富活力、更具远见的当代中国。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央对国内外形势及时作出重大判断，以攻坚克难、开拓进取的精神，科学筹划中国特色社会主义事业全面发展的宏伟蓝图，团结带领亿万中国人民走过了不同凡响的5年征程。尽管来自各方面的风险挑战接连不断，但5年来不间断的奋斗与积累、创新与开拓，汇聚成了一个更加奋进、更有朝气、更富活力、更具远见的当代中国。

时间回溯到2012年11月，习近平总书记在十八届中央政治局第一次集体学习时的重要讲话掷地有声：“党的十八大强调要高举中国特色社会主义伟大旗帜，强调中国特色社会主义是党和人民90多年奋斗、创造、积累的根本成

就，必须倍加珍惜、始终坚持、不断发展，号召全党不懈探索和把握中国特色社会主义规律，永葆党的生机活力，永葆国家发展动力，奋力开拓中国特色社会主义更为广阔的发展前景。”由此，坚持和发展中国特色社会主义成为贯穿党和国家各项事业发展的一条主线，改革创新成为贯穿这一伟大实践的根本要求。

这5年，我们党创造性地设计了“五位一体”“四个全面”、推进国家治理体系和治理能力现代化的战略布局，构建了全面深化改革的“四梁八柱”，党和国家各项工作关键环节、重点领域、主攻方向更加清晰，治国理政总体框架更加完整，趋于成熟。

这5年，我们党创造性地提出了创

新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念，主动适应和积极引领经济发展新常态，坚持贯彻稳中求进工作总基调，明确了“十三五”乃至更长时期我国发展思路、发展方向、发展着力点。

这5年，我们党创造性地提出了一项项新发展战略，如创新驱动发展、城乡一体化发展、供给侧结构性改革以及“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带发展、健康中国、构建新型大国关系、打造人类命运共同体等重大战略。

凝结着勇气和智慧的一系列理论创新、实践创新，围绕着什么是中国特色社会主义、怎样建设中国特色社会主义这个主题主线，在新的时代条件下从多方面展开，涵盖了改革发展稳定、内政

外交国防、治党治国治军各个领域。一系列治国理政的新理念、新思想、新战略，激发了深厚发展潜力，开辟了新的发展路径，引领着中国走向更加光明的未来。

乘如椽巨笔，写时代华章。从今日起，迎接党的十九大宣传工作全面启动了。我们要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，唱响主旋律、汇聚正能量，讲好中国故事，传递中国声音，展现中国风采，充分展示党的十八大以来我国经济社会发展的辉煌成就，更生动地体现中国特色社会主义独特而强大的力量，激励全党全国各族人民更高举起伟大旗帜，阔步迈向复兴梦想。

## 转变作风需要久久为功

夏先清

近日，河南省委向全省发出“转变作风狠抓落实”的号召，特别提到要“较真碰硬抓落实”。相关领导更是严肃指出，“如果层层都浮在面上、层层都不摸底，改革措施怎么落地？任务不就打水漂了吗？”

优良作风如春雨润万物于无形，不好的作风则会导致黑白颠倒，是非错位。只有敢于较真，迎着问题改，言出必行才能真正落实全面整改作风，得到人民群众的认可。

比如，河南省近日通报2016年脱贫攻坚考核情况及整改方案，综合排名第27位的27个县党政主要负责同志被约谈，问题突出、工作中存在失职行为的相关县党政主要负责同志受到问责处理。2016年，河南省减少贫困人口112.5万人，全省完成减贫任务。但这个成效与中央要求比、同百姓期待比还有相当差距，特别是工作中暴露出来的问题令人警醒。这些问题，表面

上看是脱贫质量不高、帮扶工作不实、扶贫措施不够精准、资金监管有待加强等，但本质上暴露的是干部作风问题，一些干部身上存在“虚、浮、假”的作风。

干部作风的好坏对社会风气有着关键性影响和作用。习近平总书记指出，“看一个领导干部，很重要的就是看有没有责任感，有没有担当精神”。也就是说，领导干部特别应该注重思想境界，要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的责任和担当意识，做到一不怕，二不懒，三不推，不做无作为求安稳的“太平官”。

不紧抓领导干部的作风，就会有人把责任当儿戏，让许多清清楚楚、明明白白的精神追求和价值准则都模糊了。但扭转作风不是一件容易的事情，口号喊得响不如闷声做得好，需要久久为功，不掺假，不虚妄，才能真正形成优良的作风。

## 对“限号办公”行为应严肃问责

苑广阔

近日，一则关于湖北省黄石市不动产登记中心“办证窗口一号难求”问题查处情况的通报，引来群众连声称贊。据报道，这个政务窗口每天只发50个号，办证市民得凌晨两三点钟排队抢号。

强化内部管理、提高工作效率、坚持人性化服务……这些口号已经提出很多年。然而，在个别地方、个别部门，既没有高的工作效率，也没有好的服务理念，更谈不上人性化服务。即便是必须完成的本职工作，也变成了一种负担、一种应付。面对当地市民对“限号办公”现象的屡屡投

诉，上级部门多次召开协调会议，该不动产登记中心一味强调办公场地、硬件设施、流程设置等客观条件，迟迟不采取实质整改措施，直到事情被曝光以后才有所触动。

最近一段时间，很多地方在积极开展政务服务改革，向群众作出公开承诺，全力保证群众在办事时“只跑一次腿，只盖一个章”，得到了社会的热烈欢迎。反观类似“限号办公”的行为，着实令人汗颜。对此类行为，相关部门应严肃问责，让便民服务的窗口部门真正便民。

## 构建过期药品回收制度通道

廖海金

如今，不少居民为家里存放的过期药品犯了愁。扔了吧，怕污染环境；不扔吧，又不知道怎么处置。

《中国家庭过期药品回收白皮书》显示：我国约有78.6%的家庭备有小药箱，80%以上家庭没有定期清理习惯，90.1%的被调查者有将过期药品随意丢弃的经历。可见，居民家中存放过期药品的情况十分普遍。

过期药品的危害显而易见：药品有效成分含量降低，有些药品还会分解出有害物质，服用后对人体造成伤害；过期药品已被明确列入《国家危险废物名录》，随意丢弃会对环境造成严重污染；一些不法分子低价回收过期药品，重新包装后通过非法渠道销售，使过期药品流入城乡接合部的诊所和偏远农村等低端市场，不仅对广大群众的用药安全造成威胁，还扰乱了药品市场的正常秩序。

其实，我国大部分城市都开展过期药品回收活动，但大多是“叫好不叫

座”。比如，目前上海市2800多家药店大多设有过期药品回收箱，但几年下来，主动将过期药品送到药房的市民寥寥无几，不少市民还是习惯性地将过期药品随着生活垃圾“一扔了事”。究其原因，与宣传力度不够，缺乏相应激励机制等有关，更重要的则是相关药品生产、销售企业参与积极性不高，使得回收药品品种限制严格，手续较为复杂。

为此，有必要从法律制度、预防机制等方面给过期药品回收构建制度通道。

一方面，必须建立严格的法律加以规范，尽快出台旨在形成药品回收长效机制的法律法规，对回收原则、标准条件、管理程序、监督管理等方面提出具体要求。同时，药品监管部门可以挑选一些信誉度好、社会责任心强的药品生产、销售企业，通过定期轮流在药店、社区等固定场所举行回收活动，或长期设置固定的过期药品回收箱等方式有序回收、统一销毁，并在自愿的基础上协调相关部门按照一定比例承担回收、销

毁过期药品的费用。

另一方面，必须加大过期药品危害及回收知识的宣传力度，引导百姓将家中的过期药自愿无偿、合法合规地放置于相关场所，既防止过期药流入非法渠道，又降低回收成本。同时，增设回收网点，建立奖励制度，推行有偿回收或“以旧换新”，组织开展家庭过期闲置药品回收公益活动，促进过期药品回收常态化、规范化、制度化。

此外，堵住过期药品产生的源头也很关键。具体来说，应严格监管医疗“大处方”，大幅度减少过期药品来源；作为药品生产源头的医药企业也要有所作为，可根据药品使用情况确定药品包装剂量，推行包装小量化，减少药品使用环节的浪费；加强药品包装盒源头管控，建议患者正确谨慎地处理药品包装盒，在丢弃药盒时将药盒撕毁一角或完全破坏，以免被假药制造商回收利用。同时，还要加大打击买卖过期药品力度，遏制过期药品的非法流动。



## 员工持股好经要念好

周立宏

员工持股改革，既要确保骨干员工自愿参与，共享改革发展成果、共担市场竞争风险，也要避免把员工持股搞成全员持股、平均持股，形成新的“大锅饭”。

近日，福建省国资委表示，将在全省选取10家国有企业实行员工持股改革试点，推动国有控股混合所有制改革。在此之前，已有多个省份陆续开展国有混合所有制员工持股试点工作。

国有企业是壮大国家综合实力的重要力量。长期以来，有些国有企业在发展中存在创新动力不足、活力不够、职责不清等问题。这些问题的背后，与激励机制不完善、员工干好干坏一个样等有很大关系。在深化国有企业改革的过程中，员工持股是提高员工积极性的一个重要举措。为此，去年8月份，国务院国资委出台了《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》。员工持股改革可以更好地把员工利益与企业利益紧密结合起来，增强员工的主人翁意识和责任感，更好调动员工积极性、主动性、创造性，提升企业经营管理的决策水平。

事实上，在以往的国有企业改革中，也实行过员工持股试点。但从实践结果看，一些地方在探索员工持股过程中，出现了“大锅饭”式的全员持股和小范围“管理层持股”现象，造成了激励不足，导致员工持股改革的效果不能得到很好的发挥，在一些地方和个别企业甚至出现了国有资产流失。

因此，当前开展员工持股改革必须借鉴历史经验教训，稳步推进，强化监管，切实把好经念好。依法依规、公开透明地推进实施，既要确保骨干员工自愿参与，共享改革发展成果、共担市场竞争风险，使科研人员、经营管理人员和业务骨干在改革中受益，也要避免把员工持股搞成全员持股、平均持股，形成新的“大锅饭”；既要确保国有资本处于控股地位，划定改革红线，防止国有资产流失，也要确保员工持股同股同权、同权同责，真正维护好职工权益。此外，还要强化信息公开和监督管理，对员工持股企业要定期检查，及时掌握试点进展情况，避免将激励性措施变为福利待遇，防范利益输送以及避免内部人控制。

总之，在推进国有企业员工持股改革过程中，只有多加“紧箍咒”，多些监管监督，才能既真正激励员工，又防止国有资产流失，实现多赢格局。



邢志宏  
国家统计局新闻发言人

## 进一步落实民间投资促进政策

去年，全国商品房销售面积同比增长22.5%，房地产市场出现了较强的景气局面，很多房地产企业加大了投资力度。但是，投资项目有周期性，一旦开工需要延续一段时间。所以，目前房地产投资的增长可以说是这种周期性的延续。相比于房地产，民间投资出现短期波动。去年国家出台了一系列促进民间投资健康发展的政策措施，但还需加大政策落实力度，继续深化简政放权改革。此外，要不断从融资环境、信用体系等方面为民间投资营造良好环境，激发内在动力。

赵萍  
中国贸促会国际贸易研究部主任

## 打造百年老店要学会讲故事

传承和创新，是所有要打造百年老店企业都面临的问题。唯有在传承中创新，企业才能历久弥新，保持常青。此外，要想打造百年老店，如今光有质量和技术还不够，还要会讲故事。知名的品牌往往都有一个动人的故事，是企业文化与社会责任的体现，可以让消费者在购买产品时与企业产生情感联系，从而在无形中提高产品和服务的文化附加值。

杜佐祥  
广东非遗促进会会长

## 创新乃非遗传承的关键

传统工艺的核心是创造性手工劳动，具有工业化生产不能替代的特性。对于非遗传承来说，创新是关键。要将传统的“非遗”与现代人审美和时代精神相结合，使手工类非遗不再远离现代生活；同时，要通过表演、教学、体验等方式让更多人了解手工类非遗，认识其魅力，从而打造品牌。此外，非遗文化还可以走市场化道路，比如与科技、旅游、“互联网+”、金融等结合，形成一个大的产业，吸引更多人参与进来。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com  
本版编辑 牛瑾 祝伟



构建过期药品回收制度通道，一方面应建立严格的法律加以规范，尽快出台旨在形成药品回收长效机制的法律法规；另一方面，必须加大过期药品危害及回收知识的宣传力度。此外，堵住过期药品产生的源头也很关键。

其实，我国大部分城市都开展过期药品回收活动，但大多是“叫好不叫