

雪域高原上的民生暖阳

——西藏采访记之三

经济日报·中国经济网记者 熊丽代玲

四月的雪域高原,阳光和煦。走进西藏自治区山南市乃东区五保集中供养服务中心,只见老人们有的转着经筒,有的捻着羊毛,三五成群地坐在院子里晒太阳聊天。

说起当初的入住经历,70岁的边觉坐在床上笑得合不拢嘴。“刚开始住过来时我实在是睡不着。可住了一两天后,我就再也不愿意回去了。以前条件很艰苦,哪住过这么好的房子。”边觉过去是个牧民,无儿无女,也没有老伴,还有高血压。记者环顾老人所住的房子,这是两人一间的“标准间”,面积大概有40平方米,带独立卫生间,藏床、桌子、储物柜、电视机一应俱全。在供养中心里,还建有医疗室、活动室、餐厅、爱心超市、临终关怀室等公共设施,记者采访时,工人们正在安装供暖系统。

边觉是2015年6月首批试入住的80多名老人之一。如今,这里已经成了212名五保户安度晚年的幸福家园,他们中年龄最大的已有87岁。供养中心院长边巴卓玛告诉记者,这里从设计、规划、选址到服务,都充分结合了当地的民俗习惯。中心对老人包吃、包住、包穿、包医、包葬,有专门的护理人员照顾。

据了解,幸福养老工程是山南十大民心工程之一,目前全市共有13所五保集中供养中心,实现有意愿五保老人集中供养率达100%。

蓝天白云之下,22岁的山南市索珠乡恰村村民嘎松布赤满脸笑容。去年1月,嘎松布赤在山南市妇幼保健院生下1个健康漂亮的小宝宝。住院4天不仅没花钱,还获得了2480元的补助和奖励。她告诉记者,住院期间总共花费2473元,百分之百报销。



拉萨市堆龙德庆区乃琼镇波玛村位于堆龙河西侧的一个山沟里,村民居住分散,基础设施落后。近年来,波玛村依托香雄美朵生态文化旅游产业园区建设,通过集中建点安置、鼓励群众自行搬迁等方式,从配套完善基础设施、培育富民增收产业等方面突破,大力推动易地扶贫搬迁工程,成了远近闻名的搬迁新村。图为波玛村新貌。

本报记者 代玲撰

补助是怎么回事?索珠乡卫生院院长索朗次登告诉记者,过去这里的老百姓不愿意住院分娩,婴儿死亡率比较高。为了鼓励农牧民孕产妇住院分娩,自治区和山南市不断加大投入力度。每位住院分娩的孕产妇可享受2000元的生活补助和每天30元的提前待产生活补贴,陪护人员可享受300元的一次性奖励,孕产妇和陪护家属还各有30元的奖励。

作为全国唯一的省级集中连片贫困地区,西藏全面打响脱贫攻坚战的时,进一步完善保障民生政策。近年来,西藏每年将70%以上财力投向民生,推动人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜,不断提高基本公共服务水平,补上教育“短板”,摘掉缺血少药“帽子”,筑牢社会保障“安全网”。2016年,民生领域支出占财政总支出

的比例更是高达79.9%。

西藏的民生“成绩单”着实亮眼——在全国率先实现从幼儿园到高中的15年免费教育;率先实现有意愿五保户集中供养和孤儿集中收养;率先实现城乡居民基本养老保险均等化……今年一季度,西藏全区农村居民人均可支配收入增长14.3%,城镇居民人均可支配收入增长9%,均居全国第一。

阳光照在高原,恩情常念心中。53岁的巴桑擦着眼泪说:“党和国家的恩情比天大。要不然,卖掉家里的房子也不够治病的钱。”2013年,巴桑的丈夫次仁强巴被查出胃癌,前后两次住院治疗花了将近23万元,经医保报销后又申请到大病医疗救助3.8万元,总报销比例超过了90%。巴桑家的房子,也是2008年安居工程建起来的。乃东区农牧局驻阿巴村工作队队长巴桑旺堆说,完善的医保政策,使村民不至于因病致贫、因病返贫。

西藏自治区财政厅副厅长姜国杰告诉记者,2017年自治区财政安排300亿元,继续将资金向农牧民倾斜,集中力量抓好医疗、卫生、社保等基础性、兜底性民生工作,实施十个方面33项民生政策,不断增强西藏各族群众的获得感和幸福感。

据悉,2017年西藏城镇居民和农村居民的最低生活保障标准从每人每月640元、2550元,分别提高到700元、3311元,五保户供养补助标准从年人均4740元增至4940元。西藏今年还将加大兴边富民行动和边境地区转移支付支持力度,整合60亿元用于边境发展。

“改善民生没有终点,只有新的起点。在民生方面,我们强化底线思维,处理好尽力而为和量力而行的关系,多做‘雪中送炭’的工作。”姜国杰说。

心向阳光,任何时候都不会感到寒冷;手捧玫瑰,走到哪里都能够散播芬芳。

“使高校始终充满积极向上的正能量、洋溢蓬勃向上的青春活力、展现改革创新的时代风采”,习近平总书记在中国政法大学考察时的重要讲话,饱含对青年健康成长进步的殷切期望,激动人心,催人奋进。

青年是引风气之先的社会力量。一个民族的文明素养,很大程度上体现在青年一代的道德水准和精神风貌上。青年主动拥抱正能量,就能为个人的成长进步播洒阳光雨露;青年积极传播正能量,就能为社会的美好和谐注入强大暖流;青年始终充满积极向上的正能量,才能在激情奋斗中更好绽放青春光芒。现在的高校学生、广大青年,朝气蓬勃、好学上进、视野宽广、开放自信,未来的知识体系搭建尚未完成,价值观念塑造尚未成形,情感心理尚未成熟,正需要社会主义核心价值观的浸润引导,需要以积极向上的正能量涵养心灵。

青年时期,是世界观、人生观、价值观形塑的关键时期。在这个时期,努力学会用正确的立场观点方法分析问题,善于把握历史和时代的发展方向,善于把握社会生活的主流和支流、现象和本质,把正确的观念认知、自觉的道德养成、积极的行为实践紧密结合起来,才能保持积极向上的好心态,充满积极向上的正能量。今天,无论是在网络上彰显向上向善的精气神,还是在生活中展示道德力量,抑或是投身创新创业大潮拼搏进取,无数青年积极向上的精神状态和务实干劲,展现了蓬勃的青春活力,彰显了我们这个时代的精神气质。在时代的洪流中,期待青年一代能自觉铸就理想信念、锤炼高尚品格、加强道德修养,不负党和人民的殷切期望。

只有思想上、精神上的吸引力和凝聚力,才是内在的、强大的、持久的。近年来青年思想主流积极健康向上,高校思想政治工作功不可没。同时也应当看到,青年个性鲜明、思想活跃、群体多样。唯有按照习近平总书记提出的要求,“把思想政治工作与党的建设工作结合起来,把立德树人、规范管理的严格要求和春风化雨、润物无声的灵活方式结合起来,把解决师生的思想问题和教学科研、学习就业等实际问题结合起来”,强化基础、抓住重点、建立规范、落实责任,真正做到“虚”功“实”做,把“软指标”变为“硬约束”,才能营造出充满积极向上正能量的教育环境、校园氛围,使高校真正成为锻造优秀青年的大熔炉。

美好的未来属于青年,美好的未来依靠青年。全面建成小康社会,广大青年是生力军和突击队;实现中华民族伟大复兴的中国梦,需要一代又一代有志青年接续奋斗。青年树立正确的世界观、人生观、价值观,胸怀理想、锤炼品格,脚踏实地、艰苦奋斗,一定能为实现中国梦注入强大青春能量,书写无愧于时代的青春之歌。

(新华社北京5月6日电)

三论

在激情奋

人民日报评论员

汪洋接见中国林学会梁希奖获奖代表

新华社北京5月6日电 国务院副总理汪洋6日在人民大会堂接见中国

林学会梁希科学技术奖获奖代表。他强调,中国林学会成立100年来,始终坚

持推动林业科技进步,大力开展学术交流和科技普及,为加快现代林业建设作

河北赤城县:

狠抓干部作风建设 激发干事创业热情



本报讯 记者冯举高、通讯员王满龙报道:近年来,河北省赤城县以加强党建工作为统领,紧紧围绕项目攻坚、作风建设,践行“两学一做”学习教育,严纪律、强管理,形成了人心齐、势头强的良好局面。“要有锲而不舍的钉钉子精神和逆水行舟、迎难而上的气魄,紧盯事关全局的关键环节、重点工作,把决心变成行动,把

蓝图变为现实。”这是县委书记马海利在全县干部大会上提出的要求。赤城县将党员干部作为发展的关键主体,针对部分党员干部认为“多一事不如少一事”“不干事就不会出事”的错误思想和行为,开展以“今天混饭吃、明天吃什么”为主题的大讨论活动,进一步强化责任意识、担当意识,消除党员干部中存在的懒政、怠政情绪。有的干部拼命干、有的干部袖手看,怎么办?对此,赤城县要求每位科级以上领导干部,结合自身实际,对“为官不为”问题进行深刻剖析,并撰写心得体会上报县委,在全县上下形成了敢于担当、破解

发展瓶颈的思想共识。通过从严从实抓党建,赤城县形成了推动工作的强大凝聚力和战斗力,营造了风清气正的良好政治生态,在经济发展、民生事业等方面的综合效应也日益显现出来。结合“两学一做”学习教育,赤城县围绕全县中心工作,制定重点工作目标、重大项目县级领导包联责任等制度,确保“千斤重担人人挑,个个头上有指标”。为杜绝懒政、怠政弊病,赤城县紧盯重点任务目标落实情况,一方面整合县委、县政府督查室及组织部、监察局力量,

(上接第一版)

——改革创新容错机制破茧而出。出台全国国资系统第一个考核免责意见,为企业经营者干事创业营造宽松环境。

截至目前,山东省委、省政府先后制定出台了国企改革文件26件,省国资委制定了41项配套制度,各企业结合实际制定了实施细则。“我省新一轮国企改革”的制度设计已基本完成,进入全面“施工建设”阶段。”省国资委副主任樊军说。

管资本就要管党建

坚持党的领导,突出党组织把方向、定政策的“方向盘”作用,山东把加强党的建设作为统筹推进国企改革总抓手。

2016年,按照党组织单设一章的形式,把党建工作要求纳入省属一级公司章程,明确了党组织在治理结构中的法定地位——山东省以法治思维从制度设计问题,推动党组织“地位法定、体制建强、运行高效”。

“大方向保证不了,小利益也得不到保证。坚持党的领导,就保证了企业的大方向和利益所在。”作为山东本轮国企改革首家试点的鲁信集团的掌门人,党委书记、董事长汲斌昌对记者分析说,改革之前,党组织在公司法人治理结构中法定地位不明确,权责不清晰,要么“有名无实”,党委虚化、弱化、淡化、边缘化,要么“名实不分”,党委会和董事会、经理层会议一起开。其根本原因在于党的领导和公司治理结构没有实现有机融合、衔接统一,“将党建工作总体要求写入公司章程,明确党组织在公司治理结构中的法定地位,使得党组织在公司治理结构中发挥把方向、管大局的作用得以制度化、程序化、具体化”。

员管理暂行办法》《关于加强省管企业落实“三重一大”决策制度监督的意见》的出台,确定了企业改革发展重大事项由党委事先研究、董事会和经理层按法定程序决策的议事规则。

山东国投公司党委书记、董事长长河介绍说,“党委的前置性把关作用怎么体现?首先从‘三重一大’来切入”。公司总裁王洪打了个形象的比喻:“对重大事项,党委的研究决定就是‘路条’,取得‘路条’之后,董事会和经理层再按程序和规则履行职责,行使权力。这不是分权,而是权力的回归。”

为将这样的议事规则落到实处,“双向进入、交叉任职”的制度安排应运而生。省管企业现任172名党组织班子成员中,139人在董事会、经理层交叉任职,党委书记与董事长全部实行“一肩挑”。

鲁信集团有大量对外投资和国际业务。汲斌昌告诉记者:“前些年‘走出去’和外商打交道时,名片上只印董事长的头衔,这两年都将党委书记的职务印在董事长之前。这是我们的自信,共产党的干部就要大大方方亮明自己的身份。”

山东省委、省政府明确要求,越是在困难时期,越要坚持党建先行,用党建引领、保障企业攻坚克难。“我们在最困难的时期办成了最艰难的事情。”鲁信集团党委书记、董事长李希勇说,2016年,面对煤炭市场压力空前加大、企业严重亏损的严峻形势,集团以精简机构、精减人员来提升效能:整体机构数量减少50%,计1000多个;管理人员减少25%,达5000人;10万职工减少了2.1万人。同时,清理6500多家中间商,整顿关联交易。“这些措施的顺利推进,得益于加强党建过程中党员干部党性

强,也得益于全面从严治党所形成的大环境和威慑力。”李希勇说。

据省国资委纪委书记时民介绍,山东省发挥巡视、巡察震慑力,严格执行问责。层层抓好任职回避、关联交易监管等30多个文件制度的实施。他说:“抓党风廉政建设极大地促进了国企内控机制的完善。”

什么问题突出就解决什么问题

从2012年到2014年,山东省管企业整体利润连续出现“腰斩式”下滑,山东省委、省政府坚持问题导向,不仅启动系统性国企改革,而且实施精准式改革,针对长期困扰国企改革发展的深层次顽症痼疾,动真碰硬。

权力滥用怎么制约?改进企业董事管理体制和监事会设置体制,从制度设计上防止出现内部人控制,增强监事会监督的独立性。以上市公司标准,规范财务管理和会计核算,进行信息公开,打造“阳光国企”。

动力不足怎么激发?全面推行高管人员契约化管理摘掉“官帽”,解决“能上不能下”问题。将高管收入与市场接轨,与业绩挂钩,真正实现“能增能减”。

机制不活怎么改变?出台省属国有企业发展混合所有制经济意见,首批58户试点企业已全部制定混改方案。制定员工持股实施细则和发挥中小股东作用指导意见,撬动社会资本参与国企改革。

效率不高怎么提升?制定了优化企业组织结构、压缩管理层级的意见,要求省管企业到2018年将管理层级原则上压缩到三级以内,法人单位减少20%以上,今年将完成330户法人单位单层次级调整或法人单位压减任务。

结构低端怎么升级?扎实推进“三去一降一补”。省属钢铁、煤炭企业2016年

出了积极贡献。尤其是自2004年以来开展的梁希奖评选活动,调动了广大林业科技工作者的积极性和创造性,有力推动了林业科技创新和成果转化。广大林业科技工作者要继续弘扬优良传统,强化责任担当,树立雄心壮志,勇攀科学高峰,在科技兴林中再立新功,为建设生态文明和美丽中国作出新的更大贡献。

对全县重大部署、重点项目进行联合督查,对督查过程中发现的不作为、不落实、失职渎职等问题,直接进行处理;另一方面,对全县确立的重点工作采取现场观摩、实地看、一线比,由县领导、乡镇党委书记和县直部门一把手现场评分,并将评分结果纳入年度领导班子和领导干部个人考核之中。

今年,赤城县结合“两学一做”学习教育,进一步提升和完善督查机制,由纪检部门牵头,组织部、检察院参与督导,对全县不同岗位、不同人群制定不同措施,切实提高了党员干部责任意识和担当意识。

在整顿全县党员干部作风过程中,赤城县严格用人机制,强化问责倒逼机制,以“不换状态就换人”的硬手段,树立干部用人正确的导向,让有为者有位、无为者无位,激发了各级领导干部干事创业的热情。

度化解过剩产能任务提前完成。去年省管企业中125户“僵尸企业”实现出清。山东省省长龚正指出,下一步,山东的经济发展的关键是要通过新技术、新产业、新业态、新模式“四新”,实现产业智能化、智慧产业化、跨界融合化、品牌高端化“四化”,加快新旧动能转换,增创产业发展新优势。要持续深化改革、开放、创新“三大动力”,尤其是着力提升国有企业核心竞争力和资源配置效率,纵深推进、精准突破,切实把国企改革先发优势转化为企业竞争优势和经济增长优势。

改革红利正在加快积累和显现。根据国务院国资委财务快报,2016年,在全国32个省级国资委监管企业中,山东省省管企业资产规模增速列第一位,较全国平均水平高21个百分点;营业收入增速列第四位,较全国平均水平高16个百分点;利润总额列第十位,较全国平均水平高10个百分点。今年以来,省管企业发展势头更是喜人:1至3月份,累计实现营业收入2531亿元,同比增长77%;利润总额85亿元,较上年同期增长498%,各行业全部实现盈利,上缴税费总额125亿元,同比增长52%。

“改革成效可嘉,但国企改革仍处于爬坡过坎关键期,我们要突出主线,紧紧抓住新旧动能转换这个牛鼻子,进一步深化落实供给侧结构性改革。”山东省委副书记刘家义表示,国有企业作为山东省经济发展的骨干中坚力量,必须在新旧动能转换重大工程实施中发挥好引领带动、示范表率作用,为全省经济社会发展作出新的更大贡献。

(调研组成员:徐立京 单保江 许红洲 王金虎 郑彬 本文执笔:徐立京)

各方承诺促进包容性增长

第20届10+3财长和央行行长会议举行

本报东京电 记者苏海河报道:5月5日,第20届东盟与中日韩(10+3)财长和央行行长会议在日本横滨举行。会议认为,全球经济有所向好,10+3地区继续保持较快经济增长,但依然面临下行风险,包括保护主义倾向、金融政策收紧等。各方承诺单独或共同使用货币政策、财政政策和结构性改革等所有必要政策工具,促进经济可持续、平衡、包容性增长。10+3各方重申支持开放的、基于规则的多边贸易和投资体系。同时,各方将继续加强资本流动监测,密切关注并随时应对本地区可能出现的风险。

中国财政部副部长史耀斌表示,今年一季度中国经济运行稳中向好,实现良好开局。2017年,中国将继续实施积极的财政政策,赤字率保持3%不变。

史耀斌指出,东亚地区继续保持较快增长态势,但也面临不少挑战,包括人口老龄化、产业结构转型压力加大、部分国家金融脆弱性有所上升等。各方应共同采取政策行动。一是要继续深化结构性改革,提高潜在增长率;二是要加大区域基础设施投资和互联互通,坚定维护多边贸易体制;三是继续加强区域金融安全网建设,有效防范金融风险。

第三届廊坊风筝节举办



5月6日,参赛选手正在放飞龙头风筝。当日,为期9天的第三届中国廊坊·第什里风筝节暨全国风筝锦标赛(北方赛区)在河北廊坊市安次区第什里风筝小镇举办。本届风筝节以“一曲风筝谣,相约什里”为主题,以传承风筝文化、做大文化产业、搞活乡村旅游、带动群众致富为目标,来自全国各地的参赛选手将就风筝制作及放飞技艺进行比拼。本报记者 李树贵摄