百姓生活 Life

阡陌人家 经济聊吧

求职经历

只要坚持 就有机会

白 丁

2月15日，早上8点刚过，位于雍和宫附近的北京人才市场尚未开门，前来求职的人们已经稀稀拉拉站在马路旁，等待在这里举行的综合招聘会。

人群中，身高一米八的张超勇格外显眼。2016年夏天，这个来自河南的“90后”小伙告别了四年的大学生活，离开在长春的母校，背上行囊，来到他最向往的城市——北京。几经奔波，他在某科技公司找到了一份售后工作，负责产品设备的调试和安装。今年春节前，不愿意频繁出差的他选择了辞职。新的一年，他希望自己能找到一份更稳定、更规律的工作。

8点半，招聘会准时开始。前来求职的人群开始呼啦啦地往里走。因为来得太早，许多企业招聘人员甚至还没有到位，张超勇决定先逛一圈看看。

张超勇有点焦虑，这是因为他略显尴尬的求职身份。按理说，作为一名往届生，相比应届毕业生有工作经验上的优势。但是，因为经历并不丰富，有些岗位又明确要求招聘应届毕业生，这又让他的工作经验显得有些“鸡肋”。

张超勇求职的第一选择，是找一个和自己机械专业对口的企业或行业。但一圈走下来，他却有点失望。这场综合招聘会虽然有上百家企业前来招聘，但是和自己专业对口的岗位并不多。到底最后会做哪一行，他自己心里也没谱。

到了9点钟，企业方的招聘人员基本都已到会，招聘会的人气也渐渐旺了起来。张超勇反复绕了几圈会场，几经斟酌，把简历投给了北京的一家高新技术企业。虽然简历只有一页A4纸，但内容却实在。交谈了一会儿，企业接受了他的简历，并告诉他回去等面试通知。

“技术岗位对工作经验的要求是非常高的。比如说产业工人，如果你是有3年到5年工作经验的老手，那月薪可以达到8000元以上。但是像我这样的新人，月薪直接砍了一半。”张超勇说。

工作经验欠缺，依然是很多求职大学生遇到的一大门槛。在招聘会上，记者遇到了来自河北金融学院的应届毕业生小刘。学习会计专业的她此次专门来北京参加某企业组织的面试。小刘坦言，因为实习经验不多，错失了不少就业岗位。“不过，像北京这样的大城市，资源多，发展空间大，自己来这里就是想多积累经验。找一个比较靠谱的单位一直干下去，为长远发展作铺垫。”小刘说。

“还不到最后下决定的时候，我还会继续寻找。要找到一份体面的工作，不能‘等靠要’。我想，只要坚持自己的目标，脚踏实地把握住每一次成长机会，最终一定会找到适合自己的理想岗位。”张超勇说。

往届毕业生张超勇来到北京人才市场寻找新的工作机会。几经斟酌，他把简历投给北京的一家高新技术企业，对方告诉他回去等通知。 本报记者 韩秉志摄

《百姓生活》主编 许跃芝
责任编辑 来 洁 梁剑箫
美术编辑 夏 一 吴 迪 高 妍
邮 箱 jjrbbxsh@163.com

李赫成的黄蜡石雕刻创业成功，靠的就是专业学习的底蕴，这正是大学赋予他的知识财富——

大学生创业，不要丢了专业

本报记者 李 哲

创业故事

前不久，来自全国各地的6家风投机构纷纷派人前往江西省的小城鹰潭，寻找一位29岁的年轻人。但这位被资本相中的红人，却在想尽办法继续读书深造。用他的话说，就是要“创业不息，学习不止”。

靠专业觅得商机

“循着”风投的足迹，记者来到江西省鹰潭市余江县雕刻示范街，见到了“80后”李赫成。走进前店后厂的雕刻车间，只见他正坐在石头堆里挑挑拣拣、比比画画。

“最近我们公司正全力以赴完成‘海昏侯’项目。”李赫成举起一只用黄蜡石雕刻而成的“爵”说道：“这件作品就是依照海昏侯墓出土文物雕刻的黄蜡石纪念品。”自从海昏侯墓被成功挖掘并火遍全国之后，相关的纪念品市场需求十分旺盛。李赫成公司凭借高超的雕刻技艺被选为指定合作机构，得到了一个大订单。

走出狭窄的雕刻车间，李赫成告诉记者，创业几年来，他已在全国开办了8家直营店，拥有20多个分销商，2015年公司利润已超千万元。同时，他还曾于2014年获评江西省“四个一批”人才，并于去年成功跻身青年创业创新大赛全国总决赛十强。

李赫成并无显赫的家庭，没有独霸天下的新技术，没有灵机一动的新点子，更没有大把的热钱供他起步。回顾他的创业之路，那是一条最为平凡的创业路，艰辛而踏实，真正让他在行业内脱颖而出的秘诀就是“专业”二字。

谈到创业，不得不从李赫成最为潦倒的时候说起。“2010年我从华东师范大学美术学院毕业，背着我的画作回到鹰潭，想要闯出一片画家的天地。现实很残酷，画根本卖不出去。”李赫成回忆说，最艰苦的时候，他连馒头都得省着吃，吃一口馒头就一口水，这样馒头在胃里会迅速涨开，容易饱肚子。

画家当不成，李赫成开始四处打工。一个星期五，李赫成在店里值夜班。晚上10点左右，他发现店门外的街上陆续聚集了大量卖石头的“石农”，等待着凌晨“鬼市”开张。囊中羞涩的李赫成跟店门口的石农商量：“你来店里睡觉，我帮你卖石头，利润分成，咋样？”从这一夜开始，李赫成与黄蜡石结下了不解的缘分。

凭借着美术专业的敏感，卖了几天石头之后，李赫成发现了雕刻的商机。卖石头、雕石头……美术科班出身的李赫成从石农、学徒一路走来，逐渐转行成了石雕师，并开始小有名气。在技术和市场经验均有所积累之后，他的创业之路正式开启。

因为专业少走弯路

“尽管很多青年创业者认为自己在创业前有比较充分的准备，但实际上临时抱佛脚、调研走形式、创业无规划的也大有人在。”人社部劳动科学研究院发布的《中国青年创业现状报告2016》显示，青年创业走弯路的现象比比皆是。

在创业氛围日益浓厚的当下，如何避免大学生创业变成一哄而上、为创业而创业的“赶时髦”？2016年全国政协“大学生创业引领计划实施情况”视察团发现，“基于专业的创业往往起点高，竞争力强，可持续发展性也好”。

这一发现在李赫成身上得到了证实。当地人告诉记者，黄蜡石生意是余江县的传统产业，历史悠久，从业者数以万计。李赫成何以能够从千军万马之中突围？靠的就是专业学习的底子。不同于其他雕刻工人的互相模仿与抄袭，在李赫成的作品中，能够感受到巧妙的构思和不俗的品位。说到底，这是大学学习经历赋予他的知识财富。

李赫成店里展示着琳琅满目的黄蜡石作品，摆脱了千篇一律的菩萨、佛像、寿桃等形象，三国人物、红楼情景、现代写意……丰富的文化意境“跃然石上”。面对这样的竞争对手，没有专业学习背景的雕刻工经验再丰富也无法匹敌。

“学习不能停下来。”李赫成非常清楚自己的优势所在，因此，创业初获成功之后，面对雪花般飘来的订单，李赫成同时开始了华东师范大学在读研究生的学习。2016年，他前往美国大都会博物馆，整整看了一个月的展览。“我接下来的愿望，就是到中央美院去学习一段时间。”李赫成说。

创业与学业并非对立

新学期伊始，教育部便为广大高校学生发了政策大礼包。新版《普通高等学校学生管理规定》明确，新生可以保留入学资格开展创新创业实践，入学后也可以申请休学开展创业。学生参加创新创业等活动的经历、成果甚至可以折算为学分，计入学业成绩。

对于心怀创业热情、恰逢创业时机的大学生来说，这可谓实打实的政策福利，可以让大学生在兼顾学业的前提下抓住眼前的创业机会。然而，此项政策绝不是将创业与学业对立起来，更不是鼓励大学生忽视学业，一味创业。

“在校大学生创业成功的概率远没有毕业三五年的毕业生高，这说明创业存在‘关键期’问题，提醒我们不能只关注在校生，更应该关注毕业3年左右的大学生。”全国政协“大学生创业引领计划实施情况”视察团认为，在校生不妨用更多的时间学习创业所需的知识与技能，积累必要的经验与资金，为创业做更为充分的准备。

2002年，从旅游专业毕业4年的吴志祥辞去工作，与两位大学同学、一位老师开始创业，准备从旅游网站做起。他们最初的工作地址选在了一间大学教工宿舍，面积10平方米，房租每月20元。基于自己的专业背景，以及4年的旅游相关工作经验，吴志祥的创业目标明确、起步踏实，很快便有了起色。

如今，这个4人小团队已经发展成为拥有15000名员工的休闲旅游在线服务商，获得了数十亿元的投资。这家公司就是同程旅游。

翻阅《中国青年创业现状报告2016》，记者发现目前青年创业选择“互联网+”项目的较多，选择“中国制造”的较少；选择做平台或中介的较多，选择做产品的较少。这一调查结果给人启示，“中国制造”会不会是下一个创业风口？在中国从制造大国向制造强国迈进的当下，如果有更多的大学生精于专业、踏实学习，尔后在产品上创新创业，也许他们将搭上新一列创业快车。

就业准备应该提前

余 颖

如果要用一个词来形容当前的大学生就业，很有可能是“盲目”——除了极少数对自己职业有着清晰规划的学生和“小而美”专业的学生，大部分学生对于自己喜欢去哪里就业、适合去哪里就业、能够去哪里就业并不清楚。

一家互联网公司招聘公关人员，却收到了艺术专业、生物专业、物理专业学生发来的简历，还有一个学生的专业太过拗口，以至于人事部门根本记不住，自然在简历关就被刷下了。

有枣没枣打一竿子，这个做法也许能赢得某些对专业性要求不强岗位的工作机会。但很多人在不适合自己的岗位上又待不住，过一两年只好再次加入求职大军，以“小白”的身份重新换一个行当。

这种方法在前几年就业形势好的时候问题不大。但现在不少企业都缩减了用人规模，并倾向于招收有工作经验的熟手，留给应届大学生的门缝就窄了。翻翻拉勾网、51job上的招聘启事就会发现，企业招人时大多要求两三年的工作经验。不过，私底下不止一家企业表示过，公司会优先考虑在本企业表现优秀的实习生，视同有工作经验。

因此，虽然离毕业还有几个月，但对大学生来说，现在才考虑就业问题已经太晚了。最好的职业规划应该提前到高考报名之际，在选择这个学校、这个专业的时候就应该了解它未来的就业方向是什么，尽量去跟已经工作的师哥师姐聊一聊，看看是不是自己喜欢的工作，相信大多数人都能够从过来人的经验中获得参考。

一旦学生选定了这个专业，在校期间就应该有意识地了解相关行业，在合适的时候进入企业实习。实习期间，就得了解这个职业需要什么样的素质，这样在4到6年的学习中可以有意识地强化和补足。同时，也能跟企业建立良好的关系，将来可以很快上手。有一份拿得出手的实习报告，找工作将会受益。如果发现自己不适合专业对口的工作，现在很多学校都提供了转专业的机会，也还有转圜的余地。

当然，在校生实习也需要一些保障，比如学生的工作时间和学习时间容易冲突、学生不知道哪些公司在招实习生等。这就需要学校的就业创业指导中心也把工作提前，收集实习的信息发送给全校学生，供他们选择。对参加实习的学生，可以考虑在相关课程上作一些学分制改革，用实践课代替课堂讲课。这一点，很多就业率高的职业院校早就落实了，反倒是一些本科院校较为滞后，其学生就业问题也相对突出。总之，解决学生的就业问题需要更灵活的思路，时间也要再提前一些。

就业创业都要增强法律意识

本报记者 李万祥

近年来，由大学生就业创业引发的纠纷日益增多。对此，“职场菜鸟”需要有一双“法眼”，来依法维护自身权益，应对就创业中的各种“陷阱”。

以北京一中院为例，该院近3年年均审结劳动争议案件2200余件，其中劳动者一方年龄在18周岁至28周岁的案件始终保持在20%左右。

北京一中院民六庭庭长赵悦认为，初入职人员受教育程度较高、就业渠道多样化，职业流动性大、地域跨度广，就业形势严峻、劳动关系双方地位不平等，是导致初入职人员劳动争议产生的主要原因。

对此，法官提示广大初入职人员要树立合同意识，正确认识就业协议书的性质；在签约时树立诚信意识，谨慎签约、积极履约；同时，加强自我保护意识，警惕试用期陷阱。对于用人单位而言，则应及时与劳动者签订劳动合同，严格依法约定服务期违约金，并合法、合理利用试用期制度挑选人才。

同样，大学生如果创业，也要绷紧法律这根弦。创业，所需要的不仅仅是有新意的项目、有活力的团队、有眼光的投资人，还需要有基本的法律常识。

在诸多失败案例中，大多数创业者在成立公司后，对研发、市场、融资工作极度重视，对人事、财务工作疏忽懈怠，对法律尤其是劳动用工法律所知甚微。因此，为之付出的代价往往是关门走人、不欢而散。

小张就职于某科技公司。在职期间，该科技公司未与小张签订书面劳动合同，且拖欠部分工资。无奈之下，小张起诉至法院，要求科技公司支付未签劳动合同二倍工资差额等款项。

对此，科技公司称，由于公司处于初创阶段，人事制度不完善，故未与员工签订劳动合同。小张不是普通员工，而是公司的5名联合创始人之一，他持股20%的情况可证明其创始人身份。因此，公司无需与小张签订劳动合同，也不用支付未签劳动合同二倍工资差额。

最终，法院经审理认定，小张虽然属于公司股东之一，但他同时是科技公司的劳动者，科技公司应依法与其签订劳动合同，并支付未签劳动合同二倍工资差额。

我国《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。对此，法官表示，依据法律相关规定，“梦想合伙人”有可能成为“劳动者”的，也有权要求用人单位与其签订劳动合同。如果创业企业未依法与“梦想合伙人”签订劳动合同，依据法律规定，创业企业很有可能要为此付出高昂代价，即向“梦想合伙人”支付高额“未签劳动合同二倍工资差额”。

法官特别提醒，创业者要增强法律意识，在为公司招兵买马、招揽人才的同时，注重对公司财务、人资部门的设立和管理，避免“后院失火”。创业者要牢记，依据《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第六条之规定，“在劳动争议纠纷案件中，因用人单位作出开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生劳动争议的，由用人单位负举证责任”。