

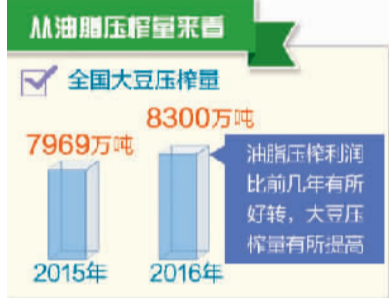
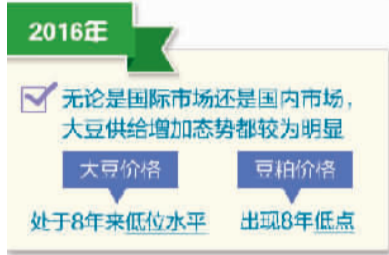
2016年国产大豆产量增至1300万吨,但大豆进口量不降反增——

大豆进口量为何再创新高

经济日报·中国经济网记者 刘慧



在国产大豆种植面积恢复、大豆产量增加的情况下,我国大豆进口量仍不减反增的主要原因是,全球大豆产量处于高位、供给宽松,且大豆价格处于低位,国内对大豆的需求继续提升。综合各方面因素,业内预计,今年大豆进口量仍将持续增长——



2016年大豆进口量再创新高。根据中国海关统计初步数据显示,2016年我国累计进口大豆8391万吨,较2015年8169万吨的大豆进口量增加222万吨,增幅为2.7%,再创历史新高纪录。

在黑龙江大豆协会会长唐唐军看来,2016年全球大豆产量处历史高位,美国和巴西大豆产量均创历史新高,供给宽松。国内大豆压榨量、结转库存、基差销售较上一年度大幅增加,是导致我国大豆进口量创新高的主要原因。

从油脂压榨量来看,2016年油脂压榨利润比前几年有所好转,大豆压榨量有所提高。2016年全国大豆压榨量8300万吨,2015年大豆压榨量7969万吨,2016年比2015年压榨量增加了331万吨。2016年大豆油厂压榨利润为正的时间超过了2015年,2016年除了4月至6月份美豆大涨时压榨利润为负,大部分时间油脂加工企业都有比较好的利润,激发了大豆加工积极性。

从大豆结转库存来看,2016年流通环节进口大豆库存较往年有所增加。2015年国内进口大豆结转库存存在450万吨至600万吨之间,2016年国内进口大豆结转库存存在550万吨至650万吨之间。

基差销售增长也是导致去年大豆进口量增加的重要原因。与传统一口价的定价模式不同,基差销售的定价采用“合理基差+期货价格”的模式,卖方与买方在签订销售合同时并不确定最终价格而只确定基差,最终价格由买方在签订合同到最终提货期这段时间内任意选择一天相应期货品种合约的价格加上此前确定的基差确定。2015年国内油脂加工企业豆粕的未执行合同基本在250万吨至450万吨之间,年底一度回落至200万吨左右。2016年油厂豆粕的未执行合同增长到近500万吨,基差销售的增长也增

加了油脂加工企业的采购热情。

郑州粮食批发市场资深分析师陈艳军认为,国内饲料行业对大豆植物蛋白需求的持续增加,是导致大豆进口量创新高的最直接原因。大豆蛋白是我国生猪养殖、水产养殖、禽类养殖所需要的植物蛋白的主要来源。就生猪养殖而言,受养猪效益的驱动和国家对生猪生产政策扶持的影响,去年我国部分地区养猪生产出现了恢复性增长,对豆粕需求仍然持续增加。

豆粕与菜粕的价差大幅度缩小,也是导致饲料行业对豆粕需求增加的一个不可忽视的原因。2016年,无论是国际市场还是国内市场,大豆供给增加态势都较为明显,大豆价格处于8年来低位水平,豆粕价格也出现8年低点。与此同时,由于受种植效益低下的影响,国内菜籽种植面积下降,菜籽产量下降,菜籽价格却高开高走。小榨油厂受成本控制难以接受,大榨油厂压榨积极性不高,下游产品菜粕价格居高不下。豆粕与菜粕的价差逐步缩小,由以前的1200元缩小至去年最低点的400元左右。这极大地激发了饲料企业对豆粕的需求。

不过,虽然去年大豆进口量又创新

高,但呈现增速放缓态势。这是因为,国内在玉米去库存政策推动下,“镰刀弯”地区玉米种植面积大幅度减少,国产大豆种植面积出现恢复性增长,2016年国产大豆产量由1100万吨上升到1300万吨,大豆供应量增加。同时,国产大豆临储政策取消后,价格逐步与国际市场接轨,国产大豆价格竞争优势提升,抵消了一部分大豆进口。

从今年来看,受到环保压力的持续影响,国内养殖业增速将有所放缓,饲料行业对豆粕需求的增速也将有所放缓。随着国内农业结构调整的加速,国产大豆种植面积将进一步恢复,国产大豆产量将进一步提高。预计今年大豆进口量还会有所上升,但增速会持续放缓。

值得关注的是,国务院日前印发《关于扩大对外开放积极利用外资若干措施的通知》,明确取消油脂加工外资准入限制。分析人士认为,允许外资投资油脂加工,将有可能引发新一轮外资企业投资油脂加工的热潮。国际食用油行业巨头掌控着国际食用油料贸易的供给来源,将会借助大豆采购的渠道优势,优先采购进口大豆,带动大豆进口量增加。



国家粮食局发布报告显示——

国产大豆品种结构持续优化

本报北京2月8日讯 记者刘慧报道:国家粮食局今天发布《2016年新收获大豆质量调查报告》。报告指出,从2011年至2016年的5年里,内蒙古、吉林和黑龙江3省(区)大豆粗脂肪含量和达标高油大豆比例2项指标持续上升,且达标高油大豆比例上升幅度非常大。这说明近年来大豆种植品种调整力度较大,种植品种结构正在持续优化,体现了标准和市场需求的引领作用。

报告指出,东北内蒙古、吉林和黑龙江3省(区)大豆整体质量较好。完整粒率、一等品比例、中等以上比例、粗脂肪(干基)平均值、达标高油大豆比例(符合

三等标准)均为近年最高,但粗蛋白(干基)平均值和达标高蛋白大豆比例(符合三等标准)较前两年(2015年只有2省参与会检)有所降低。

质量方面,3省(区)大豆完整粒率平均值90.5%,为近年最高。损伤粒率平均值7.2%,略高于上年,符合等内品要求的比例为60.5%,较上年提高3.5个百分点。内在品质方面,粗脂肪含量平均值20.5%,为近年最高,达标高油大豆比例为73.7%,为近年最高;粗蛋白含量平均值38.5%,较上年下降0.8个百分点,达标高蛋白大豆比例为18.4%,较上年下降19.9个百分点。

福建南安构建“泛家居”产业联盟——家居行业尝试新型营销方式

本报记者 林火灿 石伟

近期,《经济日报》记者来到位于福建省南安市水头镇的海丝泛家居体验中心英良馆采访,这里的“泛家居”产业联盟给家居建材企业带来了不小变化。

所谓“泛家居”,是以工程家居设计为基础关联,以建材生产、装饰设计等跨行业资源整合为营销点的新型工程家居营销新理念。2015年,南安市牵头搭建了泛家居的产业平台,成立了泛家居联合会,鼓励石材、洁具、瓷砖等企业加入泛家居联盟,并明确以股份制拟上市公司为目标,成立南安市泛家居投资公司,主要投资运营泛家居线上多功能平台、泛家居线下体验营销中心。

南安是我国著名的建材之乡,石材加工行业是南安市的支柱产业,全市拥有规模以上石材企业近300家,全产业链年产值超过600亿元。英良集团是南安石材行业中的佼佼者,但该企业董事长刘良说,英良集团的营销一直是靠自己的团队“单打独斗”,考虑到B2C市场需要高成本的渠道建设费用、品牌推广投放以及售后服务保障体系构建,公司的市场营销主要以B2B为主,几乎主动放弃B2C市场,高昂的渠道布局成本让英良集团望而却步。

当地许多家居建材企业都有着和刘良一样的困惑:即使B2C是一块蛋糕,也可能被渠道的成本压力拖累。南安市委书记王春金告诉记者,随着经济发展进入新常态,南安家居建材行业的传统优势明显减弱,企业要想在新形势下找到新“蓝海”,关键要在生产端开展设计创新、技术创新,在供应链推进营销创新、服务创新,突破传统产业转型升级的瓶颈和困难,培育发展新动力。

刘良告诉记者,依托泛家居产业联盟,南安市的家居行业由过去的“单打独斗”转变成了“立体化作战”。在线上平台,消费者轻轻点击鼠标,就可以轻松获取家居解决方案;在线下的体验营销中心,消费者可以更加真实地体验和感受不同家居解决方案带来的视觉效果和舒适度。

“我们已经和九牧洁具达成进一步的合作意向。”刘良透露,2017年起,英良集团与九牧洁具进一步加大对家居融合产品领域的开发,并借助九牧洁具在全国超过2000家的门店,把石材产品融合到九牧洁具的门店中,为消费者提供全方位的产品展示。

王春金表示,目前,南安泛家居产业联盟的各项工作都在稳步推进。2017年,泛家居产业联盟将继续在全国各大城市建设线下体验中心,并策划打造泛家居产业园区,建设泛家居产品生产、设计中心,力争实现泛家居联盟企业间的协同制造,有效降低泛家居联盟企业间的生产成本。

同时,还将继续推进泛家居的线上多功能平台建设,力争在2017年上半年全部完成建设并投入使用;2018年至2019年实现线上交易额突破5000万元,2020年内实现线上交易额突破1亿元。

本版编辑 李景

经济日报社(集团)

2017年度招考高校毕业生公告

经济日报社(集团)根据事业发展需要,面向2017年应届高校毕业生及留学回国人员公开招考工作人员,现就有关事项公告如下:

一、报名条件

- 具有中华人民共和国国籍,遵守中华人民共和国宪法,无参加非法组织或活动的不良记录。
- 报名的毕业生应为全国普通高等学校全日制统招统分的应届毕业生(不含定向生、委培生,非应届毕业生不得报考),具有大学本科及以上学历学位,硕士研究生须同时具有本科学位及硕士研究生学历学位。
- 报名的毕业生大学英语四级(本科生)、六级(研究生)成绩须达到425分以上或持有大学英语四级(本科生)、六级(研究生)证书。
- 报名的海外留学人员,需获得硕士研究生以上学历,并取得教育部留学服务中心学历认证,具有驻外使领馆开具的《留学回国人员证明》。留学时间1年(360天)以上,学成回国2年以内(2015年7月1日以后回国),且未在国内办理过就业派遣手续。
- 所学专业与岗位需求相符。
- 年龄不超过35周岁(1982年7月1日以后出生)。
- 具备良好的身体和心理素质。
- 符合国家法律法规规定的其他条件和经济日报社相关规定。

二、招考流程

网上报名→简历初选→职业能力测试→专业笔试→

面试→考察和体检→公示→确定人选→签约和报到

网上报名后,对入围下一环节的考生,将以短信或电话的形式通知本人。

三、日程安排

- 岗位需求查询。毕业生可登录中国经济网(网址:www.ce.cn),查询浏览岗位需求信息。
- 网上报名。报名时间:即日起至2017年2月15日24时。报名者在此期间登录中国经济网(网址:www.ce.cn),在线填写并提交报名表。每名考生限报1个单位的1个岗位,可以选择是否服从岗位调剂。考生不得重复提交报名表。

本次招聘不接受其他形式报名。考生填写报名表信息务必真实准确,一旦提交将无法更改。凡提供虚假报名信息,一经查实即取消相应报名或考试资格。

3. 考试。

包括笔试和面试两个环节。
(1) 笔试。包括职业能力测试、专业笔试和心理测评。

①职业能力测试拟安排在2月下旬,具体时间另行通知。职业能力测试由国家人力资源和社会保障部统一命题、阅卷。职业能力测试结束后,按照所报岗位、笔试成绩由高到低顺序,以1:6的比例确定参加专业笔试人员名单。

②专业笔试和心理测评拟安排在2017年3月中下旬的同一时间进行,具体时间另行通知。

专业笔试和心理测评结束后,按照专业笔试成绩和心理测评结果,以1:3的比例确定面试名单。

(2) 面试。

- 面试拟安排在2017年4月初,具体时间另行通知。
- 确定人选。面试结束后,依据综合成绩(专业笔试占40%、面试占60%)排序,结合考生的综合素质表现,经考察和体检(标准参照《国家公务员录用体检通用标准》)合格后,择优确定拟聘用人员名单并公示(中国经济网)。公示结束后,办理签订“三方协议”。
- 报到。报到时间一般在2017年8月初,具体时间以聘用单位人事部门通知为准。报到后,由聘用单位与毕业生签订《聘用合同》(经济日报社)或《劳动合同》(经济日报社直属单位),首次聘期一般为3年(含试用期)。聘用期间,根据合同约定享受相应的工资和福利待遇。其他有关招聘岗位和报名具体要求请登录中国经济网(网址:www.ce.cn)首页查看。

重要提示:经济日报社(集团)招考工作不提供考前培训及参考书目,不提供关于考试题型及范围的咨询。

经济日报社人事部
2017年2月9日