

# 李克强主持召开专家学者和企业界人士座谈会 听取对政府工作报告的意见建议

张高丽出席

新华社北京1月15日电 1月13日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持召开座谈会,听取专家学者和企业界人士对《政府工作报告(征求意见稿)》的意见建议。

中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽出席。

会上,中国社科院高培勇建议,要深化财税体制改革,加大减税降费力度。中国人民大学曾湘泉提出,要突出重点地区、行业和人群,实施更有针对性的就业促进行动。清华大学朱民谈到,要防范和化解金融风险,使金融更好服务实体经济。中车集团刘化龙提出,要持续营造支持实体经济发展升级的氛围,更好发挥龙头企业带动作用。中粮集团赵双连建议,要加快推进农业供给侧结构性改革,提高农业综合生产能力。TCL集团李东生提出,要加大对战略性新兴产业和重要基础核心技术开发的扶持,降低企业负担。摩拜单车公司胡玮炜建议,要鼓励和支持科技创新,促进分享经济等新业态发展。

李克强认真听取意见建议,并与大家深入交流。他说,过去一年,面对国内外严峻复杂形势,在以习近平同志为核心的党中央领导

下,全国上下团结奋斗、攻坚克难,中国经济运行平稳、稳中向好,实现了比较充分的就业,传统动能改造、新动能培育和经济结构升级步伐加快,民生改善又取得新的积极进展,成绩来之不易,中国发展对世界经济增长的贡献率也进一步提高。今年国际环境复杂性进一步凸显,地缘政治风险、国际政治格局变化、经济规则被挑战等都带来很大的不确定性多重影响,国内经济发展也面临较大压力和困难。我们既要坚定信心,又要增强忧患意识,做好应对准备,把握主动,抢抓机遇,勇迎挑战,在不断提高增长质量和效益的基础上继续保持经济平稳运行。

李克强指出,做好今年经济工作,必须坚持稳中求进工作总基调,贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,以推进供给侧结构性改革为主线,继续推动“三去一降一补”,围绕中央经济工作会议各项部署落到实处,在具体工作中,要进一步提高宏观调控的预见性和精准性,针对经济运行中的深层次矛盾和潜在风险点,采取有力措施,保持经济运行在合理区间,巩固稳中向好态势。进一步为企业发展营造良好环境,继续全面深化改革,持

续推动简政放权、放管结合、优化服务,抓紧制定实施和逐步完善权力清单、责任清单,切实降低制度性交易成本。坚持政府过紧日子,继续压缩一般性开支,为企业减税降费腾出空间,今年要在降低收费等非税负担方面让市场主体有切身感受,国务院要对此开展督查。进一步加快新旧动能转换,依法坚决淘汰落后产能,实施更加积极的就业政策,推动大众创业、万众创新,催生更多有前景、能促进就业的新产业、新业态。以新技术新模式推动传统产业改造提升,加快发展先进制造业,促进包括一二三产业在内的实体经济升级,提高需求的有效性。进一步做好保障和改善民生工作,加强保基本、兜底线,对雾霾等重大民生关切要组织专家攻关,对成因、成分科学分析判断,进一步深化治理防治措施,确保民生改善不断取得新进展。

李克强希望专家们发挥优势,多提真知灼见,广大企业家要在市场竞争中勇攀新的高峰。大家共同努力,把政府工作谋划好,把经济社会发展任务完成好,把民众关切问题解决好。

刘延东、汪洋、杨晶、王勇参加座谈会。

刘延东、汪洋、杨晶、王勇参加座谈会。

李源潮在中国侨联九届四次全委会议上指出

## 深化侨联改革 为实现中国梦发挥独特作用

新华社北京1月15日电 中共中央政治局委员、国家副主席李源潮15日出席中国侨联九届四次全委会议并讲话。他指出,要贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,以迎接党的十九大为主线,以深化侨联改革为动力,团结凝聚归侨侨眷和海外侨胞为全面建成小康社会发挥独特作用。

李源潮充分肯定过去一年侨联工作取得的成绩。他指出,侨联要把团结一致、凝聚人心作为第一位

的政治任务,增强“四个意识”,发挥桥梁纽带作用,广泛凝聚侨心侨力为实现中国梦共同奋斗。要坚持围绕中心、服务大局,支持侨胞创新创业,积极投身脱贫攻坚战,确保侨界贫困群众与全国人民共同实现全面小康;围绕港澳台工作大局,深入开展各种形式反独促统工作;配合国家总体外交大局,引导广大侨胞为推进“一带一路”建设、营造良好外部环境献计出力。

李源潮指出,要充分认识国内

国际大局任务和海内外侨情深刻变化给侨联工作改革创新提出的紧迫要求,增强改革的责任意识、机遇意识,抓紧落实各项改革任务。改革要在推进“两个拓展”上见实效,加强对新归侨和海外新侨的联系服务,建立落实直接联系服务侨界群众制度,加快建设网上侨联,让侨界群众有更多改革获得感。要落实全面从严治党要求,加强侨联干部队伍建设。侨联全委会委员要以上率下、作出表率。

汪洋在山西调研脱贫攻坚工作时强调

## 较真碰硬 做好扶贫考核评估

新华社太原1月15日电 国务院副总理、国务院扶贫开发领导小组组长汪洋近日在山西调研脱贫攻坚工作时强调,今年是正式进行省级扶贫考核评估工作的第一年。要贯彻落实党中央、国务院决策部署,用好考核评估指挥棒,较真碰硬开展扶贫工作成效考核和第三方评估,使之真正成为明确脱贫实效导向、促进扶贫工作落实的重要制度保障,进一步传导压力、压实责任、形成导向,推动精准扶贫、精准脱贫各项政策措施落地生根,促进真扶贫、扶真贫、真脱贫。

1月14日,汪洋来到武乡县,深入贫困村贫困户,慰问太行山革命老区贫困群众和基层扶贫干部,详细了解产业扶贫、电商扶贫、光伏扶贫、旅游扶贫等工作进展。汪洋对山西脱贫攻坚进展予以肯定。他强调,贫困地区要牢固树立“四个意识”,切实以脱贫攻坚统揽经济社会发展全局,加大工作落实力度,强化产业和劳务输出扶贫,培育壮大贫困村集体经济,管好用好扶贫资金,加强干部作风建设,激发贫困群众内生动力,加快推进精准扶贫、稳定脱贫。

调研期间,汪洋还与省际交叉考核组和第三方评估组进行座谈,听取对扶贫考核评估工作情况汇报和意见建议。他强调,考核评估要真正深入扶贫一线,排除干扰,实地查核,确保结果准确可靠。要敢于揭短亮丑,如实反映扶贫工作中的问题,推动早发现、早解决,以真考实评促真抓实干。要注重发现工作先进典型,总结可复制可推广经验,推动脱贫攻坚有力有效推进。要用好考核评估结果,对任务完成不好的,该约谈要约谈,该通报要通报,对搞形式主义、弄虚作假、数字脱贫的,要严肃问责。

问:这5个办法的适用范围是怎么确定的?

答:考虑到这几个行业以及各层级事业单位之间情况各异,5个办法结合实际和惯常做法,确定了不同的适用范围。其中,宣传思想文化和科研事业单位2个办法的适用范围与《管理规定》保持一致,主要适用于中央部门所属和省属单位;高校办法适用于国家举办的各类普通高校;中小学校办法覆盖了公办的普通小学、初中、高中以及特殊教育学校、幼儿园等教育机构,但在资格条件、选拔任用、任期和目标责任制等方面注意兼顾农村地区、边远贫困地区和民族地区的特殊性;公立医院办法适用于县级以上公立医院,不包括军队和国企举办的医院。5个办法均只适用于领导班子成员,对内设机构领导人员的管理,考虑到落实事业单位自主权和搞活内部用人机制的实际需要,不要求参照执行。

由一个“软弱涣散”村,到成为全县“基层党建红旗村”,代庄村的发展源于基层党组织焕发的活力,年轻党员的回流,让村里换了风气,改了面貌。

“俺村的流动党员群里,天天都有发展的好消息,手机铃声一响,我心里就高兴!”作为代庄村现任党支部书记,代玉建格外自豪:“代庄村以前党组织软弱,没有集体经济收入,2016年人均收入突破了9820元,集体收入达到16万元,全村人走上了小康路!”

见微知著,仪封乡的基层党组织拧成一股绳,引领社会经济快速发展。2016年,仪封乡生产总值达12.26亿元,同比增长15%;工业企业增加值达3.25亿元,同比增长6.7%;农民人均纯收入9120元,同比增长4.7%。

28岁的代金胜入党4年多,是仪封乡代庄村最年轻的党员。“2015

年去上海打拼,但是村里一直劝,我就回来了,主要还是舍不得自己的家乡。”回村后,代金胜带领村民流转了60亩地,种下的“映霜红”桃,来年就可以挂果。

由一个“软弱涣散”村,到成为全县“基层党建红旗村”,代庄村的发展源于基层党组织焕发的活力,年轻党员的回流,让村里换了风气,改了面貌。

“俺村的流动党员群里,天天都有发展的好消息,手机铃声一响,我心里就高兴!”作为代庄村现任党支部书记,代玉建格外自豪:“代庄村以前党组织软弱,没有集体经济收入,2016年人均收入突破了9820元,集体收入达到16万元,全村人走上了小康路!”

见微知著,仪封乡的基层党组织拧成一股绳,引领社会经济快速发展。2016年,仪封乡生产总值达12.26亿元,同比增长15%;工业企业增加值达3.25亿元,同比增长6.7%;农民人均纯收入9120元,同比增长4.7%。

28岁的代金胜入党4年多,是仪封乡代庄村最年轻的党员。“2015

## 努力建设符合好干部标准的事业单位领导人员队伍

—5部委负责人就宣传思想文化等行业事业单位领导人员管理办法答记者问

### 权威访谈

新华社北京1月15日电 (记者罗宇凡 崔静)

日前,中组部分别会同中宣部、教育部、科技部、国家卫生计生委印发了《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理暂行办法》《高等学校领导人员管理暂行办法》《中小学校领导人员管理暂行办法》《科研事业单位领导人员管理暂行办法》《公立医院领导人员管理暂行办法》(以下简称5个办法)。5部委负责人就此接受采访,回答了记者的提问。

问:为什么要制定宣传思想文化、高校、中小学校、科研和公立医院5个行业事业单位领导人员管理办法?

答:制定这5个办法,主要有以下考虑:一方面,这是贯彻落实党中央重大决策部署的需要。事业单位是提供公益服务的主要载体,是改善民生的重要力量,在统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局中,事业单位承担着重要职能,加强事业单位领导班子建设,选好配强领导人员,并加强管理监督,对事业单位发挥更大作用,不断满足人民群众和经济社会发展对公益服务的需求具有重要意义。另一方面,这也是加强事业单位领导人员队伍建设的需要。长期以来,事业单位领导人员大多参照党政领导干部进行管理,带来了管理上的政事不分等弊端。在全面从严治党新形势下,不能简单套用党政领导干部管理模式,必须建立体现事业单位行业特点的管理制度。2015年中央办公厅印发了《事业单位领导人员管理暂行规定》(以下简称《管理规定》),对事业单位领导人员管理的基本原则、基本条件、基本制度等作出了规定,但难以兼顾不同行业事业单位的个性差异,需要出台更具体的、体现行业特色的管理办法。宣传思想文化事业单位、高校、中小学校、科研院所和公立医院是事业单位的主体,从业人员占全国事业单位人员总数的70%以上,职责地位重要,与经济社会发展和改善民生密切相关。加强这些行业事业单位领导人员管理,对整个事业单位领导人员队伍建设将起到示范和引领作用。总的看,制定5个办法,是贯彻落实中央治国理政新理念新思想新战略、推动事业单位改革发展的重要举措,是推进干部分类管理、精准科学施策的重要成果,对于建设高素质事业单位领导人员队伍、促进公益事业又好又快发展具有重要意义。

问:这5个办法的适用范围是怎么确定的?

答:考虑到这几个行业以及各层级事业单位之间情况各异,5个办法结合实际和惯常做法,确定了不同的适用范围。其中,宣传思想文化和科研事业单位2个办法的适用范围与《管理规定》保持一致,主要适用于中央部门所属和省属单位;高校办法适用于国家举办的各类普通高校;中小学校办法覆盖了公办的普通小学、初中、高中以及特殊教育学校、幼儿园等教育机构,但在资格条件、选拔任用、任期和目标责任制等方面注意兼顾农村地区、边远贫困地区和民族地区的特殊性;公立医院办法适用于县级以上公立医院,不包括军队和国企举办的医院。5个办法均只适用于领导班子成员,对内设机构领导人员的管理,考虑到落实事业单位自主权和搞活内部用人机制的实际需要,不要求参照执行。

问:5个办法对领导人员任期管理有哪些新要求?

答:实行任期制和任期目标责任制,把任期目标与考核评价挂钩,从而推进领导人员履尽责、能上能下,是《管理规定》提出的一项改革举措。5个办法坚持和深化了这项制度,规定每个任期一般为三至五年,中小学校每个任期一般为三至六年,与学制学段作了衔接。对任期目标设定,既强调要体现贯彻中央方针政策、突出党建工作成效等共性内容,又重点细化了业务发展目标。比如,宣传思想文化事业单位,应体现政治方向和宣传导向、作品产品的生产和服务等内容;高校应体现教学科研、学科建设、人才培养等内容;中小学校应体现学校办学规划、课程建设、教学质量等内容;科研事业单位应体现科技成果产出和转化、创新平台建设、支撑产业发展等内容;公立医院应体现医疗服务质量和安全、医疗费用控制、政府指令性任务完成等内容。兑现任期目标需要考核跟进,否则,任期管理将流于形式,为此,5个办法强

调,考核评价要以任期目标为依据,坚持党建工作与业务工作同步考核,要强化结果运用,努力做到任期有责任、考核有标准、奖惩有依据。

问:5个办法在调动领导人员干事创业积极性方面提出了哪些新举措?

答:事业单位领导人员大多集管理者和专家于一身,是党执政骨干队伍的重要组成部分,也是特殊的领导人才群体,对他们不能简单套用党政领导干部管理模式。围绕政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,5个办法提出了一系列激励举措。比如,强调公道公平公正地对待、评价和使用领导人员,营造良好政治生态;对好校长、好院长、好所长等工作特殊需要的可以延长任职年限,不搞一刀切;完善领导人员培训制度,提高政治素质、管理能力和专业水平;对退出领导岗位的人员,在学术恢复期、项目经费、团队建设等方面提供必要帮助,支持其后续职业发展;实行以增加知识价值为导向的收入分配政策;对领导人员兼职、出国等按照有关规定实行差异化政策;落实事业单位自主权,支持领导人员依法依规履行职责,加强人文关怀,建立容错纠错机制,旗帜鲜明地为敢于担当者担当,为敢于负责者负责,等等。这些措施涵盖了从“进口”到“出口”各个环节,通过全方位激励,着力为领导人员卸包袱、添动力,让他们能够安心、安业。

问:5个办法在对领导人员从严管理方面有哪些具体规定?

答:事业单位拥有大量的公共资源,领导人员在人财物等方面具有很大的决定权和支配权,从巡视、审计发现的问题看,必须依法依规加强对领导人员监督。5个办法强调抓住一把手这个“关键少数”,加强对履行政治责任、行使职责权力、加强作风建设等方面的监督,特别是聚焦群众反映强烈、问题较多的领域和环节,把监督重点落得更细更实。比如,对宣传思想文化事业单位,强调要加大评奖评审、广告经营、新闻采编等方面监督力度;对高校和中小学校,加大对招生录取、职务(职称)评聘、基建项目等方面监督力度;对科研事业单位,加大对科研经费使用、资源配置、成果处置等方面监督力度;对公立医院,加大对医药产品招标采购、医疗费用控制、基建项目等方面监督力度。5个办法认真贯彻落实十八届六中全会精神,强调要强化自上而下的组织监督,完善单位内部治理结构和内控机制,实行权力清单制度,推进事务公开,要求领导人员要正确对待、主动接受监督。这些措施把中央关于从严管理干部的新要求在事业单位制度化、具体化,通过完善监督约束机制,构建严密有效的监督体系,督促引导领导人员认识履职、干净干事。

问:5个办法对领导人员任期管理有什么具体部署?

答:制度贵在执行,重在落实。5个办法是加强宣传思想文化等行业事业单位领导人员管理的重要遵循,我们将通过媒体开展宣传报道,进行政策解读,以举办培训班、业务研讨等方式加强工作指导,帮助各地区各有关部门和事业单位领导人员准确把握精神。各地区各有关部门要认真抓好学习培训和贯彻落实,结合实际进一步细化政策措施,切实加强和改进领导人员管理。我们将跟踪了解贯彻落实情况,适时开展督促检查,总结推广好经验好做法,推动事业单位领导人员队伍建设迈上新台阶,为促进公益事业又好又快发展提供坚强组织保证。

倡议、绿色发展等交换看法,一致同意加强两国在科技、创新、互联互通、基础设施建设、清洁能源、地方交往等领域合作。

杨洁篪等茶叙时在座。

专列抵达伯尔尼尼尔萨茨火车

站时,伯尔尼州州长西蒙·克尔萨茨市市长安恩前来迎接。瑞士童声合唱团在车站向中国贵宾作了精彩表演,大家对他们的演唱致以热烈的掌声。

中国石油和化学工业联合会会长李寿生表示,2016年,石油和化工行业积极应对各种风险和挑战,实现了“十三五”良好开局。2017年石油和化工行业将努力提高企业创新能力,全面实施绿色发展战略;大力推进结构调整,提高经济运行质量效益;扎实推进“一带一路”建设,进一步提升对外开放水平。

(上接第一版)这次访问期间,我愿

同洛伊特哈德主席和其他联邦委员深入沟通,充实中瑞创新战略伙伴关系内涵,推动两国各领域合作走向深入。中瑞双方在很多国际问题上看法相近,我们愿同瑞方密切在国际事务中协调。

习近平指出,随着中国发展,中国公民出境旅游逐年增加,中方愿鼓励中国公民到瑞士旅游。中国将主办冬季奥运会,中方愿同瑞方加

强

在冰雪运动方面的合作。

洛伊特哈德表示,感谢习近平主席新年首访即来到瑞士,这体现了中国对瑞士的重视。瑞方期待通过此访,推进同中方各领域合作。

中国是世界上有重要影响的国家,

在当前世界面临很多不确定因素之际,国际社会也期待着聆听习近平主席在世界经济论坛年会阐述中方的政策主张。

两国元首还就“一带一路”合作

进行了深入交流。

杨洁篪等茶叙时在座。

专列抵达伯尔尼尼尔萨茨火车

站时,伯尔尼州州长西蒙·克尔萨茨市市长安恩前来迎接。瑞士童声合唱团在车站向中国贵宾作了精彩表演,大家对他们的演唱致以热烈的掌声。

中国石油和化学工业联合会会长李寿生表示,2016年,石油和化工行业积极应对各种风险和挑战,实现了“十三五”良好开局。2017年石油和化工行业将努力提高企业创新能力,全面实施绿色发展战略;大力推进结构调整,提高经济运行质量效益;扎实推进“一带一路”建设,进一步提升对外开放水平。