严肃党内政治生活 净化党内政治生态

何虎生

严肃认真的党内政治生活、健康洁净的党内政治生态，是党的优良作风的生成土壤，是党的旺盛生机的动力源泉，是保持党的先进性纯洁性、提高党的创造力凝聚力战斗力的重要条件，是党团结带领全国各族人民完成历史使命的有力保障，是我们党区别于其他非马克思主义政党的鲜明标志。新形势下，加强和规范党内政治生活，要增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

不断增强党内政治生活的政治性

党内政治生活是党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的主要平台。我们党作为马克思主义政党，必须旗帜鲜明讲政治。

讲政治就是要坚持正确的政治方向，坚持党的领导，坚决维护党中央权威，坚定不移地与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对党忠诚，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，强化政治意识、提升政治修养、增强政治学习能力，履行政治责任，增强看齐意识，做政治上的明白人。广大党员要坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不论时代如何变化，条件如何变化，永远保持共产党人的奋斗精神，把马克思主义理论作为必修课，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习党章党规，不断提高马克思主义思想觉悟和理论水平。

不断增强党内政治生活的时代性

面对时代变化，我们党要立于不败之地，必须不断严肃党内政治生活，始终突出时代特点。

增强党内政治生活的时代性，必须着眼于世情国情党情的新变化新特点，与全面从严治党的时代背景、与党的各项工作和党员群众的现实需求相结合，充分发挥改革创新精神，在内容形式、手段方法、制度规定等方面不断拓展和深化，针对新情况，解决新问题。面对改革开放和社会主义市场经济带来的深刻影响以及党员队伍自身变化的时代特点，党内政治生活要增强针对性，引导党员干部自觉按照党章和准则规范自己的言行，把加强思想政治建设摆在首位，找准对策，对症下药。党内政治生活要根据时代特点，突出问题导向，不断改进方式方法，把组织生活与各项工作与党员群众需求相结合，借助网络等现代信息技术，探索新的组织活动形式，增强应对四大考验、四种危险的能力。

不断增强党内政治生活的原则性

全党同志都要自觉坚持和维护党的领导，自觉站在党和人民立场上，对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责，在党内政治生活中讲原则、有底线。

增强党内政治生活的原则性，一方面，要不断完善以党章为核心的党内法规体系，扎紧制度的笼子。制度一经形成，就要严格遵守，坚持制度面前人人平等、执行制度没有例外，坚决维护制度的严肃性和权威性，坚决纠正有令不行、有禁不止的各种行为，使制度真正成为党员干部联系和服务群众的硬约束。另一方面，要通过认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，贯彻党内政治生活准则，做到抓常、抓细、抓长，克服随意化和“一阵风”的问题，把功夫下在平时，把要求融入日常，绵绵用力、久久为功，帮助党员打扫思想灰尘、祛除不良习气、纠正错误言行，真正把严肃党内政治生活的各项任务落到实处、取得实效。

不断增强党内政治生活的战斗性

纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容；批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段。

增强党内政治生活的战斗性，把党的纪律挺在前面，用铁的纪律从严治党，党员干部要加强学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》等，坚持纪律面前一律平等，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和廉洁纪律，永葆共产党人的政治本色。坚持批评和自我批评，实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，坚持“团结—批评—团结”，充分将批评和自我批评这个武器用准、用好，使批评和自我批评成为一种习惯、一种自觉、一种责任，帮助广大党员分清是非、辨别真假，坚持真理、修正错误，统一意志、增进团结，自觉认识大局、服从大局、维护大局，将行动落实到实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的伟大实践中。

党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，有利于不断增强党的生命力和活力，严肃党内政治生活，净化党内政治生态，为走好我们这一代人的新长征路提供重要保证。

（作者单位：中国人民大学马克思主义学院）

全面从严治党必须落实管党治党责任

刘红凛

全面从严治党，必须从根本上解决主体责任缺失、监督责任缺位、管党治党宽松软的问题，把强化党内监督作为党的建设重要基础性工程，使监督的制度优势充分释放出来。健全的党建责任制、有效的党内监督机制、严格的问责与惩处机制，可谓是从严治党的三把利器，也是建立完善党内法规制度的着力点所在；要全面从严治党，必须坚持责任、监督、问责三联动，使之相辅相成、配套运行，才能有效解决好“主体责任缺失、监督责任缺位、管党治党宽松软”问题。

坚持有权必有责、权责相统一，切实解决好党建主体责任缺失问题

有权必有责、权责要统一。党的建设的经验教训特别是党的十八大以来的成功经验告诉我们，不明确责任，不落实责任，不追究责任，从严治党是做不到的、管党治党“宽松软”问题是解决不好的。因此，从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任；各级各部门党委（党组）必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。

一方面，全党必须在中央统一领导之下，按照责任与权力相统一、相对等原则，积极构建“党委抓、书记抓、各有关部门抓、一级抓一级、层层抓落实”的党建工作格局，进一步明确各级党组织、各党委班子成员的党建主体职责，克服那种“上头重视、中间传达、基层应付”、自上而下党建“压力递减”现象。

另一方面，各级党组织及其负责人要把管党治党责任落到实处，必须根据岗位职责来建立一个科学的、便于操作的党建责任清单与评价体系，使党建主体责任、领导责任、监督责任等具体化、清单化，尤其要为各级党委书记建立科学的党建责任清单与评价体系，以克服各级党委书记的党建责任抽象化、模糊化乃至虚化现象。没有科学的党建责任清单与评价体系，各级党组织及其负责人就难以把党建责任落到实处。

此外，各级党组织必须坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。各级党委书记必须按照“总揽全局、协调各方”原则统筹考虑党的建设各项工作，克服与避免党的建设各部门“各自为政”“就事论事”现象。因为从根本上看，党建工作与党的中心工作是相辅相成的、许多党建问题也都是相辅相成的。

坚持用权受监督、监督无禁区，切实解决好监督责任缺位问题

健全权力运行制约和监督体系、让人民监督权力、让权力在阳光下运行，这是我们党的性质使然，也是我们党的庄严承诺。党的十八届六中全会审议通过的《中国共产党党内监督条例》对加强党内监督提出了新要求、作出了系统部署。新时期要有效破解监督难、监督主体责任缺失等突出问题，必须切实解决好以下三个方面的问题：

一方面，必须树立正确的监督理念、强化监督意识。无论是对全党还是对各级领导干部而言，任何人都没有法律之外的绝对权力，任何人行使权力都必须自觉接受人民和法律的监督。从根本上看，监督是防范权力滥用与权力腐败的“防火墙”，是权力正确运行的根本保证，也是加强和规范党内政治生活、全面从严治党的重要举措，全党各级党组织与党员干部都必须树立正确的监督理念。对全党而言，必须牢固树立并坚持“党内监督没有禁区、没有例外”的理念，全面加强党内监督。对各级党组织而言，必须牢固树立“信任不能代替监督”“加强监督是对领导干部的爱护”的新理念。对广大党员干部而言，必须增强接受监督的自觉性与主动性，牢固树立“不想接受监督的人，不能自觉接受监督的人，党得接受党和人民监督很不舒服的人，不具备当领导干部的起码素质”的新理念。

另一方面，必须建立健全监督体制与机制，推动党内监督制度化、规范化、程序化。要建立健全监督体制与机制，必须聚焦突出问题，进行顶层设计，强化事前监督与事中监督、以事后监督来托底。这要求我们，既要建立健全党内监督体系，使“党中央统一领导、党委（党组）全面监督、纪律检查机关专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督”相辅相成、合理推进、行之有效；也要注意党内监督与党外监督的有机结合，把党内监督同国家监察、群众监督结合起来，同法律监督、民主监督、审计监督、司法监督、舆论监督等协调起来，形成强大的监督合力，从根本上破解监督乏力问题。

与此同时，还要充分发挥监督制度与监督体系的作用，着力解决好监督的条件与动力问题。要加强对权力的监督，就必须实行党务公开、政务公开，增强政治生活的原则性和透明度；就必须落实与保障党员和广大群众的知情权、参与权、选举权、监督权，切实提高广大党员、群众的参与意识和参与能力。当前，信息网络的普及与广泛运用，无疑为党务公开、提高广大人民群众的参与能力等提供了前所未有的技术支撑与便利条件。

坚持失职必问责、问责必有效，切实解决好管党治党宽松软问题

问责乃从严治党的又一“利器”。因为无论是党建责任还是监督责任的落实，最终都要通过严格的问责或责任追究来保障。因此，要健全问责机制，坚持有责必问、问责必严，把监督检查、目标考核、责任追究有机结合起来，形成法规制度执行的强大推动力；问责的内容、对象、事项、主体、程序、方式都要制度化、程序化。新时期全面从严治党，要坚持失职必问责、问责必有效，切实解决好管党治党宽松软问题。

一方面，以党建问责促进管党治党责任的落实。《中国共产党问责条例》对“问谁责、谁来问、问什么、怎么问”等做出了明确规定，让党建问责有了基本遵循。当前问题的关键，就是要认真贯彻落实《中国共产党问责条例》，对党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力、维护党的纪律不力、推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决不扎实等情形进行认真问责，以推动解决党内政治生活庸俗化、随意化、平淡化，推动解决党内监督制度不健全、覆盖不到位、责任不明晰、执行不力等问题。要通过有效的党建问责制，切实把管党治党责任落实到各级党委负责人身上。因此，我们必须对“全面领导责任、主要领导责任、重要领导责任”以及“主体责任、监督责任和领导责任”等，进行细化、列出具体清单、明确各自的边界，有效克服党建问责内容交叉、模糊不清、问责难定等问题。

另一方面，要以问责与责任追究制推动“为官不为”问题的有效解决。党的十八大以来，我们党以“八项规定”为切入点，严整“四风”、重拳反腐，成效显著。然而，我们也必须清醒地认识到，作风问题具有反复性，必须坚持抓常、抓细、抓长，作风建设永远在路上。我们也不得不正视，在严整“四风”的氛围中，依然有领导干部习惯于以形式主义方式来克服形式主义问题、以官僚主义方式来克服官僚主义问题，“门好进、脸好看、事不办”等“为官不为”现象较为突出。对党和国家的发展而言，“庸作为、慢作为、懒作为、不作为”的危害是慢性的、长远的。因此，作风问题要坚持抓常、抓细、抓长，特别是要防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题，把落实中央八项规定精神常态化、长效化。从根本上看，当前要有效破解“为官不为”问题，强化问责与责任追究，无疑是一剂良药、也是一剂“猛药”。

此外，推动各级领导干部树立正确的政绩观，亦是题中应有之义。党的十八届五中全会提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，这也对各级领导干部的政绩观提出了新要求。新时期要克服片面的或错误的政绩观、以五大发展理念为指导树立科学的政绩观，除了要加强党员干部教育、更新发展观念、增强领导干部科学发展的责任与能力外，还必须坚持好干部标准、树立正确用人导向，用好“选人用人”这个指挥棒、念好“政绩考核”这个“紧箍咒”，以五大发展理念为指导建立科学的干部政绩考核评价体系和奖惩机制。其中，问责、追责各种错误的政绩观，对一切搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”进行严肃问责追责、依纪依法处理，无疑会起到立竿见影的效果。

总之，全面从严治党，核心是加强党的领导。要全面从严治党，就必须坚持“有权必有责、有责要担当，用权受监督、失责必追究”，既要做到严字当头、严抓严管，以严格的态度、严格的标准、严格的要求、严厉的举措来抓党建；也要建立健全党内法规制度体系、扎紧制度笼子、划清公私分明的界限、明确领导干部行为处事的底线，让大家都明白哪些事能做、哪些事不能做，哪些事该这样做、哪些事该那样做；更要聚焦问题、突出重点、强化执行力，把党建责任制、监督检查、责任追究有机结合起来，有效实现“责任、监督、问责三联动”，努力做到责任明确、监督到位、考核科学、问责有力，如此才能有效解决好管党治党“主体责任缺失、监督责任缺位、管党治党宽松软的问题”，才能有效解决好管党治党“不作为、乱作为、假作为”问题。

（作者系上海市中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员）

坚持不懈用好批评和自我批评的武器

福建省中国特色社会主义理论体系研究中心

【提要】 正确开展批评和自我批评既是党内政治生活正常化的重要标志，也是实现和保持党内政治生活正常化的重要保障。新形势下，贯彻落实好党的十八届六中全会精神，必须准确把握批评和自我批评的精神实质，坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，真正用好批评和自我批评这一锐利武器。

党的十八届六中全会指出，批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段，必须坚持不懈把批评和自我批评这个武器用好。这是科学总结我们党党内政治生活实践正反两方面经验得出的科学结论，也道出了马克思主义政党的一个鲜明特质。新形势下，贯彻落实好党的十八届六中全会精神，必须准确把握批评和自我批评的精神实质，经常、广泛、认真开展批评和自我批评。

第一，要提高党员的个体素质，增强党员的责任心和使命感。批评和自我批评其实是相互监督与自我监督，其目的是对那些有问题的行为进行提醒或纠正。这是确保党组织健康发展的重要条件。值得注意的是，在党内批评和自我批评的实践中，也有一些党员对问题避重就轻、轻描淡写，文过饰非、遮遮掩掩，根本达不到红红脸、出出汗的目的。批评和自我批评开展不好，从根子上讲是党性原则不强、私心杂念作怪，也是没有责任心和使命感的表现。无论党所处的历史方位发生什么样的变化，我们面临的环境发生什么样的改变，作为一名共产党员，应自觉地拿起批评和自我批评这个利器，增强自我纠错的政治觉悟，坚持真理、修正错误的科学态度不能变，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的决心和勇气不能丢，从原则上分清是非、从思想深处凝聚共识，真正做好批评和自我批评，从而为促进党的事业发展贡献一份力量。

第二，营造和谐组织氛围，拉近组织成员间的距离。批评和自我批评是在党组织之中进行的，党组织的氛围对此具有直接影响。组织氛围体现了组织的基本状态。一个健康的组织应该体现出一种和谐的氛围，处于这样的组织之中，成员个体感觉既有自由，又不失约束，既有争论与交锋，又不失关心与帮助，人人心情舒畅，个个斗志昂扬。构建一个健康的组织，组织成员之间无障碍交流至关重要。营造组织的和谐氛围需要强化相互配合的团队精神，更需要创造轻松愉快的交流条件。营造和谐组织氛围人人有责，但组织的主要负责人作用关键，理当肩负主要责任。首先，组织的主要负责人自身要善于交流，要积极主动与组织内部成员进行交流。要把交流作为工作的常态，通过交流解决问题。其次要鼓励组织成员之间的相互交流，并为大家的交流创造条件。有了一个良好的交流氛围，让党员真心实意、诚心诚意沟通思想，达到无话不谈、推心置腹的境地，从而更好地推动批评和自我批评的开展。

第三，加强日常监督，完善制度规范，实现批评和自我批评的长效性。加强对日常工作的监督是我们党做好各项工作的重要经验。加强对各个组织开展批评和自我批评情况的监督，可以形成一种外在压力，从而提供一种加强批评和自我批评的动力，有效地促进批评和自我批评质量的提高。要想达到这样的目的，日常监督工作应该抓住两个要点：一是批评和自我批评中所提出问题的质量。即所提出的问题是否客观、准确。在开展批评和自我批评中所提出问题的质量，决定了批评和自我批评的质量。这首先需要一种正确的态度面对问题。“只对问题不对人”“解决问题是对当事人负责、更是对党的事业负责”，只有有了这样的正确态度和认识，才能真正面对问题、解决问题。二是对所提问题的解决情况进行跟踪监督，促进问题的彻底解决。提出问题不是目的，尽快解决问题才有意义。有的人提出了自身的问题，但却没有解决问题的方法，致使问题迟迟无法得到解决；或者同样的问题多次、反复地提出，却总也得不到解决。这种情况也会使批评和自我批评变得毫无意义。这一问题需要引起重视，要加强跟踪监督，拿出可操作、可监督的整改措施、对策建议，坚持不懈地推动问题的解决，真正达到实效。与此同时，还要完善制度规范，建立健全推进批评和自我批评常态化的制度体系，在领导机制、保障机制、监督机制、奖惩机制和评价机制等方面加强顶层设计，实现批评和自我批评的长效性。

此外，开展批评和自我批评，还要发挥领导干部的表率作用。榜样的力量是无穷的。领导干部特别是高级干部必须带头从谏如流、敢于直言，以批评和自我批评的示范行动引导党员、干部打消自我批评怕丢面子、批评上级怕穿小鞋、批评同级怕伤和气、批评下级怕丢选票等思想顾虑。各级党员领导干部还要从问题中反思自身工作和领导责任，把发现和解决自身问题的能力作为考核评价领导班子的重要依据。“欲流之远者，必浚其泉源”。要牢牢抓住领导干部这个“关键少数”，从而更好地开展批评和自我批评。

总之，正确开展批评和自我批评既是党内政治生活正常化的重要标志，也是实现和保持党内政治生活正常化的重要保障。只要坚持不懈把批评和自我批评这个武器用好，党内政治生活就一定能够越来越正常化，风清气正的党内政治生态就一定能够形成和保持。

（执 笔：樊东光）

学习贯彻党的十八届六中全会精神·坚定不移推进全面从严治党

本版编辑 欧阳优