

【专栏寄语】 党的十八届六中全会开启了全面从严治党向纵深推进的新征程。深入学习贯彻好全会精神，是全党全国的一项重要政治任务。为此，本刊特开设“学习贯彻党的十八届六中全会精神·坚定不移推进全面从严治党”专栏，诚邀部分理论工作者畅谈学习心得和实践体会。

用铁的纪律从严治党

党的十八届六中全会提出，纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容。通过学习党的十八届六中全会公报和全会审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》可以看出，严肃党内政治生活是一篇大文章，其中很重要的一个方面就是，必须严明党的纪律，把纪律挺在前面，用铁的纪律从严治党。

我们党走过了95年的光辉历程，从最初只有50多名党员，发展到今天成为拥有8800多万名党员的世界第一大执政党。取得这样的成就、发展壮大自己的队伍，不仅靠的是我们党有科学理论指导、有坚定理想信念、有严密组织体系，而且还必须靠严明规范的纪律，而这些又都同党内政治生活密切相关。

国无法不安，党无纪不治。我们党是用革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，组织严密、纪律

党的十八届六中全会通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，强调纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容。

纪律是我党的生命线，加强纪律建设，是严肃党内政治生活、全面从严治党的治本之策。全党纪律严明，朝气蓬勃，就能够从胜利走向新胜利；如果没有铁的纪律，党就会成为一盘散沙。党面临的形势越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，越要维护党的团结统一，确保步调一致前进。保证党的团结

新形势下继续写好严肃党内政治生活这篇大文章，必须严明党的纪律，把纪律挺在前面，以铁的纪律规范党内政治生活，用铁的纪律从严治党。

要严守纪律红线，坚持纪律面前一律平等，遵守纪律没有特权，执行纪律没有例外，全体党员和各级党组织都要严格遵守党的纪律，坚决同一切违反党的纪律的行为作斗争，党内决不允许存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员。严明党的纪律，要求严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，首要的是必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩。在所有党的纪律和规矩中，第一位的是政治纪律和政治规矩，是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束。

遵守政治纪律和政治规矩，必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下

国企重在培“根”铸“魂”

余剑锋

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。在中央全面从严治党的推动下，中央企业应深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，全面解决党的建设弱化、虚化、淡化、边缘化等问题，对整个国有企业党建工作起到示范带头作用。

抓党建

央企党建工作是一个完整的科学体系、一项宏大的系统工程。基于这一认识，作为中央企业，国家电力投资集团公司党组进一步明确了“大党建、强体系、聚人心、创价值”党建工作总体思路，制定印发了《关于进一步加强和改进党建工作的实施意见》等指导文件，认真开展“两学一做”学习教育。与此同时，注重发挥党的政治优势、组织优势、党管干部党管人才优势和群众工作优势，坚持把加强党的领导和完善公司治理统一起来，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，特别提出：“企业重大决策必须先由党组研究提出意见建议，涉及国家宏观调控、国家战略、国家安全等重大经营管理事项，必须经党组研究讨论后，再由董事会、经理班子作出决定。”充分发挥了党组领导核心和政治核心作用，有力保证了国家方针政策、重大战略部署的贯彻执行。全国国有企业党的建设工作会议后，党组迅速研究制定了贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神实施方案，重点研究推进党建进章程、配齐配强党群干部等工作，真正把党组织的职权权限、机构设置、运行机制、基础保障纳入章程、制度，真正把党建嵌入企业价值管理和运行系统，明确党组织在企业重大问题决策中处于“前置程序”，充分发挥企业党组织“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

强体系

国有企业落实全面从严治党，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起，形成科学的党建工作体制机制。深化国有企业改革的目标之一就是，企业党的建设全面加强，反腐倡廉制度体系、工作体系更加完善。党对国有企业的领导不是一句口号，而是体现在国有企业工作的方方面面。因此，要站在战略全局高度，强化系统思维，以改革创新精神加强和改进党的建设，不断提升党建工作的系统化管理水平。今年以来，国家电投党组积极推进党建组织体系、责任体系、评价体系、制度体系、创新体系五大体系建设，推行党建工作项目化管理机制、党建经验反馈机制，构建互联网+党建管理平台等，架构起党建工作管理提升的新路径、新机制。目前，集团公司正在从基本组织、基本队伍、基本制度入手，抓基层打基础，夯实党建体系，提升党建工作科学化水平。

聚人心

坚持全心全意依靠工人阶级的方针，是坚持党对国有企业领导的内在要求。坚持党的领导，必须落实好党的全心全意依靠工人阶级的方针，相信职工、团结职工，把职工群众凝聚到党的周围，凝聚到集团公司的战略发展上来，以此增强企业改革发展的强大内生动力。要真正依靠职工、凝聚职工，就要维护职工的合法权益、切实关心关爱职工。近年来，围绕这个核心，国家电投建立完善了以职代会为基本形式的民主管理制度，畅通职工参与渠道，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。集团公司改革重组后，开展了“唱响奋斗者之歌”主题系列活动，以文化凝聚职工、引领职工，同时建立职工大病救助、定期疗养体检、特困职工慰问等关爱机制，开展帮扶活动，把党的温暖送到职工的心坎儿上。在推动集团公司“转型发展、弯道超车”的关键时刻，坚持从群众需要出发，切实解决职工最关注、最直接、最现实的问题。同时，积极构建基层和党组织信息反馈的“上行线”，使广大职工的智慧源源不断地融入到党组的决策中，团结带领职工群众为党的事业和集团公司的改革发展真干、实干，创造价值。

创价值

党建工作要发挥独特作用，就要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为国有企业党建工作的出发点和落脚点。党建工作应该从党的要求、企业的发展、群众的期盼出发，创造价值。央企党建工作的价值应该体现在对于党的执政地位的巩固上，要通过党组(党委)的领导核心和政治核心作用，确保党的路线方针政策在企业贯彻落实；央企党建工作的价值应该体现在对于企业改革发展的促进上，要坚持围绕中心、服务大局，促进企业改革发展，使企业党建工作优势转化为企业竞争发展优势。以国家电投为例，组织开展的“三严三实”和“两学一做”等学习教育活动都紧扣企业中心任务，“三严三实”三次党组专题研讨明确了企业发展的战略目标、战略路径和战略举措等重大问题，并通过“三个一”(党员谈一条体会、提一条合理化建议、明确一个行动项)和党员积分量化管理等有力举措把学习教育落细落小落实。今年以来，开展了以“文化、安全、创新、关爱”为核心内容的“员工四大行动”，实现党建与中心工作和员工岗位的结合和融入。结合生产经营实际，系统各级党组织开展了党员先锋行动等系列主题实践活动，建立了“党员责任区”“党员示范区”和“党员标准岗”，发挥了党员的引领作用，释放出创造价值的强大能量，以强有力的党建举措促进了企业的中心工作，把党建工作成效转化为企业发展的优势。(作者系国家电投党组书记)

本版编辑 赵登华

加强纪律建设是党的优良传统

严明是党的优良传统和独特优势。我们党从成立之日起，就高度重视纪律建设，形成一系列包括严明党的纪律在内的党内政治生活规范。1980年，党的十一届五中全会通过的《关于党内政治生活的若干准则》第一次以党内法规形式对党内政治生活作出规范，总结了党内政治生活的基本原则，为推进党的建

纪律严明是党内政治生活的重要内容

统一，要靠全党同志的高度自觉，还要靠严明的纪律和规矩。首要的一条，就是同党中央保持高度一致，保证中央的政令畅通。坚决执行中央的决策和部署，更为主动地将实际情况与中央的大局结合起来，将党内政治生活与中央的决策部署结合起来，发挥各级党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，不断提高党的战斗力。

以铁的纪律规范党内政治生活

都必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。每一个党员对党的纪律都要心存敬畏、严格遵守，任何情况下都不能违反党的纪律。党的各级组织和全体党员必须对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实地向党中央反映和报告情况，反对搞两面派、做“两面人”，反对弄虚作假、虚报浮夸，反对隐瞒实情、报喜不报忧。

各级党组织要把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓，努力在全党营造守纪律、讲规矩的氛围。领导机关和领

导干部不准以任何理由和名义纵容、唆使、暗示或强迫下级说假话。党内不准搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承。要把严格执行纪律作为重要措施，使纪律真正成为带电的高压线。党的各级组织必须担负起执行和维护政治纪律和政治规矩的责任，对违反政治纪律的行为要坚决批评制止。党的各级组织和纪律检查机关要加强纪律执行情况的监督和检查，坚决防止和纠正执行纪律宽松软的问题。对那些在为民务实清廉方面有严重问题的党员、干部，要在教育的

基础上视情节依纪依法处理。对那些长期不起作用甚至起负作用的党员，要进行严肃教育或组织处理。要抓住领导干部这个“关键少数”。越是领导干部，越要自觉增强法规制度意识，以身作则，以上率下，尤其要善于依法规制度谋事、依法规制度管人、依法规制度用权，自觉维护法规制度的严肃性和权威性。高级干部要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决贯彻执行党的路线方针政策，任何情况下都要严守政治纪律，自觉维护党中央权威，切实以铁的纪律完成党的各项任务，以铁的纪律规范党内政治生活，以铁的纪律从严治党。(文/国防科技大学 任会芬 军事科学院 韩金强)

学习贯彻党的十八届六中全会精神·坚定不移推进全面从严治党

厚植党建优势 汇聚发展动能

任永强 张秀生

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表的重要讲话，着眼于为做强做优做大国企提供动力和保证，对加强国企党建工作作出全面部署，为把党的政治优势、组织优势厚植为国企竞争优势、发展优势指明了方向。坚定不移地把国有企业做强做优做大，加强党对国有企业的领导，改进国有企业党的建设，关键是坚持和强化问题导向，切实把加强党的领导与完善公司治理统一起来，使党组织在企业改革中发挥领导核心和政治核心作用，为深入推进党和国家事业发展提供坚实的保障。

坚持和发挥政治优势

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业独特的政治资源和政治优势。坚持和发挥国企党建工作的政治优势，能够促进国企改革创新发展理念、机制与我国国情更加契合，保证党和国家方针政策、重大部署在国企中的贯彻落实。一是把党性原则与企业领导干部培养结合起来。国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，要着力建设一支政治合格、作风过硬、廉洁高效的领导干部队伍，以适应建立具有国际竞争力的世界一流企业的需要。二是把党建工作与加强社会责任担当结合起来。继续推动国有企业确立市场主体地位，并充分发挥国有企业在提升自主创新能力、保护资源环境、加快转型升级、履行社会责任中的表率作用，都需要党建工作来领航。三是把全面从严治党与依法治企结合起来。为解决国有企业党建弱化、淡化、虚化、边缘化问题，就要加强国企党风廉政建设和反腐败工作，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，变单向监督为全方位监督，加大审计监督，完善国有资产资源监管，彻底堵塞监管漏洞。

挖掘和增强组织优势

加强国企党建工作，是我国国有企业的历史传统。充分释放国有企业核心竞争力的潜能，就需要深入挖掘和增强党建工作的组织竞争优势，把党建工作“软实力”转化为助推国企改革创新的“硬实力”。一是把提高党建工作水平与完善公司治理结合起来。通过把加强党的领导和完善企业治理相结合，明确国有企业党组织在把方向、管大局、保落实等方面的重要功能，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，引领企业更好发展。二是把创新党建工作方式与建设企业文化结合起来。将党组织建设与企业文化建设相结合，可以促进加强党的领导与现代企业管理机制的有机融合，借助企业文化的影响，推动国有企业更加规范有序、协调运转。三是把提升党组织战斗力与增强企业竞争优势结合起来。妥善处理好党组织与董事会、经理层、监事会之间的架构治理与关系，明确责权边界，做到无缝对接，在提高企业党组织的创造力、凝聚力和战斗力的过程中，促进党组织在服务中心工作、凝聚职工群众、推动开创企业发展新局面等方面取得成绩。

改进和凸显人才优势

国有企业职工党员是发挥企业党组织战斗堡垒作用的人才基础，现代企业制度是党建工作核心政治优势的制度基础，二者共同嵌入党组织建设中，把握好这个着力点，有助于为国有企业改革发展提供强大的组织保障。一是把党员教育管理与企业选人、用人机制结合起来。企业最重要的资源是人才，要明确落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，将企业优秀职工纳入党员队伍，使党组织成为团结职工的核心，进一步增强企业职工队伍的政治素养和企业凝聚力。二是把党组织活动与企业工会、团委活动结合起来。要加强国有企业基层党组织建设和党员队伍建设，强化国有企业基层党建工作的基础保障，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用、共产党员先锋模范作用。加强企业党组织对群众工作的领导，发挥好工会、共青团等群团组织的作用，深入细致做好职工群众的思想政治工作。三是把特色党组织创建与企业制度、业务创新结合起来。国有企业在创建企业特色党组织过程中，不仅要讲政治、定方向，还要把解决思想问题

同解决实际问题相结合，对企业经营方式流程、发展状况及国内外行业形势有一定的把握。

探索和完善发展优势

国企党的建设与国企改革同步推进，基础是坚持和加强党的领导，关键是将党组织的领导核心和政治核心转化为企业核心竞争力，根本就是坚持有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力和有利于放大国有资本功能的方针。一是把党员的先进性优势转化为国有企业的创新优势。新时期国有企业党员职工队伍的思想观念和利益诉求发生新的变化，党员职工队伍整体的先进性优势也在逐步增强，主要表现在技术研发、企业治理、产品服务等方面，要进一步激发党员的先进性优势，推动增强企业的创新优势。二是把党组织的核心优势转化为国有企业的竞争优势。国有企业是贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，企业党组织的政治核心优势起到了保驾护航作用，要进一步挖掘党组织的核心优势，保障国有企业更加适应市场化、国际化的新形势，促进形成新的竞争优势。三是把党建的群众工作优势转化为国有企业的发展优势。全心全意依靠工人阶级是国有企业的内在要求，这决定了国企党建具有特殊的群众优势。国有企业党组织要把集团公司制股份制改革、发展混合所有制经济等重点领域改革的有力契机，正确引导企业在供给侧结构性改革中发挥优势，推进国有企业成为国家最信赖的依靠力量。