



记中国

自强和爱心雕刻精彩人生

——记河北伊祁山工艺品有限公司总经理刘继台

本报记者 雷汉发 通讯员 吴建章

创业难,残疾人创业更难,但河北顺平县有一位残疾人创业不怕难。他依托当地桃木为原材料,创办了河北省首家桃木工艺品厂。如今,工厂产品达400多种,年产值6000余万元。

更为难能可贵的是,他致富不忘残疾乡亲,不忘公益事业,将企业大部分利润贡献给了社会。他就是获得“全国自强模范”的河北伊祁山工艺品有限公司总经理、顺平县残疾农民企业家刘继台。

身残志不残

河北顺平县有着“中国桃乡”的美誉,当地说起桃木雕刻,人们首先会想到刘继台。

刘继台的公司坐落在他投资建设的顺平县唐尧文化园。这里是国内唐尧文化研究和传播的重要中心,建有唐尧主题景观园、中国桃木文化展览馆,还是“河北省社会主义核心价值观培育基地”。

这位来自顺平县穷困山村的农家孩子能走到今天,经受了太多的磨难和挫折。1969年,年仅4岁的刘继台因右半身肌肉萎缩,终身残疾;中学时,因家境贫困,尽管中考第一,不得不辍学回家……

要强的刘继台并没有向命运低头。1985年,他揣着一块菜团子走出大山,到广州寻找致富门路。他白天求职,晚上就睡在广州火车站的候车大厅。最后,他来到一家地毯厂学织地毯,每天埋头苦干十五六个小时,不到两个月,便成了技术超群的织毯工。

不久,他返回家乡,经过不懈努力,先后发展起织挂毯、养殖獭兔等产业,生意越做越大,越来越兴隆。然而,就在生意最红火时,他决定拿出全部积蓄,转行改作桃木手工艺品。

顺平县是尧帝故里、“中国桃乡”。每年4月,桃花争奇斗艳,百余里的桃林带吸引着京、津等地数十万游客纷至沓来。刘继台发现,游客除了赏花、吃农家饭外,常因买不到特色旅游纪念品,空手而归。他开始思考,“桃木质感细腻,何不利用桃木研发工艺品,既可变废为宝,又增加桃农收入”。

于是,刘继台慕名赶赴四川向一名桃木雕刻工艺大师学艺。几经周折,找到这位大师时,年过80岁的老人已瘫痪在床,拒绝了他学艺的要求。刘继台“赖”在那里不走了:侍奉老人,收拾屋里屋外,坚持了1个多月。老人感动了,把泡、煮、烤、晾等工艺全部传授给了他。

“老人传授我解决桃木变形的办法,先将桃木泡制2夜,蒸煮3天3夜,晾晒半年后再烤一个月……”说起学艺的那段时光,刘继台眼中满是对桃木的挚爱。

辞别老人,刘继台准备大干一场。然而,他并未成功,加工的桃木剑扭曲变形。



▲ 刘继台(左)和工人探讨雕刻技艺。

▼ 琳琅满目的桃木手工艺品。



▼ 工人正在潜心雕刻。(资料图片)



沉思后,他想到了用科学解决难题。于是,他带着长长短短的桃木直奔中国农业大学。专家们经过反复研究实验,帮刘继台找到了让桃木不变形的“金钥匙”。

苦心人,天不负。2005年6月,刘继台试加工的第一批桃木手工艺品成功了一家人、朋友的阻挡,他人的质疑,变成了由衷的称赞。凭借着不懈钻研,刘继台成为河北省工艺美术大师,保定市桃木雕刻非物质文化遗产项目传承人。

诚信创品牌

在刘继台的“中国桃木文化展览馆”内,一张古朴精致的小方桌格外引人注目。《经济日报》记者询问得知,原来这是一件试验品,已经放了1年多,静静地接受着时光的考验。刘继台说:“做产品,就是凭良心。这件桃木家具我们会观察3年,如果不变形,再批量生产投放市场。”

如何让桃木制品更好地走入群众生活?刘继台又琢磨着再一次作出改变,“我们将向家具领域延伸,但和一般家具不同,

我们的产品既有实用性,又具有艺术性”。

“‘伊祁山’桃木雕刻品的文化内涵丰富独特,我们的每件产品都是独一无二的”。刘继台耐心地对每一件桃木雕刻作品,精益求精。对企业,他践行人性的管理模式,希望他的工人每天是在进行艺术创作,而不是生产。

“单纯靠手工艺做点工艺品,不是企业做大做远的长久之策;只有给桃木工艺涂上浓重的文化色彩,才能彰显其丰富的感染力和无穷的魅力”。刘继台说,要科学地“激活”桃木文化价值,实现从“卖产品”到“卖文化”的转变。他将丰富的桃文化、尧文化资源与传统的桃木文化有机融合,申请注册了“伊祁山”牌商标,将桃木雕刻打造成具有地域特色的文化品牌。

为寻找创意灵感,北京故宫、华北最大的古建民居群——腰山王氏庄园成了刘继台一次次膜拜的艺术殿堂,里面数不尽的木雕、石雕让他如痴如醉。他变得越来越专注、自信,成了灵感迸发的设计师,先后设计开发了桃木剑、桃木屏风等400多种富有传统文化、地域特色的桃木雕刻工艺品。

经过工艺创新并加入文化创意元素,桃木雕刻品身价涨了几十倍。“伊祁山”牌桃雕产品迅速占领广东、上海等地的旅游纪念品市场,部分产品还远销东南亚。

文化注入产业,为发展赢得新的空间。保定“金三宝”、第七届中国(芜湖)国际旅游商品博览会金奖、第十二届中国(廊坊)农产品交易会名优农产品等一项项荣誉纷至沓来,刘继台逐步打造出顺平县桃木雕刻产业品牌。

执着献爱心

多年来,刘继台资助过很多困难人士。“有了党和政府的关心,社会好心人士的帮助,我才有今天,只要有十分的精神,就要用十二分的劲头去关心帮助更困难的人,让他们都能过上好生活,这就是我的心愿。”他说。

从1989年至今,刘继台一直供养着十几位丧失劳动能力的残疾人。他把顺平县最偏僻、落后的青榆沟村作为自己的扶贫联系点,除给钱给物外,还送技术上门,一帮就是3年。3年中,这个村人均增收1000多元。此外,青榆沟、神北、刘家营3所小学也是刘继台援建的……

刘继台的爱是没有地域界限的。邯郸下岗残疾女工张士英从报纸上看到刘继台开发桃木手工艺品的消息后,通过细致考察,想开一家专营店。刘继台以低于出厂价30%的优惠价格照顾张士英,帮助她逐步摆脱了贫困……

刘继台的爱心不断涌动。企业产生的利润除了用于扩大再生产外,绝大部分都用于帮助困难群体。据不完全统计,在刘继台的帮助下,先后有5000多名残疾人、贫困户和下岗职工脱贫致富。近年来,他资助别人的款物累计达300多万元。对于“人民币”这一概念,刘继台有自己的理解:“人民币人民币,说白了就是人民的钱!也就是说,钱是人民的,钱是大家的!”

荣誉是刘继台笑对生活磨难、自强不息的最好见证:他先后被授予顺平县、保定市及河北省劳动模范等多项荣誉,并被评为保定市十大杰出青年、河北省十大优秀青年、河北省扶残助残先进个人、第六届全国十大杰出青年农民提名奖,并于2009年获得“全国自强模范”荣誉称号。



动员社会力量援疆

——记深圳市对口支援新疆(喀什)社会工作站

本报记者 杨阳腾

广东深圳和新疆喀什,一个是我国最早设立的经济特区,一个是我国最年轻的经济特区,两地相隔5000公里,因援助建设联系到了一起。“十二五”期间,深圳累计投入援疆资金38.5亿余元,在喀什开展援建项目181个,构建起产业、教育、医疗、人才、民生援疆的立体格局。此外,深圳还撬动社会力量参与援疆建设,通过“润物细无声”的社会工作方式,把专业的暖心服务带入千家万户。

“小母牛”帮农户脱贫

深圳是国内最早引入社工机构的城市,社会工作水平全国领先。成立于2011年3月的深圳市对口支援新疆(喀什)社会工作站,把专业社工组织和人才力量引入喀什,很好地服务了当地群众。

其中,深喀社工站开展的“小母牛”项目便是亮点之一。除为农户提供启动资金购买种羊,深喀社工站还联合畜牧局为农户传授养殖技术,提供全方位帮助。两年内,种羊和产下的羊羔归农户所有,两年后,得到帮助的农户将启动资金作为“礼品”传递给其他需要帮助的农户。

家住荒地乡尤卡客莫尔吐木村的阿布杜赛里木·居素就是项目受益者之一:今年初,他领到5只牛仔母羊,新生的6只小羊羔目前已长大了不少,基本实现保本。“起初还担心没能力将‘礼品’传递下去,现在很舒服。”他说,几个月后,小羊羔成年就可以怀仔,5只母羊也会再产仔,那时就都是自己赚了。

“农业和畜牧业是喀什当地农户经济收入的主要来源。‘小母牛’项目在帮助农户购买母羊、发展畜牧养殖的同时,还引导农户组建互助组,通过开展养殖技术培训、社区互助活动等服务,提升农户自我管理 and 发展的能力。”深喀社工站



站长董欢告诉《经济日报》记者。

吐尔洪·吾斯曼在深喀社工站工作已有3年,全程参与了“小母牛”帮扶项目的开展,“与很多只提供资金的援助模式不同,‘小母牛’项目还提供精神和知识上的支持。社工站定期跟进农户提供帮助,引导他们提高致富能力和主动脱贫意识,是一种值得推动和推广的援助模式”。

截至2015年12月,深喀社工站在“小母牛”项目上共投入资金585万元,覆盖了5个乡的9个村,共1160户。目前,项目农户增收均在1万元以上。

“除了收入增加,勤劳致富、助人自助等观念也被大家接受。”董欢介绍说,这一农村发展模式的探索在当地取得了良好效果。2015年9月,新疆维吾尔自治区民政厅特别复制了农村社区发展“小母牛”项目模式,在阿克苏地区进行了推广。

为妇女儿童出力

深喀社工站还联合深圳市教育局等开展了“深喀家庭1+1互助计划”,共资助

了300余名新疆贫困学生。2011年至今,已有359名少数民族青少年儿童赴深参加交流活动,开阔视野的同时,还在718名深喀两地青少年儿童之间搭建了友谊的桥梁。

2015年,深喀社工站实施了塔吉克妇女创业培训帮扶项目。他们挖掘培养社区妇女骨干,联络90名妇女组建了3个针对塔吉克妇女自身特点的手工学习互助组。社工努尔曼古丽·阿曼伯克说:“塔吉克妇女基本都会刺绣,但绣品质量参差不齐,很难卖出去。”为此,深喀社工站专门引进设计师改进当地手工产品质量及款式,并提供先进的手工生产设备和技术培训,通过积极对外交流,帮助拓展销售渠道,成功带动塔吉克妇女自主创业增收。

通过文化助学项目,深喀社工站还资助了50名喀什贫困优秀儿童,并引导孩子建立正向价值观,探索长效帮扶机制。通过推出小花帽维吾尔族农村童声合唱团项目和塔吉克儿童舞乐传习项目,深喀社工站还为青少年儿童提供传

村少年宫合唱团、统音乐舞蹈艺术培养。目前,共培养了70名喀什市喀什市维吾尔族小学艺术团。

努力付出,硕果累累。在全国公益慈善项目大赛中,深喀社工站先后荣获创意类项目金奖2个,实施类项目金奖1个、银奖1个、铜奖4个,被评为首批全国社会工作服务标准化建设示范单位。

本报记者

培养本土社工组织

深喀社工站是南疆首家由政府主导、民间自主运营的社会工作专业服务机构,截至2015年,共投入援疆资金1200万元,培育了5家社会组织,开发和实施了14个社工服务项目,充分发挥了南疆社会工作服务机构领头羊的作用。

通过“引进来”和“走出去”的方式,深喀社工站以“传帮带”形式,为喀什培训了60余名本土一线社工,带领本土少数民族社工开展业务,提升能力。

吐尔洪·吾斯曼是深喀社工站重点培养的本土社工之一。从新疆大学毕业后,他回到家乡加入深喀社工站,一干就是3年。“工作期间,我深深体会到了‘扶贫先扶人’的重要性和深刻含义。”他说,扶贫不等于给钱,还要在精神上给予支持,在细节上给予指导和帮助。

“比如帮助一个小孩,除了每年给一部分补贴解决困难,更需要关心他的成长,帮他建立积极向上的人生观。”吐尔洪·吾斯曼感慨地说,“我们在设计、实施援助项目时,有一整套更加细腻深入的计划和操作流程,并会定期跟踪,专业指导,帮助农民转变思路。以后,他们致富就不会等着靠政府了”。

“社会工作是做人的工作。”吐尔洪·吾斯曼表示,这份工作在助人的同时也改变着自己。现在,他与家人的关系也更加和谐友爱了。

1991年的一天,新疆和田县的偏僻村庄里走出了一个小巴郎(维吾尔语:男孩)——15岁的肉孜麦麦提·巴克远赴克拉玛依求学,辗转2500公里。当时连汉语都不会说的他怎么也想不到,二十多年后,自己成为一名中国石油的技能专家,还将作为集团公司的典型榜样在家乡接受表彰。

从一句汉语不会说的南疆小巴郎,到通过努力取得汉语8级证书;利用业余时间,11年函授学习,取得2个大专、1个本科学历;搞革新、出专利,编写汉语教材50万字,培训各族徒弟4000余人……只有身边的同事了解,这些累累硕果的背后,是肉孜麦麦提·巴克艰辛的付出与努力。

1994年,肉孜麦麦提·巴克从克拉玛依石油技工学校毕业后,分配到中国石油新疆油田重油开发公司工作。令他没想到的是,语言竟成了事业上的第一块绊脚石。

肉孜麦麦提从小在南疆长大,进校后,就读于技校的维吾尔班,刚工作时,连最基本的交流都成问题。一天,师傅跟他们新来的员工聊天,让他搬把椅子坐下,可他听不懂,一直站着不动。师傅问他在家排行老几,听到前面的人说“在家是老二”,肉孜麦麦提想,他是家里第一个孩子,就顺口说了一句“老一”。

几次这样的事情过后,肉孜麦麦提一跟别人说话,就特别紧张,感觉自己是一个能听见的“聋子”、会说话的“哑巴”。为尽快学会汉语,他上班时瞅着机会,就找师傅们问这问那。每当听不明白,肉孜麦麦提都会不自主地脸红。细心的景师傅看出了他的尴尬,安慰说:“没事,谁也不是天生就会语言、懂技术,只要勤学苦练,你一定能行”。

不久,景师傅送了他一本《新华字典》,他如获至宝,下班后像小学生那样,把汉字一个个地写在方格本上。不到一年,肉孜麦麦提不但能用汉语交流,还能用汉语读报念书了。3年后,他的汉语水平达到了八级,被特聘为克拉玛依市第三中学“普通话宣传员”。

对于技术创新,肉孜麦麦提更是痴迷。2003年以来,熟练掌握了采油技术的他把更多心思花在了技术革新上:以他为带头人的“创新工作室”,解决了“抽油井盘根渗漏和刹车不灵”等难题;他和工作室成员发明的《抽油机驴头悬绳器支撑盘》《可拆卸磁力式油嘴套筒扳手》等16项国家专利成果,有8项在生产一线推广应用。

2012年,他主动请缨,把盘根盒漏油改进试验放在自己的“创新工作室”。公司领导很快将该实验作为攻关项目立项,并从科研经费中抽出专款,作为攻关费用。

为拿下这个项目,一年多时间里,肉孜麦麦提与专家、技术人员一起,顶狂风烈日,冒风霜雪雨,跑遍相关地区,手机中储存了数百张数据图片。他们通过2万多个数据分析,8种盘根盒测试,终于攻克了这项课题,将盘根盒的更换时间从2天延长到一个月。仅他所在班组,每年就节约资金2万多元。

因热衷钻研技术,肉孜麦麦提的岗位技能不断提高,先后获得重油开发公司青工比武单项和全能项目一等奖、新疆石油管理局首届少数民族职工职业技能大赛采油工种第一名、克拉玛依市青年技术能手等多项荣誉。

为帮助更多的少数民族员工学好汉语、掌握技术,他还钻研起教材,编写的《少数民族员工采油实际操作拼音教材》《高级工鉴定前培训资料》等成为公司少数民族员工培训的主要教材,并被培训机构定为新疆油田公司少数民族员工培训教材。

肉孜麦麦提在技术上是专家,在管理上同样是能手。他所在班组共有22名员工,其中有12人是少数民族。在这一多民族的班组里,他一直倡导“像红柳一样抱团成长”的管理理念,创新班组管理模式,推行“标准井”工作量折算法,将工作区域和职责细化到每个岗位,实行班组属地化管理。随着一系列管理新措施的成功应用,班组设备的完好率、运行速率达到98%以上,辖区的综合递减率由过去的22%下降到13%。

在他的带领下,班组先后获得新疆油田公司“油田先锋号”、克拉玛依市“工人先锋号”、中国企业班组文化建设“十优单位”等多项荣誉。2013年,集团公司在新疆油田召开“千队示范”工程现场会,作为现场参观点,采油六班得到了全体参观人员的好评。目前,已有2500余人次前来参观学习。

肉孜麦麦提说,“得到的多就应该付出更多,要把所学的知识传播给更多的人,让大家都能体会到学习的快乐和成长的喜悦”。

2006年,他自费创办了新疆石油技术交流网站。目前,网站已收纳石油生产文章4000余篇,专业培训和鉴定资料200余篇,成果及技术更新300余篇,石油百科名词解释上万条,注册用户达5000余人,访问量超过35万人次。

有人问他:“你自掏腰包创办网站,资料都让大家免费下载,还要花精力去维护,到底是为什么?”他回答,“因为感恩。我的成长离不开同事、朋友们的帮助,我要把所学的知识传播给更多的人”。

工作至今的20多年里,肉孜麦麦提共获得全国技术能手、全国劳动模范、中国石油天然气集团公司“特等劳动模范”等荣誉45项,其中省部级以上荣誉20项。



更多中国故事
系列报道请扫
二维码

本版编辑 郎冰
邮箱 jrbzgg@163.com