

# 山东德州 让企业充满活力的城市



企业有活力,城市才会充满活力。山东德州把建设让企业充满活力的城市作为推进经济转型升级、建设协同发展示范区的重要抓手,牢固树立“政府创造环境、企业创造财富”的理念,做大做强企业,壮大升级产业,着力把德州建设成为让企业充满活力的城市。

## 创优环境、创新服务,“进解促”释放企业活力

位于德州经济技术开发区的英凯模金属网有限公司董事长闫向阳说:“没有政府的帮扶,我们不可能发展得这么快。未来3年,我们有信心确保公司销售额以年均20%的速度增长。”

德州坚持“服务企业就是服务发展、服务第一要务”,强化“政府创造环境、企业创造财富”理念,并以切实行动将理念打造成金字招牌。从8月份至今,开展了“进企业、解难题、促发展”活动,成立14个市级“进解促”帮扶工作组,每组由1至2名市领导带队,分别帮扶13个县市区的“三个100”企业,进厂入企,切实帮助企业解决发展中的困难和问题,引导企业树立新的发展理念,着力构建“亲”“清”政商关系。截至目前,已梳理问题544个,现场解决113个,制定初步解决方案413个。

如今,建设让企业充满活力的城市已成为全市的共识。今年,德州相继出台7个文件:从顶层设计——《关于解放思想抢抓机遇努力建设协同发展示范区的意见》,到具体实施——《关于加快融入京津冀协同发展的实施意见》《关于加大扶持加快工业转型发展的意见》《关于树立“三严三实”干部导向为建设协同发展示范区提供坚强保障的意见》《关于在建设协同发展示范区中治理“庸懒散”问题的意见》《建设协同发展示范区人才支撑计划》《干部干事创业容错免责办法(试行)》。

此前,德州审批事项由过去495项减少至88项,11个部门实现“零审批”,成为山东省审批事项最少的市之一。一窗受理、分散审核、同步审批、限时审批制度广泛推广。60个部门、600多个审批服务全部捏合进一个大厅;“零容忍”剑指一切破坏发展环境、损害企业利益的行为,在全社会营造起了关心企业、尊敬企业家的浓厚氛围。

## 招商引资、开放发展,借力借势激发企业活力

10月,由德州市经济合作局引进的北京东方宝红新型防水和保温材料生产项目开工奠基。项目总投资1.2亿元,建成投产后年产值可达3.2亿元,利税1200万元。这是今年7月以来,该局开展专业化招商引进的第二个来自京津冀的开工奠基项目。

2015年,德州被中央列入京津冀协同发展规划,德州市抢抓这一历史性机遇,提出实施协同发展战略、建设协同发展示范区的奋斗目标,并抢抓黄河三角洲高效生态经济区、山东省省会城

市群经济圈、山东省西部经济隆起带等区域发展机遇,把招商引资作为主攻方向,实现借力借势发展。

为提高招商引资的实效性,德州市在年初经济工作会议上提出专业化招商策略,体现“专门、专人、专业、专注”,成立5到6个战略性新兴产业推进办公室,每个推进办主攻一个产业,研究产业政策、转移动态、发展方向。德州市谋划立足当下,着眼长远,在建设“产业承接基地”过程中,通过招商引资来优化结构、转型升级、迈上中高端。会后,德州市、县两级迅速成立了专门招商机构,统一指挥、协同作战,信息共享、资源统筹,近千名招商骨干活跃京津和济南。

招商要精准,不能“乱点鸳鸯谱”。德州市盯紧先进制造业和战略性新兴产业,标准靶向3个突出:创新优势突出、竞争优势突出、经济拉动优势突出,力求以新一轮的产业聚集打造新的增长极。

经过一年的努力,投资60亿元、年产40万辆的北汽来了,投资10亿元、年产10万辆的奇瑞来了……现在,奇瑞年产10万辆新能源汽车项目总装车间主体已经完工,正在进行设备安装,德州首辆也是全省首辆高速纯电动乘用车将从那里下线,一个具有全国影响力的高速纯电动乘用车产业基地呼之欲出。

20家创新型产业集群联盟应运而生,涉及高端装备制造、生物制造、新能源等6个战略新兴产业,电动车、节能环保、体育用品等10个优势产业。通过收购兼并、股权合作等模式,推动东旭光电与奥冠电池、齐河索荣汽车与中国大战略研究院及东风悍蓝等的合作,德州的中小企业走上膨胀扩张之路。

眼下,德州正构建装备制造、绿色化工、农产品加工、新型纺织、新能源、生物技术6个千亿级产业集群,推动组建10个产业平台、10个产业技术联盟,搭建10个市级公共技术应用平台。德州的目标是:到2020年力争累计引进京津冀地区各类项目1000个以上,其中,投资过亿元项目300个以上,到位资金1000亿元以上。

## 引智引技、创新发展,给企业注入“智力”

德州市坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源”,树立“用效益体现价值,用财富回报才智”理念,把招才引智作为建设协同发展示范区的三大行动之一。

2015年12月,德州市召开新闻发布会,向全社会发布《建设协同发展示范区人才支撑计划》,这个计划因含金量和吸引力较大,被形象地称为人才新政“黄金30条”。其后,以此为核心完善出台系列优惠政策。

按照计划,到2020年,全市将引进培养高层次创新创业团队100个、高层次创新创业人才300名,引进博士、硕士5000名、大学生10万名;建成人才公寓300万平方米、孵化器300万平方米,着力打造鲁北人才改革试验区。

在扶持补助额度上,德州市亮出大手笔:市财

政每年设立不低于1亿元的人才发展专项资金,上不封顶,主要用于人才(团队)引进培养、科技奖项资助、平台载体奖补等。

对引进的高层次团队,给予100万—1000万元科研经费资助,最高可给予5000万元。对省“泰山学者”及以上层次的人才,提供100—160平方米的专家公寓,其他人才提供人才公寓。

对县市区、企业与高校、科研院所共建的各类技术研究院,每处最高给予1000万元补助。

完善招才引智与招商引资等量考核制度,对成功引进高层次人才或团队的单位,视同完成7000万元—2亿元的招商引资任务。

人才新政“黄金30条”在社会上引起了强烈反响,更起到了良好效果。

人才“黄金30条”给香港大学的博士后、手握多项技术发明专利、但苦于缺乏创业资金的赵景瑞带来了福音。禹城市免除其入驻创新创业中心的租金,还提供人才公寓及20万元的科研启动经费。不到3个月,赵景瑞的公司入驻禹城。

齐河索荣汽车亮出“引进1名高端人才视同引资1亿元”的筹码。通过引入山东碳纤维研究学科带头人、山东大学教授朱波,附带而来碳纤维三维立体项目,建成后将生产航空(海洋)各类螺旋桨、飞机部件、压力容器等数十种高科技产品,年产值可达10亿元。

德城区瞄准京津冀等地引进高层次人才,打造“项目式”、“订单式”、“载体式”引才模式,实现引进一名专家,盘活一个项目,做强一家企业。

8月9日,在德州市科技创新暨人才工作奖励大会上,市财政一次性拿出3100万元重奖16个创新创业团队。

截至目前,全市共引进省级以上高层次人才267人,664家企业与360家高校院所建立了合作关系。大量吸收外部资本与德州共建产业发展基金,最近拿出5000万元与中关村产业技术联盟共同发起了中关村协同发展基金。

加大科技创新平台、成果转化平台建设,让创新发展理念落地生根。德州市突出京津冀科技成果转化基地建设这一重点,与587家高校院所建立合作关系;按照“科研院所+孵化器+科技引导基金+重点企业”模式,组建了12个产业联盟、5个战略性新兴产业办公室。10月21日,北京玻璃钢研究设计院董事长、总经理赵俊山一行前来考察,双方就共建北京玻璃钢研究设计院山东分院等进行深入洽谈。“北玻院的引进,对促进我市玻璃钢产业转型升级,促进玻璃钢生产企业向智能化、整机化、系统化转型有着特殊的意义。”德州智能装备制造产业推进办公室主任滕海强感慨地说。

2016年前三季度,德州市工业投资同比增长19.8%,增幅居山东省第4位。技改投资增长21.9%,高于工业投资2.1个百分点,增幅居全省第2位。高新技术产业投资增长20.7%,高于全部投资7.4个百分点,增幅居全省第3位。进出口贸易完成158亿元,同比增长11.0%。服务业增加值同比增长8.8%,增速分别高于全市GDP增速。

德州精心绘制的“建设让企业充满活力的城市”社美画卷正徐徐展开。



2015年10月,德州市召开“解放思想、抢抓机遇、努力建设协同发展示范区”动员大会



京津冀技术转移协同创新联盟理事单位揭牌仪式



京津冀技术交易会签约仪式现场



德州融入京津冀协同发展推介会暨重点项目签约仪式在北京举办



2015年9月18日,成功举办外国专家德州行活动



智汇德州创新项目成果展



山东宝雅新能源汽车股份有限公司



德州景津压滤机集团有限公司