

青春在蓝天飞扬

——记北部战区空军航空兵某团飞行员步佳文

本报记者 姜天骄 通讯员 郝茂金



站在电子沙盘地图前，北部战区空军航空兵某团飞行员步佳文的双眼像雷达一样快速扫描：高山、丘陵、山谷、河流……他的脑袋里飞速计算着转弯坡度、飞行速度、拉升高度和攻击距离，仿佛一场战斗正在进行。

突然，警报声骤响，步佳文驾驶战机迅速升空，为规避雷达、导弹搜索，战机隐匿在崇山峻岭间，沿着山谷超低空进行突防突击。数十分钟后，战机悄无声息地从山谷中一跃而起，成功摧毁目标。

“干得漂亮！”这个身手不凡的“老司机”，今年只有25岁。

“航理小王子”

“我爱祖国的蓝天，晴空万里阳光灿烂。白云为我铺大道，东风送我飞向前。”驾驶最新型战机组卫祖国蓝天的梦想变成了现实，走下战机，步佳文不禁放声高唱。

记得刚进入航校时，在苛刻的标准下，不少飞行学员还没有接触飞行就被淘汰了。较高的停飞率让步佳文认识到：招飞成功只是起点，追梦之路并不平坦，要想成为一名合格的飞行员，还有很长的路要走。

“因为怕被停飞，所以不敢懈怠。”步佳文坦言，想飞的愿望越强烈，进取的动力就越足。他像上紧的发条一样充满斗志，不仅积极参加高强度的体能训练，还主动自我加压。东北的冬天滴水成冰、寒风刺骨，每天晚上熄灯后，步佳文披上棉大衣，带着小马扎，来到学习室温习功课。好胜的他每当看到别人成绩比自己好，就争分夺秒进行追赶；每当看到同批战友被停飞，就倒逼着自己不断努力。

当年，航校为激励飞行学员争先创优，对学校的全优学员出台奖励措施：凭优秀学员证可在学校免费上网。这让步佳文动了心。

为实现这个目标，步佳文学习更加认真，训练更加刻苦，然而，却因一门考试发挥失利，总成绩以0.3分之差与全优学员失之交臂。这件事让他对一步之差有了深刻的认识：“一件小事可以让整件事情变得不完美。”从此以后，要做就做到最好，成了步佳文一以贯之的追求。

成为一名战斗机飞行员，是很多飞行学员梦寐以求的事，这个想法在步佳文心里愈发强烈。2010年12月，经过两年半的基础飞行理论学习后，步佳文面临择校分配，正当他踌躇满志，准备到部队大展身手之时，却遇到了一件“麻烦事”：组织考虑到步佳文身材太高，把他划入了改装轰炸、运输机的名单。

对战斗机飞行员来说，身材高对自身

▲ 步佳文阳光自信。
(资料图片)
▼ 步佳文(左二)和战友在一起。
(资料图片)



的抗载荷能力不利，但步佳文敢于挑战的性格更适合飞战斗机。他每天坚持短跑、打篮球等无氧训练，努力提高自身抗载荷和反应能力。功夫不负有心人，在正式确定择校名单时，步佳文成功入选歼击机改装的名单。

初教机、高教机、歼击机一期改装、歼击机二期改装，在3年多时间里，步佳文先后到4个部队进行改装训练。因悟性高、勤奋踏实、谦虚好学，加之飞行技术好，他很快成为同批飞行员中的佼佼者。

2014年6月，上级选调年轻飞行员参加三代机改装，步佳文被选中。面对新单位、新装备，步佳文主动把成绩归零，每天不到6点钟就起床温习航理知识，每科考试都是第一名，人称“航理小王子”。

那一年，只有24岁的他驾驶战机腾空而起，如愿以偿成为一名战斗机飞行员。

最年轻的四机长机

见人先是微微一笑，不大的眼睛跟着眯成了一条缝，浑身透着阳光和自信，特别是在聊到飞行时，“90后”的他透着一股成熟和沉稳。

“你不知道，这种沉稳也曾成为我飞行事业的羁绊。”步佳文向记者坦言，2013

年改装中，他由于在飞行训练中过于小心翼翼，导致编队飞行时长机和僚机间的距离越拉越大，影响了团队训练水平。

热爱打篮球的步佳文，最喜欢篮球明星科比。“我欣赏他不是靠天分走到最后，而是靠后天的努力和敢打敢拼的王者风范。”榜样的力量是无穷的，在一次挑战中，步佳文终于战胜了自己，战胜了恐惧。

2015年的一天，步佳文所在单位执行重要任务。第一架双座机谁来首飞？在确定前舱飞行员时，总飞行时间不足500小时，尚未完成改装训练的步佳文主动请缨，并得到领导的一致认可。

随着指挥员一声令下，松刹车、加油门，步佳文驾驶第一架双座机撕开夜幕，长途奔袭1500多公里，安全顺利地降落在某预定机场，出色圆满地完成了任务。

今年4月，团里首次组织同架次多型武器突击海上靶船训练，云海间穿梭的步佳文驾驶战机遇取得两优一良的好成绩，在同批战友中遥遥领先。

在任务中锤炼，在任务中成长，去年9月，步佳文在同批战友中第一个完成改装训练，并第一个担负战备值班。今年5月，他完成四机长机认定，成为该团最年轻的四机长机。

不断超越自己

像许多“90后”一样，步佳文好奇心强、接受新生事物快，但有时也会暴露出独断张扬的个性。

那年，在一次双机编队起飞过程中，由于云层较低，僚机的步佳文起飞后发现，长机消失在云层中。年轻好面子的他不愿承认把长机“跟丢了”，没有遵照先报告后处置的规定，而是自行安全处置完成后才向指挥员报告。

回到地面，尽管他处置方法正确，还是因为先斩后奏、擅作主张受到严厉批评。“规矩就是规矩，纪律就是纪律。”从此，教官的这句话深深烙在步佳文的脑子里。

以后，只要进入飞行训练，个性飞扬的步佳文立马变得沉稳认真起来。比如在飞前准备阶段仔细检查飞行装具包，有针对性地温习一些特情处置预案等，不放过任何一个细节。

一次，步佳文与战友在完成返场途中，发现长机的飞行航向有偏差。步佳文立即向长机报告情况。原来长机的惯导系统出现漂移故障，致使航向不准。此时，空中气象条件复杂，云层密布，净空环境较差，对此早有准备的步佳文沉着冷静，立即调整到长机位置，指挥引领“长机”穿云安全着陆。

空中加油是世界公认的高风险课目，受油机必须控制好速度、距离、高度差。今年5月，首次执行空中加油训练的步佳文驾驶战机遇慢慢爬升至某预定空域，在与号称空中大力士的加油机汇合后，他牢牢握住飞机操纵杆，精准控制油门，与加油机一次性对接成功。

7月中旬，部队整建制赴高原某机场驻训，步佳文再次迎来新的挑战，首次参加低空超低空山谷飞行训练。高原群山连绵，山谷地形复杂，山间高压线纵横交错。战机需要沿着复杂山谷，紧贴地形起伏飞行，难度和惊险度非常高。

经过认真分析研究，步佳文将繁多的数据和复杂的地形图深深印在脑子里，以严格的标准完成了低空超低空山谷飞行。安全返航归来，他还细致总结了穿山谷飞行经验，撰写了《山谷飞行体会》《对某型战机组法的研究》等研究性文章。

时时超越自己，时时追逐梦想。瞄准打赢，逐梦蓝天。步佳文就像一只羽翼渐丰的雄鹰，时刻准备驰骋风云。

行进中国 精彩故事

每个故事都是时代印记

全国先进基层党组织、中国航天科技集团公司五院502所党委：

以党建促发展 以机制促创新

本报记者 刘瑾



35岁以下人员占总人数的53%，硕士以上人员接近62%，这样一个主要由高学历、年轻化的千名党员队伍组成的院所，在型号任务饱满的“十二五”期间，圆满完成了以载人航天、月球探测、北斗导航、高分专项为代表的200颗卫星研制发射任务，并获得“全国先进基层党组织”等多项荣誉称号，实现了党的建设和事业发展双丰收。

“我们就是像抓型号一样抓党建。”中国航天科技集团五院502所(以下简称502所)党委书记徐希悦的话语中，流露出我国航天人不做则已，做则做好的优良作风。

正面引领 让党员发挥带头作用

“国家交给我们的任务非常光荣，所以我们不应该去计较什么得失，必须冲在最前面。”这是神舟十一号飞船主任设计师、党员突击队队长李彬接过党员突击队队旗时，激动的话语。

“传递成功，决战决胜”，502所党委始终把确保圆满完成国家重大航天型号任务作为发挥政治核心作用的出发点和落脚点。面对每次发射任务，502所都会以“党员身份亮出来，工作质量干出来，关键时刻站出来，先锋形象树起来”为目标，在试验队组建冲锋在前、勇于担当的党员突击队和青年突击队。通过制定《航天器发射场试验政治工作管理办法》，开展“发射场党员目标管理”“型号成功，党员先行”等活动，激发党员迎难而上，党组织团结一心。

“每次靶场各项任务结束后，由临时党支部对每位党员进行考核，评选出‘大型试验模范共产党员’，并在全年型号发射任务完成后，进行表彰。”徐希悦说。

前不久，502所为天官二号试验队举办了出征授旗仪式。“我们组建党员突击队和青年突击队，激励试验队员们珍惜荣誉、不辱使命，用全身心忘我的精神状态投入到我国载人航天发展建设中。”徐希悦感慨地说。

不仅如此，日常工作中，502所也注重树立优秀共产党员榜样，用先进典型的事迹教育党员干部职工，进一步坚定大家跟党走、为航天事业献身的信心和决心。

神舟飞船GNC分系统总设计师胡军，是载人航天工程的早期参与者。当年博士毕业后，他毅然选择了航天事业的第一线，在飞船的交会对接、安全返回等方面作出了突出贡献。他淡泊名利，一心扑在型号工作中。

在胡军等先进典型的带动影响下，所里不断涌现出践行理想信念、忠于航天事业的优秀典型，形成了以点带面、网状传播的良好状态，营造了学习先进、争当先进的浓厚氛围。

建好机制 促创新增添发展动力

2015年4月，502所精密转动和传动机构长寿命技术北京市重点实验室顺利通过认定。同年，该所牵头申报的超滑项目成功获批“973”项目。这些创新成果都源自该所机电中心党支部党员攻关团队。

“从2013年开始，我们在全所范围内深入开展‘促科学发展，建国际一流’主题对标活动。”徐希悦说。

机电中心党支部通过产品、空间、时间3个维度的精细对标，瞄准了超滑技术这一“撬动宇航产业变革的杠杆性技术”，成立了党员攻关团队，开足马力投入到与美、俄等航天强国比肩的最前沿空间技术研发中。

据介绍，通过“主动寻标、自觉对标、努力达标、勇于创标”几个阶段循序渐进的推进，截至2015年初，502所共完成对标调研报告、C层次文件等370余篇，覆盖了全所相关专业领域和管理工作，为创新发展注入强大动力。

通过“三比三带”创先争优活动和“星创+”青年创新大赛等，502所加速了创新发展的步伐。半弹道跳跃式返回控制技术、霍尔电推进技术等达到国际领先水平，刷新“中国高度”。

创新创业成果层出不穷，也锻炼出一批勇于超越的创新人才。2015年，502所被评为国家级“创新人才培养基地”；胡军入选国家百千万人才工程人选，还被评为“有突出贡献中青年专家”；王立被科技部评为“中青年科技创新领军人才”。

做好保障 让职工安心完成任务

生日蛋糕、气球、鲜花……这是出现在西昌卫星发射中心试验队宿舍里的一幕。该所控制与推进分系统指挥刘振新和全体试验队员，正在为干了22年卫星加注工作的白崑顺庆祝62岁生日。

白崑顺师傅是502所双组元卫星加注人员，也是目前为止加注卫星最多的人。卫星推进剂加注是一项非常危险的工作，许多人说这个工作是“和魔鬼打交道”。白崑顺师傅做加注工作，每次都认真仔细，并且不断钻研、精益求精。通过自己的言传身教，他的4个徒弟都已“出师”，成为独当一面的技术骨干。

“近年来，航天型号研制任务井喷式发展，呈现出了‘高密度发射、高强度研制’的特点。今年，我们所又承担了包括天宫二

号与神舟十一号交会对接任务在内的19次22星船的发射任务。”徐希悦说，加班加点在所里是工作常态，尤其是发射时期，一进场就一两个月出不来。做好员工及家庭的关爱和帮扶工作非常重要，是确保发射任务顺利完成的重要保障。

为此，502所党委以人为本构建了发射场、单位、家庭三位一体的高密度发射任务保障体系，开展“送服务、送技术、送关怀”“汇梦天宇·一家亲”家属联欢等活动，形成了一系列关心联系服务党员群众的机制。5年来，502所累计帮扶107人次、发放慰问金34.5万余元；新建“职工活动中心”“女工保育室”“职工书屋”等，把人文关怀落到了实处，营造出健康、和谐、劲足的发展氛围。

党委办公室主任杨涛介绍说，党组织非常重视对员工的人文关怀，每逢节日都有专项关爱活动。元旦、春节前后，所领导会专门上门看望老员工；“五四”期间，会与青年员工开展活动，面对面座谈和交流，并慰问单身员工；“七一”“十一”期间，关爱困难职工、家属……

在关爱职工的同时，502所党委更关注党员干部的健康成长，注重党章党规的教育学习和廉洁自律建设。所里开设了廉政之窗网上教育平台，强化党员干部廉洁从业意识，不断健全“横向到边、纵向到底、范围明确、责任清晰”的廉政责任网络；完善廉洁风险防控体系，严格教育、严格管理、严格监督党员干部。该所推进系统部主任李永认为，“所里像抓型号一样抓廉政，这是对每位党员干部的爱护。这种把严管与厚爱相结合的方式，形成了502所风清气正的良好氛围，推动事业健康快速发展”。

绥阳县郑场镇伞水村位于贵州省北部、大娄山脉中段，地形复杂，地貌多样，当地农民至今没有摆脱贫困。

“全村1047户、4532人，人均耕地只有半亩，目前建档立卡贫困户就有100户，贫困人口345人，是个一类贫困村。”绥阳县委宣传部长李梅告诉《经济日报》记者。

面对同步小康路上的“硬骨头”，绥阳县供电局选派一名得力干部去伞水村帮扶。

原为青杠塘供电所所长、现在供电局市场营销部从事营销稽查工作的苏远清，被认为是最合适的人选。苏远清入供电局前，任过2年村主任、8年村支书，在任供电所所长的15年里，年年都是先进。

2015年3月，苏远清来到伞水村，配合县里选派的第一书记和另外2名干部，开始了为期1年的驻村扶贫。县里的那2名干部非脱产，村里的具体工作都指望苏远清。

“在陌生的地方做群众工作，生怕当地老百姓一时不接受，这是我之前最大的担忧；但也有信心，那就是我有着多年积累的农村工作经验。既然领导信任我，只要依靠组织，没有过不去的难关。”提起刚来时的心情，苏远清向记者介绍。

驻村后，苏远清走东串西了解村情村貌。他发现，村里基础设施建设几近为零，道路泥泞，人畜饮水排水原始落后，留守儿童入托难……

“每周一，苏远清都来得特别早，等我们来上班，他早就去各家各户了解情况了。”伞水村村主任李易德说，苏远清大部分时间都和当地乡亲待在一起。

“一年太短了，我得抓紧时间了解情况。”苏远清家住县城，距伞水村不到半小时车程，但他还是把“家”安在了村委会，只有周末才返回县城，看望家中年迈的老父亲。

作为绥阳供电局派驻伞水的驻村干部，苏远清把处理日常故障的工具、导线等物品带到村里，放在自己的卧室，方便及时为乡亲们处理用电问题。在对村里的用电情况排查中，他发现：村里电压不稳，影响群众生产生活。他立即向村委会提出线路改造方案，并向绥阳供电局申请资金50多万元，为村里增容了5台变压器，更换、改造了低压线路近千米。

村里没有路灯，乡亲们晚上出行不便。他通过协调申请，为村里安装了20盏价值7万多元的太阳能路灯。村里没有垃圾桶，垃圾经常乱堆乱放，严重影响村容村貌。苏远清向县里申请添置了75个果皮箱，并争取到80万元，修建了2个人工湿地和11个垃圾池，硬化了1.5公里乡村公路。

村里的小学基础设施落后，苏远清又多次跑市教育局争取到5万元资金，给学校修建围墙，硬化操场，配置了乒乓球桌和篮球设施……村里流失的学生又陆续重返校园。

面对贫困群众，苏远清想尽办法帮扶。为此，他联系绥阳供电局，以遍访、结对等形式，将价值1.8万元的米面油、文具书本等物资送到伞水村，帮扶29户贫困户、30名留守儿童和32名空巢老人。

村民彭成萍便是受惠者之一，她既要照顾患有残疾的弟弟，又要抚养2名孩子上学，一家人一直依靠低保艰难度日。通过帮扶，彭成萍解决了孩子上学和弟弟的生活问题，有了基本生活保障。

“要不是苏远清来我们这里驻村，村里哪里会发生这些变化！”在伞水村6组杨恒珍老人的眼里，苏远清是个实在人，也是伞水村人。

2016年2月，苏远清一年的驻村工作即将结束。“说什么你都不能走，你走了我们正在开展的2个重点项目谁来协调？”村支书廖忠华“不同意”。几经协调，绥阳县委组织部出面，苏远清今年不仅留在了伞水村，还担任了第一书记。

苏远清深知，只有发展产业，实现同步小康才有稳固的支撑。

一次，苏远清在老家认识了一位叫黄仁义的商人，他在当地投资种植中药材，帮助许多群众过上了富裕的生活。黄仁义是伞水村人，于是，苏远清苦口婆心地动员他返乡发展，帮助乡亲们脱贫致富。

黄仁义深受感动，决定在伞水村先行投资300万元发展食用菌种植项目。今年2月，土地流转协议签订工作全部完成后，黄仁义把全村父老乡亲聚在一起，举办了一次长桌宴，感谢乡亲，感谢苏远清。

今年8月，苏远清正式担任第一书记以来，从建强基层组织入手，团结带领广大群众抓好新农村规划建设，完善基础设施建设，抓好食用菌栽培技术人员培训，并引进遵义市汇通人力资源有限公司，注册资金1000多万元，发展食用菌种植、加工。

廖忠华说：“照这样发展，我们与全国同步实现全面小康不是梦想，而是越来越近。”



苏远清(左)与群众交流。 本报记者 王新伟摄



更多中国故事 系列报道请扫二维码

本版编辑 郎冰 邮箱 jrbzgg@163.com