

# 青春在基层闪耀

## ——记西藏自治区左贡县旺达镇乌雅村党支部第一书记王卫

本报记者 代玲

### 最美基层干部

高原的寒风和烈日让王卫这个原本白净的山东小伙子变得黑黢黢的，像极了当地人。3年前，他从西藏民族大学辅导员的岗位上选派到昌都市左贡县旺达镇乌雅村，担任党支部第一书记。从26岁到29岁，这位刚从校园走出来的小伙子在基层不断锤炼自己，并在村“两委”班子的支持下，带领当地村民发家致富，让自己的青春在基层发出耀眼的光芒。

#### 用真心换真情

5年前，工作不久的王卫代表学校前往西藏调研。在西藏，他不仅被当地美景吸引，更被人们的热情善良所打动，从而萌生了到西藏工作的想法。回校后，他3次提交选派申请，最后被选派到昌都市左贡县乌雅村担任第一书记。

2013年底，初到乌雅村的王卫被这里的贫困震惊了：村里最富的一户，每年现金收入仅有2000多元。他下定决心，要利用好3年的驻村时间，改变这里贫穷落后的局面。

王卫主动融入当地，一边学习藏语，一边挨家挨户走访群众。村里有集体劳动，他从没有落下过；村民家里不管大事小情，只要听到了，他肯定会上前帮把手、出把力；哪位群众生病了，他比病人的家属还要忙活。2014年，村民扎西顿珠身染重病，王卫动员全村群众，有钱的出钱，有力的出力，救了扎西顿珠一命。每当谈及此事，扎西顿珠就感动得泣不成声。

“村里不管是谁，只要有困难，王卫书记都会帮忙。书记是一个很好的人，对我们很好，就像我们的亲人一样。”扎西顿珠如是说。

渐渐地，王卫与乌雅村的群众越来越熟悉，很多村民开始邀请他到家里去住。面对众多邀请，王卫最后决定：带上被子和粮食到每家住上3天。全村55户人家，住一轮就是5个多月。王卫住上瘾了，住完一轮又要住第二轮。

春耕时节，王卫与群众一起耕地、种土豆；秋收时，他与群众一起割青稞、收青饲料；闲暇时，他到牧场探望牧民、帮着放牧；藏历新年凌晨4点，他穿上藏装，与全村群众一起登山迎新年……3年来，王卫用自己的真心和真诚换取了村民的真情。

“他刚来时，白白净净的，现在晒得比我还黑。我们村的大人、小孩，他都能叫上名字。谁家有几口人、几亩地、几头牛，他都能说得清楚。他藏语进步非常快，我们跟他说话，他基本都能听懂……”谈起村支部书记王卫，村民曲培一下子打开了话匣子。

#### 带乡亲富起来

王卫深知，来乌雅工作最重要的，是要帮助村民脱贫致富。怎样才能让村民在最短时间富起来呢？经过深入调研和思索，细心的王卫找到了乌雅村的发展优势：当地地处318国道沿线，靠近县城，可以发展旅馆、商店等旅游项目。而且，临近的玉曲河中堆积着大量沙石，也可以发展沙石厂、砖厂等实体项目。说干就干。王卫先是组织8名村“两委”干部到芒康盐井、塔鲁温泉等景点，参观学习当地发展的经验。之后，他召开村“两委”会议研究决定，将村里废弃的沙石厂收回，成立乌雅村沙石厂，实现了该村农牧民人均增收2500元。此后，王卫又带领村“两委”四处筹措资金40万元，建成了集旅馆、商店、饭店、茶馆为一体的综合服务商店。经过走访调研，王卫还决定建设昌都市首个全自动打砖厂，并筹措资金购买了设备。乌雅村的砖厂里，机器轰鸣。全自动打砖机全力运转，3辆叉车、2辆装载机、



▲ 王卫(右)和群众同劳动。  
▼ 村里分红,王卫(右一)在认真作记录。  
▲ 王卫为老党员戴党徽。



▲ 王卫(右)和群众同劳动。  
▼ 村里分红,王卫(右一)在认真作记录。  
▲ 王卫为老党员戴党徽。

近30名工人一块忙碌。最多时，砖厂每天能够实现收入6万余元。

“我们新砖厂才开工1年多，就实现利润100多万元。现在，村里的17户贫困户中已有12户实现脱贫。今年，我们力争实现收入翻一番，让另外5户贫困户脱贫。”村委会主任尼玛欧珠自豪地告诉《经济日报》记者。

“今年，我们每家每户至少能分红2万元。”王卫自信地说。砖厂不仅为乌雅村民提供了在家门口就业的机会，也让全县农牧民受益。左贡县人社局在乌雅建了一个农牧民技能实训基地，组织其他乡镇有条件的农牧民来参加培训。对于愿意留下来务工的群众，经考试合格后，就可以留在砖厂就业。

“以前，我经常到县城打小工，挣得不多还很辛苦。现在，在自己家门口挣钱，干什么都方便，挣得还多。”村民卓嘎泽西说。

王卫刚到乌雅村时，村集体仅有1200.6元现金。现在，乌雅村已有近600万元的固定资产，现金100多万元。王卫

带领村民真正富了起来，并用发展赢得了大家认可。

“现在，全村群众干劲很足，积极性很高。一是能赚钱，二是王卫书记带动得好，他每天和大家一起干活，一起吃糌粑，比我们干得还多，却不拿一分钱。他是我见过的最好的村支部书记。”村民斯塔洛松说。

把精神传下去

再过几天，王卫就要离开乌雅村了，这几天他正忙着带新选派来接替他的再承文。他向再承文介绍村里每家每户的情况，还把自己和群众相处、发展集体经济的经验一一传授给再承文。他希望即使自己离开了，乌雅也能继续发展，成为西藏的“华西村”。

“来到西藏，我才知道梦有多深，实现梦想有多么不易。既然来了，面对的困难再多，我也会尽最大努力去克服。”王卫说。

在追梦的过程中，王卫在村“两委”班子的支持下，克服了一个个困难，使大家成为亲密的战友，形成了一个团结的班子。建设全自动砖厂时，要购买现代化打砖设备，需要资金近60万元。王卫千方百计筹措，仍有近20万元的缺口，怎么办？在和村“两委”协商后，王卫采取了向全村集资的办法，终于解决了资金困难。

“我和村委会副主任前往北京购买设备，但携带的银行卡是以村主任名义办的，到北京取钱时傻眼了，每天最多只能取5万元，这要等到什么时候？当时，我们四处找人帮忙，最后时任我们学校副校长的扎西次仁帮我转了30万元。”谈起自己心爱的设备，王卫有讲不完的故事。

然而，设备买回来，打出来的砖一敲就碎。和厂家沟通后，王卫怀疑是模具出了问题。但新的模具到底行不行，谁心里也没底，一时间，村民们炸开了锅。村“两委”出于对王卫的关爱，劝他把设备卖了，免得承担更大责任。

“我当时就向群众作了承诺：如果因为设备出了问题，这个造砖厂亏了，我就留下来不走，用我的工资偿还，1年不行2年，10年不行20年。之后，我把自己关在房间里整整10天没有出门。第11天，新的模具运到了，打出的砖非常漂亮。那一刻，全村人都沸腾了，那是我最高兴也是最难忘的一刻。”王卫说。

正是在这点滴的相处中，王卫让村“两委”看到了他的决心和毅力，也让村“两委”成员的观念发生了变化。

尼玛欧珠跟王卫既是工作搭档，又是生活挚友。谈到王卫，尼玛欧珠频频点头，“王卫书记上任以来，我们村发生了很大变化。他干工作有一股韧劲儿，从不向困难低头。我们都非常信任、支持、拥护他。在他的身上，我们学习到不少先进观念，增强了服务意识。以后我们班子仍然要像他在时一样努力发展经济，不断提高群众的收入水平”。



# 大庆的“修井铁军”

## ——记大庆油田有限责任公司井下作业分公司修井107队

本报记者 齐慧

10月下旬的大庆，最高气温只有5摄氏度左右，冷得冻手，但对于蒋德山这样长期在野外作业的修井作业队员来说，这已经算是好天气了。

蒋德山是大庆油田有限责任公司井下作业分公司修井一大队107队的队长。107队组建于1982年，是一支从事油田油气井大修以及井喷失控抢险的专业化修井队，累计修复各类油气井1022口，恢复产能33.6万吨，被油田公司命名为“英勇善战的修井铁军”。

#### 创新立本 “医术”高明

“形象地说，修井队就好比‘油井医生’，要给深埋在千米地下的井况诊断把脉，把井修好，把病治好。”蒋德山说，伴随开采年限的增长，大庆油田套损井数量上升加快，套损原因也越来越复杂。

喇7-30区块位于大庆采油六厂所属喇嘛甸油田。2003年以来，这个区块油井套损严重，无法整体注水，严重影响着采油六厂的注采平衡和开发生产。“16口井一关一停就是8年，每年影响产量8万吨。”现任修井一大队修井工程技术队队长的王彪说。

当时，修井107队长蒋德山刚刚上任，就接到进一步攻关治理喇7-30区块的任务。在没有任何经验可借鉴的情况下，队里成立攻关小组，对区块地层压力、地质结构、套变情况进行全面分析，边摸索、边突破、边应用、边总结。经历无数次失败后，107队先后革新16项打捞工具，历时2个多月攻关，拿下“小口径井无通道打通道”技术，使这些井起死回生。

107队勇于创新，先后攻关应用捞、磨、铣、套5大系列12大工艺技术，在油田先后创出侧钻井技术、电泵井打捞、气井施工、水平井大套、套损区块综合治理“五个第一”。

#### 不畏艰险 抢险尖兵

在修井107队队史室内，有一本红色的签名本，密密麻麻写满了名字。这个签名本背后，是一个关于“生死状”的故事。

1996年完钻投产的深探2井是一口高产气井，井下套管遭到严重腐蚀。为避免出现事故，2004年，油田决定将这口井进行水泥封堵永久报废。这口井井口温度高达80.13摄氏度，压力达到27.5兆帕，施工现场哪怕只要一个小小的火星，就会引起井口爆炸。

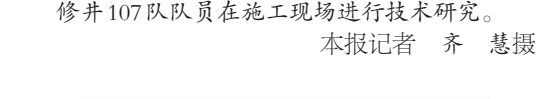
接下这个任务，107队进行了两个月的周密准备和演练。施工当天，老队长赵传利等党员干部带头签下决心书。施工中，大家沉着冷静、密切配合，仅用40分钟就完成了卸井口、装井控工作，比平常演练快了一个半小时，成功拆除了这颗藏在地下的“重磅炸弹”。

这场“漂亮”的战役，让107队名声远扬。“今年7月，我们有口油井井口返油返水，就及时联系了107队，很快解决了问题。”工程甲方大庆油田第二采油厂修井监督王海舟说。

#### 铁人精神 代代传承

现任修井130队队长的王长江曾是107队第一任大学生班组长。他说，他是107队党支部特色创新型班组建设的受益者之一。2010年，王长江毕业分配到107队后，就跟着队长蒋德山当学徒。一走进107队，他就感受到了这支钢铁队伍的气场：“感觉每个人都有一种向上的精气神，井场上比着干，井场下忙练兵。”

107队党支部以“强核心、固堡垒、当先锋”为工作目标，积极开展思想建设、素质建设、支部建设和文化建设，引导全队员工增强“我当个石油工人多荣耀”的自豪感，大力提振队伍士气。他们积极践行“一亮四不离开”工作标准：“挂牌亮出党员身份”，做到“应急抢险不离火线、节假日不离井场、关键环节不离岗位、无特殊情况不离小队”，党员干部的先锋模范带头作用得到充分体现。



修井107队队员在施工现场进行技术研究。 本报记者 齐慧摄

# 让更多优秀干部走进基层

本报评论员

选派优秀干部到村任第一书记，这是各地建强基层组织、推动精准扶贫、为民办实事、提升治理水平的重要举措，经过多年探索积累了宝贵经验。当前，已有数十万作风扎实、敢于担当、能干肯干的优秀干部深入广大农村，与当地群众同吃住、共甘苦、同奋斗、共图强。许多村子软弱涣散的党组织强起来了，停滞搁置的基层工作动起来了，脱贫致富的康庄大道蹚出来了。

与此同时，一批批驻村干部也得到了

“乡土的洗礼”。通过深入基层、解决改革发展中的微观难题，驻村干部更了解我国国情、更懂得农村工作、更珍视群众感情、更有干事创业的责任感和使命感。他们有的是乡村致富“开路者”，有的是脱贫攻坚“尖子兵”，有的是服务群众“贴心人”，有的是基层组织“领头雁”，还有干部驻村3年又3年，成了名副其实的“本村人”。

实践证明，选派干部驻村既能加强农村基层党组织建设，又能解决一些村“软、

乱、散、穷”等突出问题；既能促进农村地区的改革发展稳定，又能改进机关作风、培养锻炼干部，是一举多得的好做法，必须进一步坚持、推广，让更多优秀干部走进基层。

让更多优秀干部走进基层，既需顶层设计，又需基层落实。目前，《关于做好选派机关干部到村任第一书记工作的通知》已经印发，为选派干部职责任务、工作经费、奖惩标准等明确了方向。在实际

工作中，还需进一步加强对驻村干部的管理和服务，提升工作的指向性、针对性、灵活性。比如，个别干部对今后发展有担忧，单位、基层“两头忙”，“驻村”却不“住村”；有的干部将驻村工作简单理解为找项目、拉资金，做事不符合基层实际；也有干部一心为群众解难，但力量有限，迫切需要选派单位加大支持的力度。对此，在干部管理上，需进一步加强制度建设，完善考勤、汇报、督查、考核、奖惩等方面的规章制度，严格监督、严明纪律；在服务工作上，重点是消除驻村干部的后顾之忧，切实帮助化解实际工作中和生活的各种困难，保护好他们干事创业的热情。要使一批又一批优秀干部在驻村帮扶中住得下、沉得住、想干事、有作为，真正“把他乡作故乡”，让广大基层人民群众的幸福路越走越宽、越走越亮。

# 乡亲们的“庄户列车”

本报记者 王金虎 通讯员 王新宇

发，下午四五点钟就可以返回”。

位于淄川太河镇北牟村的北牟站，是7053次列车旅客下车较多的站点之一。村民高明铸说，“附近几个村没有直通外界的公交车，这个小火车就成了大家出行的公交车”。

假日期间，“庄户列车”更热闹了，每节车厢都坐满旅客，仅淄博站就上来1100多名乘客，是平时的2倍多。记者放眼望去，车厢里除了村民的大箩小筐外，皆是钓具、大背包、登山杖、照相器材等户外装备。“这是一列名副其实的深山旅游专列，沿途经过的岳阳山、马鞍山、桐笔

山、青龙山、大寨、小寨等，风景都不错。”今年59岁的王绪禄对这趟小火车赞不绝口。今年“十一”期间，他带上亲朋好友16个人，开始了“说走就走”的旅行。

53岁的赵新华是这趟车年龄最大的列车长，在这趟慢车上，她一干就是35年。“刚上班时，村民见了我叫‘闺女’，现如今，一上车管我叫‘大妈’了。”赵新华打趣道。

35年、184公里的山路，59个涵洞、56座桥梁、22座隧道，赵新华对沿途熟得像自家的楼道。她和沿线的乘客结下了深厚亲情，谁家闺女考大学，谁家儿子找对

象，她都一清二楚。她和这趟车、这条路已经融为一体。这趟车除了淄博、莱芜东、泰山几站卖票之外，其余站点都是和公交车一样上车买票。客流量大时，赵新华一天最多要补900多张票。列车沿途经过23个车站，全程5小时52分钟，一个往返停靠46个站，赵新华每天要上车下车92次，至少工作12个小时。车速虽然慢，但三品检查、口播到站、给旅客送水等服务，赵新华一样都不敢懈怠。

“有时候，车票收入还不够列车运营成本。但是，能给群众带来方便、实惠，我们就很欣慰。”赵新华说。

# 行进中国 精彩故事

每个故事都是时代印记



更多中国故事 系列报道请扫二维码



本版编辑 闫静 郎冰 邮箱 jrbzgg@163.com