

# 深化国企改革必须坚持党的领导

言又新



要认识到，国企改革发展不仅仅关系到自身的生存和发展，也不仅仅是经济问题，而是重大的政治问题，事关“四个全面”战略布局，事关社会主义基本经济制度，事关党的执政基础。国有企业加强党的建设，要从严落实管党治党责任，要从严加强领导班子建设，要从严抓好党风廉政建设和反腐败工作

国有企业属于全民所有，是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础。全面从严治党、加强党的建设，在国企没有特殊、没有例外，只能加强、不能削弱。

国有经济的发展壮大，与国企改革的推进是分不开的。党的十八大以来，国企改革更是不断取得新的突破。国企改革发展的实践证明，党中央、国务院关于深化国企改革的路线方针是完全正确的，改革的重大政策措施是切合实际的。坚持党对国有企业的领导，是国有企业独有的政治优势，是深化国企改革必须坚守的政治

治方向、政治原则，也是推动国有企业发展的根本保证。

当前，面对更为复杂严峻的国内外经济形势，国企改革的重要性、紧迫性进一步凸显，必须认识到，国有企业不改革就没有出路，不改革就会不打自倒；同时更要认识到，国企改革发展不仅仅关系到自身的生存和发展，也不仅仅是经济问题，而是重大的政治问题，事关“四个全面”战略布局，事关社会主义基本经济制度，事关党的执政基础。因此，深化国企改革，必须加强和改进党对国有企业的领导，必须坚持党的建设与国有企业改革同步谋划。

国有企业加强党的建设，要从严落实

管党治党责任。每一个国有企业都要认真对照巡视反映的问题，毫不动摇加强党的建设，严肃党内政治生活，净化党内政治生态，充分发挥企业党组织的政治核心作用，明确党组织在法人治理结构中的法定地位。要建立健全党建工作责任制，落实党组织书记党建工作第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，不断加强党建工作力量，切实解决党建工作虚化弱化淡化问题。

国有企业加强党的建设，要从严加强领导班子建设。从严治党，关键要抓住领导干部这个“关键少数”。要加强和改进企业领导班子建设，选好配强领导班子，增强班子的凝聚力和战斗力。深入开展

“两学一做”学习教育，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

国有企业加强党的建设，要从严抓好党风廉政建设和反腐败工作。腐败问题不解决，国有企业机体不可能健康，改革发展必然受到重大影响，增强活力、优化布局、提质增效和防止流失就会成为一句空话。要时刻绷紧纪律这根弦，持之以恒坚决落实中央八项规定精神，坚决防止“四风”反弹，强化对权力运行的监督和制约，以零容忍的态度坚决惩治腐败，党风廉政建设和反腐败工作必须常抓不懈，构筑企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

## 落实电信实名制要掷地有声

斯涵涵

今年4月，工信部曾要求虚拟运营商在一个月之内对前期未实名登记及虚假登记的电话号码，完成用户身份信息补登记等工作。在执行过程中，骚扰电话、电信诈骗依旧频发，多地公安部门在发布诈骗预警时表示，170/171号段是电信诈骗“重灾区”，而原因正是由于非实名制登记存在漏洞。

可以说，在推进“史上最严实名制”政策落地的过程中，还是遇到了一些问题。传统三大运营商态度比较坚决，向用户提出年底不实名就停机处理。但对虚拟运营商来说，用户基础本身就薄弱，很难采取停机这样的强硬态度。同时，若要全面落实实名制，虚拟运营商还要投入大量成本，比如配备身份证件识别机器等。成本加大，利润减少，使其缺乏落实实名制登记制度的积极性。当然，因为实名制如果执

行不当会造成用户隐私的泄露，消费者也难免存有抵触情绪。

即便如此，实名制政策还是要加快跟进，唯有如此，才能不让虚拟号段成电信诈骗重灾区。

具体来说，首先，要强化法律监管。有关部门应不定期开展相关检查，奖励落实到位的，处罚违规操作的。其次，要加大技术层面的“工具化”支撑。比如，公安部门、进驻平台的电信运营商和互联网企业应紧密协作，即时对涉案手机信息、上网信息等进行落地核查。再次，要加大法规宣传。电信实名制与防止信息泄漏是一个硬币的两面，与公共安全紧密相连，实名制政策的严格落实需要每一个人的支持。总之，唯有加快规范化、法治化、科学化的步伐，让电信实名制真正掷地有声，才能筑牢公民的信息安全保障。

## 整治“代人体检”须抓源头

房清江

据报道，一些求职者为了确保入职体检能够顺利通过，求助于“代人体检”中介。 “代人体检”甚至还形成了产业链，因为一些明令禁查的体检项目仍被部分单位暗地作为参考。

在就业压力不小的当下，找到一份理想的工作很不容易，体检能够决定职业命运，自然会被求职者所看重，这不难理解。但是，“代人体检”终究是不诚信的行为。而且，体检标准固然不够完美，但也需要正视入职体检的合理性。比如，特殊职业对身体健康有特殊要求，不合格者不能胜任职业应有的要求等，需要入职前进行有效甄别。现有体检标准可能造成不公正，并不意味着可以取消体检。如果因为“代人体检”现象存在，就从整体取消入职体检，那就使体检从一个极端走向另一个极端。

整治“代人体检”须抓源头。一方面，入职体检项目应当与时俱进，及时修订完善。现代医疗卫生条件、职业劳动条件已经大幅度改善，可以适度调整体检项目。同时，也要强化体检政策的落实，完善招生、招聘体检的监管机制，防止体检异化成为用人的权力。比如，2010年国家相关部门再次发文，明确规定要求在入学、就业体检上禁止乙肝病毒检查，但在落实中一些用人单位仍将其列入体检参考项目。

另一方面，必须依法严查“代人体检”，对“代人体检”产业链中花钱购买“服务”的人员、中介机构以及提供“配套服务”的医院等严加惩处。此外，应逐步完善社会信用体系，对雇人体检、代人体检、中介服务以及提供便利的医务人员，列入信用黑名单，实施信用惩戒，提高“代人体检”的失信代价。

## 给自动驾驶热泼点冷水

杨忠阳

近日，有媒体报道，一辆特斯拉Model S在北京北五环上行驶时，未能识别内侧停靠的桑塔纳2000，竟然直接加速与其发生碰撞，成为中国内地首起特斯拉自动驾驶导致的交通事故。

此前，特斯拉公司自动驾驶在美国已引发多起事故。尽管特斯拉在声明中用数字说明自动驾驶相较于人类驾驶更为安全，但面对接二连三的自动驾驶事故，我们有理由冷静下来，反思当前自动驾驶汽车的商业化进程。

在车企的过度包装和媒体炒作下，自动驾驶汽车今年以来尤其“热”。不管是在年初美国拉斯维加斯消费电子展上，还是在4月举行的北京国际车展上，众多车企和互联网公司等都极其高调地展示了其自动驾驶样车。百度公司更是在媒体上宣称，其研发的无人驾驶汽车3年至5年内即可实现商业化，让人感觉哪一天早上出门，似乎满大街跑的都是自动驾驶汽车。事实果真如此吗？答案恐不尽然。

首先，技术成熟度不够。汽车的自动驾驶系统包括感知、控制和决策三个层面，任何一个环节都不能有丝毫差

错。但自动驾驶汽车如何像人一样，对周围的环境产生正确的反应，这是一个较为复杂的过程。一个必须面对的现实是，目前机器智能的感知，还无法做到真正的人工智能。特斯拉首起命案之所以发生，就是因为在强烈的日照条件下，Autopilot自动驾驶模式未能识别拖挂车的白色车身，及时启动刹车系统。作为特斯拉Autopilot自动驾驶技术提供商，以色列Mobileye公司也承认，“当下的自动驾驶技术还无法应对类似的交通状况”。

其次，交通信息大数据的采集比较困难。实现自动驾驶必须拥有高精度的道路数据，这也是实现自动驾驶计算的基础，但由于现实路面情况比人们想象的要复杂得多，一旦指示牌或者信号灯标识不清，则可能使自动驾驶系统出现误判。“自动驾驶所要面临的真实交通环境是如此复杂，我们的态度不得不极为谨慎。”谷歌自动驾驶汽车项目技术负责人克里斯·乌尔姆森就曾感叹，“自动驾驶的出现，时间上可能比曾经预测的要晚很多，最长可能需要30年。即使推出了，一开始也不是全天候的，而是会被限制在某个区域和特定天气条件下”。

此外，自动驾驶还面临法律和道德方面的挑战。一方面，自动驾驶汽车与有人驾驶汽车发生交通事故时，其责任归属以及保险赔付等问题尚属“盲区”；另一方面，自动驾驶技术永远是将保护车辆和车内人员作为第一要务，这又会涉及交通道德问题。况且，大部分国家交通法规规定，司机开车时双手必须放在方向盘上，而汽车在完全自动驾驶时，司机的双手会离开方向盘，若在此情况下发生事故，法律责任就很难判定。因此，自动驾驶还需要全新的交通、保险等法律体系支撑。

有人也许会问：既然有这么多难题需要解决，车企是否该放弃自动驾驶？这倒也不是。作为智能汽车的最高形态，自动驾驶不仅代表着未来汽车发展趋势，而且代表着产业技术制高点，任何有战略眼光的车企，都应提前布局，集中资源，加强这一前瞻技术的研发。但不能像某些企业，为了眼前的商业利益，将自己只有辅助驾驶功能的车辆以自动驾驶的名义进行包装宣传，误导消费者采取错误的驾驶行为，而置消费者生命安全于不顾。

## 来论

# 企业信息归集重在共享

张培胜

近日，国务院办公厅发布的《政府部门涉企信息统一归集公示工作实施方案》明确，将目前分散在各地区、各有关部门应当公示的政府涉企信息统一归集到国家企业信用信息公示系统并对外公示。这有利于加快诚信体系建设，开启信用监管新局面。

长期以来，建立国家统一的企业信用信息公示系统的呼声很高，然而，由于各地区、各部门分散履行企业监管职能，涉企信息各自为政，互不相通，出现“企业信息孤岛”状态，导致一些企业打起了法律法规的擦边球，在一个地方信用出现了问题，本应该受到有关部门惩罚。然而，这些企业搬到另外一个地方，规避了惩罚，照样生产和经营，这严重制约了信用监管发展进程，打击了诚信经营者的积极性，对公平竞争带来不利影响。此次出台的实施方案，明确了归集的原则和措施，对涉企信息归集工作提出了具体操作内容，以及各相关部门对信息归集的职责和处理方法，对涉企信息统一归集公示，相关思路值得肯定。

做好涉企信息归集工作，需要政府牵头，各部门配合，对数据结构、数据共享、数据保密、数据分析等方面作出规范，落实信息管理措施，细化信息归集操作流程，使各部门在统一的数据平台上，及时发布涉企信息，让涉企信息及时传达到各部门，使各部门在监管中能够做到心中有数，监管有的放矢，监管效率更高，目标更明确，以此推动企业诚信建设。还要引导社会公众关注企业信息，扩大归集后的企业信息在公共服务领域中的应用，开放信息资源，优化相关服务，鼓励社会各方运用公示数据开发合规的衍生产品，促进市场化信用服务发展。



朱慧卿作(新华社发)

## “涂抹”

**点评** 中介收钱联系黑客、高校学生编程轻易入侵十几所学校、83名考生成绩“被”合格……近段时间，一种通过破坏计算机信息系统篡改考试信息牟利的舞弊犯罪行为较为多发。这种新型犯罪妨害了社会管理秩序，轻则造成用户信息丢失、个人隐私泄露，重则威胁国家安全，造成单位巨额资金、重要信息遗失。防范此类犯罪，既需要有关单位加强对相关软件的开发和安全检测力度，更需要有关部门加大惩罚力度，提高犯罪成本。

(时锋)

## 游客“黑名单”有震慑作用

国家旅游局近日发布《旅行社条例(修订草案送审稿)》，面向社会公开征求意见。据悉，从国家旅游局制定游客“黑名单”制度以来，已有19起典型不文明行为、20名游客被纳入“黑名单”。

**短评** 旅行社条例向社会公开征求意见，一方面有利于从制度上完善保障游客权益，另一方面也对文明出游提出了更高的要求。查阅可发现，公布的“黑名单”案例都与近年来发生的典型不文明旅游行为有关，比如在国际航班上与服务人员吵闹谩骂、攀爬景区塑像拍照炫耀，以及在景区里盗采活体珊瑚等，都在社会上引发过广泛关注。将这些发生不文明行为的游客纳入“黑名单”，对旅游不文明行为起到震慑作用。规范旅游市场，离不开文明出游的指导规则，也需要每个游客具备更高的文明素质，自觉规范自身的言行。

## 线上“黑摩的”提示监管升级

据报道，近日在北京安贞门地铁下车的不少乘客发现，附近很多“黑摩的”前侧都装上了手机架，这些摩的车主也和网约车一样利用手机APP拉客、送货。调查发现，乘客利用相关快递软件确实可以乘坐没有客运资格的摩托车或摩的到指定位置，市面上还出现了可供“黑摩的”使用的叫车软件。

**短评** “黑摩的”虽然在解决“最后一公里”方面具有一定便捷性，但由于无法确保乘客人身安全和物品安全等，还严重影响城市交通安全，所以一直被各地执法部门大力整治。如今，一些“黑摩的”从业者利用手机APP进行拉客、送货，无疑增加了监管的难度，也提示相关部门对“黑摩的”的监管必须与时俱进。一方面，监管部门要在进行线下查处搜集信息的基础上，对恶意利用手机APP软件进行拉客者分情况给予警告、罚款等处罚；另一方面，对于一些管理不规范，甚至故意设置管理漏洞等，为一些“黑摩的”提供线上业务的手机APP网站，应进行严肃查处。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com。

本版编辑 牛瑾 马洪超

## 思辨

由于当前技术成熟度不够，交通信息大数据的采集比较困难，而且自动驾驶还面临法律和道德方面的挑战，自动驾驶还无法做到真正的人工智能。因此，必须冷静面对当前自动驾驶汽车的过度商业宣传，不能为了眼前的商业利益，误导消费者采取错误的驾驶行为，置消费者生命安全于不顾。