

对民间投资增速放缓不能掉以轻心

林火灿

深度观察

尽管民间投资增速放缓，与中国经济转型和结构调整的进程相关，但仍应关注民间投资增速放缓背后暴露出的体制机制性障碍，进一步深化改革予以破除

计民间投资以来的最低纪录。

正如国家统计局新闻发言人所说，从大的背景看，民间投资增速的放缓，与中国经济转型和结构调整的进程是相关的。在供给侧结构性改革的背景下，我国不少产能过剩的传统制造业领域都面临着市场出清。而且，民营企业中的大量中小企业缺乏转型升级方面的技术和资金储备，加上信息不对称，一时很难找到新的投资领域。这些因素交织叠加，容易导致民间资本投资热情不高、意愿不强，也就造成了投资增速放缓。

民间投资增速的放缓，虽然有其

必然性，但仍应关注民间投资增速放缓背后暴露出的体制机制性障碍。从前期国务院督查组调查的情况看，我国一些政策制定落实不到位，有些法律法规缺乏配套细则，实际执行中没有把实惠落到民营企业身上；政府管理服务方面的制度成本依然比较高；民营企业特别是中小微企业普遍感到融资难、融资贵。这些体制机制性因素在很大程度上成为民间投资的羁绊，也是我国进一步深化改革必须破除的问题。

民间投资是稳增长、调结构、促就业的重要支撑力量。民间投资的活跃程

度，在很大程度上反映出一个经济体的内生动力。如果民间投资增速持续下降，必将严重拖累固定资产投资，进而对经济增长带来严重影响。

当前，我国仍应进一步深化改革，处理好政府与市场的关系，营造对不同投资主体一视同仁的公平投资环境；加大相机调控、结构性调控、精准调控，有针对性地引导信贷资金更多进入实体经济，帮助解决民营企业融资难、融资贵问题；引导好发展预期，让企业看得清方向、看得着前景，重拾投资信心，充分激发投资的潜在活力，使民间投资进一步企稳。

与其“签约表演”，不如倾力发展

在西北某省一场招商会的签约现场，相关项目的签约双方大笔一挥，双手紧紧相握，场面其乐融融。而在场的某市一位部门负责人透露说：“这里头我们市的几个项目，早在半年前就签约过了，如今无非是让老板给个面子，再来捧个场。”

【短评】招商引资对促进经济发展具有重要作用，但重复签约、数据注水的种种“招商秀”，只会引发恶性循环，损害政府形象。要挤掉招商数据里的“水分”，首先要完善考核机制，变追求签约数量、投资额度为追求签约质量、项目落实率，并强化责任追究。对地方政府而言，与其费尽心思上演招商秀，不如俯下身切实优化发展环境、提高服务水平，让自身成为能引来“金凤凰”的那棵“梧桐树”。

惩戒毕业违约，更要完善制度

高考后进入教育部直属师范大学接受免费学习，毕业后不愿意按入学时所签协议回省任教。去年以来，各地陆续出台管理办法遏制这种违约行为。根据今年以来对未回省履约的往届毕业生进行的公开通报和督促结果来看，江西省仍有18名免费师范毕业生未办理履约手续。

【短评】免费师范生政策，对不少家庭条件困难的学生来说很有吸引力，但也不排除一些人只是对“免费”感兴趣，在头脑中并没有强化契约意识。违约的免费师范毕业生，理应受到相关惩戒。不过，我们还应该完善免费师范生政策，及时补上漏洞。应尽快提高中小学教师尤其是农村教师的待遇，提高这些岗位的吸引力，使更多人才愿意投身其中。

治“软件轰炸”，用点互联网思维

近日，北京市民贾先生称遭遇“呼死你”软件攻击，每小时600个电话打进，还被要求转账300元才可停止骚扰。与其有共同遭遇的人不在少数。

【短评】“呼死你”原本是有关部门联合高科技企业共同研发的一个管理软件，意在通过不停拨打小广告上的电话，清除城市“牛皮癣”。没想到，这竟成了不法分子实施诈骗的“利器”。打击用作他途的“呼死你”软件，不妨也用点互联网思维。“呼死你”软件的交易、传播在网上均有迹可循，只要严格电话实名制、银行账户实名制、网络支付实名制等，就能打破其传播链条。希望电信运营商及时督促客户落实好手机号实名登记，并更新技术手段，设置维护好信息安全屏障。

保险扶贫要破难关

江帆

规划、建立长效合作机制。目前，不少地方的政保扶贫属于短期合作，有些合作对象甚至是一年一招标，无法保证合作的长期性，甚至可能因为竞标公司之间的竞争，或政府部门重价不重质的心理，影响到日后的保险扶贫质量。笔者近期在基层采访时，就听到过类似的担忧。

可喜的是，保监会和国务院扶贫办日前联合召开的保险业助推脱贫攻坚工作电视电话会议明确，各级扶贫部门要将保险扶贫纳入脱贫攻坚总体部署，与保险监管部门和保险机构建立工作联动长效机制，“长效”成为保险扶贫政保合作的发展方向。

第二道“坎”，是创新扶贫保险产品。

保险扶贫对险企来说并不陌生，多年前，保险业已经专门针对农村和农民推出了包括小额保险、农房保险、农业保险在内的多种扶贫保险。只是，大规模的扶贫保险还是个新课题。

如何解题？答案就是精准对接。精准对接的精髓是创新，简单地改造现有产品是不合时宜的，创新的重点在于瞄准致贫原因和脱贫需求，分类开发、量身定做扶贫保险产品。比如，健康保险服务，可研究大病保险如何向贫困人口倾斜；产业脱贫保险，可探索推广“保险+银行+政府”的多方信贷风险分担补偿机制。

第三道“坎”，是控制保险扶贫中的风险。

就保险扶贫而言，目的在于扶贫

而不是赢利，但保持不亏或不能大亏则是保险扶贫长效经营的底线，考量着保险机构的综合经营能力。日前出台的《关于做好保险业助推脱贫攻坚工作的意见》，更是让保险机构可以踏踏实实搞好扶贫工作。《意见》明确提出，对扶贫保险业务实行差异化考核，贫困地区保险机构因扶贫保险业务导致的亏损不纳入绩效考核；同时，鼓励保险资金以债权、股权、资产支持计划等多种形式，积极参与贫困地区基础设施、重点产业和民生工程项目建设。这相当于给保险扶贫提供了一条降低风险的途径。

总之，保险扶贫只有迈过这三道“坎”，才有可能闯出一片新天地，提供贫困地区真正需要的脱贫保障。

行业

当下，在脱贫攻坚战中，保险扶贫正成为金融扶贫中不可或缺的重要角色。从宁夏为58万贫困人口提供的“脱贫保”，到河北阜平创新的“金融扶贫、保险先行”模式；从云南昭通医疗费用“一站式报销”，到河南兰考的“脱贫路上零风险”，保险业正通过保险机制的精准优势，在农业保险、大病保险、创新支农融资等诸多方面，显示出防范和化解扶贫风险的重要作用。

但是，要想大规模发挥保险的扶贫作用，还有三道难题待解。

第一道“坎”，是建立长效的政保合作机制。

近年来，地方政府与保险机构合作推进保险扶贫，成了众多地方扶贫工作的重要模式，需要谋求长期合作



POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA

进步 与您同步



中国邮政储蓄银行总行启动大规模社会招聘

涉及总行30多个部门，共700余个岗位招聘需求

近日，中国邮政储蓄银行总行启动了大规模社会招聘工作，共推出30多个部门、700余个岗位的招聘需求。此次招聘的岗位遍布银行前、中、后台各个业务条线，涵盖部门副总经理、部门总经理助理、副处长、专业类岗位，工作地点包括北京、上海、广州、天津、西安、成都、沈阳、南昌、合肥。

自2007年成立以来，邮储银行积极践行普惠金融，探索出了一条大型零售商业银行业务可持续发展之路，并完成了股份制改造，成功引进了境内外战略投资者，公司治理结构日趋完善，规模迅速壮大，已成为中国领先的大型零售商业银行。

截至2016年一季度末，邮储银行拥有营业网点超过4万个，打造了包括网上银行、手机银行、自助银行、电话银行、电视银行、微银行等在内的全方位电子银行体系，服务覆盖广袤城乡；个人客户数量超过5亿户，服务中国超过三分之一的人口；资产规模超过7.7万亿元，在中国银行业位居前列；存款总额超过6.7万亿元，贷款及垫款总额近2.7万亿元。在国际权威的金融媒体英国《银行家》杂志7月1日发布的“2016年全球银行1000强排名”中，邮储银行按2015年末总资产位居第22位。

在高速发展的同时，邮储银行始终奉行“适度风险、适度回报、稳健经营”的总体风险偏好，建立了全行风险管理体系，培育了全员参与的风险文化，并形成了有特色的零售信贷技术，保持了良好的资产质量。截至2016年一季度末，邮储银行的不良贷款率为0.81%，拨备覆盖率近287%，均在中国银行业名列前茅。

人才是企业发展的关键。邮储银行成立以来，大力实施人才强行战略，切实加强员工队伍建设。银行致力于为每位员工提供最适合的施展才华的舞台，全行十几万员工与企业共同成长进步、共享发展成果，一大批优秀青年员工快速成长为银行骨干和中坚力量。同时，邮储银行高度重视引进社会各界优秀人才，于2013年底启动了“千人计划”，全行共招录各类人才2400余人，在社会上引起了热烈反响。

邮储银行改革发展的良好契机将为有志之士提供施展才华的广阔天地，真诚欢迎社会各界优秀人才加盟，与邮储银行携手，共同书写辉煌篇章。

2016年中国邮政储蓄银行总行社会招聘说明

- 一、招聘岗位**
部门副总经理、部门总经理助理、副处长、专业类岗位，岗位详情请见中国邮政储蓄银行官方网站或智联招聘网站。
- 二、应聘条件**
 - 遵纪守法，诚实守信，身体健康，具有良好的个人品质和职业道德，有强烈的事业心和责任感，无不良信用记录。
 - 熟悉银行业务和相关法律法规，具备较高专业知识水平以及组织管理、沟通协调和适应环境等能力。
 - 全日制大学本科（含）以上学历，海外院校留学回国人员所获学历（学位）应当取得国家教育部的学历（学位）认证。
 - 管理岗原则上年龄在45周岁以下，专业岗原则上年龄在35周岁以下。
 - 原则上应具有相关岗位工作经历。
- 三、招聘流程**
 - 网上申请：请于2016年7月31日前登录中国邮政储蓄银行官方网站（www.psbc.com）或智联招聘网站（www.zhuipin.com），进入电子报名系统相应入口报名，每名应聘人员限报一个岗位。除网上报名外，不接受其他形式报名。
 - 简历筛选：我行将根据招聘条件对应聘者进行资格审查，确定入围面试人员。
 - 笔试：由总行统一组织笔试。
 - 面试：拟录人员通过面试进行面试。
 - 体检、录用：由总行组织并通知，请及时关注。
- 四、相关说明**
 - 中国邮政储蓄银行承诺对应聘者资料给予严格保密，并仅用于招聘工作。
 - 应聘者须对个人填报信息的真实性、完整性负责，如与事实不符，中国邮政储蓄银行有权取消录用资格。
 - 中国邮政储蓄银行有权视应聘者情况，取消或终止个别岗位的招聘工作，并在法律允许范围内对整个招聘活动享有最终解释权。



700余个岗位虚位以待

中国邮政储蓄银行总行诚聘各方英才

报名截至2016年7月31日
详情请登录中国邮政储蓄银行官方网站(www.psbc.com)