光辉历程

十万将士出“抗大”

——中国人民抗日军政大学旧址探访

“罗荣桓、陈赓、李先念……这些在中国革命史上立下赫赫战功的将领，都在延安抗大接受过教育”。6月23日，伴随着讲解员的解说，来自江苏的40多名游客置身陕西延安中国人民抗日军政大学旧址，追忆70多年前延安的那段烽火岁月。

1935年10月，红军长征到达陕北之后，面对中国东北等地被日寇侵占，大批日军步步逼近华北的危急形势，毛泽东同志组织召开瓦窑堡会议，决定建立抗日民族统一战线，并决定创建一所培养抗日力量的红军大学。1936年6月1日，“中国人民抗日红军大学”在陕北瓦窑堡成立。1937年1月随党中央从瓦窑堡迁至延安并正式更名为“中国人民抗日军政大学”。

同年，抗大二期正式开学，共招收学员1362人，加上甘肃庆阳的抗大步校1400余人，抗大二期学员共计2700余人。在这期学员中，有红军中的高级干部，投奔延安的进步青年仁人志士，也有东北军张学良部和西北军杨虎城部的进步军官和抗日志士。

中共中央领导人和各根据地首长极为重视抗大的教育工作，他们把为抗大讲课作为一项义务，扎实备课，认真讲授。毛泽东曾在抗大讲授政治形势、党的政策等课程。周恩来、朱德、王稼祥等都在抗大讲过课或作过报告。

“这些革命家和军事家教给学生最可宝贵的东西，首先是坚定的政治方向和高尚的精神追求。毛主席为抗大确定的教育方针，就是‘坚定正确的政治方向，艰苦朴素的工作作风，灵活机动的战略战术’，抗大也在艰苦历练中形成了‘团结、紧张、严肃、活泼’的校风。同时，他们独特的、启发式的教学方法也值得今天借鉴。”中国延安干部学院教授李瑞芳说。

在战争年代里，抗大的学习生活非常艰苦。但学员们以窑洞为教室，以石头砖块为桌椅，以石灰泥土糊的墙为黑板，白天苦练杀敌技能，晚上伏案苦读。当时，“边生产边学习，边战斗边学习”成了抗大最为明显的办学特色。在抗大纪念馆里，有几尊雕塑就是对这一特色的诠释：一队正在行军的抗大学员身背行装，为了不影响学习，每个学员的行装后还有一块小黑板，上边写着字，学员们边行军、边学习，既完成了军事任务，又学会了文化知识。

延安抗大革命纪念馆馆长刘晓东介绍，抗大总校当时在延安共办了8期，培养了29072名干部，加上12所分校共培养造就干部10多万人，为中国反法西斯的最终胜利作出了巨大贡献。

据延安抗大革命纪念馆提供的数据，1955年，在被共和国授予的10名元帅、10名大将、57名上将中，约有半数以上的元帅、大将、上将是曾在抗大工作、学习的干部和学员。

延安的抗大总校也曾辗转于山西、河北等地坚持办学，1943年1月返回陕甘宁边区，并在晋东南、晋察冀、山东、淮北等抗日根据地先后建立12所分校。抗战胜利后，这些学校完成了历史使命结束办学，成为国防大学、黑龙江大学、北京外国语大学等高校前身。

“抗大为我们留下了许多军事人才培养的宝贵经验。”延安大学中共党史研究院院长高尚斌教授说，抗大的干部培养，始终把坚定正确的政治方向放在首位，始终坚持理论联系实际的原则，注重有的放矢，因材施教。同时，注重在残酷的战争环境中磨炼革命意志，培养艰苦奋斗奉献牺牲精神等。今天，中国共产党和人民军队形成的优良作风，中国共产党治党、治军的经验，都有抗大精神和经验的延续。

文/新华社记者 梁爱平 付瑞霞

(新华社西安6月24日电)

民族脊梁

『金牌工人』许振超：中国工

“全心全意依靠工人阶级是党的根本方针，这是党对工人的充分信任。因此，作为工人一定要精益求精，做领跑者而不是跟跑者。”今年66岁的“金牌工人”许振超铿锵有力地说。

1950年，许振超出生在贫穷的工人家庭。1974年进入青岛港，当了码头工人。

随着改革开放，港口也迎来了大发展。当过搬运工、电工、门机司机的许振超，此时被选为青岛港第一批桥吊司机。“当时一方面感觉真的有了用武之地，另一方面感觉掌握的知识、技术和技能还差得很远。”许振超说。

立志当一个好工人的许振超开始勤学苦练。很快，许振超就脱颖而出。

1987年，许振超曾创出2小时卸载120个集装箱的纪录，当时青岛港装卸效率仅为每小时30多个集装箱。

但随后一件事深深刺痛了许振超。一次，桥吊突然坏了，国内没人会修。外国专家来后，不让港口工人看维修过程，12天拿走了4.3万元，等于许振超当时10年的工资！“当时发誓一定要攻克难关，挺起中国码头工人的脊梁！”许振超说。

他一头扎进攻关中。电路板只有书本大小，正反两面分布着2000多个焊点，线路细如发丝，若隐若现。他将电路板放在玻璃上，下面安上100瓦灯泡，在强光照射下，电路板上隐身的线路显现出来，他赶紧一笔一笔地绘制成图。拆卸电路板时，他把电烙铁插上电，温度合适时，迅速烫化板上的焊锡。他研究时加倍小心，如果一个点不准，几万元的电路板就报废了，可他的手好多地方被电烙铁烫得掉了皮。

为看懂桥吊英文说明书，初中都没有上完的许振超从头学英语。“经常刚背完的单词转头就忘了，没办法，那就接着背。”许振超说，“弄懂这些技术和原理，开桥吊的时候操作就更科学规范了，机器不容易坏，坏了我也自己能修。”

1992年，许振超当上了桥吊队队长。他把自己摸索出的“一钩准”、“无声响操作”等绝活儿向队员传授。有人不想学，不愿练。他语重心长地说：“咱码头工人要把脊梁挺起来做人，要在岗位上站得住。”他规定，上班必须排队，衣服扣子必须扣齐，走路要挺直腰杆，要改变码头工人“大老粗”形象。

2001年，青岛港在青岛市黄岛区准备建设新的集装箱码头，但桥吊安装迟迟没有进展。11月7日，原本只负责现场安全管理的许振超临危受命，成了桥吊安装现场总指挥。大家心里明白，说是总指挥，其实是一块烫手的山芋。

眼前荒荒凉凉，寒风刺骨，没有吃饭、住宿的地方，连喝水都困难。许振超找来一个集装箱立在工地上，当成办公室兼卧室，全身心研究桥吊安装资料，常常彻夜不眠。最后，他做出决定，推翻原来一件件往上安装的方案，改成地面组装成大件，空中大件对接。就这样，许振超在工地上指挥了一个多月……

12月31日晚6时30分，桥吊对接成功！工地上沸腾了！第二天是元旦，许振超没有吃早饭，又上了工地，因为桥吊还要调试。他安排好专人负责后才往家赶，进门后一下瘫倒在床上，一躺就是两天。

2003年4月27日夜，国际巨轮“地中海法米娅”轮靠港，需装卸3400个集装箱。许振超给大家鼓劲加油：“咱工人是码头的脊梁，一定为中国人争口气。”

鏖战6小时27分钟，桥吊队创出单船效率339个自然箱的世界纪录，许振超激动地和队友拥抱在一起。

2004年，许振超被树为当代产业工人典型，他的社会工作越来越多，作报告、演讲、授课……后来，许振超又成为全国人大常委会委员、全国总工会副主席、中国科协副主席以及多个高校的客座老师。

在全国人大任职以来，许振超连续多年参与提了有关保障劳动者权利、待遇和职业技能开发的议案。“现在提倡工匠精神，如果没有法律保障和培养工匠精神的环境和土壤，就很难培育出工匠精神，必须让全社会真正尊重劳动者！”他说。

“树我当典型不是树我个人，是树当代港口工人形象，树当代产业工人形象。大家把我树为典型，我就是一个‘旗手’，但我不能自顾自往前走，不管后面有没有人跟。我还是要根在港口，魂在码头。”许振超说。

文/新华社记者 张旭东

(据新华社青岛6月24日电)

红旗飘飘

把党建融入企业的血脉

——记辽宁省本溪华联商厦有限公司党建工作

本报记者 苏 琳

辽宁省本溪华联商厦有限公司是一家集百货、超市、电器、餐饮、物流为一体的大型非公有制企业，公司党委下设2个党总支、37个党支部，现有党员480人。

多年来，本溪华联党委高度重视党组织建设，围绕发挥“两个作用”，坚持把党建工作融入企业管理体制、员工成长和社会责任中，探索出非公有制企业党建工作的成功之路，有效促进了企业健康发展。

本溪华联商厦有限公司用品事业部员工(左)在热心服务顾客。 安 忻摄

强化组织领导，把党建工作融入企业管理体制

在本溪华联，党群工作部是最大的部门。本溪华联党委从强化组织领导入手，采取“双向进入”的方式，形成了以党委书记为第一责任主体，党委副书记为组织监管责任主体，纪委书记、工会主席为组织实施责任主体，党群执行部长为直接责任主体，党支部书记为执行责任主体等责任体制，逐层分解落实党建工作责任。

“门店开到哪儿，党支部就建到哪儿；党支部建到哪儿，党旗就飘到哪儿”是本溪华联党组织的建设原则。

2016年1月26日，华联超市西芬店开业。开业前，本溪华联最重要的事情便是建立基层党组织。1月6日，西芬店党支部成立。支部委员明确分工后，快速投入到超市西芬店开业筹备的大会战中，实现开业首日销售额41.79万元。

“党组织是党在企业中的战斗堡垒。正因为西芬店党支部充分发挥战斗堡垒作用，攻坚克难，才取得开门红。”接受《经济日报》记者采访时，本溪华联董事长兼党委书记纪主人表示：“让党组织在作贡献中实现企业主、党组织和党员三者价值追求的统一，让党员在作贡献中‘有为’‘有位’，在贡献中将党建工作与企业经营管理同频共振，实现企业经济效益、社会效益与党建工作目标的有机统一。”

本溪华联把党的信念深深融入企业的生命里，使一个濒临破产的企业一跃站上当地商业领域的领军地位。

创新活动载体，把党建工作融入企业日常经营

走进本溪华联，随处可见的是“党员先锋岗”“党员承诺”等醒目的标识，真切感受到员工乐观向上的精神风貌和企业发展的勃勃生机。

本溪华联党委采取党员带头、公开承诺、即时激励等方式，努力把每名党员、每名员工都凝聚到党组织活动中。

党员带头，就是全体党员干部职工亮身份、亮目标、亮承诺，比创利、比管理、比服务、比保障、比党建，争当管理精英、服务明星党建先锋、全能冠军，有效地把党建“亮点”融入到发展“主线”。

公开承诺，就是全部480名共产党员以及入党积极分子和公司级优秀员工，每年都根据岗位和职责，作出公开承诺，并把印着姓名、照片的承诺公示板放在工作岗位最显著的位置，叫响“我是党员我模范，我是模范我示范”。

即时激励，就是公司开展评比竞赛，设立服务明星榜、经营英雄榜、党建先锋榜等，做到月月有评比、周周有竞赛、层层有先进。近两年，本溪华联每年表彰人数达6000余人次，人均受表彰近2次，并与物质奖励挂钩，极大调动了员工积极性。

构建命运共同体，把党建工作融入企业员工成长

文化是企业的血脉。把党建的理念与企业文化的培育相挂钩，是本溪华联经营管理的独到之处。

“要想企业好，必须要对员工好，员工好企业肯定好”。本溪华联党委把增强党组织凝聚力、建设一流的员工队伍作为首要任务，在文化建设上打造精神共同体。公司党委还把抓好快乐晨会、激情司训等4件事作为企业文化建设的重要内容，使员工的日常工作与企业文化融为一体。

党建与文化的融合，实实在在体现在公司的管理和经营中。本溪华联在员工成长上打造事业共同体，坚持推行“因需设岗、公开竞聘、主动应聘、履诺担责、职位能升能降、工资能多能少”的全员竞聘机制和“指标选人、按标聘人、认标双向沟通、定标双向选择”的指标选人机制，为想干事、能干事的员工提供机会。

在公司开展的创先争优活动中，有一项“1+1+2”帮带活动，要求每位党员帮带1名入党积极分子和2名递交入党申请书员工。党员和员工结成帮带对子，帮助他们规划职业生涯，设计成长路径，把普通员工帮带成优秀员工，把优秀员工帮带成党员。

在廉政建设上，本溪华联邀请专家作警示教育主题报告，教育员工警惕商业活动中的“潜规则”；完善了纪检组织网络，建立了运营监控流程，健全了廉政管理制度，提出了职业操守五不准。

在发展成果上打造利益共同体，本溪华联党委建立企业与员工共享发展成果机制，让员工充分享受到五险一金、大额医疗保险等十项福利待遇，并坚持工资待遇每年有增长，确保员工与企业共命运。

注重服务民生，把党建工作融入企业社会责任

在本溪华联，“听党话、跟党走”成为每个员工的自觉行动。

“听党话、做好人、卖良心货、挣良心钱，让顾客满意！”每天，在公司晨会上，员工都会挥臂高呼公司的宗旨。正是在这一遍遍的呼喊中，本溪华联党委把党的信念悄然植入到每名员工的心中。

“卖真货、卖真价”“做良心企业、挣良心钱”，坚决向假冒伪劣不合格货品叫板，已成为本溪华联的经营发展理念，也是公司党委党建工作的实践。

原超市验货主管、共产党员马志祥验货时发现过期奶粉，断然拒绝送货人的礼金，用实际行动履行了卖良心货的承诺。

在品牌建设上，公司通过开展“商品品牌、服务品牌、党员品牌”三位一体的品牌塑造工程，在领导点评和群众评议基础上，坚持数据说话、量化考核、自然排序。

2013年以来，本溪华联党委支持企业开设5家连锁门店，服务当地社区，公司业绩和规模实现逆势增长。

湘江浴血传千古 闽西儿女续豪情

——电视连续剧《绝命后卫师》拍摄现场侧记

本报记者 薛志伟 石 伟

中国工农红军长征的胜利，是人类历史上的伟大奇迹。遵义会议的胜利召开，是长征胜利的关键转折点，而遵义会议之前的湘江战役则是关系中央红军生死存亡的决定性战役。在湘江战役中，中央红军付出了沉重的代价，部队指战员和中央机关人员由长征出发时的8万多人锐减至3万余人。红5军团第34师，以全师6000多人几乎全部牺牲的代价，掩护中央红军渡过湘江，挽救了红军，挽救了党，谱写出一曲气壮山河的赞歌。

红34师被誉为中央苏区的“钢铁之师”，骁勇善战，屡立战功。长征开始后，红34师奉命作为红5军团的后卫师，担任全军总后卫重任，这就意味着把死的危险留给了自己。红34师一路节节阻击敌人，与敌追兵激战，掩护中央机关和中央主力红军向西进行突围，胜利完成了红军长征前三道封锁线的阻击任务。

1934年11月25日，中华苏维埃共和国中央革命军事委员会命令主力红军抢渡湘江，红34师全体指战员以大无畏的精神，将生死置之度外，浴血奋战，阻击了数十倍于自己的优势之敌，竭尽全力掩护主力红军于12月1日渡过湘江，冲过了敌人的第四道封锁线。

至1934年12月2日，红军大部渡过湘江，红34师则几乎弹尽粮绝，只剩下200多人，孤立无援，只能背水再战，寻求突围。12月12日，红34师师长陈树湘在突围中不幸重伤。12月14日，红34师余部100余人再遭伏击，陈树湘被敌军抓捕，壮烈牺牲，用29岁的青春兑现了“为苏维埃流尽最后一滴血”的庄严承诺。英雄的红34师余部随后也几乎全部壮烈牺牲。

为再现红5军团第34师这段鲜为人知的悲壮故事，今年3月18日，电视连续剧《绝命后卫师》在福建省长汀县正式开拍，以红34师发展壮大为发端、以其战斗历程为主线，全景式描绘出红34师的英雄壮举，再现了红军“一不怕苦二不怕死”的长征精神，讴歌了为中国革命作出重大牺牲的闽西儿女。

“闽西是第二次国内革命时期中央苏区的重要组成部分，也是长征最早的出发地。毛泽东、周恩来等一大批老一辈无产阶级革命家都曾在长汀地区战斗、生活过。长汀人民为中央革命根据地的创建和红军长征的胜利作出了重大贡献，付出了巨大牺牲。”福建省龙岩市长汀县委书记廖深洪说。

“郎当红军莫念家，专心革命走天涯”，当年，这样的扩红歌声响彻苏区云霄。据不完全记载，闽西籍红军将士约有2.8万人，约占全军的三分之一。在长征血与火的洗礼中，至1935年中央红军到达陕北时，闽西籍将士只剩下不到2000人。

“红5军团第34师是一支名符其实的‘闽西雄师’，受人尊敬的‘客家军团’。全师战士主要来自龙岩等地，大多是闽西的客家人，秉承着艰苦奋斗、不怕牺牲的客家精神。”《绝命后卫师》总导演董亚春说，“这支威武的‘钢铁之师’在惨烈的湘江战役中，以鲜血和生命为理想、为胜利而战，诠释了坚定信念、不怕牺牲、服从命令的革命精神”。

在长汀县四都镇谢坊村陂下水库库尾拍摄现场，正在指挥拍摄的二组导演王忠伟告诉《经济日报》记者，这是他拍过的最难拍的一部电视剧，200多个场景几乎都是外景，既要克服四五月份连绵不断的大雨和泥泞，又要忍受雨过天晴后的暴晒，剧组成员也受到了一次革命的洗礼。

“刚来拍片时，我们还要特意把脸化得黑黑的。晒了这么多天，大家都成了天然黑，不需要化妆了。”一旁穿着满是油污的战士服的“红军战士”孙立元说，“拍片让我们感受到战争的残酷、艰辛，我们都应该珍惜来之不易的幸福”。

“与过去战争题材的许多影视剧相比，这部剧更加接地气，反映的不是领导人，而是普通将士的故事，很多人只是为了过上更好的生活而加入了红军。”董亚春说。

据介绍，《绝命后卫师》作为纪念长征胜利80周年的献礼重点项目，将于9月在中央电视台播出。

“今后我们也将进一步加强红色旧址保护、弘扬红色文化，让红色基因在长汀代代相传。”廖深洪说。

“红军街”迎来红色旅游潮

革命老区贵州遵义市的“红军街”是遵义会议会址景区的重要组成部分，与遵义会议会址、遵义会议陈列馆等景点，共同构成遵义红色旅游的一条主线，是遵义市重点打造的红色旅游精品工程。图为游人在贵州遵义“红军街”参观。

新华社记者 欧东衢摄