

任弼时与《共产党员应当善于向群众学习》

——中央档案馆馆藏珍贵历史档案背后的党史故事之四

光辉历程

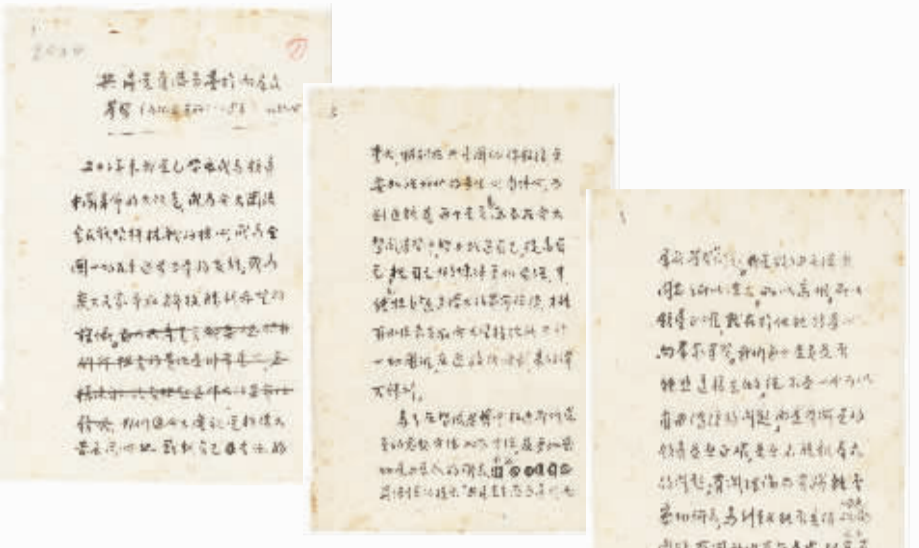
1943年6月,为纪念中国共产党成立22周年,任弼时撰写了《共产党员应当善于向群众学习》一文,今日读来依然具有深刻的现实意义。这篇文章的原稿,就保存在中央档案馆。

文中这样写道:“为什么说向群众学习,是有关党的领导是否正确,是否不脱离群众的问题呢?因为党的一切政策和决定之是否正确,要看它是否符合于群众的利益与群众的要求,是否能够得到群众的拥护,并能够动员群众积极起来去奋斗去实行,只有这样做到,才是正确的。而要这样做便必须使我们的领导经常面向着群众,经常关心群众的生活,善于去倾听群众的呼声和了解他们的迫切需要,善于去总结群众斗争的经验并找出其教训与规律,再去指导群众行动……群众的创造力量是非常伟大的,只要依靠群众,任何困难问题都有办法可以解决。”

任弼时是以毛泽东为核心的中国共产党第一代领导集体的重要成员,他提出的共产党员要增强群众观念,在一切工作中,都要从照顾群众的利益出发,从照顾群众的经验出发,从依靠群众的力量出发的观点,是我们党的宝贵精神财富。善于向群众学习,是任弼时对革命经历的深刻总结,也是他革命生涯的真实写照。

1916年,任弼时12岁时就在他的作文《爱群说》中写道,“人必有爱国之心,爱国必先合群,合群必先爱群”“吾国之弱者亦由无爱群心,每受外人之压制”“若能爱群,国安有不强哉?”

关于这一点,任弼时的女儿任远志曾回忆:“在没有读到父亲儿时作文之前,在同他的共同生活中我已经深深感到他是个很讲团结的人,在处理儿时我们兄弟姐妹的关系中,特别是他在分配给弟弟、妹妹学习用品之类的东西时,总是不辞辛苦地先做思想工作。有一年,为让年仅8岁的弟弟远远将自己的旧自行车让给小姐姐远芳骑,他在莫斯科养病期间,不远万里付信叮咛。这些,我原以为只是父亲对



1943年6月,为纪念中国共产党成立22周年,任弼时撰写了《共产党员应当善于向群众学习》一文。这篇文章的原稿,就保存在中央档案馆。(新华社发)

待子女的做法,看了父亲儿时的作文,我才知道,“合群”观念自少年时代即深植父亲的思想。”

1922年,任弼时加入中国共产党后,就积极投身于革命事业。在党内出现左倾或右倾时,任弼时始终坚持用“向群众学习”的态度摆正自己。

陈独秀作为任弼时的思想启蒙者,深受任弼时敬重。然而,随着1927年国共合作破裂,任弼时在看到陈独秀的种种错误事实后,坚决与右倾机会主义斗争。在“八七会议”上,任弼时发言指出:“党怕群众,处处迁就小资产阶级,使党失去了作用。”

其后,随着革命运动不断兴起又屡遭失败,各地党组织程度不同地遭到破坏,大批党的优秀干部被捕和牺牲。有过亲身考察湘东暴动实践的任弼时经过冷静观察思考与分析,在1928年1月完成了《对于暴动问题的意见》一文,他分析各地暴动失败的主要原因,是没有广大群众参加,群众本身既无有效组织,更无暴动夺权意识。因而他指出目前最紧迫的工作是“组织群众,引导他们在作日常的部分

的斗争中去培养群众暴动夺取政权的意识,巩固阶级组织”,“使他们自己感觉不可磨灭的伟大的阶级思想。”

抗战初期,任弼时任八路军政治部主任时,经常强调军队建设中要注重发动群众。对于这一点,从两个美国人眼中可以得到印证。1937年12月14日,应美国海军情报官员埃文斯·卡尔逊的要求,任弼时向客人介绍八路军军的政治工作情况时说:“军队好比是鱼,人民好比是鱼游泳中的水。”通过教育人民群众也要懂得为什么与日本打仗,怎样才能打败日本,如何在内部和睦相处,懂得如何尽义务和利用权利;对日军的工作是揭穿日本统治者的谎言,让日军战士独立思考……卡尔逊听后写道:这些话“包含着真理、理想和智慧。”

在向美国记者、作家安娜·路易斯·斯特朗介绍八路军军的政治工作和党的统一战线政策时,任弼时说:我们的军队十分重视发动群众,“只有人民参加抗日,我们才能胜利”。把人民组织起来,“既是胜利的保证,又是战争结束后民主的保证”。要发动群众,首先是把日寇犯下的骇人听闻的罪行讲给群众听,同时改善群众的生活。

活。八路军通过当地政府来减租、减税、减息,又要不让这些要求提得过高,致使有钱人破产,以有利于全体人民团结一致抗日。

1948年1月12日,在西北野战军前委扩大会议上讨论土改问题时,任弼时发表了《土地改革中的几个问题》的讲演。其中指出,“我们对工商业,应采取保护和领导的政策”,“破坏工商业,“是一种自杀政策”。党的政策是仅仅没收官僚资本与真正大恶霸、反革命分子的工商业归国家或人民所有。要向工人、农民和士兵解释清楚,使他们懂得为何要有工商业,教育一切劳动人民懂得局部的暂时的利益要服从整个的长远的利益。否则“形式上看来是走群众路线,实质上是犯了尾巴主义的错误”。对知识分子和开明士绅问题,任弼时说:“教授、教员、科学家、工程师、艺术家等,他们大多是地主、富农、资本家家庭出身,可是他们自己干的事业,是一种脑力劳动。对于这些脑力劳动者,民主政权应采取保护他们的政策”“必须放手争取和使用中国原有知识分子专家来替人民办事”“要防止因为消灭封建制度而排斥一切与封建制度有联系的知识分子。那对人民的事业是有害的”……

毛泽东对这篇讲演十分重视,亲自修改补充定稿,将其确定为中共中央的土改政策文件,指示“由新华社转播全国各地,立即在一切报纸上公开发表,并印小册子”。

任弼时对事业和工作恪守着“能坚持走一百步,就不该走九十九步”的准则,长期抱病工作。由于过度劳累,任弼时于1950年10月27日在北京逝世,终年46岁。

任弼时为全党和全国各族人民树立了贯彻党的群众路线、密切联系群众的光辉典范。事实说明,党所取得的一切成就,都与密切联系群众分不开。党的历史就是一部坚持群众路线的历史。今天,我们依然倡导坚持党的群众路线,大力弘扬党的光荣传统和优良作风,不断开创党和国家事业发展的新局面。

文/新华社记者 崔清新 胡锦涛 (新华社北京6月17日电)

巾帼英雄向警予:

『为我女界啊,大放光明!』

6月16日清晨,湖南溆浦县警予学校,旭日映照下的国旗高高飘扬,书声琅琅荡漾在校园深处,“自治心、公共心”的校训镌刻在这所百年名校的教学楼上,格外醒目。

时光倒转回一百年前的1916年6月,刚刚从长沙周南女校毕业的向警予,梳着当时流行的齐耳短发,背上行囊,回到家乡溆浦县文昌阁,接替其兄担任县立女学校校长,“虽属接办,无异创新”。

抱着“教育救国”的目的,向警予当即定下校训,实行男女合校,聘请男教师,使用全新教材,引入田径、球类、体操等科目,举办运动会……自此,学校面貌焕然一新。1917年,向警予五哥向仙良从日本京都学医回国,她还请其为女校学生义务体检。

尽管只担任了两年校长,但在向警予33年的人生中,这段时间弥足珍贵。为了纪念她,溆浦女校在新中国成立后更名为警予学校。现任校长舒清红说,向警予打破当时“男尊女卑”的传统观念。她在校内要求女生放脚,亲自为她们解开裹脚布,并一个个地陪其回家向父母作动员。她倡导“人生价值的大小是以人们对社会贡献的大小而定”,这句名言如今被刻在校园内,激励着一代又一代学生成长。

向警予原名向俊贤,1895年出生于溆浦县城关西街一个富商家庭。记者日前走访了溆水河畔的向警予故居,这个经历了百余年风霜的四合院,依然保存完好。故居连同周边的生平事迹陈列室、小广场,已经开辟为向警予同志纪念馆。馆内绿树环抱,典雅肃穆,同时立着一座向警予铜像,每天来此参观的游客络绎不绝。

向警予同志纪念馆馆长刘蓉华介绍,向警予堪称女中豪杰。少年时期她就立志为拯救国家和民族“干出惊天动地的事业”。1912年,她以优异成绩考入湖南省立第一女子师范学校,两年后转入周南女校,并将名字改为向警予,表示对封建反动势力的高度警惕和反抗。

五四运动爆发后,向警予加入了毛泽东、蔡和森创建的新民学会;1919年底,又与多名湖南学子一道赴法国勤工俭学,积极参加创建中国共产党的活动。1920年,向警予与蔡和森因共同的信仰,在法国蒙达尼举行了婚礼。记者在纪念馆看到,其结婚照为二人并肩同读一本《资本论》,神态甜蜜而安详。

1922年回国后,向警予正式办理了入党手续,先后出席了党的“二大”至“五大”,当选为党的“二大”、“三大”、“四大”中央委员,并连续担任中央妇女部部长。1925年5月增补为中央局委员。毛泽东在延安与美国作家斯诺追溯中国共产党创建历史时指出,向警予是“唯一的一个女创始人”。周恩来曾指出,她是党的第一个女中央委员,中央第一任妇女部长。

在革命中,向警予表现出“巾帼英雄”的豪迈气概。她身先士卒,深入到女工中,领导和组织了上海闸北丝厂女工和南洋烟厂的大罢工,成立了妇女解放协会。刘蓉华说:“深入群众,依靠群众,为了群众,向警予领导的妇女运动,为我党群众路线的形成作出了重要贡献。她的理论和实践至今仍闪烁光芒。”

1927年,向警予在白色恐怖下的武汉坚持地下斗争,主编党的地下机关刊物《大江报》。1928年3月,因叛徒告密,她在汉口法租界被捕,不久被“引渡”至国民党武汉卫戍司令部军法处严刑逼供。1928年5月1日,正值全世界无产者的节日“五一”国际劳动节,33岁的向警予却在这一天走向刑场。她一路高呼革命口号,令国民党反动派心惊胆寒,宪兵慌忙在她的嘴里塞上石头,又用皮带缚住她的双颊,想阻断她的喊声,最后残忍将其杀害。生前,向警予留给女儿蔡妮一首诗歌:“希望你像小鸟一样,在自由的天空飞翔……将来在没有剥削的社会中中成长。”

蔡和森闻讯后写下《向警予同志传》表达浓烈怀念。他在文中写道:“伟大的警予,英勇的警予,你没有死,你永远没有死!你不是和森个人的爱人,你是中国无产阶级永远的爱人!”

“向警予忧国忧民、敢为人先,勇于担当、不怕牺牲。她在我们心中永远是一座光芒四射的丰碑。”溆浦县委书记蒙汉说,向警予在《湖南女子留法勤工俭学会简章》中提出戒懒惰之习惯、戒奢侈之装饰、戒邪僻之行为,至今仍具有很强的现实意义,是党员干部“两学一做”“三严三实”和“反四风”的行为准则。这就要求大家坚定理想信念,挺起精神脊梁,从思想根源上清除安逸享乐的思想,在全社会树立昂扬向上的浩然正气,勇敢地承担起时代赋予的历史责任。

斯人已逝,风范长存。溆浦县乡亲们一直都怀念着这位走出去的女杰。警予学校每周升旗仪式之后,全体师生都会聚在国旗下,高声歌唱向警予创作的校歌——

“愿我同学做好准备,为我女界啊,大放光明!”

这歌声,飘荡在溆水畔,令家乡的莘莘学子砥砺前行。

文/新华社记者 明星 (新华社长沙6月17日电)

工人发明家 一线创新忙

——记辽宁鞍钢股份有限公司冷轧厂李超

本报记者 余颖



李超(左)与同事共同研究检修图纸。(资料照片)

李超特别忙。一次采访约了3天,可他不是在开会,就是在工地现场。好不容易趁午饭时逮住了这个鞍钢冷轧厂设备作业区的作业长,他却只有15分钟时间,“我下午1点多还要开个项目研讨会,咱们可得快些!”

“这是在忙什么呢?”记者问。“最近钢材市场回暖,厂里要抓住机会增加产量,调整品种,我们设备保障的力量必须跟上。”虽然累,但李超话里话外都透着兴奋劲儿,“越是高端钢材,对生产设备的功能、精度要求越高,我们设备组可不能掉链子。”

从40元钱奖金到1.3亿元经济效益

李超是在鞍钢的生产车间成长起来的,跟钢铁设备打了快30年交道。

1991年,工作才1年多的李超第一次参与了新增翻钢机运输链的安装工程。施工快结束时,因10多块设备盖板的安装施工图与现场实际不符,并且总装配图也没有显著的位置标高,安装顺序难以确定,老师傅们不得已决定停工,等第二天测量后再安装。

没想到,李超下班后悄悄地把图纸带回家,一张图一张图地对比、测量,勾画草图,到凌晨两点多,画出了一张标注盖板安放位置、标高、施工顺序的清晰图纸。凭着这张图纸,李超取得了班长的信任。班长让他这个“小工”指挥盖板的安装。他就在施工现场不断地测量、校准,最终把10多块盖板严丝合缝地安放到设备上。完工后,李超多得了40元钱奖金,工作能力也得到了大家的认可。

从这40元钱奖金开始,李超踏上了不断学习、持续创新发明和技术改造的道路。2006年,鞍钢冷轧厂的汽车板生产已形成较大规模,但联合机组轧制钢板存在乳液残留问题,使半成品钢卷的锈蚀量不断增加,钢板只能定为三级,这就意味着产品不仅有10%的废品率,其余的90%也只是普通钢板,做不了汽车板。同时,设备能耗高,年耗电量达635万度。

如果这些问题不解决,鞍钢就无法在竞争激烈的钢材市场中站稳脚跟。李超牵头解决这个问题。

乳液吹扫装置位于轧机出口,是一个淤泥堆积严重,噪音高达120分贝的区域。李超带领点检技术人员反复到轧机出口进行勘察、测量。停机检查时,他们钻到轧机机架内查看乳液残留的原因、位置,形成缺陷记录,测试风动轨迹,并查阅了大量科技资料。

他发现,当时国外普遍采用平面高压空气吹扫技术强力吹扫堆积的大量乳液,但“不好使”。李超大胆调整思路,改事后集中吹扫为事先预防、分区吹扫,对轧机出口每个甩带乳液的源头先进行强力阻拦,再对带钢表面进行强力吹扫。

2006年12月,这套装置在2#线联合机组正式投入使用后,运行平稳可靠,冷轧板面清洁度有了大幅度提高,钢板的表面质量等级由国三标准一跃达到世界最高的欧五标准。同时,耗电量节省了36%,现场噪音降低了25%,当年就创效近337.30万元。

类似的创新发明在李超的工作中还有很多。工作27年来,李超先后解决生产难题230多项,其中59项成果获厂和鞍钢以上奖励,创造经济效益1.3亿元。

这些发明获得国家发明专利5项、专有技术4项,国际发明展览会金奖1项,李超也成了名副其实的“工人发明家”。

从一名维修钳工到全国劳动模范

李超是鞍钢培养的子弟兵,生在鞍钢,长在鞍钢。1989年,19岁的李超从鞍钢技工学校毕业,成为鞍钢冷轧厂的一名维修钳工。后来,他又进入鞍钢学院冶金机械成人本科学习。

鞍钢是个善于培养人才的地方。60多年来,集团累计产生各级各类劳动模范6330人次,其中全国劳模124人次,走出过雷锋、孟泰、郭明义等中国榜样,有一套培养员工的体系。

从最早的传帮带,到现在的创新工作室,李超见证了鞍钢的成长。“现在我们作业区有28个核心技术骨干,还有130多名年轻人,工作范围涉及液压、机械、电子等各个领域。”李超说,“遇到困难时,我们会一起解决。”

的产业动态,宝钢又引进了什么先进生产线,国外哪篇论文上又提到了什么前沿技术,他都得钻研一番。一有机会,他就去集团其他的工作室交流,谁有好技术,谁有新问题,大家都不藏着掖着,氛围特别好。

上个月,李超刚刚跟同在鞍钢的郭明义一起交流“两学一做”心得体会,共话创新创优。李超特别认同郭明义所说的,检验一名党员是否合格的重要标准,就是能否为企业多创新、多创优,以坚强的党性和高度的主人翁责任感,为身边职工群众作出表率,为鞍钢扭亏增效不懈努力。

“市场虽然回暖,但鞍钢面临的形势依然严峻。”李超一直要求团队多为降本增效出主意、想办法。去年,光他带领的创新工作室就立项96个,全都围绕生产遇到的难题展开。

他印象最深的是一个连续淬火机组的单体设备总是达不到设计要求,生产的钢卷无法定尺卷边下线,造成了很大的浪费。李超带领团队查资料、改设计,不到一年就完成了重新设计、制造、安装、投产的过程,使钢材成材率提高了1.5%。

“别看数值不高,可这条生产线年产量500多万吨,一年就能提高效益300多万元,5年、10年,可有数算!”说起这个,李超自豪极了。

这些年李超获得的荣誉很多:全国劳动模范、全国五一劳动奖章、辽宁省时代楷模、辽宁省五一奖章、鞍钢集团劳动模范,这其中的每一个都是别人梦寐以求的。但在李超眼里,自己并没有什么特别,“我觉得同事们都在钻研、创新,也都取得了很大的成绩。是企业培养,机缘巧合,才让我获得了这些荣誉。”所以他一直说荣誉是大家的,“我只是帮大家把奖杯领回来而已”。

对李超来说,这些荣誉也是压力。“荣誉越多,别人对你的期望就越高,自己对自己的要求也越高。”李超承认,有时候真的很累了,可一想到自己身上背负的期望,他就又爬起来接着干。

今年李超46岁,正当年。“我要抓紧时间,趁着精力足帮着厂里多搞技术创新,多带出几个接班人,我告诉厂里的年轻人,鞍钢是个培养人才的地方,我就盼着他们青出于蓝胜于蓝。”李超说。