

# 三十年磨一刀

## ——记云南冶金昆明重工有限公司首席技师耿家盛

本报记者 周斌

### 劳动者之歌

#### 开栏的话

劳动创造了人类的文明进步,构筑起通向梦想的坚实阶梯。那些奋战在一线的劳动者,多年坚守梦想、攻坚克难,在平凡的岗位上耐得住寂寞、经得起诱惑,严谨专注、追求极致,用他们的辛勤和智慧开创了美好生活。劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。劳动造就中华民族的辉煌历史,也必将创造中华民族的光明未来。在五·一国际劳动节来临之际,我们将笔触对准一线劳动者,为您讲述他们的感人故事,奏响劳动者之歌。

在2009年新中国成立60周年阅兵仪式和2015年纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵仪式上,云南冶金昆明重工有限公司首席技师耿家盛作为产业工人的代表,受邀参加典礼。说起这个荣誉,他非常激动,“我看到很多令人激动的工业产品,感受到了作为一名制造业工人的自豪与责任”。

#### 天干饿不死手艺人

耿家盛一家六口人,除了妹妹,其他人都任昆明重工有限公司干过车工,父亲耿鼎还担任过总工程师。认识他父亲的人都说,耿鼎是一位传奇的技术工人。1984年,耿家盛来到昆明重工厂工作。昆明是云南冶金昆明重工有限公司的前身,这家企业对耿家盛全家意义非同寻常。耿家盛说,当时到昆明当工人是个好选择。他清晰地记得,当时他算二级工,每月工资32.7元,父亲是六级工,每月收入三四百元。当时,人们会笑话技术不好的工人,对技术好的则非常尊重。“天干饿不死手艺人”,这是父亲经常教育他们三兄弟的一句话。早年,耿家盛跟着昆重第一位高级车工技师黄廷富学习磨刀。黄师傅拿来一把车刀,磨好了递给耿家盛手里,让耿家盛照着磨。耿家盛就找来几把报废的车刀,老老实实站在砂轮机前,一磨就是一个星期。“成天反复磨刀,当时也觉得乏味。每当这时,脑子里就有父亲和师傅传授给我的话,他们说的是同一个道理:车工就玩儿‘一把刀’,刀好,活就不会差。”耿家盛说。只要功夫深,铁杵磨成针。耿家盛的技术提高很快,逐渐成长为车工大师。曾任其直属领导的范子文评价说:“耿家盛的法宝就是刀,他的很多刀是根据工件特殊性自制的,这是一般人不如他的原因。”耿家盛对车刀的打磨、使用



▲耿家盛在认真工作。(资料图片)



▲耿家盛在传授技术。(资料图片)

▶耿家盛在跟同事交流。

本报记者 周斌摄



和发明,也就是他传承并总结的一个秘诀——“因材施教”。

2015年,以耿家盛为主完成或独立完成的“一种深孔锥度铰刀”“一种高硬度、高韧性难切削材料机加工刀片”获得国家知识产权局实用新型专利;“一种高硬度合金堆焊机加工刀片”申报了国家创新项目。

#### 细节和过程重于结果

耿家盛说:“做完工件,我习惯回顾一下做的过程,这样,产品加工中的得失就能一览无余。在随后的工作中,把前面产品的缺陷克服掉,内心就会十分愉悦、满足。”

耿家盛十分注重加工产品前的准备工作,“每次接到图纸,我就先弄明白零件的复杂程度,再选择适合的刀具、工装、量具。准备越充分,工作起来就越轻松”。任务饱满时,他能够同时手工操作3台车床加工不同的零件,一天能干100多个工时,这都得益于他开机前的大量准备工作。

耿家盛非常爱护他的机床,定期保养,每天擦拭,确保了机床的精度,加工起零件来速度快、质量高。“有的师傅不爱惜自己的设备,设备故障就多,工作效率自然就不高。”耿家盛说。

1985年,厂里分给车间一台新车

床,一直没有派上用场。耿家盛上夜班没车床可开,便跑去找车间主任,主任干脆地说:“你自己安装好了,车床就归你。”耿家盛马上找来手锤和钢钎,凿出地脚螺栓孔,和机修工人一起校好水平,拧紧螺帽,把机器安装好了。从此,耿家盛在这台床子上干就是10几年。现在,车、镗、铣、刨、磨,耿家盛都在行,是名副其实的“全能”机床工。

1993年,公司首次承接132HC塔机生产任务,主要零件主弦杆长2500mm,要求四件一组长度一致。原加工工艺效率低,费用高,耿家盛和工友研制了4件双“V”形铁,将主弦杆撬起来用T68镗床加工。同时,改进刀具利用机床夹盘铣刀,将刀片主后角减小,再加强工件刚性,加大了吃刀深度和走刀量,使每组的加工费用从1250元降到300元,工作效率提高了3倍。

2007年,耿家盛加工橡胶设备给片机的辊轴,由于加工难度太大,他改进机床挂轮,改装可调速电机,降低工件转速,自制高速铣头,将其固定在刀架上,利用小拖板的移动,消除工件正转与反转带来的综合间隙。改造后的设备加工效率得到很大提高。

耿家盛说:“对机械加工而言,细节和过程非常重要,如果没有对细节的追求和对加工过程的严格把控,结果往往不尽如人意。我们现在看到的管理更多

注重结果,只要结果是企业在生存压力下得出的简单逻辑,与工匠精神相去甚远”。

2015年5月,昆重公司一楼大厅内,迁址新建的“耿家盛工作室”正式挂牌。短短的半年时间内,工作室先后接待各方调研及观摩学习活动500余人。

如今,“师徒带”仍然是昆重主要的人才培养模式,也是以耿家盛为主导的工匠工作室的重点任务。近年来,工作室先后与50余名青年职工签订了师徒带协议,耿家盛本人平均每年带徒7人以上。

马自辉是耿家盛的得意门生,已成长为企业的生产骨干。在他看来,耿家盛身上的很多优点令人佩服:“他能吃苦,经常带我们干到深夜;做事不拖拉,日清日毕;为人和气,一专多能,我们公司90%的设备他都能运用自如。”

#### 守住做工人的本分

自认为出身平凡、岗位平凡的耿家盛,尽管已站在“国家技能大师”这一人生巅峰,却始终未曾忘记“忧国忧企”。

昆重已走过57个年头,辉煌与落寞交织,现在正处于发展的低谷,职工人数和收入都降低不少。

面对这种情况,耿家盛有最现实的担忧——技术工人青黄不接。“在我们厂周围,每天都有拿着锄头的农民工等着干零活,多的一天能挣200多元。我是高级技师,但到手的收入有时还没有农民工高。”耿家盛说,“前年我们分公司分来17名大中专学生,现在没剩几个了。有的青工家长到车间一看,就对孩子说,‘走了,别干了’。现在,技术工人不吃香了”。

耿家盛也面临着诱惑:好几个学校来挖他。如果去学校教书,他的收入会比现在高得多。但他说:“我不能、不会、也不可以这样做,我们这代人很传统,有感恩心和组织观念。”

“在企业效益好的时候,我也曾经拿过五六千元,甚至一万元的工资。企业经营有起有落很正常,任何产品都有自己的生命周期。最近,我们公司和上海一家企业合作,研发了一种新型环保厕所,市场前景应该不错。今年1月,公司聘任我为首席技师,每月给予技术津贴2000元。在企业并不宽裕的情况下,这是对我的极大认可。”耿家盛说。

采访结束,记者提出想到耿家盛工作的车间看看,他很高兴,因为习惯在车间里干活的他,不太喜欢坐在办公室里。在车间,指着一台台操作过无数次的设备,耿家盛如数家珍。看着那些不太新的设备,记者随口问了一句:“哪一台是时间最早的?”他说,“是这台车床,上世纪50年代生产的。虽然没有精度了,但前两年还用来自加工过对精度要求不高的橡胶机”。耿家盛还是那样坦荡、直爽。

临别时,记者感谢耿家盛接受采访。他说:“我积极配合采访,是想让大家知道,不管社会如何发展,曾经有一群工人是崇尚技术的,为了心中的那份尊严和荣耀,他们一直在坚守。”



### 培育

走进新疆和田师范专科学校大门,一块印有“琢玉成器”4个大字的石刻映入记者眼帘。这所少数民族师生占多数的学校,把推进民族团结进步作为学校发展的抓手,深入开展“共居·共学·共事·共乐”实践活动。建校以来,为新疆培养了2万多名“下得去、留得住、用得上、干得好”的各类人才,其中大部分留在南疆,成为推进民族团结的实践者。

#### 浇灌民族团结之花

本报记者

“和田师专地处偏远的少数民族聚居区,很少有内地学生报考,造成了学校师生民族构成单一。”和田师专校长阿巴拜克里·阿不来提说,2005年,汉族师生仅占学校总人数的5.5%。

为吸引内地生源,2005年起,和田师专组织精干力量,远赴宁夏、青海、河南等15个省份招生。到2015年底,学校汉族师生占总人数的比例提高到25%,目前在校汉族学生有1246名。同时,和田师专不断强化师资力量,增加内地高校毕业生来校工作的名额。目前,共新招录来自内地的教师47人。

4月18日,在4-211宿舍,来自甘肃省积石山县维吾尔语专业的学生程彬和来自新疆泽普县汉语专业的学生图尔贡·热孜扎克,正在用汉语和维吾尔语交流学习。

程彬告诉记者,2014年10月,学校出台了混合住宿规定,他提交了申请,和4名维吾尔语专业、3名汉语专业的同学分到一起住。“大家在一起互帮互学,还能了解民俗风情,培养友谊。”程彬说。

前不久,图尔贡邀请程彬到家中做客。图尔贡母亲特意为他做了一碗面:“招待客人应该是抓饭,怕你吃不惯,就做了面条。你和图尔贡都是我的孩子。”

“像图尔贡和程彬通过混合住宿结成结对子的例子,在师专还有很多。”阿巴拜克里介绍说,2014年起,学校出台了《各民族学生混合宿舍公约》《各族学生结对子交友活动实施办法》等制度,全校混合住宿宿舍达到394个,2527名学生结成“民族团结结对子”。

“各族学生学习、生活、活动、成长在一起,增强了民族团结的体验与感悟,使民族团结之花在各族师生心中生根、发芽、开花,为进一步推进新疆民族团结事业发展奠定了基础。”阿巴拜克里说。

#### 培养留得下的双语人才

4月19日,在数学与信息学院3202机房,胡尔西代姆·伊米提正在用双语进行授课。他说:“这是个混合编班教学的班级,对我们老师的双语水平提出了很高的要求。”

为提高双语教学质量,学校建立起校领导听课、系部领导督导、学生评教、教师互评为一体的双语教学质量评价体系。阿巴拜克里介绍说,学校有241名专任教师,230名能够熟练使用双语授课。

“混合编班教学效果很好,多民族同学有更多的交流学习机会,进步明显。”学生胡艳艳告诉记者。

和田地区长期人才短缺,“引不来、下不去、留不住”。和田师专独特的琢玉成器之路,为南疆培养了大批“下得去、留得住、用得上、干得好”的人才。

据统计,2010年至2014年,学校内地生源毕业生583人,到南疆基层就业的有526人。2010年,来自陕西的张文英从和田师专毕业后,留在和田县吉亚乡第一中学任教。“很多同学能留在和田从事双语教学或者当公务员,和学校大力推行双语教育密不可分,掌握了双语,就像打开了一扇窗,对南疆这片土地有了更深的了解和感情。”张文英说。



混合住宿让各民族同学间有了更多的交流机会。本报记者 马呈忠摄

# “新农人”的样板

## ——记郑州荥阳市新田地种植专业合作社理事长李杰

本报记者 夏先清 通讯员 王佳宁

正逢周末,李杰6岁的小女儿在屋外的田地里采着野花,蹦蹦跳跳的,这让正在开会的他感到很安心。作为河南省荥阳市新田地种植专业合作社理事长,他很少有时间照顾家人。

李杰来自郑州荥阳市高村乡一个普通农民家庭,大学毕业后在食品行业工作12年。这份工作经历让李杰对农业有了更深的理解:“粮食安全是食品安全的前提,没有农业,何谈发展?”虽过惯了城市生活,但他骨子里还是惦念家乡的土地。

随着强农惠农富农政策力度的加大,李杰看到了农业转型的巨大机会,决心回乡创业。“农村有广袤的天地,可以大有作为。”李杰说。凭借在企业多年的工作经验,他知道农村的农业生产要素过于分散,要减小市场波动给粮食生产、农民收入带来的冲击,必须用工业化的理念搞粮食生产,探索出一套适合大田种植的优质商品粮高产创建模式。

2011年,李杰联合6家农户、18个

种粮人成立了新田地种植专业合作社,并在荥阳市的50个村建立了“农业生产要素车间”,为农民提供农资、农技、农机、收储等粮食生产全程社会化服务。同时,与30多家面粉厂、20多家饲料厂、河南宛西制药厂等合作,保证粮食的按时收购,让农民吃上“定心丸”。2015年,新田地合作社小麦亩产1260斤,比荥阳平均亩产高出200斤左右;回收价格每斤1.3元,比市场价高出0.15元。

什么是新型农民?李杰的理解是,“‘新农人’就是从农村走出来,有一定品牌意识、专业文化素质的人,他们希望用现代化方式实现农业规模化、机械化,以改变传统的作业方式”。

“现在供种、播种、耕种、收割、回收全由机器完成,原来要干3天的活,现在半天就干完了。”李杰说,为让农业生产标准化,新田地合作社和其他3个合作社形成纵向联合,拥有200多台农

业机械,统一安排耕、种、收、割。2013年,合作社建设2000吨周转仓库一处,用于成员的粮食晾晒及周转;2014年租赁1500吨直筒仓10个,用于生产要素车间小麦的收储。

品牌之路难走,但不能不走。为扭转农产品价格波动大、农民收入保障低的局面,从粮食生产源头的选种施肥、中间的代耕代种,到最后环节的粮食收储,李杰一步步地抓,力保产品品质。

以前,河南的优质强筋、弱筋小麦80%需要从国外进口,为改变这种状况,新田地合作社2012年导入新麦26(面包粉专用小麦)、2015年导入宇玉30优质角质化玉米种植,目前已完成泰国东方正大集团收储单品玉米的订单。

规模化、标准化、品牌化的路子走对了,“互联网+”的潮流也要跟上。李杰带领的新田地合作社建立了县级互联网服务平台、村级农业生产要素车间服务站,直接对接农资企业,降低农资成

本30%;通过互联网请专家对土壤肥力数据进行远程分析,制定配方,实现精准监控指导。“‘批多’是我们自己开发的‘B2B’平台,目前正在调试中,马上就可以上线了。”李杰说,集生产资料采购、粮食高产栽培、粮食收储、农业技术和农业机械服务、农村电子商务平台为一体的新田地合作社,承载了越来越多的希望。

荥阳市高村乡后侯村的村民郝双家里种了7亩地,加入合作社后,平均亩产由不到500斤提高到现在的1200斤以上,一年增收近5000元。说起李杰,他很激动:“他可没少帮咱们的忙!有了合作社,俺心里踏实多了!”目前,新田地合作社成员有203户,辐射带动了周边7个乡镇的1.2万户农民,统一种植新麦26强筋小麦和宇玉30机收玉米5万亩,年产粮食1亿斤以上。

李杰说,今年,新田地合作社计划新建一家农机服务公司,为农业生产要素车间提供农业机械服务。

### 行进中国 精彩故事

每个故事都是时代印记



更多中国故事  
系列报道请扫  
二维码

本版编辑 闫静 郎冰

邮箱 jrbzgg@163.com