民生 周刊 WEEKLY

民生为重，枝叶关情

上海普陀区 同心家园：打造熟人社区

本报记者 李治国

居民构成多样化、需[illegible]对社区居[illegible]普陀区全面推进“同心家园”服务模式，打造熟人社区，引入新的办法，解决群众急难愁盼问题。

什么是“同心家园”？就是“党群同心、上下同心、条块同心、内外同心”，解决居民急难愁盼问题，提升文明程度，优化社区环境，提升社区治理水平，为居民营造[illegible]利、[illegible]环境、[illegible]人[illegible]的家园，[illegible]个[illegible]正的熟人社区。

根据普陀区的规划，“同心家园”建设将建成以居民区党组织为引领，居委会为主导，居民为主体，业委会、物业公司、驻区单位、群众团体、社会组织、群众活动团队等共同参与的居民区治理架构。

自下而上才能更快找准居民区的问题。“同心家园”建设过程中，普陀区以各个居委会为主导，强化居民参与小区建设管理的意识和责任。比如，在普陀区万里街道香泉社区，新成立了“一品香泉自治家园理事会”，理事会选出一名理事长和一名秘书长，下设“一品环境”“一品管家”“一品卫士”“一品楼组”等7个自治小组。理事会第一项工作，便是构思小区“单行大循环道路”布局，改变机动车常常“顶牛”的难题。由“一品卫士”和“一品管家”自治小组联合派发征询意见书，征得大多数业主同意后，党总支又召集各方人士召开联合会议，讨论实施细则。

在解决居民多元化、个性化的需求问题上，各“自治小组”发挥人脉、资源优势，提供优质、就近的服务产品。在以外来人员为主的普陀区宜川路街道大洋居民区，自发成立了“新上海人自管会”，以“老乡管老乡、老乡带老乡、老乡教老乡”为切入点，提高自治能力。外来媳妇们自愿组织的“外来媳妇为民服务队”，利用一技之长为独居老人提供服务。新上海人成为居民区主人，越来越积极参与社区管理，社区治安、环境等状况都有了明显好转。

此外，许多自治组织还积极探索“互联网+小区”管理模式，开通微信账号，公布电子邮箱，建立社区信息化平台，打通居民线上线下诉求信息收集和发布渠道，自下而上征集自治议题和自治项目。

根据“同心家园”建设规划，普陀区还将进一步把力量配备、服务资源、财力物力向基层一线倾斜，加大对薄弱环节、群众反映强烈问题的整治力度，使社区服务能级明显提升，到2018年，实现全区居委会星级达标全覆盖，其中五星级占10%，四星级和三星级占70%，努力实现社会自治共治充满活力，市政基础设施日趋完善，社区管理服务水平提高，公共安全体系更加健全，群众居住环境和条件显著改善，市民文明素质和城市文明程度上新台阶。

开心阅读点亮童年

3月26日，湖南娄底市的一群孩子在市新华书店看书。当日，当地新华书店举办全民阅读活动，内容包括精品图书展、免费品茶阅读等，还特别举办了“阅读点亮童年”讲坛，激发市民及孩子们的阅读兴趣。 张 扬摄

执行主编 陈 郁 责任编辑 向 萌
美 编 高 妍 邮 箱 jjrbms@163.com

大学生就业心态调查——

选择更多样 观念更务实

本报记者 韩秉志

调查

今年全国普通高校毕业生高达765万人。面对复杂严峻的就业形势，大学生持怎样的就业观？是坚守在北上广这样的大城市，还是选择到生活、工作压力略小的地区？是选择做公务员、进入国企与事业单位，还是选择小微企业，或者自己创业？

△ 3月17日，在清华大学举行的就业洽谈会上，两名求职者在查询招聘信息。 本报记者 韩秉志摄

▽ 3月19日，人社部主办的第三届跨区域（春季）高校毕业生巡回招聘“北京站”招聘会上，求职者与用人单位交流。

又是一年“求职季”。《经济日报》记者调查发现，今年大学生在找工作时，求职心态已经发生了新的变化。从变化中，折射出青年人价值观与成才观的变化，折射出“双创”对青年人首创精神、创造能力与创新勇气的激励。当然，这需要相关部门在为大学生提供就业公共服务时，推出更多的创新之举。

基层有基层的精彩

3月17日，清华大学综合体育馆。近7000名高校毕业生参加了这场清华大学本年度规模最大的就业洽谈会。

招聘现场，兰考县急需人才岗位的展位前人头攒动。前来投简历的、咨询相关政策的大学生，挤满了不足10平方米的展位。一个贫困县的人才需求岗位能够吸引如此多的大学生关注，这让兰考县的招聘负责人张连生没有想到。

北京科技大学土木工程专业的应届硕士生王海信径直来到兰考县展位。他告诉记者，自己是兰考人，早就定下了回家乡建功立业的想法。

“每次回老家，我都能感受到家乡的迅速发展，但同时也感觉到，家乡更需要人才去添砖加瓦。回报家乡，这是我们年轻人的使命。我知道，去基层工作会更艰苦，但是我对未来充满信心。”王海信说。

“就业环境变了，大学生的就业观也随之发生变化。”张连生说，今年是兰考县第一次组团走出去招聘，从最近连续在上海、北京等地高校的招聘工作来看，反馈情况不错。

“近年来，随着西部地区引才力度的不断加大，不仅越来越多的当地生源选择回家乡发展，还有不少非当地生源也选择去西部工作。”清华大学学生职业发展指导中心主任林成涛说，目前清华毕业生就业地域分布更加均衡、更加优化：去年有150余名毕业生主动选择到基层公共部门就业，今年这一数字预计将超过200人；6年来赴基层公共部门就业的毕业生累计已达近千名。

毕业生对发展空间的重视程度日益增加，也使他们在就业地域的选择上更趋于理性。招聘会上，北京科技大学应届毕业生张林阳把简历投给了新疆某企业的研究员岗位。他告诉记者，受经济下行、化解过剩产能等因素影响，自己所在的矿物加工工程专业今年面临着较大的就业压力，这就需要把眼界放得更宽。他说自己报考最远的地方，甚至到了西藏玉龙地区。

“在职位和城市地理位置之间，我优先考虑的还是职业。避开北上广等高竞争区，到矿业资源丰富的地区工作，发展空间同样广阔。就业不仅是为了安身立命，也是为了追求自身价值的实现和幸福的生活，在关注职业前景的同时，我还注重职业带来的幸福感。”张林阳说。

走出与众不同之路

作为应届毕业生，清华大学精密仪器系硕士生、清华大学创客空间协会创始人毕滢最终选择了创业。

“我们公司主要围绕创客领域进行创客教育研发、创客空间建设、创客项目孵化，把学生半成品的创业项目向商业化转变。”毕滢表示，自己创业之后，也会接收清华大学的学弟学妹们，为他们提供就业平台。

早些年，毕业便创业对于许多大学生来说还是新鲜事，今年，尊重个性、不走寻常路已经成为高校毕业生就业的新趋势。在双创政策的感召和支持下，不少大学生选择加入“创客”大军。

林成涛表示，在清华大学，直接选择创业以及有创业准备的学生数量在明显增加。“与去年相比，今年选择直接创业的学生预计将会增加几十人，总数预计将超过100人。”

除了直接创业，招聘会上，科技创新型企业和创业企业也备受大学生关注。北京启迪创业孵化器有限公司副总经理王永瑞手中厚厚的一沓简历，印证了大学生浓厚的创业热情。

王永瑞告诉记者，短短几年时间，创业孵化器已经从一个边缘的行业发展到备受社会关注的行业。如今，科技企业孵化器在推动大学生创业尤其是以技术创业带动就业方面，拥有得天独厚的优势。

“一方面，孵化器可以给有志于创业的大学生很好的锻炼平台；另一方面，即便以后不创业，也能为他们积累很好的从业经验。”王永瑞说。

涌泉金服信息技术有限公司CTO张椿表示，许多大学生都愿意到初创期的创业企业，与企业共同发展。

提升就业满意度和匹配度

今年高校毕业生将达到765万，比去年增加16万。加上职业学校毕业生、初高中后不再继续升学的学生和往届毕业未就业高校毕业生，青年群体就业压力很大。

“高校毕业生就业是就业工作的重中之重。”人社部部长尹蔚民强调，要以实施就业促进计划和创业引领计划为主要抓手，精准施策，力争所有有就业意愿的未就业毕业生都能实现就业。

近年来，逐年持续增加的高校毕业生人数，也倒逼出一种新的现象，毕业生就业观日趋理性、更为科学与多元化。同时，高校也不再简单地关注就业率，而是将就业与育人相结合，帮助毕业生提升综合素质与职业能力，明确自己的个性特长，精准推送就业服务，从而提升就业满意度与个性化的就业匹配度。

林成涛说，今年清华大学预计有毕业生近7000人，与往年基本持平。截至目前，清华大学2016届毕业生签约率已超过五成。学校高度重视学生的职业发展与职业指导，大力引导学生将个人职业理想同社会需要紧密结合，到祖国最需要的地方去建功立业。京外就业率逐年提高且已连续3年超过50%，就业地域分布更加均衡。

需要认识到，我国目前存在的“就业难”，主要问题仍是结构性矛盾比较突出，社会用工需求与高校的人才培养状况不相适应，一方面每年都有一定数量的毕业生找不到合适的工作；另一方面却有相当数量的用人单位招不到合适的毕业生，难以满足用工需求。为此，各地纷纷实施更加积极的就业服务措施。

比如，青岛市今年确定在青岛高校建立大学生就业服务工作站，发挥政府职能与高校、人力资源机构通力合作的优势，掌握大学生就业需求，发布企业需求人才、重点产业领域薪酬水平、人才市场供需形势等情况，促进高校毕业生实现高质量就业；江苏省将出台相关指导意见，深入挖掘新技术、新产业、新业态创造的就业机会，开发适合高校毕业生的就业岗位，确保高校毕业生实名登记率和就业服务率均达100%，对长期失业的毕业生和就业困难毕业生，实施“一人一策”专项帮扶计划。

延伸

《2015大学生就业力诊断报告》显示：

六成毕业生首选二线城市就业

本报记者 吴佳佳

智联招聘近日和中国儿基会共同发布《2015大学生就业力诊断报告》。《报告》显示，六成大学毕业生首选二线城市就业，因为这些城市相比一线城市生活成本较低，收入也略高于三四线城市。

在北上广等一线城市，发展迅速的中小企业和新兴行业已成毕业生们的求职新宠，他们并不看重“工作稳定”，而更看重职业发展机会。报告显示，毕业生最看重的前三项指标为“晋升机会”“同事关系”“培训机会”，最不看重的是“他人认可”“管理他人”和“工作稳定”。

值得注意的是，在大学生就业能力方面，“海归”通用能力强于“本土制造”。通用能力包括数学运用、言语理解、逻辑推理和资料分析，这四方面能力是开展实际工作的基础能力，一定程度上也是综合实力的体现。此外，海归毕业生的“创新力”和“情绪力”也颇为突出，报告认为，国内高校应加强对学生“软实力”“情商”等方面的教育培养。

针对大学生就业难现象，该报告认为主要原因包括，大学毕业生在求职时普遍存在盲点，大学毕业生对职业的期望略显不现实、不成熟等。数据显示，超过七成大学毕业生选择的就业期望岗位并不匹配他们的行为特征和能力特点，四成以上的毕业生对于关乎工作和生活实际的问题没有明确的选择倾向。“大学生对自身定位不清晰、对职业期许不现实以及人才供求信息不对称，是影响大学生就业成功的主要原因。”智联招聘CEO郭盛说。

据介绍，智联招聘还推出了“全国就业能力测评系统”（简称NET），该系统可对参与大学生有针对性地进行精准的岗位推送及实习机会对接，有效提升其就业成功率。

智联招聘测评研究院院长肖婷表示，NET本身是一个平台，通过测试除了让大学生更了解自己外，该平台也会通过大数据为其自动匹配和推送相关职位。企业在进行人员甄选时，可直接依据NET考试的结果，选择合适的候选人。

安徽来安——

“点单”培训 助力就业

本报记者 白海星 通讯员 韩先秀

车辆验收、联系保险公司给事故车辆定损、调度汽车装潢时间……一大早，安徽来安县环宇汽车服务中心，老板陈林就忙活开了。“忙并快乐着嘛！”他自信豁达的笑脸，传递出满满的幸福感和获得感。

“一切要感谢政府，没有创业培训就没有我的今天！”今年41岁的陈林以前是一名无业青年，整天游手好闲，母亲突然病倒，半身不遂躺在床上，他才知道要承担起家庭的责任。可没有一技之长的他却不知从何干起，只是靠出苦力做一些和水泥、拎泥桶的工作维持生活。

2013年，陈林在社区组织下参加了县里组织的创业培训，他跟着安徽省人社厅指派的专业老师系统地学习了10天，课程包括成本核算、营销和必备的法律法规等创业知识。培训对只有高中学历的陈林触动很大，他决心要闯出一条路来。陈林从小卖部做起，从亲戚朋友处借了23000元，盘下一间60平方米的门面房，买了货架、进了些商品，因为他吃苦能干，所以生意就做得红火。当年，他在县人社部门的帮助下，成功申请5万元无息贷款。有了资金，小卖部就升级为超市。2015年，头脑灵活的陈林又瞄准了新市场，通过县政府发放的10万元创业就业小额贴息贷款，办起了汽车租赁服务中心和修理服务中心。

在创业培训的引导下，这位昔日落魄的无业青年，不仅成功创业，还从县人社部门技能培训班上聘用了15名员工，包括3名大学生，给社会创造了就业机会和财富。

陈林只是来安县通过技能培训成功实现创业就业人群中的一员。近年来，随着大学生群体和进城务工人员的增加，经济转型步伐的加快，以及劳动者特别是新成长劳动力对工作环境要求的期许，地方就业压力逐年增加，存在就业人群和岗位结构不对称问题，一边是部分毕业大学生、城镇失业人员、退伍和两劳回归人员无法就业，一边是社会创业缺乏活力，企业招不到合适的工人。为破解这一难题，来安县积极构建起创业就业平台，根据不同就业人群和企业需求，按需施助，开展“点单”培训，不断提升培训就业“黏合度”，基本实现了培训就业创业无缝对接。

来安县人力资源与社会保障局职业能力建设股股长朱海安介绍，县里在技能培训中注重区分，按需设置培训课程。通过入户走访、电话调查和问卷调查等形式动态掌握劳动力资源信息和劳动者技能培训需求意向，有针对性地制定培训计划，开展分类培训。对有创业愿望的，开展创业培训；对有一定知识和技能基础的开展机械加工、电子操作等培训；对农村劳动力开展种植、养殖等持证技能培训。同时，通过经济开发区企业互动平台，动态跟踪企业用工情况，第一时间了解企业在人力资源方面的需求，按照企业岗位量身定制培训内容。实行校企合作，从企业选拔技术能手，与培训机构签订聘任协议，参与实操教学，在岗位上进行手把手教学，提高学员岗位操作能力，构建就业直通车；通过开展职业技能竞赛，对优秀学员进行奖励，提高参学积极性。

在培训过程中，该县还在报名、授课、考核等环节进行跟踪管理和服务，确保“培训一人、合格一人、就业一人”；对创业人员进行定期回访，邀请专业人员上门指导，实现“创业一个，成功一个”。该县还通过县人力资源市场和流动就业服务平台，对有创业意愿的城乡劳动者提供项目论证、开业指导、政策咨询等“一条龙”服务，将创业培训与小额贷款相结合，帮助他们解决创业过程中遇到的各种困难和问题。今年以来，全县开展创业培训、就业技能培训、在岗职业技能提升培训32期，培训城乡劳动者4112人，新增就业3536人。发放小额担保创业贷款890万元，有92名大学生、退伍军人成功创业，带动就业368人。