沈阳：智慧城市惠民兴业

本报记者 孙潜彤

机器可以智能化，甚至人机大战比量一番。城市智能化会是什么样？

智慧城市建设试点快步推进的沈阳市这样描绘：惠民宜居，善政兴业。

在先行起步的沈阳浑南区，开始搭建七大特色智慧应用平台。以“惠民”为例，在10所学校试点建立智慧教育平台，共享国内优秀教师课件资源并全程记录学生成长历程，有效促进了教育均衡发展和个性化教学；在65所基层医疗机构试点建立“云医院”平台，与北京、上海和省内三甲医院实现远程会诊，使百姓能够就地就近享受到高水平诊疗服务；在河畔新城等10个社区试点建立“易社区”平台，通过网络精选、整合与百姓生活密切相关的各类服务资源，为社区居民提供足不出户的便捷服务。

浑南区民政局工作人员李晓燕介绍，以“兴业”为例，该区与航天科工集团开展战略合作，启动“网上高新区”综合服务平台建设，推动全区高新技术企业在该平台直接交易产品以及人才、技术、设备、厂房等资源，并加快提升政府对企业的服务保障能力。

其实即使不用借助平台，只拿一部手机也可以和智慧城市挂上钩。沈阳居民打开手机APP下载“我的沈阳”后，可以查询公积金、车辆违章，可以进行水电气电话等生活缴费，也可以在港澳通行证网上办证申请；下载行车易、停车易，可以得知哪条路顺畅、哪里有停车位。生病了，可以直接挂号也可以首先通过互联网平台连接专家远程问诊。沈阳正在探索实行“城市一卡通”，出行、购物、医疗、社保等涉及日常生活的更多功能，尽可能通过一张卡完成。

← 沈阳市民使用“行车易”APP出行。

↓ 免费智能WIFI覆盖了沈阳9个县市区的政务大厅，让办事者更便捷。

（资料图片）

“这些只是智慧城市的一角。”沈阳市市长潘利国说，智慧城市建设不是技术层面的问题，也不是委托给一个公司去做那么简单。沈阳对智慧城市的认识也有一个深化提高的过程，最终确定了惠民、兴业、善政“三位一体”的沈阳模式。

2015年7月，沈阳大数据运营公司正式挂牌成立，这是全国首家由政府主导、市场化运作的数据运营公司。在运营架构上，沈阳市创新探索，成立大数据研究院，引入PPP、市场化等模式。中国移动、中兴、阿里、东软集团、浪潮集团等国内外大信息产业知名企业、东北大学等知名高校均纷纷牵手沈阳智慧城市建设。智慧沈阳建设三年目标，是要重点开展智能交通、智慧社区、智慧医疗、智慧政务、智慧规划、智能制造等多项智慧城市建设工程，不仅惠及民生，也能拉动实体经济。

智慧城市当以惠民为目的，兴业作基础。兴业，就是推进智慧产业化、产业智慧化。潘利国介绍，去年沈阳制定实施了智慧产业发展规划，加快打造一批智慧产业园区，很多互联网、智能化应用已经从工厂走进了家庭。比如沈阳海尔冰箱互联工厂实现了用户可以在家中定制冰箱的功能。大数据、云计算、互联网、物联网等智慧产业在沈阳加速形成，通过智慧产业化，将起到调整结构的作用。

同时，沈阳正在利用新兴智能化技术推动传统产业改造升级。目前，沈阳以新松为代表的机器人产业呈裂变式发展，去年收入增长了30%。沈阳机床集团高档数控机床去年销量增长1.5倍，今年前两个月的订单已达到2万台。沈阳启动实施了制造业智能升级三年行动计划，帮助首批100家企业实施数字化、网络化、智能化升级，其中20家企业已完成咨询诊断和解决方案编制，沈阳机床集团智能机床、东软医疗影像设备成为国家智能制造试点示范项目。产业智慧化，将使传统产业焕发新的活力。

听国际建筑师谈设计——

城市空间应该更舒适

本报记者 沈则瑾

中标“2020东京·奥运主场馆”项目的日本著名建筑师隈研吾近日来到上海，在奉贤区南桥新城发布他为上海南部地区首个文化商业综合体“传悦坊”打造的概念设计。

“我是个舒适体验设计者。”隈研吾说，他将自己的概念设计凝练成一句话：“构建舒适、健康、活泼的城市空间”。从“传悦坊”的概念设计图来看，这是个非常有人气的商业空间，流动的人群有互动的视线交流，开放的街区式漫游空间是设计重心，充满绿色的景观，与景观融为一体的建筑，都给人一种“街区式漫游体验”。

据介绍，该项目总投资12亿元，是上海报业集团文化地产平台运行的首个力作，总建筑面积10万平方米。项目将协同奉贤区文化创意集群发展，所以特别关注传统与现代、文化与自然、商业与景观等多元融合，希望能涵盖工作、教育、购物、餐饮、娱乐、休闲等全方位功能，并运用艺术手法打造“生态有机、健康动感”的空间。

对中标“传悦坊”设计，隈研吾非常重视。他说，已经完成的设计非常注重区域的文化、历史和气候，这些元素是中国城市未来发展非常重要的方向。他认为，如果建筑师不能在设计中把这些元素展现出来，就容易出现“千城一面”的结果，中国在未来的城市发展中应该注重这些元素，这样才能使中国的城市越来越具有自己的文化个性。

奉贤区区长庄木弟说，城市发展应该朝着高的品质和水平去努力，这实质上也是产业和城市融合的一个标志。应该更关注建了多少有品质、符合百姓生活需求的高质量的生活设施，让生活在城市中间的百姓感觉到舒适、愉悦，更有归属感、认同感。

青岛

把垃

本报记者 刘成 通讯员 刘春梅

破沙发、旧衣柜、建筑垃圾之类的大件垃圾，是城市环卫工作中的“老大难”。不过，如今在青岛市市南区，只要打个电话，就有专人前来免费清理运走。该区通过探索实施网格化环卫作业工作站管理模式并与街道办联动，实现了从互相“踢皮球”到“一把扫帚扫到底”的转型，提升了环境卫生质量。

家住澳门路135号弘信海滨新村的鲁先生介绍，由于房屋买卖、租户更替等原因，小区的垃圾桶旁、空地上经常会堆积居民淘汰掉的沙发、桌椅等大件垃圾。时间长了就形成了一个卫生死角，影响居住环境。“我上午给社区打电话，没想到下午就来了一辆垃圾压缩清运车，很快就把垃圾清走了，真的很及时、贴心。”

“以前如果发现这种大件垃圾堆积的卫生死角，要一层层上报处理，还要联系雇专门的垃圾清运公司，可能十天半个月都解决不了，居民对此意见也比较大。”珠海路街道办城区建设管理科工作人员介绍，现在社区上报给街道办，街道办直接联系珠海路街道的网格化环卫工作站，他们很快就能来处理，最慢也不过2天。

青岛市市南区有10个街道，共4380个楼院，其中开放式楼院402个，管理难度很大。以前，由于存在环卫公司和街道办的保洁区域划分不科学、衔接不畅、环卫作业分工相互交叉等因素，导致环卫工作中经常出现职责不清、推诿扯皮现象。尤其是开放式小区居民乱扔、乱倒大件垃圾，垃圾桶周边、集贸市场周边卫生脏乱差、清运不及时等问题时有发生。“以开放式小区垃圾桶周边保洁为例，清运垃圾桶由环卫公司负责，而收集垃圾由街道办负责。垃圾桶旁的撒漏垃圾就成了‘皮球’，踢来踢去，谁也不愿意管。”市南区环卫清洁总公司负责人关健介绍。

为了解决原来环境卫生作业各自为政的局面，自2015年7月1日起，市南区以街道办事处为网格建立10个网格化环卫作业工作站，合理配置保洁人员及环卫设备、设施。且在每个街道网格内以社区为单位划分作业片，实行站长、片长责任制，对每个网格实行“定岗、定人、定标、定责”。“有需要保洁的工作，街道办事处和网格化环卫工作站可直接对接。”关健表示，这样就解决了之前“扫帚”虽多但形不成合力，存在卫生死角和管理盲区的问题。

实施环卫网格化的模式，受益的不仅仅是居民，也为环卫工作者带来了“福音”。市南环卫公司珠海路工作站站长李卫民说，“如今，整个工作站的车辆设备和人员可以统一由工作站调配，而且由于现在管辖的范围小了管理更加精细，我们每天巡检，随时发现垃圾随时跟进清理，确保能够在最短的时间内将垃圾清运”。

强身健体战严冬

——中国石化胜利油田推进转型发展

国际油价低位震荡，整个石油行业全面进入“寒冬期”。中国石化胜利油田作为开发建设了50多年的老油田，同样面临前所未有的生存发展压力。

胜利石油管理局局长、油田分公司总经理孙焕泉说：“能不能遵循大逻辑，善不善应对低油价，确保国有资产保值增值，对胜利油田来说，是大课题，也是大考验，必须变挑战为机遇，把国有资产保值增值作为首要任务，以凤凰涅槃、浴火重生的决心和意志，转变发展方式、破解体制难题、激发内生动力，在转型发展上迈出新步伐。”

探索“油公司”体制机制

2015年7月8日，对胜利油田来说是个特殊的日子。这一天，纯梁采油厂整合采油矿、采油队编制，挂牌成立10个采油管理区。至此，胜利油田的开发单位全部完成油公司体制建设。

2015年，按照中国石化集团公司要求，胜利油田加快推进油公司体制机制建设，构建以“扁平化架构、科学化决策、市场化运营、专业化管理、社会化服务、效益化考核、信息化提升”为核心的管理模式。由此，油田机关部门减少20%，开发单位机关部门减少12.9%。

过去的三级管理，改革为两级管理。目前，484个采油矿、队整合压减为130个采油管理区，减幅73.1%；管理人员由原矿、队两级的5041人减少为现管理区的3591人，减幅28.8%，压减人员全部充实到一线班站。

油公司改革打破原来“大而全”的格局，形成了作业、维修、集输等专业化队伍，让专业的人干专业的事，提高了工作质量和效率。孤岛采油厂实施这一改革后，平均维修时效提高30.8%，劳动生产率提高17%。

各项改革不断深化。胜利油田探索实施“价值积分管理”考核激励机制，根据工作量、工作质量、工作效率和效益等参数，形成员工个人月度价值积分，与当月效益工资挂钩。由此，胜利采油厂汪采402站去年仅减少单井加盘根时间，就减少停井时间566分钟。全站累计减少停井时间3056分钟，减少产量损失18.7吨。

中国石化集团主要领导评价“价值积分管理”：“这是石油石化好传统好作风的继承和发扬，是‘严、细、实’的具体体现。”

如今，“价值积分管理”已经成为胜利油田的企业标准规范，并在中国石化全系统推广。

中国石化集团公司推广胜利油田“价值积分管理”的经验做法

向“严、细、实”要效益

“一切成本都可控”“省一分钱比挣一分钱容易”“左右不了油价、但可以左右成本”……

用“严、细、实”的作风，干效益活，采效益油。用什么来评价采出的油有无效益？“三线四区”经济评价模型应运而生。

胜利油田结合油价，对比油井产出效益与实际发生的运行、操作和完全成本，将单井划分到无效、低效、边际和利润四个区。简单地说，就是用三条线画出四个区，给单井效益评价划出“硬杠杠”。

由此，油田3万多口油井实现了单井成本精准核算，采取针对性措施，让无效变有效、低效变高效、高效再提效。

配合“三线四区”经济评价模型，胜利油田又探索实施了“五位一体”作战室管理运行机制。作战室由地质、工艺、财务、计划、运行等部门组成，集成经营管理、勘探开发、采油工程、运行保障、监督动态五大信息平台，对每个经营决策、项目及优化措施进行效益评价，事先算赢。

“三线四区”和“五位一体”作战室结合后，在整个公司层面形成了“搞财务的和搞技术、生产、经营的坐到一起讨论效益问题，实现了生产与经营，管理与技术，投资与成本的高度融合和各类资源的高效统筹配置”。胜利油田财务资产处处长解宝贵说：“这也改变了二级单位过去‘以产量论英雄’的思维模式”。

2015年，胜利油田百万吨产能投资下降3.8亿元，项目开发成本下降1.6美元/桶；压减高成本、高风险措施1279井次。

胜利油田还打破部门之间、单位之间、区域之间的“墙”，优化资源配置。目前，4家油公司已与7家采油厂在综治、电力、油水井管理、油泥砂处理等方面开展了38项资源共享合作项目；实行机关公务用车集中管理，各类用车同比平均降幅30%。优化通勤班车运行，员工通勤班车比原来减少26台……

2015年，胜利油田累计挖潜增效23.6亿元，减少亏损28亿多元。

工人顶风冒雪修井作业

滨南采油厂采油管理一区挂牌成立

网电钻机施工现场

·广告