

炼钢炉前追梦人

——记武汉钢铁集团公司炼钢总厂二分厂炼钢车间副主任曹锬

本报记者 郑明桥 通讯员 钟沛沛



锬是古代一种优质的赤铁。曹锬，一个有着硕士学位，从炉前工、操枪工、炉长、段长、调度长成长起来的车间副主任，生来就与钢铁结下不解之缘。

练就火眼金睛

早上7时40分，阳光下的武钢股份炼钢总厂看上去是金色的，地面上也有一层薄薄的金色粉末——这是炼钢产生的氧化铁皮。

在有着7个液晶屏幕的调度室，记者见到了武汉钢铁集团公司炼钢总厂二分厂炼钢车间副主任曹锬。调度室的7个屏幕监控着钢铁冶炼的全过程，其中一个屏幕显示着炉口火焰的收缩频率和亮度。“这用来判断钢水的温度，我看火焰的收缩频率，就能判断出炉内钢水的温度”。曹锬介绍说，“如果温度不达标，这炉钢水等级要么下降、要么废掉，损失都是以数十万元甚至百万元计”。虽然有专业设备进行温度测量，曹锬却练就了这样一双火眼金睛。此外，他还能用肉眼判断出出炉中翻滚的钢花的碳含量。在2010年第五届全国炼钢工大赛中，他凭此绝技，零误差判断钢水温度，碳含量误差也不超过0.01%，获得实际操作第一名。

曹锬练就火眼金睛非一日之功。2006年7月，从武汉科技大学钢铁冶金专业研究生毕业后，曹锬被分配到武钢二分厂炼钢工作，从此便扎根在炼钢炉前。初上炉台，他被那火热的炼钢场景、宏大的生产现场所震撼；操作室里上百个操作按钮在闪烁，各式各样的机器设备在轰鸣，奔涌的钢流在炼钢工的操作下铸成优质的钢坯，一切紧张而有序。

刚迈出校门的曹锬意识到，要想在炼钢平台真正成就一番事业，就必须扎根基层，练就过硬的技术本领。“我的第一个导师说，要想成为一名合格的炉长，得沉得住气，从‘低’做起。”曹锬回忆说。从那以后，炼钢平台上多了一个勤学好问、刻苦钻研的身影。他先后拜车间高级工程师和车间资格最老的炉长为师，学技术、学管理，在短短两年多的时间里掌握了转炉合金、摇炉、加料、操枪和炉长五大工种的操作技能，完成了普通职工至少七八年才能完成的进步过程。

从书生到炉长

作为冶金专业研究生，曹锬理论知识丰厚，但在实际操作中，理论有时会



曹锬双眼紧盯炼钢炉。本报记者 郑明桥摄
曹锬在炼钢炉前。(资料图片)



不好用。在一次工序衔接中，他计算的理论与实际差别很大，结果要铸的钢水快浇完了，他这边的钢包车还没有推出去。炉长连忙协调将铸坯拉速降低，才将生产衔接上。一次交接班检查，他由于疏忽造成氧枪粘渣故障，刚炼到第二炉枪头漏水引起粘渣。那几天天气很好，不存在散料潮湿不利于化渣的情况，这让他失去了警惕。炉长当时只是深深地看了他一眼，但那一眼令曹锬感到巨大的压力。

他开始努力学习操作知识，一般新手一个月要出几次粘渣故障，但曹锬很快就再也没有犯过错，炉长第一次感受到这个炉前工的与众不同。适逢班组抽调人手支援四分厂，炉长便安排曹锬做操枪工。操枪工相当于炉前主操，炉长不在时就替炉长安排人测温、取样、加合金、兑废钢等。曹锬说话温文尔雅，还不习惯给他人安排工作。炉长过来一看，炉前乱哄哄一片！炉长怒吼一声：“曹锬，你的蚊子声音谁听得见？主操就是主操，该怎么安排就大声喊出来！出了事我在后面顶着！”

这让曹锬深受鼓舞，这句简单的话改变着他固有的思维模式。第二天，曹锬略带腼腆地吼出了第一嗓：“加合金、上料！”一股令人慑服的气势从他身上散发出来，各岗位紧密配合，炼钢按程序运作起来，炉长大喜：就要这个调门！

6个月后，根据武钢的人才培养战略计划，曹锬转岗到甲班，他相继熟练掌握了炉前、兑合金、加料、摇炉等各个工种，足迹踏遍炉台的每一个角落。

2009年，30岁的曹锬以理论、操作双第一的好成绩，成功竞聘为车间甲班2号炉的炉长，成为炼钢二分厂建厂30多年来学历最高的炉长。

曹锬想：我要当最好的炉长，炼最好的钢！可炉长是没那好当的，刚上任，他就犯了一个低级错误！在转炉加废钢时，由于炉口小，炉前工和天车司机配合失误，6吨废钢料坠入渣车槽。当时曹锬脑袋“嗡”地懵了：那可是一堆废钢山啊！他和班组几个人站在渣道内喘着粗气，设法用钢绳去拉大的废钢块，小块的用手一点点捡拾。可到了晚上11时多，他们还没有干完，上夜班的人就快要来接班了！其他炉子上的人闻讯赶来，在交班后纷纷留下来帮忙，半小时后，终于将渣道清理干净。

这次教训让曹锬深深明白，要做好一名炉长是多么不容易，同时也懂得了团队合作的重要性！

以创新精神抗“寒冬”

2011年，我国钢铁行业受到原料涨价和市场过剩的双重影响，开始进入5年寒冬期。如何在市场上取胜？武钢决定转向高牌号取向硅钢、高强度汽车面板及高性能钢种的生产。作为炉长，曹锬深感责任重如山，逆流而上，不进则退。

当时车间取向硅钢HiB钢的产量大幅提升，拿到冶炼标准后，曹锬感觉责任重大，从兑铁到出钢，有几百个数据需要严格控制，特别是这个钢种成分范

围狭窄，比如Mn含量浮动必须控制在百万分之几，有些合金哪怕加错拳头大小的一块，都可能导致整炉钢水报废。好几种合金加料每次必须精确到0.1公斤，相对于整炉百吨钢水而言，就像驾驶飞机高速穿越天门山，必须精准稳！

曹锬带头对各项成分进行精确化，不断优化各项操作工艺，确保班组每个人跟得上炼钢标准的变化。在冶炼过程中，他保持清醒头脑，眼睛紧盯炉膛，观察各种成分不同温度下火焰的变化……功夫不负有心人，担任炉长期间，他实现了全年硅钢炼成率100%的目标，并连续70多个月实现无任何钢种的改钢和回炉，不断刷新班组纪录。

随着武钢公司品种结构的调整，曹锬凭借过硬的专业知识水平，通过优化工艺，不断给熔剂成本“瘦身”。他带领团队在2号炉进行了18个炉次的试验，用部分石灰石成功替代了活性石灰。该试验推广后，全年可降低成本千万元。近年来，他还先后参与推广应用WESP工艺降低熔剂消耗、一键脱硫技术的应用与推广、取向硅钢底吹氮技术的开发与应用等37个科技攻关项目。

在炼钢厂近10年的经历，给曹锬巨大的成就感——操控价值上千万元的设备，每炉钢水价值近百万元；算产出，一个月自己的团队能创造两三个亿的价值。如今，35岁的曹锬身上有很多称号——全国钢铁行业技术能手、中央企业青年五四奖章……他成了武钢年轻人中的“技术派”偶像，厂里新进员工纷纷向他学习，主动要求下到炉前工作。



乐于助人的“椅子爷爷”

本报记者 刘兴 通讯员 邱淑敏

戴着老花镜，手拿自制的刨子凿着木板，耐心地把接缝处的钉子钉好。家住江西省南昌市青云谱区的廖李晖在小区操场的树下，常常这样一坐就是一上午。这位88岁高龄的老人，就是邻居们交口相赞的“椅子爷爷”。

1988年，退休后的廖李晖重新拾起自己擅长的木工活儿，“自从做了第一把椅子送人后，就再没有停下过”。

小区里有一位抗战老兵，腿脚不好。一次，廖李晖去拜访他时，发现他坐的椅子不舒服。回家后，廖李晖根据老人家的身形，两天内做出一把椅子，送到老人的家中。老人试了试，握着他的手高兴地说：“这椅子我坐着舒服多了。”廖李晖意识到，这也许是他可以长期坚持做的一件事。

从此，他闲时就骑着自行车到处寻找废弃的旧木板，还时常自掏腰包买回合适的木材，一心只想做出椅子送给需要的人。怕打扰到邻居休息，他就每天拿着工具在楼下操场的树底下敲敲打打。

别看廖大爷平日里总是笑呵呵的，一做起椅子，就跟变了个人似的，格外认真。制作一把椅子过程繁杂，要测量、锯木、开凿……每一步他都不含糊。手工做的椅子一般比较粗糙，细心的廖大爷拿砂纸一点点地将凹凸处磨光，单是这最后一道工序，就要耗上一两个小时。

在廖大爷家的“工作间”里，摆放着各式各样的椅子，桌子上散落着图纸、皮尺、橡皮擦。平日里，他就坐在桌前看图纸、测量、画点拉线，家人因他太过专注要不时催促他起来活动一下。他还按人群分了类，针对儿童、老年人的不同需求，设计出适合他们的椅子。

如今，已经送出两百余把自制椅子的廖大爷，每天仍跟上班一样准时，到点了就去楼下做椅子。现在，左邻右舍看见合适的木材就往廖大爷家送，老人家做好了椅子，便托社区送给需要的人。

一把椅子，朴素而简单。自制椅子送人，廖大爷已经坚持了18年，他说自己还会做下去，“只要做得动，有人需要，我就会坚持”。

两代人的“敬老接力”

本报记者 吴佳佳



江苏常州市武进区湖塘镇余美芳、刘伟家有6口人，却有5个娃。这样复杂的人物关系背后，是两代人近50年无偿赡养5位外姓老人的故事。

多年前，在辽宁铁岭的一个小村子，余美芳的公公曹景飞看到刘福东夫妇生活艰难，便留在他们身边悉心照料。他的善行感动了王荣兰，两人结婚后生了个男孩，曹景飞给儿子取名刘伟。刘爷爷激动地逢人就讲，“我有孙子了！”

后来，曹景飞又把生活艰难的妻弟杨富科接来一起生活。2003年，王荣兰病逝，刘福东和杨富科患重病，照顾两位老人的担子全落在曹景飞身上。“老人吃饭不方便，他就一口一口喂；老人排便不畅，他就用手抠。”见此情景，同乡的孤寡老人党文礼主动过来帮忙，照顾病重老人终老后，也留了下来。不久，党文礼的儿子党松喜也投奔过来。这样，家里先后有了5位外姓老人。

刘伟回忆往事时说：“外人觉得我们赡养老人是负担，我们却觉得家里多了几个相互疼爱的人……”余美芳说：“我在刘伟身上看到了一颗真诚善良的心，这比什么都重要！”

2007年，余美芳到常州任教，便把健在的老人接到常州照顾。从此，余美芳变身家庭主妇，要面对做不完的家务和跑不完的医院，公公因病不能下床；党松喜单目失明；党文礼也90岁高龄……

为让老人睡得舒服，夫妇俩做了张4米宽、2米长，像炕一样的大床；为让老人吃的习惯，江南长大的余美芳千方百计学做腌酸菜；每当季节交替，小到袜子，大到棉袄，老人的每件衣物都是余美芳挑选整理。

虽然生活不易，但家里每天都充满欢笑。2009年，他们的女儿曹馨心出生，老人们都倍加喜爱。馨心和爷爷们的感情也非常好，总自豪地说：“我家有3个爷爷。”

余美芳常说：“我常常教育我的学生，学会做人比学会任何技能都重要。”

第五届全国孝老爱亲道德模范米德格玛：



大草原上绚丽的“萨日朗”花

本报记者 罗霄

辽阔的呼伦贝尔大草原四季轮回，草木黄了又绿，绿了又黄，杭乌拉山下的“萨日朗”花，年复一年，绚丽依然。

米德格玛的事迹在草原上口碑相传，人们把她比作绚丽的“萨日朗”花。米德格玛是内蒙古呼伦贝尔市新巴尔虎右旗克尔伦苏木耐日莫德勒嘎查的普通牧民，20多年来，她无偿照顾邻里孤寡老人、残疾人员和孤儿，用爱撑起了一个特殊的大家庭。

1989年，米德格玛嫁给呼日勒。1994年，她的父母相继去世，留下大姐家的2个孩子无人抚养。已有3个孩子的米德格玛收养了大姐的一双儿女。就这样，25岁的她成了5个孩子的母亲，家里生活更为拮据。夫妻俩起初当羊倌，全年收入只有几千元。

“好心的米德格玛，我就要离开人世了，有一事求你……”一天，米德格玛老家的邻居乌云其木格的3个孩子拿着遗书找到了米德格玛。满满3页纸，写满了乌云其木格对智障丈夫布德和3个幼子的担忧，表达出想将他们托付给米德格玛的强烈愿望。米德格玛与丈夫赶到乌云其木格家，看到一贫如洗的毡包和目光呆滞的布德后，她毅然决定把布德和孩子们带回家照顾。



米德格玛微笑着接过孩子们赠送的花束。 乌兰摄

病。亲戚朋友和大夫都提醒米德格玛，千万别被传染了。但米德格玛从没嫌弃过他们，多次领着两个女孩外出治疗，并张罗着给布德介绍对象，重新组建家庭。

2000年冬天，额日吉玛老人带着一名智障孩子和另一手指因冻坏而截肢的儿子来到米德格玛家，米德格玛收留了这可怜的一家人；2002年，米德格玛又收留了丧失劳动能力的牧民巴图苏和一家5口至今……

20多年来，米德格玛收养的人越来越多。这个特殊的大家庭，从1个家、3个家再到5个家，最多时共有25口人，包括5位老人、4位残疾人。额日吉玛玛老妈妈患有有关节炎、斯琴的胃不好……多年来，米德格玛熟知大家庭中每位成员的习惯和身体状况，给予他们无微不至的关怀。

乌云其木格家的2个孩子先后入院治疗10余次，花费6万多元；一个孩子

因车祸花费10多万元……偌大一个家庭，人口多、开销大，怎样才能让大家好好生活？

米德格玛组织大家做些力所能及的事，放羊、养牛、搓麻绳，家里的牛羊数量不断增长，收入逐年提高。她贷款20万元做起民族服饰生意和便民超市，年收入约10万元。她起早贪黑，把辛苦赚来的钱都用在这些没有血缘关系的亲人身上。

“小时候，妈妈每年都要给收养的孩子买新衣服，我们兄妹3个却没有，为这个常跟妈妈生气。”米德格玛的儿子告诉记者，“现在回想起来，才知道妈妈的伟大”。

1998年，嘎查选举米德格玛为妇代会主任。2010年冬，嘎查遭遇雪灾，她带领牧民抗灾自救，减少损失80余万元；她与贫困牧民结成“党员帮扶对子”；自2007年起，她承担了乌云孙布尔、赛娜等5个贫困家庭孩子的全部学费及生活费，直至他们初中毕业。

米德格玛曾多次被评为旗级优秀共产党员、优秀妇女干部，今年10月，又被授予“全国道德模范”称号。

米德格玛说：“共产党员就要发挥先锋模范作用，帮助亲戚邻居是我应该做的！”

行进中国 精彩故事

每个故事都是时代印记



更多中国故事 系列报道请扫二维码

本版编辑 闫静 郎冰

美编 高妍

邮箱 jrbzgg@163.com