

刘云山出席朝鲜劳动党成立70周年庆祝活动 并赴安州祭扫中国人民志愿军烈士陵园

新华社平壤10月11日电 (记者郭一娜 陆睿) 中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山10日下午应邀出席朝鲜劳动党成立70周年庆祝活动,与朝鲜劳动党第一书记金正恩等朝党和国家领导人以及10万平壤各界群众一起观看了阅兵式和群众游行。当晚,金日成广场举行青年先锋火炬游行,金正恩和刘云山再次一同出席。

10日上午,刘云山会见了朝鲜最高人民会议常任委员会委员长金永南,就传承和发扬中朝传统友谊、发展两党两国友好关系,进行了友好交流。

访朝期间,刘云山前往锦绣山太阳宫,向金日成主席和金正日总书记塑像敬献了花篮。他还参观了朝鲜祖国解放战争胜利纪念馆,驻足中国人民志愿军展厅,深切缅怀65年前中国人民志愿军与朝鲜军民并肩作战,历尽艰辛,赢得胜利的光辉历史。

11日上午,刘云山专程赶赴安州祭扫中国人民志愿军烈士陵园,向中国人民志愿军烈士敬献花篮并默哀。他瞻仰了英名墙,并仔细考察了修缮一新的烈士墓区、纪念碑、纪念广场等设施。

刘云山在祭扫活动上发表讲话,代表中国共产党、中国政府和中国人民,代表习近平总书记,向长眠在朝鲜大地上的中国人民志愿军英烈致以沉痛悼念,向所有健在的中国人民志愿军老战士及烈士家属表示亲切慰问,向关心、支持、参与志愿军烈士陵园修缮工程的中朝两国有关部门、单位和社会各界人士表示衷心感谢。

刘云山说,在朝中国人民志愿军烈士纪念设施,记录了中国人民志愿军与朝鲜人民军生死相依、浴血奋战的卓绝历史,是见证和传承中朝友谊的重要载体。在中朝双方共同努力下,位于朝鲜安州和开城的中国人民志愿军烈士陵

园修缮一新。祭奠英烈、追忆历史,是为了警示世人、珍视和平、开创未来。我们要倍加珍惜先烈们用生命和鲜血换来的和平环境,积极推动经济发展、民生改善,携手促进亚洲乃至世界和平发展。

中方陪同人员以及驻朝使馆、中资机构、华侨和留学生代表等,共约200人参加祭扫活动。

安州志愿军烈士陵园共安葬志愿军烈士1156人。2011年以来,中朝双方联合开展在朝中国人民志愿军烈士纪念设施修缮工作。安州和开城志愿军烈士陵园修缮工程于2014年9月动工。下一步,将按计划对长津湖等志愿军烈士纪念设施进行重点修缮。

11日下午,刘云山参观考察了平壤玉米加工厂,出席观看了庆祝朝鲜劳动党成立70周年文艺演出。

全国政协副主席、中联部部长王家瑞参加了上述活动。



海南: 对照“乐东精神”从实谋事创业

本报记者 何伟

近日,本报连续报道海南乐东黎族自治县3年大变样的经验和乐东县委书记林北川带领全县广大干部转变作风真心为民、勇于担当攻坚克难的事迹。乐东“后进变先进”所体现的“乐东精神”在海南引起广泛关注,海南各地干部群众纷纷表示要以“乐东精神”为对照,从实谋事创业,勇担当敢碰硬,做好群众工作、推动地方经济社会发展。

“乐东精神”就是领导干部办事情、定政策,要把群众需求作为第一选择,以百姓利益为出发点和落脚点,真心真情为谋取群众利益。“我对其中一点印象特别深刻,就是现在的乐东县只要党委和政府一有号召,群众都会积极地响应。我想群众的这种积极响应,来源于干部的优良作风。”海南省琼海市纪委干部何春尧告诉记者。

“乐东精神”就是抓住领导干部这一“关键少数”。乐东县委书记林北川同志风风火火,把民生问题解决好了,这些就会成为经济社会加快发展力量源泉。”昌江黎族自治县委书记林东说,要把“乐东经验”运用到昌江县的具体工作中,一项项对照检查学习,掀起建设昌江新热潮。

“日行一善”让走路变善举

本报记者 杨阳腾

作为“日行一善”的年度主题活动,“善行深圳”将行善理念和行善方式延伸至互联网领域,并与行走健身的运动时尚结合起来,形成了线上计步与线下走路相结合,健康运动与公益捐助相结合,团队行动与个人活动相结合,爱心企业与慈善项目相结合的活动形式。活动期间,主办方定期选择一处深圳知名地标作为线上行走目标,并设定对应的行走公里数,由全市100多个团队共同完成。

“善行深圳”8月初在深圳莲花山正式启动,首站亮相吸引了深圳各行业近50支善行团队上千人参加。其中中航物业现场捐赠20万元,定向资助深圳晚报爱基金爱心小书桌公

益项目,另有热心公益的机构,如金活医药准备300份健康礼包,博爱医院提供全程医疗保障,并有专业教练带领大家做跑前热身。除了莲花山公园首站,活动还在国贸、大梅沙、前海、宝安机场、大运中心等几大善行地标设站吸引市民参与。

“善行深圳”微公益依托互联网,让公益变得别具特色,赢得了深圳市民的积极参与。活动第一周就有8237人次参与,覆盖政府单位、企业、社区、社会组织及公益机构等,累计行走距离达到17.01万公里,捐赠金额24.69万元,每人每天平均行走4000步,善行距离约2.5公里。



远程在线直播课

“填满”空白课程表

金章小学五年级学生通过远程在线直播课跟外籍教师学英语单词发音。不久前,首次淘宝教育直播课在河南省新乡市辉县高庄乡金章小学五年级试行。5位老师在北京直播室里,分别为孩子们上了普通话、手工、英语和语文课。

太行山脚下的金章小学,师资力量极度匮乏,孩子们的课程表常常出现空白。为此,淘宝教育计划通过公益活动,联合教育机构、优质教师等共同将金章小学剩下的空白课程表填满。

新华社记者 王益亮摄

成都:

治顽症促改革

本报记者 钟华林

登录成都市干部在线学习城“三严三实”专题课程一栏,进入在线学习,即可观看中央党校等专家的授课视频。借助网络的便利性,成都市“三严三实”专题教育的针对性和实效性大为增强。

为使“三严三实”专题教育扎实深入推进,成都市坚持“五个同步推进”,即坚持实体教育与网络教育同步推进、坚持发现问题与整改问题同步推进、坚持对症治疗与制度治本同步推进、坚持正向引导与警示惩处同步推进、坚持专题教育与中心工作同步推进,让专题教育内化于心、外化于行,确保建设一支思想上、政治上、作风上全面过硬的执政骨干队伍,为城市发展提供强大动力。

在专题教育中,成都市坚持发现问题与整改问题同步推进。聚焦“松、私、散、浮、庸、伪”六大核心症结,紧密结合日常调研和“走基层”“双联”“五进”等工作,成都市对各级各类“不严不实”问题列出清单逐项整改,同时抓紧完善问题动态管理机制,管好用好问题台账,确保

重长效建机制

通讯员 郑莹莹

责任落实到人。成都今年首批派出4个巡察小组,重点巡视与群众生活关联度高、资源权力集中的领域,严查“四风”和贪腐问题,重拳打击顶风违纪、明知故犯等行为。上半年以来,成都已立案查处“四风”问题案件384件,通报曝光71件80人,市县两级共调整“软班子”41个、不称职干部84人。

成都还紧扣突出问题加强建章立制,重点完善学习教育、权力运行、遵规守纪、政绩考核、监督管理、廉洁自律等方面制度机制,使“三严三实”专题教育见实效、促长效。

今年初,新津县建立县级领导、部门、乡镇街道三级党员干部带队定期到村和社区值班服务制度,将专题教育落到实处。新津县五津街道复兴巷排污管网改造,2000多户农村散居群众接入自来水;花桥镇城区实施供水增压工程,15个小区2.8万人告别用水难。都江堰市安龙镇干部服务群众不搞“花架子”,走进田间地头,升级海棠产业,带领群众致富。

辽河,我们倾听你的美丽述说

(上接第一版)与此同时,堤防加固、生态蓄水、污水治理需要钱,清淤疏浚、围栏封育、堤岸铺路需要钱。我们今天看到的辽河两岸建设1036公里围栏、780公里管理路和538公里长的生态廊道,大大小小248项河道综合治理工程,已完成省以上投资11.5亿元,其中中央水利资金2.55亿元,中央三河三湖资金3.5亿元,省财政专项资金5.45亿元。

为了切实保障资金用在刀刃上,辽宁省制定了严格的管理制度,先摸底做细规划才能申请,申请之后怎么用还有全程跟踪审计,发现问题立即整改问责。正是因为平时的严细监管,2014年辽河流域污染治理资金使用状况先后接受了国家财政部、环保部组织的辽河专项审计,多次抽检未出现违规问题。

依法治河是辽河治理的另一重要保障。辽宁省及时修订出台了《辽河流域水污染防治条例》《辽宁省辽河保护区条例》等12部地方法规,颁布了严于国家标准的《辽宁省污水综合排放标准》,率先立法明确生态用水,这是保证北方河流在枯水期稳定达标至关重要的措施。法制保障还体现在雷厉风行、重拳出击。辽河治理攻坚战伊始即果断关停417家造纸企业,在鞍山、沈阳等地引进规模大、标准高的现代造纸企业集中进入造纸产业园区,从推进产业升级改造的根子上保障辽河治本。沈阳市关掉了浑河32公里城市段的所有排污口。再如“零点行动”战役,全面完成河道清理任务;“春雷行动”“暴风行动”出动执法人员上万人次,清理沙场123个,拆除小加工厂、小炼油厂、小养殖场等违法建筑58处。“说到做到,不放空炮”。辽河渐回本色离不开法治铁腕。

“十二五”期间,戴在辽河头上几十年的“污染铁帽子”摘掉了。辽河干流首次实现了全部消灭劣五类水体,在全国重点治理的“三河三湖”中,辽河率先脱“污”而出,并以唯一

大唐电信集团构建诚信理念和责任意识

走出“样机文化”实现“五个转变”

本报记者 刘晓峰

规范,为形成全新的、统一的理念奠定了基础。

作为高科技企业,大唐电信集团创新的主体是一线的工程师。受科研院所文化影响,大唐电信集团的工程师们在创新过程中过于追求技术的领先,却忽视了产品最终用户的体验,形成了与市场完全脱节的“畸形工程师精神”。重塑工程师精神,是在不挫伤工程师创新激情与活力的情况下,改变工程师的创新思维和理念,增强工程师创新的市场意识。大唐电信集团强调“积极稳妥循序渐进”的变革原则,提出“以增量带存量”的变革策略,在发展的基础上逐步推动结构调整和机制变革,让工程师先认识到变革带来的实际收益,进而自觉地转变思维和理念,最后改进创新行为和创新方向,逐步实现市场与创新的和谐统一。

实施“掉头工程”是大唐电信集团建立市场导向型企业文化的关键行动。大唐电信集团在统一思想的基础上,通过业务优化、组织整合、流程再造、改革选人用人机制等手段,逐步推动各下属公司、研究所直面市场、勇于竞争、服务客户,并要求所有下属企业必须发挥所长、改进

短板、直面竞争、善于竞争,在竞争中捕捉市场机遇,抓住先机,建立适应市场竞争要求的内部体制和机制。

如今,大唐电信人认为,所有的技术创新都不是创新的终点,而是面向市场提升价值的一种手段,这种价值体现在企业越来越强的竞争能力、赢利能力和对行业的带动能力。由此形成的“大唐电信精神”是大唐电信集团在长期秉承和践行创新驱动、科技报国理念过程中形成的独有的精神品质:“自主创新”是大唐的基因,“勇于担当”是大唐的灵魂,“知行合一”是大唐的不懈追求,“科技自信”是大唐的力量源泉。

“十二五”以来,大唐电信集团在创新型企业的指引下,坚持创新驱动、乘势而上,开创产业升级和企业发展的崭新局面,从根本上实现从科研院所到现代高科技集团公司,从科技创新、管理创新到文化创新,从单一业务到五大产业链均衡发展,从单一薪酬激励到物质、精神相结合的市场化激励体系,从巨额亏损到盈利水平进入同类央企优秀水平的“五个转变”。



大唐电信集团构建诚信理念和责任意识

走出“样机文化”实现“五个转变”

本报记者 刘晓峰

规范,为形成全新的、统一的理念奠定了基础。

作为高科技企业,大唐电信集团创新的主体是一线的工程师。受科研院所文化影响,大唐电信集团的工程师们在创新过程中过于追求技术的领先,却忽视了产品最终用户的体验,形成了与市场完全脱节的“畸形工程师精神”。重塑工程师精神,是在不挫伤工程师创新激情与活力的情况下,改变工程师的创新思维和理念,增强工程师创新的市场意识。大唐电信集团强调“积极稳妥循序渐进”的变革原则,提出“以增量带存量”的变革策略,在发展的基础上逐步推动结构调整和机制变革,让工程师先认识到变革带来的实际收益,进而自觉地转变思维和理念,最后改进创新行为和创新方向,逐步实现市场与创新的和谐统一。

实施“掉头工程”是大唐电信集团建立市场导向型企业文化的关键行动。大唐电信集团在统一思想的基础上,通过业务优化、组织整合、流程再造、改革选人用人机制等手段,逐步推动各下属公司、研究所直面市场、勇于竞争、服务客户,并要求所有下属企业必须发挥所长、改进

短板、直面竞争、善于竞争,在竞争中捕捉市场机遇,抓住先机,建立适应市场竞争要求的内部体制和机制。

如今,大唐电信人认为,所有的技术创新都不是创新的终点,而是面向市场提升价值的一种手段,这种价值体现在企业越来越强的竞争能力、赢利能力和对行业的带动能力。由此形成的“大唐电信精神”是大唐电信集团在长期秉承和践行创新驱动、科技报国理念过程中形成的独有的精神品质:“自主创新”是大唐的基因,“勇于担当”是大唐的灵魂,“知行合一”是大唐的不懈追求,“科技自信”是大唐的力量源泉。

“十二五”以来,大唐电信集团在创新型企业的指引下,坚持创新驱动、乘势而上,开创产业升级和企业发展的崭新局面,从根本上实现从科研院所到现代高科技集团公司,从科技创新、管理创新到文化创新,从单一业务到五大产业链均衡发展,从单一薪酬激励到物质、精神相结合的市场化激励体系,从巨额亏损到盈利水平进入同类央企优秀水平的“五个转变”。

规范,为形成全新的、统一的理念奠定了基础。

作为高科技企业,大唐电信集团创新的主体是一线的工程师。受科研院所文化影响,大唐电信集团的工程师们在创新过程中过于追求技术的领先,却忽视了产品最终用户的体验,形成了与市场完全脱节的“畸形工程师精神”。重塑工程师精神,是在不挫伤工程师创新激情与活力的情况下,改变工程师的创新思维和理念,增强工程师创新的市场意识。大唐电信集团强调“积极稳妥循序渐进”的变革原则,提出“以增量带存量”的变革策略,在发展的基础上逐步推动结构调整和机制变革,让工程师先认识到变革带来的实际收益,进而自觉地转变思维和理念,最后改进创新行为和创新方向,逐步实现市场与创新的和谐统一。

实施“掉头工程”是大唐电信集团建立市场导向型企业文化的关键行动。大唐电信集团在统一思想的基础上,通过业务优化、组织整合、流程再造、改革选人用人机制等手段,逐步推动各下属公司、研究所直面市场、勇于竞争、服务客户,并要求所有下属企业必须发挥所长、改进

短板、直面竞争、善于竞争,在竞争中捕捉市场机遇,抓住先机,建立适应市场竞争要求的内部体制和机制。

如今,大唐电信人认为,所有的技术创新都不是创新的终点,而是面向市场提升价值的一种手段,这种价值体现在企业越来越强的竞争能力、赢利能力和对行业的带动能力。由此形成的“大唐电信精神”是大唐电信集团在长期秉承和践行创新驱动、科技报国理念过程中形成的独有的精神品质:“自主创新”是大唐的基因,“勇于担当”是大唐的灵魂,“知行合一”是大唐的不懈追求,“科技自信”是大唐的力量源泉。

“十二五”以来,大唐电信集团在创新型企业的指引下,坚持创新驱动、乘势而上,开创产业升级和企业发展的崭新局面,从根本上实现从科研院所到现代高科技集团公司,从科技创新、管理创新到文化创新,从单一业务到五大产业链均衡发展,从单一薪酬激励到物质、精神相结合的市场化激励体系,从巨额亏损到盈利水平进入同类央企优秀水平的“五个转变”。