

人民永远是靠山

——军地携手救助特困战士家庭纪实

本报记者 李争平



真情大爱最终没能留住重症军嫂的脚步。

今年2月3日上午，经历3个多月的救治后，安徽宣城籍特困战士梁望的妻子姚亚廷，满怀对军人丈夫的眷恋和对新生幼女的牵挂离开了人世。

在这100多个日子里，为了挽救这位年轻军嫂的生命，从部队到地方，从市委书记到普通百姓，纷纷伸出援手，倾力救助，真情演绎了军民一家、鱼水情深的时代赞歌，铺展开新时期军民团结的生动画卷



图一：宣城泾县新四军军部旧址纪念馆，女民兵为小学生传播红色文化。



图二：宣城市不断创新拥军优属工作方式，开展送法律进军营活动。



图三：宣城农技专家向部队官兵传授种植技术。

吴盛林摄影

“决不能让困难拖垮子弟兵”

为军人打造温暖无忧的大后方

“杯水车薪”仍填不满每天上万元医疗费费的无底深渊。

今年1月7日，来自梁望所在部队第47集团军某旅政治部的一封求助信，摆上了安徽宣城市委书记姚玉舟的案头。战士梁望家庭的不幸遭遇，深深触动了姚玉舟的心。“一个战士家庭遇到这么大的困难，我们地方党委、政府必须担起责任，决不能让困难拖垮子弟兵！”姚玉舟当即批示，市、县“两级政府都要将其列入大病救助”，“开展一次捐赠，帮助一个军人家庭，支持国防事业”。

宣城党政军主要领导和相关部门负责人举行专题会议，研究解决梁望家庭特大困难，并形成会议纪要。一场爱心救助，迅速在宣城展开：宣城军分区党委机关率先捐款3万元；姚亚廷户籍所在的宣州区区武部干部职工捐款1.3万元；梁望户籍所在的宣城宁国市甲路镇干部群众自发捐款2.4万元；宁国市多家企业一次性捐款13万元；宣城市本级党政机关以及宁国市、宣州区组织部群众捐款10余万元……有关部门特事特办，通过医保补助、大病救助、新农合和大病保险等，报销医药费26万元。

特殊的温暖传递到大西北军营。1月29日上午，合肥的雪下得正紧，兰州军区第47集团军不远千里给正在举行的安徽省十二届人大四次会议送来一面锦旗，感谢宣城人民全力救助子弟兵家属的义举。

安徽省委、省政府、省军区主要领导相继作出指示，就全省关注特困军人家庭的工作做出安排，进一步提高全省双拥工作水平。

为军人打造温暖无忧的大后方

为军人打造温暖无忧的大后方

宣城，一片浸透革命先烈热血的红色沃土。作为新四军的大本营，宣城市素有拥军优属、拥政爱民的光荣传统。战争年代，这里有无数优秀儿女不顾个人安危，不惜家族利益，拥军参军，为新四军运送粮弹、抢救伤员、传递情报，“吃菜要吃白菜心，当兵要当新四军”的民谣在皖南山区传唱。

70多年过去了，血仍未冷，情依旧浓。随着经济社会快速发展，宣城市集聚军地结合、军民融合优势，精心打造红色文化品牌，先后出台聚焦强军目标推进军民融合深度发展、选聘优秀退伍军人到村（社区）任职、退役士兵职业教育和技能培训等多个政策法规，从制度层面给予最大程度财力、物力、智力支撑，推动感情拥军向法治拥军转变，深情谱写拥军优属新篇章。

再苦也不能苦部队，不能苦功臣，是宣城党政各界的共识。近3年，转业干部100%进公务员队伍，符合政府安排工作条件的退役士兵100%进事业单位，退役士兵参与免费职业技能培训2000余人次，实现100%的退役士兵就业安置任务，为2万余名重点优抚对象足额发放抚恤补助近两亿元，为2000余户城乡义务兵家属发放优待金5000多万元，集中迁葬1326座零散烈士墓，让烈士魂灵得到安息、受到尊崇……

宣城全市有200多个企事业单位与驻地部队结对共建。亚夏集团三分之一的中层干部是退伍军人、50%以上的党支部书记是退伍军人；宣酒集团为160多名退伍军人提供岗位，40多名退伍军人走上中层领导岗位，凡是从集团走出的兵，福利、工龄、工作一样不丢；宣城宁国市裕华电器公司从组建起，坚持“抓经济不忘爱国拥军”理念，积极为退役士兵进行技能培训，帮助一批退役士兵实现自主创业。

好政策、好措施，鼓舞适龄青年积极应征入伍，宣城年年超额完成征兵任务。同时，他们依托国家级军民结合产业园，加紧推动国防动员准备，全面推进现代后勤建设，增强民兵新型支援保障力量，圆满完成市带县国防动员指挥演练。

在军地共同努力下，宣城绩溪县获得“全国双拥模范县”称号，宣城市区和5个县市区获得“省级双拥模范城”称号，旌德县被总参谋部表彰为国防工程管护先进单位，宣城绩溪县获得“全国双拥模范县”称号，宣城市区和5个县市区获得“省级双拥模范城”称号，旌德县被总参谋部表彰为国防工程管护先进单位，宣城绩溪县获得“全国双拥模范县”称号。

“军队的事，特事特办、马上就办、办就办好，是习总书记在对维护军民团结，加强国防建设工作提出的明确要求。”市委书记、宣城军分区政委姚玉舟告诉记者，在争创“全国双拥模范城”的今天，宣城市委、市政府正从救助梁望家庭的个例出发，着手制定重大变故家庭社会救助制度，为戍边军人打造温暖无忧的大后方。

宣城军分区政委江伯友动情地对记者说，党、政府和乡亲们的关怀，是子弟兵永远的靠山！

车轮子载着战斗力

——广空某司训大队锻造新型“铁马驭手”

本报记者 姜天骄 通讯员 杨会伟

军交运输在后勤保障中肩负着运输线、生命线、保障线的重要作用，“车轮子连着战斗力”，培训大批能满足部队转型发展需求的复合型驾驶员，成为司训机构最紧迫的任务。

现代战争，战场跨度增大，机动距离拉长，作战节奏加快、及时、有效的运输保障关乎战争胜负。“打仗就是打后勤”已成为战争铁律。

军交运输在后勤保障中肩负着运输线、生命线、保障线的重要作用，“车轮子连着战斗力”，培训大批能满足部队转型发展需求的复合型驾驶员，成为司训机构最紧迫的任务。近年来，广州空军某司训大队聚焦实战需要，树立“效率、效益、效果”的后勤保障理念，积极推进训练模式改革创新，培养出大批适应现代战争的复合型“铁马驭手”。

翻开这个司训大队的历史，这支历经三次整编、一度跌入低谷、保持建制稳定还不到10年的“新军”，却能在执行重大任务中屡立奇功，取得了8次紧急抢运油料，2次跨海机动演练，1次航弹支前运输，累计出车千台次，运送设备物资2万多吨，安全行车550多万公里的辉煌战绩。

“夯实基础、苦练内功是关键。”

副大队长贾永胜告诉记者，大队每年都会投入几十万元，依据实战化要求完善训练设施，为基层官兵改善训练和生活条件。同时，陆续出台了管理、安全、训练、后勤和政治等5类工作细则，为持续发展提供了有力支撑。

蛇形机动、急弯险路应对自如；战场抢修、倒车击靶从容处置……一场实战化考核演练，在粤北山区训练场展开。由上级机关和送训单位领导组成的考核组，对200多名学员的高难度科目演示、实车操作检验，以及理论知识抽考和应用科目测试进行了严格考核，这在空军也尚属首次。

组织这种“开放式”考核演练的底气，源自大队对培训质量的高度自信。几年间，他们打破传统的“重基础轻特色”的司训理念，压缩、删减培训内容中与打仗联系不紧密、实战作用不明显的科目，增加山地驾驶、蝶形倒车、战场抢修、特种车驾驶、飞机和高炮牵引等实战化应用内容；

完善教学审计制度、教案审查制度、教员跟班制度和班长讲解示范制度，常态化进行预设故障情况下的紧急出动演练业务考核；打破“师傅带徒弟”的模式，引入“院校式”教学理念，筹资100多万元建起了多功能电教室、驾驶操作模拟室、城市道路驾驶和外场飞行保障驾驶沙盘，编写了40多个驾驶和理论教学课件，实现了教学训练由通用型向实战型转变，重新构建起了紧贴部队需要的培训体系。前年，桂西南某机场训练储备航油告急，大队接到命令后，迅速启动应急预案，抽调48名教员班长和16台大型运油车，千里机动至某转运站实施油料抢运。

奔赴陌生地域，行程远、载重大、路况差，这为实战练兵提供了天然条件。他们根据路况特点，沿途设置了雨天通过敌火炮封锁区、高速公路遇敌伏击、爆胎紧急故障抢修、伪装隐蔽疏散等特情，在几百公里复杂路段中，官兵依靠扎实的运修能力和

过硬的心理素质，开路架桥、填坑平路，完成了一次成建制、全员额、多任务、实战化的演练，圆满完成了油料抢运任务。

去年5月，大队再次奉命紧急执行航弹支前运输任务。接到命令后不到半小时，就完成了检查车辆、加注燃油、携带装具、编组人员等准备工作。和历次演练不同的是，他们根据实战要求，采取无线电静默、车辆分批编组、延长换班时间、人员轮流值班的方式，连续奔袭800多公里后到达任务区域，在保证航弹安全的同时，用时比兄弟部队整整少了3个小时。

“在执行重大任务中给自己找麻烦，设难局，就是要在近似实战的条件下锤炼官兵的打仗本领，做好随时应对突发情况准备。”大队政委夏文刚说。

近年来，司训大队坚持把骨干力量和资源配置聚焦到战训保障一线，分批次抽调教员和班长参加油料抢运、演习演练、支前保障等重大任务，按照“平时是教练员、战时是战斗员”的标准，培养了全军红旗车驾驶员徐世栋，空军优秀士官人才王庆、刘飞等一大批多用途人才，有效提升了部队的战训保障能力。



近日，武警新疆公安边防总队吉木乃边防检查站组织官兵在戈壁沙漠开展警务实战技能强化训练，去除官兵娇气，磨砺虎血性，有效提升部队服务实战能力和反恐维稳处突能力，确保祖国边境安全稳定和社会长治久安。李君嵩摄



最近，南京军区第175医院专家医疗队，携带100余万元的药品，前往闽西革命老区，开展“送医扶老”医疗巡诊活动。在送医送药的同时，对当地基层医疗机构进行传帮带。刘永瑜摄

本版编辑 许跃芝 董庆森