

# 不可片面否定超级稻

袁言

记者观察

发展杂交稻是确保我国“口粮绝对安全”粮食安全战略目标的重要方面。超级稻试验攻关的“专家产量”与单个超级稻种实际收成间确实存在较大差异，但不能就此否认攻关的意义。粮食增产是个系统工程，高产不能仅靠良种，还要依靠良种、良法、良田、良人相结合

超级稻一直很受关注，但这段时间为强烈。尽管农业部已经澄清涉事稻种“两优0293”并非超级稻，但似是而非的观点还在传播，依然有人从“两优0293”事件出发质疑发展超级稻的价值。眼下，有关部门正在起草修订《种子法》。正确认识万亩水稻减产绝收事件，对我国超级稻发展和完善新品种审定制度都很有意义。

发展杂交稻是确保我国“口粮绝对安全”粮食安全战略目标的重要方面。

袁隆平团队开展的超级稻研究对我国和世界粮食安全的贡献有目共睹。我国于1996年启动“中国超级稻育种”项目，育成了一批自主知识产权的品种，并开始大面积推广，有效提升了水稻整体产量。2014年，超级稻推广面积占全国水稻面积的三成，平均亩产比非超级稻品种高一成。我国超级稻在印度、越南、美国等国家推广达9000多万亩，平均亩产比当地优良品种约高133公斤。

超级稻试验攻关的“专家产量”与

单个超级稻种实际收成间确实存在较大差异，但不能就此否认攻关的意义。正如袁隆平所言，“两优0293”推广这么多年，品种有可能退化，如果生产上不注意，在气候特殊的年份，是可能出现问题的，但不能说超级稻都有问题。事实上，专家产量是品种在良法、良田等最优配套前提下实现的最大产量潜力，也反映了在大田条件下能够达到的现实产量潜力，有其不可替代的价值。

粮食增产是个系统工程，高产不能仅靠良种，用袁隆平的话说，“要良种、良法、良田、良人结合”。超级稻对生长环境要求较高，我国七成的耕地为中低产田，必须进行改良才能获得高产，而土地平整、灌溉设施等投入很大。超级稻对肥料用量、栽培等也都有严格要求，习惯了传统耕种的普通农民比较难做到，需要进行学习和培训。可见，从袁隆平团队的试验田到农民的承包地还有很长的路要走。

试验很难，推广更不易。公众记忆

犹新的是超级稻第4期攻关的新闻，亩产达1026.7公斤。人们不知道的是，试验的品种还需要经过3年时间，通过国家审定才能最终到农民手上。法律规定，主要农作物品种在推广应用前须通过国家级或者省级审定，在全国或省级不同生态区内进行3年试验。加上前期选育时间，一个新品种从雏形到通过审定最顺利也要至少5年，实际中8年以上的比比皆是。

袁隆平团队的攻关是科研行为，但隆平高科的种子经营和农民的水稻生产是一种经济活动。从科研来讲，评判品种好坏的基本原则是“高产、优质、抗病虫”。在粮食总产较低、没有完全解决粮食安全的历史阶段，“产量”指标更重要。近年来，“优质、抗病虫”的指标越来越重要。对于农民来说，利润是评价品种好坏的关键。农民关心的并不是理想状态下的试验“最高收成”，而是“普通情况下的平均收成”。自然，农民都希望稻谷单产高、口感好，

还要抗病抗虫抗旱涝抗倒伏，但现实是，这么完美的品种几乎不存在。有些品种可能某几个性状好，个别性状差，比如产量高，但是抗病虫性稍差。实际上，中国超级稻在研究过程中品种本身也是在不断更新、改进的。

如何能让大田里的种子尽量接近完美？这既要调动专家的积极性，又要调动农民的积极性，让中国超级稻的富农优势显示出来；还要调动种子企业的积极性，让新品种的市场化更便捷。公众都希望伴随我国农业基础设施的改善和新型农民的成长，能够把专家的产量变成农民实际的产量。现有《种子法》规定，种子质量指标主要包括纯度、净度、水分、发芽率，而稻瘟病不属种子质量问题，要想得到法律意义上的赔偿难度很大。因此，受灾农民要更多依靠农业保险来减少损失。希望《种子法》在今后修订过程中，种子新品种审定能更加注意兼顾产量、质量和抗性，让农民得到辛勤耕作后的最大收获。

思辨

## 企业年金“曲高和寡”的背后

闻一言

机关事业单位职业年金办法日前正式亮相。在此之前，与职业年金相对应的《企业年金试行办法》已自2004年开始施行，“自愿建立”的方式使其历经11年仍然曲高和寡——在企业职工养老保险参保职工中，只有约6.7%的职工能享受企业年金。

而且，国企在企业年金建立过程中充当了“顶梁柱”，而广量大的中小微企业员工并没有享受到企业年金的“阳光雨露”。

截至2014年底，我国约有6000万中小微企业，占企业总数的99%，接纳就业人数占就业总人数79%，中小微企业在全社会经济生活中的溢出效率非常显著。可是，这些中小微企业绝大多数都是一些微利的劳动密集型产业，处于产业链条的末端，单个的创利能力非常有限，加上中小微企业经营成本压力大、劳动成本节节攀升、融资难度加大等，大多数中小微企业根本拿不出钱来为员工交纳企业年金。

企业年金制难在中小微企业中推行，还有社保费用（五险一金）方面的原因。以江苏为例，仅养老保险一项，2015年全年一个员工的缴费额接近6000元，也就是企业每月为员工投保的金额达到了500多元，如果再加上医保缴费每月280多元，两项相加就近800元，若按工资总额的5%缴纳几百元的企业年金，单位的缴费比例是8.3%，这就预示中小微企业只要多用一个工人，企业就要为其缴社保费（五险一金）加企业年金多达1万多元。

所以说，要使企业年金制真正普惠广大的员工，国家一方面要调整完善中小企业税收优惠政策，另一方面则要从制度层面降低企业缴纳社保费率，并尽可能承担一定的缴费比例。

空壳



## 唤醒“沉睡的”财政资金

潘锋印

日前召开的国务院常务会议强调，要抓紧出台方案，完善相关规定，对统筹使用沉淀的存量财政资金建立任务清单和时间表。

一边是大量财政资金闲置，趴在账上“睡大觉”，另一边是一些地方政府财政“吃紧”，造成这种反差的原因在于现行的财政预算管理中，一些预算安排的项目当年并不具备实施条件，有关单位获得财政拨款后无法安排使用。比如，一些转移支付的資金下达较晚，地方财政没来得及安排

使用，或者因为实际情况发生了变化，使原来安排的资金没有花出去。

唤醒“沉睡的”财政资金，应积极

推进预算制度改革，强化预算下拨款项与支出进度相匹配，加强预算编制科学精细化。一方面，要增强绩效预算理念，转变政府部门只顾花钱不讲效率的观念，另一方面，各级审计机关要严格对财政存量资金的审计，分析结存原因，并提出有针对性的审计建议，促进存量资金尽快落实到项

目，发挥其应有的作用。

## 一句“傻了吧唧”伤透百姓心

李英锋

针对“河南濮阳一女警上班吃零食，骂百姓‘傻了吧唧’”一事，河

南省濮阳市公安局回应称，涉事民警已被停职，纪委已介入调查。

尊重百姓是为民服务的基本前提。如果打心眼里瞧不起老百姓，怎能真心实意地为老百姓服务？怎能为老百姓服好务？只有尊重百姓，敬畏百姓，才能带着感情做工作；把老百姓的利益放在心头，才能发自肺腑地关心老百姓的冷

暖安危，得到百姓的信任。

一边吃零食，一边骂老百姓“傻

了吧唧”，这一表现为干部队伍作风建设再次敲响警钟，表明少数党员干部身上还存在着这样或那样的官僚主义习气，宗旨观念淡薄。看来，有必要坚持不懈反“四风”，使每一名公务人员都能够树立正确的宗旨意识、群众观点和服务理念，全心全意地为人民服

务。

## 中俄经贸合作迈出新步伐

常远

改革开放至今，中俄间经贸往来从贸易总量小、起点低到开展战略性大项目合作，随着双方的交流加深不断出现新变化。当前，俄罗斯提出将俄跨欧亚大通道建设以及欧亚经济联盟和丝绸之路经济带建设合作对接，并在不久前宣布加入中国倡议的亚投行，中俄双方的经贸合作正迈出新步伐。

20多年前，“倒爷”这个词曾随当时中俄两国红火的边贸而流行，他们活跃在北京的雅宝路和莫斯科的“一只蚂蚁”大市场，穿梭于两国边贸口岸。那时，轻工制品和机电产品占据了两国贸易的大部分份额。这种传统的货物贸易格局维持了很长一段时间，由于规模不大、水平不高，在两国对外经贸中所占的分量不大，与两国战略合作水平也不相适应。直到20世纪90年代末，中俄贸易额还不到80亿美元。

进入新世纪后，中俄各领域合作特别是经贸合作驶入了健康发展的快车道，取得了很大发展。笔者多次同中俄

两国经贸人士接触交流，他们都深深感到，过去10多年是中俄贸易发展的黄金期，最显著的变化就是两国贸易的快速增长。

中国自2010年起连续5年成为俄罗斯第一大贸易伙伴国，俄罗斯是中国第九大贸易伙伴。为此，两国元首提出了双边贸易额2015年达到1000亿美元、2020年达到2000亿美元的发展目标。实现上述目标，对于中俄两个“块头大”的新兴经济体而言意味着要挖掘更大的合作潜力，在现有成果基础上继续扩大贸易规模。这一时期，油气产品、矿产资源、成套设备等大宗贸易份额加大，有力带动了两国贸易额的持续稳定增长。

在规模扩大的同时，中俄在航空、航天、核能、高端装备制造、信息通讯等重要工业领域积极开展联合设计研发、生产制造及推广应用等合作。双方在传统贸易合作的基础上换挡增速，为双方合作转型升级寻找新的增长点。如今，两国企业有了中俄博览会这样的高

端合作平台。中资企业和金融机构在俄市场上更受重视和欢迎。现在，与中国伙伴洽谈合作、吸引中国企业投资已成为越来越多俄罗斯商人和企业的优先选择。

今天，跨越中俄边界的不仅仅是来自两国络绎不绝的商旅，还有年输油能力达到1500万吨的中俄原油管道和远程跨境电网。未来，还可以看到正在建设中的中俄东线天然气管道和同江铁路界河大桥。双方正在研究构建“北京—莫斯科”的欧亚高速运输走廊，积极打造中俄跨境经济走廊，探索中国参与俄远东开发的新途径，互联互通的便利将释放中俄合作更大的潜力。中俄合作蹄疾步稳，前景可期。

中国经济发展已进入新常态，但对外开放和合作的力度不是减弱，而是要增强和升级，这将给中俄合作迈向新起点提供重要机遇。双方对接各自发展战略，共谋未来发展蓝图，无疑将带动整个欧亚大陆的开放合作与繁荣发展。

## 杜绝人情执法要靠制度

为预防腐败、杜绝人情执法，北京市朝阳区将城管系统335人转任交流到区内其他城管支队，总人数为该区城管系统人员的32%。

【微评】城管执法人员手握一定权力，如果长期在一个地方工作，确实容易产生不正之风，甚至滋生腐败。通过交流轮岗，不失为解决这一问题的有益尝试。然而，“人情执法”现象的出现，还有城管执法人员自身素养不高，廉政意识不强等因素。要真正杜绝人情执法，根本上还是要用制度管权管事管人，健全权力运行机制，规范城管人员执法行为。

## 高校“修长城”不如好好办学

近日，“武汉一高校在校园内修长城”的帖子在网上疯传。校方称，建校园“长城”是校园文化建设的一部分，总投资达400万元。

【微评】高校重视校园建设无可厚非，但耗资建“长城”却有些浪费和奢侈。与其修建“高大上”的标志性建筑，学校不如将宝贵的教育经费用于改善教学设施、提升教育教学水平。要做到这一点，必须加强对教育经费使用的监督和管理，通过有效的制度约束盲目决策的冲动。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com。

本版编辑 马洪超 祝伟