

# 构建中国特色和谐劳动关系

韩秉志

在经济社会转型的关键时期，如何妥善化解劳动关系矛盾纠纷，引导劳动关系朝着健康方向发展，考验着各级政府和领导干部的执政能力。构建中国特色和谐劳动关系，是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然要求，是建设社会主义和谐社会的重要基础，是经济持续健康发展的重要保证

谐劳动关系制定了一系列方针政策和法律法规，有力地推进了劳动关系工作的改革创新，总体保持了劳动关系和谐稳定，促进了经济发展和社会稳定。

应该看到，当前我国正处于经济社会转型的关键时期，也进入了劳动关系矛盾的凸显期和多发期。有的地区劳动争议案件居高不下，集体停工和群体性事件时有发生，给当地经济发展和社会稳定造成影响，构建和谐劳动关系的任务繁重。如何妥善化解劳动关系矛盾纠纷，引导劳动关系朝着健康方向发展，考验着各级政府和领导干部的执政能力。

构建中国特色和谐劳动关系，从政治意义讲，是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然要求。随着我国工业化、城镇化进程的不断加快，作为最基本和最重要的社会关系之一，劳动关系的影响范围和程度不断加大，调整对象日益增加。统计数字显示，2014年末我国就业人数达77253万人，其中城镇就业人员39310万人，绝大部分是具有劳动

关系的劳动者。推动企业和职工自觉构建和谐劳动关系，保障职工享有应得权益，让职工切身感受到劳动者的光荣与体面，创造企业良好发展环境保障企业经营者努力创业，实现职工与企业共同发展，将各方面力量紧紧团结在党的周围，是增强党的阶级基础和扩大党的群众基础的重要举措。

构建中国特色和谐劳动关系，是建设社会主义和谐社会的重要基础。作为基础性的社会经济关系，劳动关系状况深刻影响着企业乃至国家的发展和稳定。社会和谐离不开劳动关系和谐。构建中国特色和谐劳动关系，有效协调好企业和职工的利益关系，妥善处理劳动关系矛盾和冲突，实现企业和职工的团结和谐，从而为全社会的和谐稳定奠定坚实基础。

构建中国特色和谐劳动关系，是经济持续健康发展的重要保证。劳动是创造财富的源泉。建立和谐的劳动关系，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重

创造，就可以更充分、更广泛地调动劳动者、经营者和投资者等各方面的积极性和创造性，使全社会充满创造活力，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，推动生产力的进一步解放和发展，为经济持续健康发展提供不竭动力。

此次中央发布的《意见》，从依法保障职工基本权益、健全劳动关系协调机制、加强企业民主管理建设、健全劳动关系矛盾调处机制等方面同步发力，提出建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定劳动关系的工作目标，具有极强的针对性和指导性。我们要从中国特色社会主义伟大事业的全局和战略高度，深刻认识构建和谐劳动关系的重大意义，坚持正确处理改革发展稳定关系，推动中国特色和谐劳动关系建设和发展，最大限度增加劳动关系和谐因素，最大限度减少不和谐因素，凝聚广大职工为实现“两个一百年”奋斗目标、为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

## 思辨

# 不应夸大公务员离职现象

李慧敏

先有智联招聘发布报告显示春节后公务员跨行跳槽最活跃，近日又有报道称，政府、公共事业、非营利机构行业人员跨行业跳槽人数比去年同期上涨了三成。

在我国，人们大多会把“公务员”与“铁饭碗”划上等号，认为一旦进入了公务员队伍，便意味着职业路径已经划定。党的十八大以来，我国政治体制改革不断深化、反腐力度不断加强、简政放权政策不断出台，公务员的就业环境发生了微妙变化，一些政府部门原有的隐性权力和福利消失了。加之，现行公务员管理制度中有关职务晋升及奖励激励的机制还不完善，造成一部分公务员对职业的不满意度不高，出现了离职现象。

从目前情况来看，公务员离职还只是少数人的行为，能否成“潮”尚需观察，但其中折射出的就业观念的转变值得思考，公务员考试热“降温”也在一定程度上体现了这种转变。近年来，经济领域新产业、新业态、新商业模式不断涌现，体制外的就业市场不断释放活力，都对部分公务员产生吸引力，也对公务员相对封闭的管理系统产生了冲击。越来越多的人认识到，只有自身能力和持续努力才是真正的“铁饭碗”、“金饭碗”，实现自己的人生价值远比“学而优则仕”更有意义。所以，一部分公务员选择离职，成就梦想。

公务员只是一种职业，辞职与否也都是个人的自由与选择，更何况，他们的合理流动也是件好事，既有助于提高政府行政效能，又有利于全社会人才合理配置。所以，我们应理性客观地看待这种现象。

## 记者观察

近日，中共中央、国务院下发《关于构建和谐劳动关系的意见》，这是新时期我国劳动关系工作的一份纲领性文件。在新的历史条件下，站在党和国家事业发展全局的战略高度，《意见》着眼于坚持促进企业发展和维护职工权益，深入分析了我国劳动关系形势，深刻阐述了构建和谐劳动关系的重要性和紧迫性，提出了构建和谐劳动关系的指导思想、工作原则、目标任务、具体举措等，对于促进经济持续健康发展，加强和创新社会管理，保障和改善民生，建设社会主义和谐社会等，都具有重要指导意义。

企业兴则经济兴，职工稳则社会稳。构建中国特色的和谐劳动关系，是建设中国特色社会主义的重大课题，也是建设和谐社会的重要基础。改革开放三十多年来，我国的劳动关系基本实现了从计划经济下的行政配置向市场经济下用人单位和劳动者依法双向自主选择

# 晒“阳光”，公共资金才不会成谜

牛瑾

近来，一连串有关公共资金“钱去哪儿了”的质疑声引发广泛关注。

公共资金取之于民、用之于民，公众拥有知情权和监督权天经地义。其实，要想让公共资金的去向不再成谜，方法很简单，就是拿到“阳光”下面晒一晒。比如，责成相关部门定期公开公共资金管理的情况，并明确对落实不到位部门的惩处措施；将公共资金的收取和使用置于法律法规监管之下，搭建公众参与监督的制度体

系，让公众看到公共资金收支的整个过程；发挥媒体、第三方监管机构的监督作用，运用社会力量管理好“大家的钱”。说到底，“钱去哪儿了”的追问，暴露出的是公共财政的一些系统性顽症，是财税、预算改革推进得不够彻底。

总之，要想实现公共资金收支管理公开透明，是需要相关制度改革来支撑的，也是需要下更大决心、拿出更大勇气的。

# 治“伪商”，微商方得健康发展

桑胜高

借助微信而兴起的社交微商近年来十分火爆，然而有业内人士曝出，朋友圈里微商晒出的高额成交量、火热交易记录截图刷屏，很多是通过软件制作出来的虚假现象，目的是引诱朋友圈中的人购买甚至有诈骗嫌疑。

作为一种新型电商模式，微商具有高效、便捷的优势。然而，某些微商却编造网络商品交易假象，成为名副其实的“伪商”。“伪商”之所以能够大行其道，除了利益驱使这一主观因素外，缺少对微商的规范和监管则是客观原因。一来，作为新兴营销形式，微商主要在朋友圈里运行，交易的随意性和突发性

给工商、质检等部门带来了监督上的全新挑战；二来，微商的交易是在朋友圈，一旦发生欺诈等商业行为，一些人碍于情面，不愿举报投诉；三来，尚未有相应的法律法规对其进行规范约束。

让微商成为诚信友善的商业群体，需要从多方面加以规范。比如，应着力塑造良好的微商营商环境，出台行业自律规定；可参照互联网账号整治和现实中对商品交易监督监管的做法，尽快制定和完善相应法律法规，使微商监管有法可依；应加大对微商中各类违法违规行为的清理力度，斩断利益链接，加强追责问责。

## “包办”



据报道，当前行政部门过多过滥地直接介入评定各类奖项特别是科技类奖项，引起越来越多争议。专家表示，政府评奖特别是评定学术类奖项，使得学术评价和资源分配关联紧密，而奖励本来是工作的结果，现在却成了工作的目标；不获奖就不能获得资源，更是本末倒置。政府应逐渐放手、简政退出，让专业协会和社会参与。当然，退出不代表不参与，政府部门还应做好监管引导工作。

(时锋)



## 教育扶贫务必精准

教育部日前下发通知，要求一批重点高校在本科招生中定向招收5万名农村贫困地区学生，引发社会各界热议。

【微评】在教育资源分配上向农村贫困地区适当予以倾斜，是提升农村贫困地区教育水平快速而有效的方法，教育部的这一举措很给力。但是，在“输血”式教育扶贫的同时不可忽视对农村贫困地区教育水平提升的源头治理。农村贫困地区基础教育设施的不足和师资队伍薄弱一直是制约农村教育的瓶颈，政府相关部门应加强对农村中小学校基础教育设施的投资与补助，提高农村特别是边远贫困地区教师的薪酬福利及职称待遇，并对一些贫困地区教育机构接受的社会捐赠加强管理。

## 大学生期望高薪有原因

毕业季临近，某机构近日公布的就业调查统计显示，尽管就业压力不小，但大学生们对薪资待遇的期望不低，有超过四成人对月薪的期望是8000元至10000元。

【微评】眼下，高校毕业生就业压力不小，不排除有一部分大学毕业生在择业时存在好高骛远、眼高手低之类问题。但也应看到，越来越多的高校毕业生在找工作时渐趋理性，更注重职位与个人兴趣才能的匹配以及成长发展空间，而不是只盯着高薪。年轻人对职业以及收入有更高期待与要求也可以说是一种自我价值的追求，是可以理解的，如果能将这种进取心转化为脚踏实地的奋斗拼搏，则是一种社会正能量，值得鼓励。政府和社会也应多渠道多举措，为大学毕业生创造更多就业机会和更广阔的发展空间。

## 挖出摆设工程的“病根”

有媒体报道，2010年，山西省水利厅开始了“西山提黄灌溉工程”，仅临县拟投资就高达4.7亿元，建成后预计可浇灌土地29万亩，年增产值1亿多元。然而，工程建成已有将近4年，村民们却一直无水可用，灌溉工程成了摆设。

【微评】近年来，类似的摆设工程不时出现，伤了民心。既然伤了民心，就不能“大事化小小事化了”，必须全面梳理工程从立项到建设的全过程，把问题出在哪儿、就细查深究到哪儿，切实做到于工程建设每一分资金搞清楚明白，确保每一分资金“完璧归赵”；对查处收缴的资金，更要尽量做到重新投入停摆的工程，惠及百姓。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com。  
本版编辑 马洪超 祝伟

# 多方面看银行利润增速趋缓

吕志强

## 行业

利差是构成银行利润的主要来源，也是社会平均利润的一部分。在经济高速增长期，银行利润增幅以两位数攀升，而在经济调整下行期，银行利润增速跌入“个位数”，甚至趋“负”，不是不可能。而实体经济的发展变化、互联网金融业的方兴未艾、银行收费业务的日渐规范、不良贷款对银行利润的侵蚀，特别是利率市场化的推进，都会造成银行利润增速回落。这一趋势有助于倒逼银行转变盈利模式

日前，多家上市银行相继公布2014年年报。数据显示，无论是国有控股大行，还是新兴股份制银行，尽管绝对利润额可观，但与前几年相比，利润增速普遍回落，有的甚至跌入“个位数”；另一方面，银行资产质量有所下滑，不良贷款和不良贷款率“双升”。自2010年以来，商业银行净利润增速连年趋缓。这种增速的变化，折射出商业银行利润增速趋缓已成为常态。

如何看待商业银行利润增速趋缓？从银行利润获取的源头看，利差是构成银行利润的主要来源，是银行让渡货币资本使用权的报酬。利差是社会平均利润的一部分，银行利润的来源是社会生产过程中资本的增值部分。而借贷资本一旦脱离生产过程，就会造成货币自行增值的表象，那种认为银行“赚钱太容易”、“暴利”的观点，是将借贷资本孤立看待，没有看到借贷资本参与社会再生产的本质。在经济高速增长期，银行利润增幅以两位数攀升，而在经济调整下行期，银行利润增速跌入“个位数”，甚至趋“负”，不是不可能。

从银行经营环境的层面看，实体经济的持续发展是商业银行盈利增长的基石。银行作为顺周期行业，其盈利与实体经济发展走势基本一致。近年来，中

国经济步入新常态，增速由高速向中高速增长转变，实体经济有效信贷需求回落。去年银行业贷款增速降至13.5%，比前5年平均增速下降了6.5个百分点，导致银行利润增长下滑。同时，金融脱媒快速发展，新兴的互联网金融业方兴未艾，余额宝、P2P等金融产品层出不穷，多家民营银行获准开业等，上述经营环境的变化，必然影响银行盈利增速。

从银行监管和息差层面看，有关部门密集出台相关政策规范银行收费，整治乱收费，自然会影响到中间业务收入，加上利率市场化的推进、不对称降息及存款利率上浮区间的扩大，导致银行存贷利差收窄，保护性利差减少。去年商业银行存贷款利息净收入占营业收入比例为48%，比3年前下降7.3个百分点，且随着利率市场化程度逐步提高，利差还会收窄，利息收入占比会持续下降。

从不良贷款反弹的层面看，数据显示，2014年年末，小贷公司和网贷平台贷款余额合计超过1万亿元。去年末商业银行不良贷款余额达8426亿元，已连续12个季度上升，不良贷款率为1.25%，较年初上升0.22个百分点。不良贷款对银行利润的侵蚀，使银行不得不提取大量的利润做拨备，而损失拨备又

没有列入银行利润中，这也造成银行利润增速回落。

今年以来，随着利率市场化不断推进，存款保险制度正式实施，民营银行发展加快等，银行利润将继续缩小，银行利润增速仍处回落态势。正确看待银行利润增速放缓趋势，有助于深化金融改革，提升创新驱动能力，防范化解风险隐患，倒逼银行转变盈利模式。

商业银行的改革应从5方面着力推进：一是积极稳妥推进银行业金融机构混合所有制改革，支持民间资本多渠道进入各类银行机构。扩大民营银行、消费金融公司试点范围，扩大村镇银行民营参股占比，扩大民间资本参与机构重组范围。二是着力推进商业银行混业经营，优化盈利结构。银行混业经营是大势所趋，银行应积极创造条件，早做准备，通过提升银行非息收入占比，优化盈利结构。三是着力推进互联网金融与传统金融的融合，增加盈利增长点。四是着力推进银行机构扁平化、流程高效化、运营集约化，使银行业务结构与实体经济发展相适应。五是着力推进中间业务，拓宽非利息收益渠道，强化风险管控，节约成本，提升精细化管理水平。

(作者系农行浙江省分行高级经济师)