

# 民生

## 周刊 WEEKLY

民生为重，枝叶关情



事件一：

### “救急难”启动试点

日前，民政部、财政部启动“救急难”综合试点，主要任务包括：完善制度体系，细化临时救助和重特大疾病医疗救助政策规定；健全工作机制，建立健全急难对象主动发现、快速响应、“一门受理、协同受理”、部门信息共享等工作机制；加强慈善衔接，形成政府救助与慈善救助的高效联动；创新服务方式，积极将专业社会工作引入社会救助服务。

**点评：**开展“救急难”工作，目的是让遭遇不测者得周急之助、因病困者去生存之虞、创新创业者无后顾之忧。当前，还是有一些求助无门的情况，希望试点的进展快些、再快些，多多积累经验，尽快向全国推广。此外，在该制度全面建立起来之前，还应当建立一个面向急难群众特事特办的临时解决机制。

事件二：

### 鼓励博物馆免费开放

国务院日前公布《博物馆条例》，在法律层面明确了非国有博物馆的地位和属性，体现了国家在性质、职能、责任、权益等方面公平对待国有和非国有博物馆的原则。国家鼓励博物馆向公众免费开放，并规定，在国家法定节假日和学校寒暑假期间，博物馆应当开放。

**点评：**公立博物馆本来就具备社会公共服务功能，其对公众免费开放令人称快，应该积极承担起为公众特别是为未成年人提供精神食粮的责任。但是，免费开放后，如何解决博物馆的维护和持续发展问题，也必须提上议事日程，才能真正将好事办好。

事件三：

### 北京巡查幼儿园“抢跑”

本周起至4月中旬，北京市教委将成立市、区两级巡回检查组，采取随机推门的形式，检查全市各类幼儿园中是否存在教授小学内容，提前“抢跑”的情况。一旦有幼儿园被查出存在提前学习和强化训练小学内容的情况，园长将受到严肃问责，幼儿园也将受到“降级”处理。

**点评：**目前，幼儿园确实存在开办“学前班”等“抢跑”现象。实际上，儿童的认知能力发展有其自身的阶段特点，不能盲目跨越。“抢跑”不仅可能导致儿童厌学，还会对上小学后的学习造成干扰。需要注意的是，“抢跑”不是幼儿园的单方面行为，家长乃至整个社会都应当反思教育的方式和目的，望子成龙没有错，但别跑偏。

事件四：

### 多地完善养老服务体系

面对来势凶猛的银发潮，许多地方进一步完善养老服务体系，让老年人老有所养。比如，今年新疆将投入5.4亿元建设养老服务体系，力争年底每千名老年人拥有养老床位数达到24张；《浙江省社会养老服务促进条例》近日起施行，明确要求健全养老服务标准体系、养老机构服务质量评估机制等。

**点评：**我国许多地方已进入老龄化社会，养老问题日益凸显。应对老龄化，要从为民排忧解难的高度着眼，从具体办实事、办好事着手，使更多高龄、贫困、独居、失能老人享受机构和居家养老服务。还要探索建立适应市场经济发展、充满生机活力的养老服务管理体制和运行机制，引导社会力量参与养老服务事业。

执行主编 陈郁  
责任编辑 向萌 杨开新  
美编 高妍  
联系邮箱 jrbms@163.com

今年高校毕业生将达749万人，为历史最高。对于这一人群而言，“金三银四”的眼下，正是求职高峰期。他们对就业有哪些期待？企业又有怎样的用人需求？在全国跨区域（春季）高校毕业生巡回招聘活动上，《经济日报》记者发现——

# 求职引才潮水“向下流”

本报记者 韩秉志

## 大学生——

### 不死守“北上广”

专业对口、发展潜力、薪酬待遇是求职的重要因素，对区域基本无特定要求。

3月14日早上，湖北武汉阴雨绵绵。虽然是周末，但武汉科技馆会展中心人头攒动。由人社部全国人才流动中心主办的第二届全国跨区域（春季）高校毕业生巡回招聘活动在这里举行。

据统计，来自全国各地的561家用人单位共带来1.5万余个岗位，其中400多家单位来自湖北以外的其他省份，逾2万名高校毕业生进场应聘。

2015年，我国城镇新成长劳动力大约有1500万人左右。其中高校毕业生749万，占了接近一半，创历史新高。对于当前这一就业形势，不少大学生有着清醒的认识。

“招聘岗位信息不少，但找个好工作并不容易。”来自武汉理工大学机械专业的张睿还在观望，并不急于敲定工作。

在“90后”大学毕业生眼里，什么样的工作算是好工作？接受本报记者采访的多位大学生表示，专业对口、发展潜力、薪酬待遇是他们最看重的元素，相比较而言，求职区域则没有特定的要求。

“请问企业有完善的岗前培训吗？”湖北经济学院管理专业的3位女生在应聘扬子江药业集团时，最关心的是未来的发展空间。她们说，能为入职者制定完整职业生涯规划和企业最有吸引力。

中西部地区和一些中小城市的快速发展，让不少大学生看到了新的就业机会。在人群中，来自华中师范大学资源环境与城乡规划管理专业的王胜男正在上百家企业招聘信息中寻找适合自己的岗位，每看中一条，她就用笔标注上。小王看中的10余家企业中，有的来自北京、广东等大城市，有的来自中小城市。

“今年企业用工更加挑剔，对学历、技能都有更高要求，大城市的竞争压力更大。”王胜男认为，只要专业对口，薪资待遇合理，其他的条件都可以放宽。在她看来，找工作未必非要“北上广”，二、三线城市的空间和机遇可能更多。

刚从中国地质大学毕业的刘宵一来到招聘会直奔岳阳市绿色化工产业园招聘展位，郑重地把自己精心制作的求职简历递给工作人员。记者注意到，其中“求职单位”一栏并非现场手写的笔迹，而是早已打印好的“岳阳绿色化工产业园”。小刘告诉记者，自己就是湖南岳阳人，她早早查阅了招聘会的相关资料，希望能够在家门口找到一份合适的工作。

“今年企业用工更加挑剔，对学历、技能都有更高要求，大城市的竞争压力更大。”王胜男认为，只要专业对口，薪资待遇合理，其他的条件都可以放宽。在她看来，找工作未必非要“北上广”，二、三线城市的空间和机遇可能更多。

刚从中国地质大学毕业的刘宵一来到招聘会直奔岳阳市绿色化工产业园招聘展位，郑重地把自己精心制作的求职简历递给工作人员。记者注意到，其中“求职单位”一栏并非现场手写的笔迹，而是早已打印好的“岳阳绿色化工产业园”。小刘告诉记者，自己就是湖南岳阳人，她早早查阅了招聘会的相关资料，希望能够在家门口找到一份合适的工作。

## 用人单位——

### 技术研发型人才需求大

建筑、工程、城市规划、医药、信息、电子等职位占总需求的20%至30%。

虽然就业压力依然不小，但大学生的求职心态普遍比较平稳。多数人表示，通过积极努力和调整就业观念，相信能够找到属于自己的工作。

相较于学子的不慌不忙，用人单位则是求贤若渴。在招聘会现场，记者看到，江浙等沿海地带、中部地区以及武汉本地的多家企业提供了诸多岗位，其中市场营销、工



图① 前来参加招聘会的大学生络绎不绝。  
图② 企业招聘人员在查看求职者简历。  
图③ 人才交流中心工作人员为求职者解读政策。

本报记者 韩秉志摄

程技术和电子科技专业岗位居多。

“因为处于转型升级的发展阶段，我们急需引进技术研发人才。”江苏中广核中科海维科技发展有限公司人力资源经理吴先生说，“武汉高校集中，毕业生数量多，人才存量大，挑选空间也大，这是我们考虑来此招聘的重要原因。”

记者采访了解到，此次招聘会参会的省市既有东部发达地区，也有中西部欠发达地区。从人才需求来看，企业对文科、理科类人才的需求都较为旺盛。建筑、工程、城市规划类职位，以及医药、信息、电子等科技类岗位占总需求的20%至30%。

为了吸引和留住人才，许多企业开出丰厚的薪酬待遇。贵阳国家高新技术产业开发区此次组织了27家优质企业参会，需求各类人才近400名。当地人才办工作人员介绍，贵阳高新区着力发展大数据产业，人才需求量大。技术类岗位的应届毕业生平均月薪可拿到5000元。

来自武汉理工大学的硕士生小赵一进招聘会就直奔贵州朗玛信息技术产业股份有限公司，与面试官聊了十几分钟，对方非常看好小赵的动手操作能力，双方一拍即合，当场签订了就业协议。

“贵州现在将大数据产业作为支柱产业来发展，但相关人才非常缺乏，希望这次能招收到人才。”贵州高新翼云公司招聘主管程涛表示。

## 中小城市——

### 用政策揽人才

创建实现自身价值的平台；提供适合的工作、生活环境、发展空间。

随着应届毕业生“跨区域”就业观的变化，各地为招揽人才也使出浑身解数。有不少展位打出了“欢迎本省籍大学生前来咨询”的字样，呼吁大学生返乡就业。

江西省吉安市人才交流中心有关负责人告诉记者，短短3个多小时，前来吉安展位应聘咨询人数就有1000余人次，其中达成工作意向210人，现场洽谈成功41人。所有达成工作意向的人才中，硕士及本科生占99%。

“这次武汉之行，解决了公司在人才需求上的大问题，希望以后能组织更多类

似的招聘会。”江西天宇化工有限公司人事经理冯庆华结束招聘会后不由发出这样的感慨。

不仅是吉安市，在招聘会上，不少二、三线城市的企业纷纷打出了“政策牌”、“感情牌”，期望获得莘莘学子的关注。

在招聘会现场，江苏省泰州市在醒目位置贴出了当地的“人才强企”政策的展板：凡是首次到泰州就业的二本以上高校毕业生，可享受3万至5万元“购房券”，硕士研究生不仅能拿到6万元“购房券”，还能享受到每年1万元的生活补贴。记者注意到，这一政策吸引了不少大学生前来咨询应聘，一些学生甚至席地而坐现场填写报名意愿表。

这些城市对大学生的吸引力何在？在招聘现场，河南焦作市人力资源和社

会保障局副局长李水为前来咨询的大学生答疑解惑。根据政策，凡是纳入焦作市“人才企业服务团”的成员，对符合高层次人才条件要求的，分别给予5万元至10万元安家费。在企业工作满5年后，愿意在企业继续工作的，可办理续聘手续；由个人申请，企业推荐，组织考核，确有突出贡献的，还可安排到事业单位工作。

“现在大学生择业比较务实。所以为了吸引人才、留住人才，我们首先要为他们创建实现自身价值的平台，提供适合的工作环境和生活环境；其次要为他们提供服务保障，解决他们的后顾之忧；第三是要为他们尽可能提供发展空间，允许各种形式的见习、交流、培训等，增强他们的技能。”李水对《经济日报》记者说。

## 延伸

### 年后近千万务工大军入粤

**本报讯** 记者张建军报道：来自广东省人力资源和社会保障厅的最新监测数据显示，今年春节后随着全国各地务工人员陆续入粤、返乡和新成长劳动力补充，春节后广东省企业用工规模逐步回升，全省人力资源市场供求逐步趋向平衡。截至3月15日，外省务工人员入粤人数967万人，相当于节前返乡总量的94.2%，与去年同期基本持平。

据广东省各地调查反映，目前约八成企业在岗人员数量已达到或超过节前用工水平，生产经营良好的大中型企业基本不存在缺口或招工难情况，缺口或招工难的多为中小企业。全省人力资源市场求人倍率（市场需求数与求职数之比）为1.09，环比下降0.01，供求缺口由峰值约60万至80万人逐步收窄到30万至40万人的常态水平。

### 南宁“春风行动”重点服务农民工

**本报讯** 记者周晓骏 童政报道：以“搭建供需平台 促进转移就业”为主题的广西南宁市2015年“春风行动”日前正式启动。南宁市人力资源和社会保障部门现场举行春季用工招聘会，组织210家企业进场招聘，提供就业岗位近2万个。

南宁市今年“春风行动”的服务对象主要是有转移就业意愿的农村劳动者、有创业愿望的农村劳动者及有招聘需求的各类用人单位。活动期间，人社部门还将与工

会、妇联密切协作，多渠道、多方式提供服务，促进城乡劳动者就地就近转移就业，解决企业用工问题。

据了解，“春风行动”历时一个月，将组织近100场招聘会，有针对性地帮助进城求职的农村劳动者尽快实现就业，提供更加迅速便捷的就业信息和政策、法律等服务，并引导企业合理安排生产生活，丰富务工人员的物质文化生活，形成“以情引工，以情留工”的良好氛围。

李可扬

# 移动支付 健康发展方能为民所用

微信红包的风靡，显示了互联网金融的魅力。微信最初是个基于熟人关系的社交网络，通过各种各样的群把分散的熟人聚集在一起交流感情、传递信息。微信的低入门槛、开放性平台、丰富的社交关系、良好的用户体验、低廉的使用费用等优点，使得其快速增长。微信红包通过微信绑定银行卡进行支付，绕过银行网银和手机银行繁琐复杂的安全认证，成功将微信积累的大量社交群固定用户引导到移动支付、互联网金融上来，这种低成本将

社交关系转化为商业关系的“闭环”模式，让微信支付的未来充满想象——若能成功让数亿手机网民的一部分转化为移动支付的忠实用户的话，其客户基础是何其庞大！

更深一步，借助移动支付体系，微信商业应用向游戏、电子商务、购物、旅游、餐饮等领域扩张的话，其庞大的商业关系群，将使得移动支付成为未来金融的主角。

此外，随着移动支付的发展，必须从技术上克服安全性、客户匿名性、业务合规性等一系列难题，为移动支付产业健康发展奠定良好的技术基础、完善产业配套乃至制度环境。

不过，即便如此，我们仍然可以预期，随着移动互联网技术的发展和相关配套的完善，我国移动支付市场将从市场预热期走向起步期，最终迈向健康发展的轨道，丰富金融市场，为民众生活提供更多便利。

但目前而言，移动支付最大的问题是