

去年第三轮中央巡视公布13份“巡视清单”揭示出四类共性问题

八家央企普遍存在“吃里扒外”“损公肥私”

本报北京2月10日讯 记者李予阳报道：国务院国资委副主任张喜武今天在中央企业负责人经营业绩考核工作会议上表示，将严格依据考核结果兑现薪酬和奖惩，对于企业负责人违反国家法律法规规定，给企业造成重大不良影响，以及发生重大经营投资损失的，在业绩考核上要严肃处理，在薪酬分配上也要建立相应的扣减和追索扣回机制。

张喜武说，健全激励约束机制，对充分激发企业广大员工的最大潜能，具有最直、最基础的关键作用。央企要坚持“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”，加大业绩考核力度，加快调整规范分配关系，严格执行薪酬分配与业绩考核紧密挂钩的制度。要坚持业绩导向，严格考核管理，合理确定基本年薪、绩效年薪和任期激励收入的比重。

据介绍，国资委今年将加强分类分级激励约束，完善企业负责人薪酬形成机制，科学设定薪酬结构，完善薪酬确定办法，健全考核评价机制，有效调节薪酬差距，调整偏高过高收入。同时，实行差异化考核、差异化薪酬，对市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬，使企业各级员工的薪酬与贡献更加匹配。还要全面推进全员考核，以实绩和效益为导向，以岗位职责为基础，以目标管理为重点，进一步改进和完善考核的方式方法，及时掌握、准确考核、科学评价不同岗位的人才贡献，更好地集聚人才、用好人才、留住人才。

随着经济发展进入新常态，国资委要求中央企业着力推进“五个转变”。一要着力推进企业产品服务的转变，形成消费和产业有效传导、相互促进的良性循环。二要着力推进企业投资方向方式的转变。三要着力推进市场开发利用的转变，用好国内国际两个市场、开发两种资源。四要着力推进风险管控的转变，从过去以防范生产组织和经营管理中的风险为主，加快转变到重视化解以高杠杆和泡沫化为主要特征的各类风险，系统防范经营风险、投资风险、汇率风险，以及所投资国家的政治风险、法律风险上来。五要着力推进企业组织管理的转变。

央企资产负债率降至63.3%

新华社北京2月10日电（记者华晔迪）记者10日从国务院国资委获悉，截至2014年11月末，中央企业资产负债率为63.3%，同比下降0.2个百分点，平均资产负债率自2008年以来首次下降。

过去的2014年，中央企业积极应对严峻复杂形势，特别是经济下行压力加大的突出矛盾，取得不错的经营业绩；1至11月，中央企业实现利润总额1.28万亿元，同比增长5.2%，经济效益再创新高，增幅是三年来最高水平。

其中，军工、汽车、电子、服务等行业利润总额增幅超过15%，多数重点盈利大户效益保持稳定增长，困难企业整体减亏，水运企业全部扭亏为盈，中央企业保增长，为国民经济的稳增长提供有力支撑。

同时，中央企业努力降低资金成本和债务风险，以压“两金”、减债务为抓手，控制资产负债率持续上升势头，截至11月末，中央企业资产负债率为63.3%，同比下降0.2个百分点。

值班站长日记

救护生命的紧急接力

2015年2月10日 晴

北京西站值班站长 王友妮

今天早晨5点10分，我接到通知：一名乘坐包头开往长沙列车的旅客，在途经北京西站时突然感觉心脏不舒服，需要立即下车休息。闻讯后，我赶紧安排工作人员带着轮椅和大衣将旅客送到爱心候车室休息。了解到旅客的需求后，我们第一时间通知救护车，并为旅客办理了退票手续，同时采取简单的急救措施照顾旅客。救护车到达后，我们带上旅客的行李，陪同他一起赶往医院。我打了两个小时电话，终于和旅客家属联系上。将事情经过和医院地址告诉家属之后，我们才放心离开，继续回到工作岗位。

类似这样的事情，并非头一回发生，在忙碌的春运期间，我们需要加倍留意，为旅客提供更好的服务。但是，有时部分旅客可能会不理解我们的工作。例如，这几天常常会有乘坐短途高铁列车的旅客由于到站时间较早，又嫌安检麻烦，不愿意出站去改签票，就想直接乘坐时间最近的一趟同等票价列车，但由于票面信息不符，只能被工作人员劝说阻止。可有些旅客朋友不太理解，和工作人员争论，甚至出言不逊，对其他旅客顺利检票上车也造成影响。对此，我们建议广大旅客按照票面信息有序乘车，想改乘其他车次列车的旅客，可以去退票窗口改签后再持票上车。

（本报记者 祝君壁整理）

更多2015春运报道请扫二维码



管理缺失、监督疲软、处罚偏轻——“两个责任”落实不到位

上述被巡视单位之所以出现各类问题，究其原因就在于，管党治党不严，主要负责人党的观念淡漠，主体责任缺失，监督责任缺位。

巡视发现，神华集团部分纪检监察机构监督责任严重缺失，既存在监督不力和形同虚设问题，又存在个别人掩盖腐败和自身腐败问题。

中国联通公司党组执行党风廉政建设责任制不到位，重业务轻党建，纪检监察机构履行监督责任不力。

中船集团党风廉政建设责任制没有落实到位，对物资采购、劳务外包、工程建设等重点领域的监督制约机制不健全。

华电集团监管问责不力，对一些案件的处理存在偏软、偏轻的问题，对干部群众反映强烈的煤矿并购中违规造成损失的问题没有进行责任追究。

东风公司对公司发生的典型违纪违法案件没有进行通报和警示教育，对多起举报违反中央八项规定精神的问题没有及时组织查处。

国际台存在重业务轻党建、重发展轻监管、重宣传纪律轻廉政纪律的现象，从严治党氛围尚未形成。

全国工商联党组落实主体责任不到位、不严格，个别领导干部不能坚持“一岗双责”，机关纪委查处案件不力、处理偏轻偏软。

环境保护部多数部属单位未配备纪检干部，致使履行监督责任的组织保障缺失。

出，管理失控，出国（境）办理公务审批管理不严，任务重复、超天数、超人数现象普遍；“四风”整改不力，顶风违纪问题突出，存在公款吃喝、公车私用、公款购买赠送购物卡等违反中央八项规定精神问题。

中石化有的领导人员住房违规问题严重，部分下属企业公款吃喝、旅游问题频发。

中国海运个别领导人员顶风违反中央八项规定精神，公款打高尔夫球，违规购买购物卡等。

南航集团公款吃喝时有发生，公款打高尔夫球问题有禁不止。

带病提拔、买官卖官、用人不公——违规选拔任用领导干部

选人用人上的不正之风和腐败问题，历来是中央巡视工作关注的重点。本轮被巡视单位在这方面或多或少都存在一些问题。

巡视发现，中国联通干部带病提拔、选人用人不公问题反映强烈。

华电集团选人用人工作中存在带病提拔和跑官要官、买官卖官等违规提拔、任用干部问题。

东风公司选人用人中带病提拔影响恶劣，干部交流不够。

中国国际广播电台台选人用人工作不够规范，个别部门干部调整变动过于频繁，少数干部违规破格提拔。

文化部干部人事工作不规范，有的干部“退而不休”。

南航集团干部选拔任用不规范不严格，买官卖官、带病提拔等问题反映较多。

东风公司部分领导干部的亲属违规经商办企业、与东风公司存在关联交易，“靠山吃山”问题突出。

中石化有的领导人员在工程建设、物资供应、油品销售、合资合作、海外经营中搞利益输送和交换；有的领导人员亲属子女违规经商办企业，通过承揽中石化业务、进行关联交易谋利。

中国海运一些领导人员及亲友和特定关系人围绕航运业务开办关联公司进行利益输送，“靠山吃山”问题突出。有的通过关联公司承揽中国海运大量业务，贴着企业发财；有的开办私人公司，依托中国海运经营同类业务，面上干工作，底下揽私活，吃里扒外；有的以较低价格甚至低于成本价将运输业务交由自己或亲友的公司经营，损公肥私；有的虚构业务往来，侵占国有资产，或在职时照顾关联企业，退休后被关联企业高薪聘用。

南航集团营销领域贪腐问题多发，在协调航线、编排航班、客货销售中存在权钱交易、利益输送问题。

公款吃喝、公车私用、打高尔夫——顶风违反中央八项规定

中央八项规定出台两年多来，党风政风为之焕然一新，但仍有一些领导干部顶风违纪。本轮被巡视单位特别是国企大多存在着违反中央八项规定精神问题。

巡视发现，中国联通有的领导干部收受客户所送有价值证券，收受贵重礼品；有的接受供应商安排打高尔夫球、外出旅游；“四风”方面，超标使用办公室、公车问题突出。

东风公司公款出国（境）旅游问题突

北斗卫星导航系统 南极基准站启用

本报北京2月10日讯 记者徐红从国家测绘地理信息局获悉：我国北斗卫星导航系统南极基准站近日正式启用。

2月4日带队前往我国南极长城站慰问我国南极科考队员的国土资源部副部长、国家测绘地理信息局局长库热西·买合苏提说，国家测绘地理信息局会更加重视极地测绘工作，将在我国极地各考察站建设北斗基准站，推动我国自主的北斗卫星导航系统在极地科考中深入应用。

据介绍，南极测绘基准和系统建设初具规模，建立了包括平面坐标系、高程系统、重力基准、GPS卫星跟踪站等在东、西南极和南极内陆大地测量基准系统，共布测D级以上大地控制点100余个；为南极长城站、中山站、昆仑站、泰山站、维多利亚地建站选址和建设提供了及时可靠的测绘保障，为科考活动提供了导航定位支撑；利用高分辨率遥感卫星和低空航空摄影技术，测制了覆盖面积30多万平方公里的南极地图，命名了300多条得到国际南极研究科学委员会承认并公布的南极地名。

15亿元培训住院医师 补助金已经下拨各地

本报北京2月10日讯 记者吴佳佳报道：国家卫生计生委科教司司长秦怀金在今天的新闻发布会上表示，住院医师规范培训是医学生毕业后教育的重要组成部分，对于培训临床高层次医师和提高医疗质量极为重要。为培养人民满意的好医生，中央财政2014年用于住院医师培训的15亿元补助资金已经下拨各地。

2013年底，国家卫生计生委等7部门联合印发了《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》，2014年在全国正式实施。自2014年起，国家按照每人每年3万元的标准，对培训对象的生活待遇和培训基地的教学实践活动提供专项资金支持，使住院医师待遇水平得到更好保障。截至去年底，除西藏外，全国30个省（区、市）均启动了住院医师培训，已累计规范化培训近13万人，2014年全国新招聘人数也达到5.9万人。

把温暖送到职工身边

——全国工会送温暖活动综述



1月27日，在北京大吉片公建项目工地，医务工作者为农民工义诊。春节临近，各地工会组织广大职工志愿者根据能力和特长，为农民工和困难职工提供法律援助、医疗救助、就业指导、心理疏导等志愿服务。

新华社记者 金良快摄

虽已立春，冬寒未去。眼下，一场为广大职工送去关心和慰问的“全国工会2015年送温暖活动”，正在各地如火如荼进行。自1992年这项活动启动以来，工会帮扶工作实现了经常化、制度化、社会化。今年，这项活动资金投入再超往年，预计达50亿元，各地工会干部将走访慰问困难职工、农民工1000万人次以上。

重点关爱困难职工

“困难职工一直是送温暖活动的重点人群。”全国总工会保障工作部部长张波表示，“他们致困原因大多表现为收入低或无收入、职工本人或家庭成员患大病、子女上学负担重等。低保边缘家庭占困难职工总数43.6%，因病致贫家庭占总数的30.1%。”

对此，送温暖活动中各级工会首先开展基本生活保障专项救助。目前全国工会共建立县级以上困难职工帮扶中心3515个，县级以上基层帮扶站点19.8万多个，这些帮扶中心、站点为困难职工家庭送上春节慰问金，发放粮油、衣物等，帮助解决取暖过冬等生活困难问题。

宁波市总工会开展“微心愿，大温暖”活动，面向全市建档困难职工开展“微心愿”征集活动，共征集到1407个“微心愿”。在市总的动员下，中国农业银行宁波市分行认领了1407个困难职

工“微心愿”，总金额达70多万元。“想给妻子一次健康体检”、“想给3年没舍得买衣服的老公一套新衣服”……困难职工们一个个朴实的“微心愿”得以实现。

苏州市总工会制订工会会员特殊困难救助办法，惠及面广由特困职工扩大到市区100万名职工会员，使患重大疾病和受到意外伤害及家庭财产损失等特殊困难的工会会员职工能够得到及时有效的救助。

依法维护职工权益

岁末年初，因债务纠纷和施工单位拖欠农民工工资问题引发的矛盾纠纷也进入高发期。与往年相比，今年的送温暖活动突出了依法维护职工权益。各地工会通过“三查”活动了解职工劳动权益状况。即：职工工资收入、社会保险、劳动保护等状况的大检查，困难职工的数量、分布和致贫原因等情况的大调查，以及影响农民工权益实现问题的大排查，为有针对性地开展职工维权工作提供依据。

工会系统加强与劳动、公安、建设等部门的协调配合，以建设领域企业及中小型企业密集型加工制造企业为重点进行专项检查；组建由社会执业律师、法律援助律师、高校法学专家学者等组成律师团，为农民工提供法律咨询和法律援助服务。