在国家科学技术奖励大会上的讲话

（2015年1月9日）

李克强

同志们、朋友们：

今天，我们在这里隆重召开国家科学技术奖励大会，表彰为我国科技事业作出突出贡献的科技工作者。刚才，习近平总书记和其他中央领导同志，向获得国家最高科学技术奖的于敏院士和其他获奖人员代表颁了奖。在此，我代表党中央、国务院，向全体获奖人员表示热烈祝贺！向全国广大科技工作者表示崇高敬意和诚挚问候！向参与中国科技事业的外国专家表示衷心感谢！

国家科学技术奖是一面旗帜，展示的是一批标志性重大科技成果，营造的是崇尚科学、尊重人才、褒扬先进的氛围。我们期待并相信，在获奖者的激励下，全社会形成万众创新的热潮，中华大地处处充满无限生机和创造活力。

创新是中华民族生生不息的秉性、发展进步的动力。人民是创新的主体，一部5000多年的中华文明史，就是人民在实践中探索创新的历史。中华民族自古以来就是具有蓬勃创造活力的民族，四大发明在世界发明史上熠熠生辉。近代以后中华民族历经磨难，但创新图强的步伐从未停歇。新中国成立以来，我们坚持自力更生、大力推动自主创新，改革开放点燃了博采互鉴、以开放促进创新创造的火种，汇聚起推动经济社会发展的强大动力，中国速度、中国力量、中国创新让世界瞩目。

今天中国的现代化建设进入了关键时期。我们既要在较短时间内走完发达国家上百年走过的工业化道路，又要在新一轮世界科技革命和产业变革中迎头赶上。我国经济发展进入新常态，既要保持中高速增长，又要向中高端水平迈进，必须依靠创新支撑。我们现在拥有巨大的创新空间。人民温饱问题解决后，多样化需求引领创新；基本商品供应充足，资源环境约束加剧，推动企业加快创新；人们挑战自我、主动创造的意识增强，造就社会包容创新。国家繁荣发展的新动能，就蕴涵于万众创新的伟力之中。

我们将坚定不移地走创新驱动发展之路，进一步解放思想、敢为人先，不囿旧制、不循成例；进一步解放和发展社会生产力、激发和增强社会创造力，推动持续发展；进一步促进社会公平正义，使人人皆可创新、创新惠及人人，为大众创业提供支撑。

如果说万众创新的潮流推动中国这艘大船行稳致远，那么改革就是推动创新的重要动力。创新既包括技术创新，更要以体制机制创新为条件。要通过全面深化改革，破除一切束缚创新的桎梏，让一切想创新能创新的人有机会、有舞台，让各类主体的创造潜能充分激发、释放出来，形成大众创业、万众创新的生动局面。

第一，加快完善激励和保护创新的制度体系。我们将加快改革科技成果产权制度、收益分配制度和转化机制，让科研人员取得更多股权期权等合法权益，更好体现知识和创造的价值。既要用事业和荣誉鼓励科技人员创新，也要用必要的物质奖励激励科技人员创新。要更加严格有效地保护知识产权，用法治保障创新的权益。同时，也要破除技术壁垒、行政垄断的藩篱，营造公平竞争的市场和法治环境。

第二，加快完善引导企业创新的市场体系。推动万众创新，需要市场和政府两手发力。一方面，企业要担起创新的重担，构建企业主导的政产学研用协同创新机制。另一方面，政府要合理规划科技布局，从主导科技资源配置向注重市场监管、平台建设转变，从选拔式、分配式扶持向普惠式、引领式转变。创新型小微企业对市场需求反应灵敏，既要通过简政放权，让初创企业雨后春笋般生长起来，又要通过财税金融政策、种子基金、风险投资等方式，扶上马、送一程，帮助他们克服创业初期的艰难。

第三，加快完善强化基础研究的投入体系。近些年来我国科技成果不断涌现，正处于量变到质变的时期。基础研究是关系能否早日实现质变突破的带有决定性的因素。我国发展到了这个阶段，技术上遇到的“天花板”越来越多，引进门槛越来越高，必须更加注重原始创新能力，促进基础研究与应用研究、技术开发协作贯通，实现原始创新与再创新、集成创新融合迸发。基础研究大多是公共产品、是短板，国家财政无论多么困难，都将持续加大稳定支持力度。同时要加大企业基础研究投入，鼓励社会资金与政府基金合作，形成全社会共担机制。

第四，加快完善支撑创新的人才体系。人力资源丰富是我国最大的禀赋优势，必须把提升人力素质放在优先位置，大力培养创新型人才。要逐渐把更多资源投到“人”身上而不是“物”上面，改革人才评价体系，让潜心研究的人心无旁骛、厚积薄发，让创新创业的人有施展空间、无后顾之忧。我们要有海纳百川、求贤若渴的气度，不拘一格用好人才，既要吸引海归人才、外国人才来华创业，也要支持本土培养人才勇攀高峰，还要鼓励草根创新、蓝领创新人才各展其能。青年人才正处于创新创造的活跃期，要为他们雪中送炭、加油鼓劲。老一辈科学家有着奖掖后学的优良传统，应当形成薪火相传、人才辈出的生动局面。

第五，加快完善包容创新的文化环境。创新文化是推动创新创造的重要精神力量。从科学研究、国民教育到创业就业等各个领域，都要鼓励创新思维。要倡导科学民主、淡泊名利、追求卓越，摒弃急功近利、学术失范等行为，破除论资排辈、门户之见、头衔崇拜，以真才实学论英雄，敢于让青年人挑大梁、出头彩。要营造鼓励探索、宽容失败和尊重人才、尊重创造的氛围，使创新成为一种价值导向、一种生活方式、一种时代气息，在全社会形成浓郁的创新文化氛围，为创新提供丰厚肥沃的土壤。

同志们！创新引领国家和民族发展的未来。让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，大力实施创新驱动发展战略，为建设创新型国家、实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

（新华社北京1月9日电）

李克强集体会见中拉论坛首届部长级会议拉方代表团团长时强调

维护地区和世界的和平稳定 推动中拉整体合作互利共赢

新华社北京1月9日电 （记者郝亚琳）国务院总理李克强9日上午在人民大会堂集体会见来华出席中拉论坛首届部长级会议的拉方代表团团长。

李克强表示，中拉始终坚持相互尊重、平等相待、真诚合作、互利共赢，双方关系发展前景广阔。昨天，习近平主席在会议开幕式上就推进中拉整体合作提出四点重要意见。双方要以此次会议为契机，谋划好今后一个时期中拉关系与合作发展的新篇章，使中拉整体合作与中国同拉美和加勒比共同体成员国的双边合作相互带动、平行推进。

李克强指出，中拉同属发展中国家，发展目标相近，共同利益广泛。我们都主张世界格局多极化和国际关系民主化，都认为发展经济、改善民生需要和平稳定的地区和国际环境。中拉两大经济体加强交流合作，中拉人民之间加强联系沟通，不仅有利于双方福祉，而且有利于维护地区乃至世界的发展繁荣。

李克强强调，双方要创新合作思路，推动贸易投资、金融等领域合作，把资源优势转化为产业优势，促进中拉务实合作转型升级，实现在更高水平上的共同发展和互利共赢。中方愿利用自身优势富余产能，同拉方开展基础设施建设等合作，希望拉方为中国装备等产品进入当地市场提供公平竞争环境和公正法律保障。

李克强表示，当前世界经济复苏依然乏力。中国经济有能力保持中高速增长，并努力向中高端水平迈进，这将为包括拉美和加勒比在内的世界各国提供更多市场机遇、投资机遇和增长机遇。

拉方代表团团长感谢李克强会见，高度赞赏中方成功主办中拉论坛首届部长级会议。拉共体“四驾马车”——哥斯达黎加、厄瓜多尔、古巴、巴哈马外长等代表与会代表团团长表示，拉中关系与合作的发展给双方人民带来实实在在、看得见的利益。本次会议为拉中在新时期建立全新伙伴关系奠定了基础。拉方愿同中方把握机遇，携手努力，推动拉中关系与合作取得新的发展，为地区和世界的和平稳定与发展繁荣作出更大贡献。

刘延东会见获得国际科技合作奖外国专家时强调

让中外科技合作结出更多硕果

新华社北京1月9日电 （记者谭晶晶）中共中央政治局委员、国务院副总理刘延东9日会见获得2014年度中华人民共和国国际科学技术合作奖的俄罗斯半导体物理学家若列斯·阿尔费罗夫、美国化学工程专家黎念之、新西兰草业科学家菲尔·罗尔斯顿、泰国育种科学家披沙拉·斯乃文、澳大利亚地质学家富兰克·佩拉诺、荷兰工程地质专家尼克·伦格斯，获奖组织美国德州大学MD安德森癌症中心代表奥立佛·伯格勒，并向他们颁发奖章。

刘延东高度评价以获奖者为代表的各国专家积极参与中国科技事业、为中国科技进步和经济社会发展作出的积极贡献。刘延东表示，面对经济发展新常态，中国政府将深入实施创新驱动发展战略，继续推进改革开放，支持中外科学家携手合作，互利共赢，共同应对全球性挑战，推动人类社会和平繁荣与进步。

刘延东还与部分获奖代表座谈并听取意见和建议。她指出，科技在现代化建设中发挥着重要保障和支撑作用。希望广大科技工作者服务国家重大需求，瞄准世界科技前沿，着力创新创造，弘扬科学精神，参与支持科技改革，把个人聪明才智和价值实现融入到国家富强、人民幸福和社会进步之中，为实现中国梦作出新贡献。

从1995年至今，共有94位外国专家和2个国际组织获得中华人民共和国国际科学技术合作奖。

汪洋在国务院防震减灾工作联席会议上强调

加快推进防震减灾能力建设

新华社北京1月9日电 国务院副总理、抗震救灾指挥部指挥长汪洋9日主持召开国务院防震减灾工作联席会议，总结回顾2014年防震减灾工作，听取2015年地震活动趋势会商分析意见，安排部署重点工作任务。他强调，要认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，树立全面预防理念，完善“分级负责、相互协同”抗震救灾工作机制，落实各方责任，统筹推进监测预报、震害防御、应急救援体系建设，全面提升防震减灾能力，最大限度减轻地震灾害损失。

汪洋强调，我国是地震灾害较多的国家，目前仍处在地震活动水平较高、强烈地震多发的时期。要进一步加强防震减灾的基础性研究和重大科技攻关，加强震情监视跟踪，努力作出有减灾实效的预测预报。强化应急应对准备，抓紧建立与经济社会发展相适应的抗震设防标准。加快抗震安居工程建设，深入开展城乡老旧房屋、学校医院重要基础设施等的隐患排查和抗震加固，加强科普教育和应急演练，提升公众防震减灾意识和应急避险技能，夯实震害防御基础。

全面深化改革一年来

党的建设制度改革

全面深化改革能否成功，关键在党、关键在人。党的建设制度改革既是全面深化改革的重要内容，也是全面深化改革取得成功的重要保证，直接关系着全面深化改革总目标的实现。

在以习近平同志为总书记的党中央领导下，一年来，党的建设制度改革专项小组把落实《深化党的建设制度改革实施方案》作为重要政治任务，紧锣密鼓推进各项改革任务组织实施。党的建设制度改革扎实推进，成效初步显现。

积极稳妥、有序推进——2014年改革任务基本完成

2014年12月2日上午，中央全面深化改革领导小组第七次会议审议了《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》，建议根据会议讨论情况进一步修改完善后按程序报批实施。

这一有利于调动广大基层公务员积极性的改革举措进入实施前的“倒计时”，标志着党的建设制度改革2014年4项重点改革任务已基本完成。

此前，关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的意见、全国党政领导班子建设规划纲要等重点改革任务的文件已经出台。

推进全面从严治党的过程中，加强制度建设的效果最可靠、效力最持久。

党的十八届三中全会后，按照中央全面深化改革领导小组部署要求，党的建设制度改革专项小组加强谋划、精心组织，把改革紧紧抓在手上，着力破解党的建设中的重点难点问题，扎实有效推进改革。

为落实三中全会提出的党的建设制度改革重要举措，专项小组制定了任务分工方案等。专项小组制定并经中央审议通过的《深化党的建设制度改革实施方案》，更明确了今后几年党的建设制度改革的路线图、时间表，为深化党的建设制度改革提供了基本遵循。

党的建设制度改革主要包括深化党的组织制度、干部人事制度、党的基层组织建设制度和人才发展体制机制改革四个方面内容，基本目标主要体现为上述四个方面制度和体制机制的“不断完善和创新”。

围绕这些目标任务，《深化党的建设制度改革实施方案》共提出26个方面的改革任务。在已经出台的改革文件中，包括深化干部人事制度改革，完善从严管理干部队伍制度体系，基层党组织建设制度改革，建立健全集聚人才体制机制，规范国有企业管理人员薪酬水平、履职待遇和业务支出，以及总体规划性文件等方面。

这些文件提出的改革举措，坚持问题导向、注重配套对接，针对党的建设中的重点难点问题、群众反映强烈的突出问题，着力健全完善制度机制，增强制度的刚性和约束力。目前，部分改革措施已产生阶段性效果。实施方案中计划2014年完成的任务已基本完成，计划2015、2016年完成的部分改革任务已提前启动。

狠抓落实、注重执行——已出台改革文件落地见效

2014年12月，中央组织部先后公布全国开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作和副处级以上“裸官”清理工作的成果。2015年初，又公布了全国整治超职数配备干部工作所取得的实效。一组组数字、一项项举措，正是党的建设制度改革不断从文件转化为行动，取得具体成效的写照。

制度出台一个就要执行好一个。党的建设制度改革专项小组坚持一手抓制度制定，一手抓制度落实，对机制不健全的着力改进完善，对群众反映强烈的坚决整治规范，确保改革取得看得见、摸得着的实效。

——全面实施《党政领导干部选拔任用工作条例》，努力破解“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”选人问题。中央组织部着力推动条例贯彻执行，及时组织学习宣传培训，制定相关配套制度，加大督促检查力度，使条例真正成为选人用人的严规铁律。2014年年初出台的《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》也得到认真贯彻。

——深入落实《关于加强和改进地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作的通知》，促进领导干部树立正确的政绩观。通知印发后，中央组织部先后深入5个省区市调研指导，会同有关部门加快完善发展成果考核评价体系，研究改进贫困县考核机制。

——制定实施《关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的意见》，大力培养选拔优秀年轻干部。中央组织部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会，改进后备干部人选产生方式，在新一轮领导班子建设规划中体现培养选拔优秀年轻干部的要求，推动实现各级党政领导班子选拔配备年轻干部工作常态化。

——落实《配偶已移居国（境）外的国家工作人员任职岗位管理办法》，集中治理“裸官”。全国共有3200余名副处级以上干部报告了配偶或者没有配偶子女均已移居国（境）外的情况，对近千名在限入性岗位任职且配偶或子女不愿意放弃移居的领导干部，全部进行了岗位调整。

——开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作，惩戒瞒报漏报。截至目前，中央组织部已抽查核实中管干部、省部级后备干部等1550名，各地各单位已抽查核实厅局级、县处级领导干部60170名。

——落实《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职（任职）问题的意见》，集中清理党政领导干部在企业兼职。2014年以来，采取具体到人、规定时限的办法，全国共清理党政领导干部在企业兼职40736人次。

——落实党的群众路线教育实践活动有关规定，全国共清理清退“吃空饷”16.3万人；查处6484名“走读干部”。按照《关于严格规范领导干部参加社会化培训有关事项的通知》，清理整顿领导干部参加社会化培训，3094名参加EMBA等“天价”培训的领导干部按要求退学，23个高收费项目被整顿停办。

——落实加强基层基础有关制度规定，大力整顿软弱涣散基层党组织。全国共排查软弱涣散基层党组织18.6万个。经过整顿，基本配齐7195个村和556个社区长期缺职的党组织书记，93.5%的村和94.9%的社区得到不同程度的转化提升。

——加快推进人才体制机制改革，激发创新创造活力。中央组织部积极协调有关部门，开展外国人永久居留管理条例立法工作，完善国家重大人才工程相关制度，增加人才政策开放度。

落实要求不变通，严格执行不走样。各项改革举措的落实，不仅取得实实在在的效果，更推动党员干部增强制度意识，形成遵规守纪的思想自觉。

上下联动、逐级推进——各地对改革措施承接配套、细化落实

全面深化改革是一项复杂的系统工程，不仅需要加强顶层设计和整体谋划，还需要上下联动，做好政策统筹、方案统筹，确保改革的系统性、整体性、协同性。

一年来，党的建设制度改革专项小组扎实推进各地对已出台改革方案、改革文件的细化落实工作，逐级压实责任、逐级推进落实。

执行改革方案要有配套措施。《深化党的建设制度改革实施方案》出台后，党的建设制度改革专项小组及时宣传部署，推动各地各部门贯彻落实，确保任务无缝对接。各省区市党的建设制度改革专项小组及时召开会议学习传达，研究制定本省区市实施方案或落实意见。

在推进人才发展体制机制改革中，各地也结合实际出台承接措施，加大高层次人才引进和培养力度。

实施改革文件要有细化举措。围绕落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，河北制定文件，对党组织在选拔任用干部中发挥好领导把关作用做出制度安排；山东出台工作流程，对省管干部调整的重点环节有针对性地进行调整完善；云南出台工作规程、贯彻落实意见和一系列试行措施，形成干部选拔任用工作整套精细化操作办法。

落实改革任务需要积极试点。针对新提任领导干部有关事项公开制度，浙江22个县（市、区），内蒙古自治区2个区县先行先试，为制度设计提供基层样本；湖北开展“任期+实绩考核”试点，破解干部能上不能下问题；重庆、宁夏制定和出台举措，探索解决基层实用人才引不进、留不住、用不好等问题。

随着党的建设制度改革向纵深推进，党的领导体制和执政方式必将不断完善，党的创造力凝聚力战斗力必将不断增强，为全面深化改革成功和中华民族复兴圆梦提供坚强保证。

文/新华社记者 华春雨 （据新华社北京1月9日电）