盐碱滩上筑就绿色梦



源于一个绿色梦想和永不服输的

信念。泰达人秉持着"把不可能

变成可能"的精神,专注于事业,

不断克服困难,把一片片荒野变

成绿色奇迹

泰达绿化已经形成一套包括

绿化规划设计规范、绿化工程管

理规范和绿地养护管理规范在内

的盐滩绿化技术标准体系



图为由泰达园林设计、建设、养护的"泰达城市公园",该公园是天津经济技术开发区中心城区的一座开放性公园绿地。

这是一个不平凡的地方,30年的成长,经历了从"无人区"到宜居城市的沧桑巨变;

这是一个创造奇迹的地方,泰达人 艰苦创新,让寸草不生的盐碱荒滩布 满了绿色植被;

这更是一个充满希望的地方,在商务部综合评价中16年蝉联第一,经济指标领跑全国开发区;

这就是位于渤海湾畔的天津经济技术开发区,天津泰达绿化集团有限公司在这片热土上筑成"绿色梦"。

30年荒野变绿洲

2014年,天津经济技术开发区工业产值已经突破8000亿元、拥有14000余家企业和56万从业人员,正努力构建先进产业与新兴城市综合体。繁荣、和谐、优美、生态、宜居成为这座城区的代名词。这一切的起点是那成片的"绿色",从盐碱荒滩到生态城区,泰达绿化创造了这个绿色奇迹。

"泰达的发展,源于一个绿色梦想和永不服输的信念。泰达人秉持着'把不可能变成可能'的精神,专注于事业,不断克服困难,把一片片荒野变成绿色奇迹。这就是我们这支队伍的'魂'。"天津泰达绿化集团有限公司董事长张清说。

天津经济技术开发区在建区时面临两大难题,一是淤泥质海滩难以承受高楼的重量,二是盐碱土的绿化问题。天津塘沽是有名的盐场,有600多年的历史。在这种土地上搞绿化,可以说是"改天造地"。

1993年,刚刚大学毕业的杨永利 来到了泰达绿化前身——天津开发区绿 化公司,从事植物细胞组织培养研究工 作。她是公司招募的首位科技研发 人员。 谈到创业初期的情景,杨永利感慨 万分,"那时的施工建设真是一日千里, 上午上班时,这条路还是通的,下午回 家时,已经被推平了,每天都要走不同 的路。"

1996年,在开发区第八大街,泰达绿化建立了吹填土的改良实验基地,用碱渣土、海底淤泥和粉煤灰混合成绿色种植土。数月的混合试验眼看就要有成果了,但就在这时,襁褓之中的孩子突然发高烧到41度。等到杨永利骑车40分钟后回到家,孩子因连续高烧引起了肺炎。

这样的故事,在泰达绿化的创业史上还有很多。正是这些普通的泰达员工的忘我工作,才换来了天津开发区的"绿色"家园。1996年底,卢良恕、王涛等7位院士和天津市园林专家陈威组成了论证委员会,对"滨海地区绿化新土源探讨与研究"课题的可行性进行论证,对试验田进行实地考察,认定该课题技术难度大,应用前景广阔。

目前,泰达绿化已经从原有的单项技术,拓展为土壤改良、生物改良等全方位的盐碱土改良模式。创立了包括"滨海浅潜水地区暗管排盐、规模化技术","原土、吹填土直接技术"和"植物生长调控技术"三大技术路线在内的一整套盐滩绿化技术体系。该体系已成为天津滨海新区及我国北方沿海地区生态绿化的支撑性技术体系。

30年来,天津泰达绿化立项研究50多项科研课题,获得20余项国家和省部级科技奖励,其中国家科技进步二等奖2项、天津市科技进步一等奖2项、二等奖4项、三等奖4项;拥有重盐碱地生态绿化核心专利40余项。

铺就最美景观大道

在泰达绿化的大厅中, 职工绿化

考察作品大赛的展评正在进行,一件件视角独特的摄影、绘画作品,文笔流畅的文字作品都出自泰达绿化职工之手。

绿化考察作品大赛是泰达绿化集团的传统,已经连续举办了10年。大赛的真正目的是要大家去寻找美,发现美。董事长张清说,"园林绿化是一门反映生活环境之美的综合艺术。做好这项事业,要始终保持开拓创新的姿态。我们欣喜地看到职工的作品水平逐年提升,这样能够更好地投身绿化事业。"

"每一部作品,都是泰达绿化的新名片",正是坚守着这样的信念,泰达绿化工作者在一个个时间紧任务重的大项目面前都勇担重任,不辱使命。

提起大项目,就不得不提天津大 道绿化工程。据泰达绿化工程部门的 职工介绍,天津大道是天津市唯一以 城市名称命名的市政工程,总绿化面 积超过300万平方米,总投资8亿元,是天津市有史以来最大的单项绿 化工程。作为天津市中心城区通往滨 海新区的首条快速客运通道,其沿线 靓丽的生态绿化景观廊道是其中突出 的亮点,也是天津园林绿化建设史上 的新标杆。

天津大道绿化工程的总设计与总 监理工作均由泰达绿化承担。该工程 全线共分为21个施工标段,有18家施 工单位参与, 使绿化工程很难在正常 有序的条件下进行施工。面对困难, 大家白天盯现场,晚上开会研究问 题,制定施工过程预案,组织安全、 技术交底。结合现场实际, 在施工中 见缝插针, 哪块有条件先做哪块, 保 证绿化工程有序地进行, 确保绿化工 程与道路施工的同步完成。公司监理 人员在进场前就已经做好了打硬仗的 思想准备,带好了铺盖和洗漱用品。 一年下来,工作人员有一大半时间吃 住在工地。如今,凝结着泰达绿化人 无数心血与汗水的天津大道绿化工程 早已完美收官,一条生机盎然的景观 大道正在迎接八方宾客。

可复制的"泰达模式"

"国企更要有社会责任,对员工更是如此。别的企业给待遇,我们给技能和尊严, 这才是最有价值的财富。"张清说。

天津泰达绿化在全国首创从进城务工 人员中选聘一线高级管理人员,既鼓励了 农民工立足岗位,刻苦钻研专业技能,更优 化了一线的人才结构。自2012年开始,集 团启动了"圆梦计划",帮助外来建设者圆 大学梦。两年来,泰达绿化已帮助10余名 一线员工成功就学。正因为如此,泰达绿 化的养护队伍一直是天津市最稳定的,员 工流动率很低。

"在泰达绿化我们拿的钱不一定是最多的,但我们都有技师证、有尊严,这比给我们多少钱都高兴。"泰达绿化集团绿地管理部养护队的王立强和王立军兄弟俩说。

来到泰达绿化的员工不是先学技术, 而是先学审美。每年,泰达绿化都会组织 员工到各地参观,不是去玩,而是看植物的 修剪造型。集团还专门从园林学校请来老 师,讲理论、说技术。泰达绿化的养护队伍 不但技术过硬,而且对于园林设计的审美 也有很深的造诣。

泰达绿化还积极探索农民工队伍的党建工作,成立了天津市首个农民工党支部,让农民工党员更有归属感,在队伍中发挥模范带头作用。2014年是王立强到泰达绿化工作的第20个年头了,他深刻地感受到党支部的凝聚力和引领作用。

如今的天津泰达绿化集团已经三十而立。作为国内规模最大、专业配套最齐全、拥有重盐碱地核心技术的盐滩生态绿化专业集团公司,泰达绿化已经形成一套包括绿化规划设计规范、绿化工程管理规范和绿地养护管理规范在内的盐滩绿化技术标准体系,构建了可复制、可推广的"泰达模式"。天津泰达绿化肩负起生态绿化、生态修复的使命,努力成为生态文明建设的先行者。



湿地公园变身"净水器"

位于天津开发区的临港生态湿地公园是以水处理为主题,兼具景观效果的国内惟一位于大型工业区内的生态湿地公园。公园拥有约5.6万平方米的潜流湿地系统,可通过石层过滤、水生植物吸附,净化工业污水中的氮磷等富营养物质。

自2012年底开始,泰达绿化集团对临港湿地公园进行了一系列提升改造:清理土建垃圾和园林垃圾,整理地形地貌,优化苗木配置,在返碱严重的地块,栽植耐盐碱植物等。

预计到2015年,临港生态湿地公园每天可对1.75万吨污水进行生态净化,直至实现对临港工业区污水的百分之百净化处理,实现工业区污水"零排放"。

在8万平方米空白地上,栽植着20万盆水生植物,达到了全覆盖。湿地公园地形较高,为确保苗木的成活率,公园利用绿地表水管网,分区域将水车与上水管连通进行浇灌。主干道两侧栽植宿根草花2万余平方米,播种野花组合2600平方米,并以荆芥为特色贯穿主干道两侧,形成了独特的景观效果。

经过一年半的改造与养护,临港生态湿地公园的绿地已形成了多元化的景观,西部绿地主要以自然式为主;广场以锦熟黄杨栽植的龙纹为亮点;东北部则以行道树为主景,配以表流湿地水生植物;而东南部则以疏林草地、假山、龙纹为主题,突显各区域不同的绿地风格。

"四季花园"引来科普热

在天津开发区,有一个欣赏热带、亚热带植物的乐园——泰达热带植物园,它位于泰达大街和新城西路交汇处,由一大一小两座玻璃"金字塔"和一条科普长廊组成。

不久前,泰达绿化集团对热带植物园内的假山、栈桥、电子监控等设施进行了升级改造,重新整修了植物园中部的科普长廊,更新了科普橱窗,提升了小桥流水的景观布设等。改造完成后的泰达热带植物园已于近日向市民开放。

记者看到,园内木板路蜿蜒曲折,高大的椰子树直插塔顶,五颜六色的地面被茂密地覆盖在大树根部,水滴不时从高处的树叶上落下,噼噼啪啪地砸在低矮的植物上。这一切让人感觉仿佛来到了"纳美星球"。

位于大"金字塔"内的"四季花园"里,22摄氏度的温度让人十分惬意。"四季花园"占地2500平方米,高30.88米,植物布局"新"、"奇"、"特",体现热带和亚热带植物特有的自然现象:独木成林的榕树、老茎生花、板根现象、绞杀现象,有镇园之宝"降龙木"、像大肚罗汉的"佛肚树"、开花的千年铁树、会捕虫的猪笼草、闻风而动的跳舞草、惹人喜爱的含羞草等。此外,在花园中还有一条瀑布从喀斯特地貌的假山高处流入"峡谷"。记者看到,假山内设有种植穴,穴内的各种植物随着山体跌宕变化,丰富了假山的景观层次。

在泰达热带植物园内的科普长廊两侧,新安装的科普橱窗展示着关于桫椤、旅人蕉、大王椰子等濒危或珍稀植物的科普知识。





泰达绿化集团有限公司的土碱研究中心。

人在现场

对于人才,天津泰达绿化集团有限公司董事长张清有着独到的见解。"设计是人做出来的,青年人才培养就是泰达绿化生命的延续,我们的观点是为年轻员工提供发展的大舞台,让他们健康成长。"

李维之是天津泰达园林规划设计院青年设计师,一副书生模样,瘦弱的身体,纤细的胳膊,戴着黑边的近视眼镜。他曾冒着四五级的西北风,每天靠一瓶矿泉水和一个面包,完成了面积17.5平方公里的官港森林公园勘测任务。

"车子陷泥里了,司机看着车,我带着助理就进了官港森林公园地片。"李维之说。他形容自己工作像"驴友"出行,只不过人家带的是户外装备去游玩,自己却是带着设备、图纸顶着寒风去"描

点",孤独、寂寞、危险无处不在。

一天要步行十几公里,没有人烟,只有他和助理两个人,用的是十年前的老地图。穿越一人高的芦苇;地图上都没有标示的土路,走着走着就没了;经常坐在地上,清理扎破了毛裤的植物……他和助理就这样,踩出了官港森林

公园的新路。 别的人看见难走的地方是绕着走, 而他们要踩冰跨沟往里走。"我们的设计 理念是保护性开发,生态型建设。现场 长势良好的树要保护,原来的景色要保 留,这就要求我们在施工建设前描出坐 标、标示位置。"李维之指着官港森林公 园设计图说。3天时间,他和助理走完 了17平方公里的水库,描出了100多个 点,这才有了官港森林公园设计的雏 形。那一年,李维之28岁。

李维之说,"描点"这活艰苦,但 最"头痛"的是改图。官港森林公园设 计项目是天津市重点绿化项目, 要求时 间短、质量高、创意新, 涉及市、区两 级10多个部门,都要征求意见、细化 方案。每一次审改,就要全盘调整一 次,之后是再汇报,再送审。那时,整 个设计部门的生活很单调:早上9点开 会, 汇报、送审、听意见; 中午, 回单 位改图;晚上8点,在单位吃盒饭;夜 里3点,回单位宿舍睡觉。每天周而复 始,连续干了两个星期。泰达绿化的年 轻一代就是这样成长起来的。"过年同 学聚会,我忽然发现,我是同学中最累 的,但也是变化最大、成长最快的。" 李维之说。

"踩"出一片森林

泰达绿化与其他园林设计院所最大的不同是它的设计流程。一般的设计院所采用的是工厂流水线式生产方式,虽然效率高,但每个设计师只负责一部分,更多的是机械重复,缺乏创造性。而泰达绿化实行设计师负责制,设计师从提要求、实地勘测、设计到与客户沟通、修改,都要全程参与。李维之就是这样成长起来的。

就是这群年轻人扛起了重担。据统计,设计院员工的平均年龄不到30岁。工作的压力正转化为动力,并把他们凝结到一起,成为企业的财富。设计院40多名年轻人,每人每年都要承担数十个项目,他们的作品荣获了全国优秀工程勘察设计行业奖、天津市优秀勘察设计奖等20余项大奖。



由泰达绿化集团有限公司设计、建设、养护的天津泰 丰公园。

(本版稿件、图片均由本报记者 或自然提供)

本版编辑 刘 蓉