

我们需要怎样的牛市

牛播坤

纵论

Comments

真正的牛市应能够实现杠杆率在不同部门间平稳转换，为国有资产证券化有效定价，并疏通货币传导机制、化解融资困局。我们需要的是一场能够真正促成价值发现、切实打开企业融资渠道、形成板块轮动的“慢牛”，而非仅仅停留在某一板块，并有可能在急涨急跌引发杠杆率转换风险的“快牛”

观察

On Watch

老龄化可成银行业机遇

李凤文

金融机构敬老服务不应仅停留在柜台业务等简单的服务上，而应延伸到针对老年人特点的产品设计开发、特殊服务等深层次的特色化服务之中

据报道，上海银监局借鉴国外老年金融消费者保护的经验和吸收国内相关银行在敬老服务中的经验，制定出台了《上海银行业敬老服务指导意见》。该《意见》倡导各银行业金融机构为老年人办实事、做好事、献爱心，建立公平对待老年人客户的良好金融服务环境。

人口老龄化进程加快，给我国既带来一系列新问题、新挑战，也释放出老龄产业发展的巨大空间。监管部门指导银行业开展敬老服务，有助于保护、服务和便利老年人群体，更为行业自身长远发展打下良好基础。目前，部分金融机构在敬老老方面有不少尝试，如设立专门的老龄金融服务部，在营业网点配置放大镜、老花镜、便民箱、躺椅、饮水机设施，提供上门服务。

但是，由于缺乏硬性约束和严格标准，没有充分认识到履行社会责任和自身经营并行不悖，甚至有助于开拓增长点，一些银行对老年人的优质服务仅浮于表面，仍不够深入。比如，针对老年客户金融消费特点而制定的服务制度、业务流程还不够具体规范，开发设计的金融产品和特色化的金融服务难以满足老年客户的需要。

此外，个别银行的员工服务质量差、效率不高，甚至存在误导、欺骗客户问题，导致老年客户在投资理财、代理保险、长时间排队等方面的投诉较多。近几年发生的非法集资诈骗案中，上当受骗的多为老年人，就从一个侧面反映出银行在对老年人金融知识和防诈骗风险知识的宣传普及方面存在不足。这不仅影响了老年人的生活质量，也制约了老龄金融事业的健康发展。

笔者认为，金融机构敬老服务不应仅停留在柜台业务等简单的服务上，而应延伸到针对老年人特点的产品设计开发、特殊服务等深层次的特色化服务之中，抓住前所未有的客户群变化机遇。第一，国家应出台支持政策，通过财政补贴、减免税优惠等，鼓励扶持银行机构的业务向老龄金融领域延伸，鼓励在老年人集中的区域设立为老年人提供金融服务的专业机构。第二，有关部门应根据我国现实情况，制定出台适合中国特点的老龄金融服务指导意见，指导银行业机构延伸服务领域，创新服务产品和方式，全方位做好老年人金融服务工作。第三，各银行业机构应加大老龄金融服务投入力度，研究开发符合老年客户需求的金融产品，强化对老年客户的优质服务。同时，应对老年客户金融知识的宣传普及力度，帮助老年客户了解和掌握自助设备、银行卡的安全使用知识和操作技能，提升老年客户群体金融认知水平，提高防范金融诈骗和规避投资风险的能力，确保资金财产安全和保值增值，维护老年金融消费者的合法权益。

“牛市的脚步，别走得太快，请等一等灵魂”，套用印第安人的一句谚语来形容最近急速变化的股票市场似乎十分贴切。在12月9日A股出现巨幅震荡下跌后，经历了一波快速上涨的中国股市应慢一慢、想一想，如果牛市真的来临，我们需要一场什么样的牛市？

我们需要一场能够实现杠杆率在不同部门间平稳转换的牛市。

与全球其他主要经济体对比，中国债务结构的突出特点是政府部门、居民部门和金融部门的债务水平相对偏低，企业部门债务占GDP比重则超过国际水平。“银根”和“地根”驱动的高负债率已经走向穷途。因此，杠杆率从企业部门向中央政府、居民部门和金融部门有序转移，能够依托最有效的转换平台显然指向资本市场。

企业依赖银行体系融资，既加重了企业资产负债表的资本结构错配风险，

又提高了全社会杠杆率。因此，在中国金融未来的发展中，推动债务由间接融资向股权性直接融资格局转变，是降低企业杠杆率的有效方式。同时，由于目前企业债务主要集中在国有部门，鼓励和支持民营企业参与竞争性领域国有企业改制改组，即发展混合所有制，可以实现去杠杆化和国企改革的一举两得。在退出过程中也必然利用股市、新三板和股权交易市场等实现价值发现。

我们需要一场能够为国有资产证券化有效定价的牛市。

新一轮国企改革以产权改革为核心、以国有资本运营为载体、以分类指导和竞争性行业国企市场化运营为取向，必然涉及大量的证券化和并购重组。与产权交易市场相比，通过资本市场实现国有资产的充分有效定价及资产重组，无疑是高效公平的现实路径。上世纪90年代末为盘活国有资

产，政策上大力扶持证券市场发展，造就了波澜壮阔的519行情以及持续两年的牛市。与当时放开国企和保险资金入市不同的是，新一轮的增量资金有望来自于加快资本项目开放，更多吸引海外资金进入进而实现全球范围内的价格发现。

我们需要一场疏通货币传导机制、化解融资困局的牛市。

经济下行过程中，间接融资渠道并不能有效承载货币政策的真实意图。当前货币政策传导不畅的背后是金融体系面临转型之痛。经济下行中，银行的低风险偏好使其必然收紧信贷，成为货币政策传导的“中梗阻”。再叠加银行业传统的重资产模式，不能满足服务业及创新崛起的“轻资产型”新经济。类似情况也曾出现在2008年金融危机之后的美国，QE释放的流动性大量滞留在银行资产负债表上。无论降息降准恐都

难以扭转银行的行为，短期内贷款利率难降。显然，直接融资渠道的畅通更能化解融资困境。今年以来，债券利率下行与一般贷款加权利率上行的背离，已经表明直接融资在缓解融资方面更为有效。这也是为什么11月20日出台的“新国十条”强化发展直接融资的作用，明确提出抓紧出台注册制改革方案，更加突出构建多层次资本市场的目标。

可见，我国目前需要的是一场能够真正促成价值发现、切实打开企业融资渠道、形成板块轮动的“慢牛”，而非一场仅仅停留在金融板块，并有可能在急涨急跌引发杠杆率转换风险的“快牛”。急速上涨的“快牛”不仅难以实现以上初衷，还将吸引过去几年大量堆积在非标资产上的资金加速流入资本市场，这不可避免会对债务接续构成冲击，造成金融动荡和债务风险。

社会发展呼唤企业担当

刘金涛

据报道，为了确保南水北调中线工程库区水质和移民工作顺利开展，湖北十堰石油公司先后主动拆除、关停油库各一座，迁建、停用加油站5座。同时，该公司全力保障南水北调工程的油品供应，帮助解决实际困难，协调处理各类纠纷。

当面临油库搬迁、加油站撤并的时候，这家企业诠释了担当精神，受到当地政府和群众的广泛好评。在经济社会发展中，需要更多的企业和单位树立担当意识，承担社会责任。

树立担当意识，需要胸怀大局，善于科学谋划。当前，我国改革发展进入攻坚期，持续改善民生、建设生态文明成为社会共识。企业既要创造更大经济效益，也要关注生态治理和环境保护，全力实现科学发展。当二者在某些方面

存在对立时，包括企业在内的各单位都应彰显负责任的形象。

树立担当意识，需要勇于进取、敢于创新。在循环发展、低碳发展面前，既要有高度的责任感、使命感、紧迫感，还需要脚踏实地地从自身做起，积极做践行者、担当者、创新者，不做旁观者。“得之在德，积之在平日。”这样的担当意识要成为企业理念，渗透到日常工作中、付诸行动，才能互惠互助，与生态共融，与和谐共存，真正地做到可持续发展。

树立担当意识，关键在于把握好自身角色定位，提升责任心，认识到担当意识的重要性。守住碧水蓝天，做到可持续发展，要以惠民富民为目标。企业要自觉将自身发展融入社会发展之中，社会发展的意愿与社会需求相连，在满足社会需求的前提下创造企业价值。

乐见“居民给干部打分”

杨燕明

北京市民政局相关负责人近日表示，要完善街道办事处监督评价职能，定期组织辖区单位和居民代表对专业管理部门派出机构工作情况进行考核评价和民主评议。今后会及时将考评结果和居民意见反馈至区（县）绩效考核部门，对考评不合格的负责人要及时调整。

在一些单位和地方，虽然对干部的考核有一整套机制，但群众意见的重要性难以得到应有体现，暴露出监督主体倒置、监督机制不完善、监督职能流于形式等问题。这导致一些干部只唯上、不尊重民意，也让一些部门“门难进、脸难看、事难办”现象难以改观。对于基层干部是否尽职尽责，与其密切接触的居民理应是更有发言权的，充分考虑群众意见，可以让评价机制更加科学合理，也能推动相关工作体现为民、务实的理念。

北京尝试“居民给干部打分”，并成为街道办事处干部人事任免、调动、奖惩的重要依据，无疑是尊重民意的写照。居民的知情权、监督权得到最大限度的尊重，可以充分发表自己的看法与观点，其示范价值与积极意义是不言而喻的。不过，制度善意要落实到位，仍有一些问题亟待破解：一则是，居民打分的比重有多大？太少了无法体现尊重民意的意思，太重了又未必科学合理，如何寻求这中间的平衡，考验着相关部门的行政智慧；二则是，居民打分如何监管？当居民拥有了话语权后，如何确保其评价符合实际情况和群众普遍意见，也应是改进的重点。

职业教育不等于“蓝领教育”

阙明坤

此前召开的全国职业院校管理经验现场交流会提出，现代职业教育不能简单定位为“蓝领教育”，学校要多为中高端产业输送技能人才。有职教界人士认为，“虽然职业院校毕业生可能一开始在企业基层岗位工作，但如果职业院校传授了良好的学习方法、学习能力，教授了良好的职业理想、职业追求以及创新创业精神，那么他们也可以成长为高级工程师、高级设计师，甚至院士。”

在我国构建现代产业体系过程中，产业结构和行业内技术结构的调整不断加快，使职业岗位的能级和层次结构处于上升趋势，对技术人才的要求越来越高。职业院校迫切需要适应产业转型升级要求，转变发展方式，调整结构布局，打造“升级版”职业教育

职业教育作为现代国民教育体系的重要组成部分，是实体经济发展的关键驱动力。当下，职业院校迫切需要适应产业转型升级要求，转变发展方式，调整结构布局，打造“升级版”职业教育。

首先，人才培养定位要升级。当前一些制造业企业“招工难”与部分大学生找不到工作现象并存，关键原因是劳动者素质不能适应岗位要求。一些用人单位反馈，高职院校的毕业生招进来好用，但普遍缺乏之后劲。随着经济社会的快速发展，职业需求的变化愈加频繁，劳动分工正由单一工种向复合工种转变、简单职业向综合职业转变、单一职业向多种职业过渡，这就要求高职学生具备跨岗位、跨职业、跨行业的本领，以不断适应职业变化和劳动市场变化。职业院校应主动适应技术进步需求，不仅注重培养学生的职业岗位动手能力、操作能力，还要注重职业适应能力、职业迁移能力和终身学习能力的培养。

其次，学校办学定位要升级。职业院校只有在科学分析社会需求和学校所处环

境的基础上，准确定位，才能找到生存和发展的空间。应主动服务经济社会发展，推动专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接。有条件的职业院校应打破围墙限制，由单一的学历教育向学历与非学历教育并举方向发展，由单一的职前教育向职前与职后教育并存方向发展，服务知识型高技能人才终身发展，努力成为区域人力资源开发的助力器。

第三，专业结构布局要升级。近年来，一些职业院校盲目设置法律文秘、计算机专业与技术等“热门”专业，最后导致部分专业就业难，“热门”变成了“冷门”。对此，教育部门应建立专业设置预警、退出机制，加强统筹规划和宏观管理。人社、教育、工商等部门要建立人才需求预测发布机制，对人才过剩的专业提出预警。职业院校自身要瞄准市场，及时调整过剩专业，改造文学类、管理类、教育类等传统专业，及时设立地方经济社会发展急需的新兴专业。

“知难而退”



“救人链条”令人钦佩

杨朝清

在生与死的面前，“救人链条”等行为以朴素人性和命运共同体意识为支撑，让人们见识了当代大学生和现代公民的责任与担当，值得肯定和激励

在雪后零下10摄氏度的天气下，河北省燕山大学的18名大学生和3名市民，近日手拉手站在海里组成一条挽救生命的“链条”，成功将一名年轻女子救上岸。参与救人的一位学生说：“当时大家都很急，就直接冲到海里救人了。”

面对亟需帮助的陌生人，这些大学生和市民以纯净之心，建构了一条生命救援的“救人链条”。和前些年湖北省长江大学10多名大学生组成“人梯”下水救人一样，“救人链条”既让我们见识了人性闪光的伟大瞬间，也给人以前行的动力。

乐于助人、见义勇为是社会的主流价值取向。不过，在工具理性大行其道的当下，有些人完全从衡量自身利益的角度出发作出决定。从收益上看，见义勇为收获的是社会文明和公共秩序，是一经产生全体社会成员都可以无偿享用的公共产品；从成本上看，见义勇为为可能需要的个体支付代价。在公共精神缺失的背景下，见义勇为所倡导的价值理性逐渐式微，利他行为动机不足，冷漠旁观就会成为一种普遍的社会心态。“老人摔倒无人扶”也好，“无人让座”也罢，失范现象的屡见不鲜，让不少人产生道德焦虑感和“道德饥渴症”。

尽管如此，依然有许多人在用行动去证明：面对生与死，明知向前一步可能是危险，还是有人义无反顾地挺身而出。发自心底对善良的坚持，作为“社会人”的一份责任，让“救人链条”为陌生女子搭建了一条生命通道。“救人链条”等行为以朴素人性和命运共同体意识为支撑，让我们见识了当代大学生和现代公民的责任与担当，值得肯定和激励。

从社会治理上讲，人的现代化就是从“消极公民”转变为主动理性参与公共事务的“积极公民”。通过公共事务，将社会成员打造成为一个利益相关、关系相互、情感相系的有机整体，帮助那些需要帮助的人们，健全弱势群体社会支持网络，为慈善公益找到民间支点，已经成为当下社会文明的新趋势和新路径。即使在社会转型时期，每一个人的主动参与，依然可以点亮并温暖别人的世界。

欢迎读者就热点经济话题发表评论、漫画，来稿请发至：mzjjgc@163.com。

本版编辑 马洪超 杨开新

行业 Industry