



在这个就业季,记者采访调查后发现,各地招聘会正释放出外省企业“抱团揽才”、应届毕业生“跨城就业”的信号——

跨城求职风气浓

回家也能就好业

本报记者 韩秉志

教育部统计数据显示,2015届高校毕业生总数将超过2014年,这意味着今年高校毕业生将突破727万人,达到历史新高。在国家和地方经济形势进入新常态,宏观就业压力不减的情况下,莘莘学子将如何跨过就业这道坎?

“回老家未必不是最佳选择”

11月22日上午,由人社部全国人才流动中心主办的第二届全国跨区域(秋季)高校毕业生巡回招聘活动在云南昆明举行。虽然是周末,但不到9点钟,招聘会已经吸引了不少昆明本地应届毕业生。据统计,超过9000名应届毕业生参加了这场大型综合型人才招聘会。

与以往不少毕业生青睐“北上广”不同的是,此次招聘会上,虽然也有像广东格兰仕、贵阳高科这样的知名企业,但大多数毕业生更青睐家乡附近的职位。

在求职人群中,来自云南大学汉语言文学专业的赵同在现场转了两三圈,却并不急于出手。1个多小时的时间里,她只投了两份简历。“我是重庆人,还是希望能到离家近的地方工作。”小赵说,绝大多数同学与自己心态相同,都想返乡就业。

“回老家未必不是最佳选择。”云南财经大学财贸方向专业应届毕业生彭玲芳

在与来自南宁的两家企业交谈后,更加坚定了自己的信念。

“选择回广西老家找工作,一是对当地社会经济环境更熟悉,二是与大城市相比,工作岗位更稳定。与其在大城市频繁跳槽,还不如在家乡踏踏实实地发展潜力更大。”彭玲芳说。

据统计,当日参会的23个大中城市的公共就业和人才服务机构共提供9500个就业岗位,其中有5000余个岗位来自云南省外企业。记者了解到,当天共有856人在现场达成就业意向。

“此次招聘会是云南省首次举办大型跨区域招聘活动。”昆明市人才服务中心主任吴迪对本报记者表示,由于招聘企业多为二、三线城市用人密集单位,而云南拥有丰富的材料、机械制造、小语种等方面的专业人才,有利于形成供需结合,促进就业。

政策引导发挥作用

江苏省人才流动服务中心毕业生工作就业部部长李晓军告诉《经济日报》记者,今年10月底,江苏省对本省应届毕业生的一项调查显示,尽管选择到大城市就业的大学生依然是主流,但选择二三线城市的学生比例,与前两年相比有了15%至20%的提升。

“如果在3年前,我肯定首选北上广。但是现在如果能回家工作,也是个不错的选择。”北京理工大学自动化专业的“90后”硕士小崔告诉记者,自己手里已经有了第一份老家的“offer”,不出意外年底就能敲定饭碗。

为啥大学生择业观会有这样的转变?

云南大学滇池学院金融专业的胡松华虽然刚上大三,但这次也来到招聘会找求职的感觉。小胡表示,自己最感兴趣的是并非大牌知名企业,而是来自宁夏的一家能源光伏发电设备制造企业。他看重的是光伏产业广阔的发展前景,而当地刚好在该领域提供了优惠政策。

鼓励高校毕业生到城乡基层就业,一直是国家促进高校毕业生就业的政策导向。今年5月,国务院办公厅在《关于做好2014年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》中明确提出,对到省会及省会以下城市的社会团体、基金会、民办非企业单位就业的高校毕业生,在专业技术职称评定方面享受与国有企事业单位同等待遇。

国家有引导,地方有举措。为打破本地学生“家乡宝”观念,云南省从2013年起实施“万名应届高校毕业生走出去就业行动计划”,一面引进高级人才,一面促进

云南籍应届高校毕业生到省外就业创业。值得注意的是,经济运行的新常态,令人才需求也发生了结构性变化。民营中小企业、二三线城市需求不降反升,用人需求普遍大于供给。在政策引导下,中小城市对人才的迫切需求也让毕业生看到了新的就业选择。

在招聘会上,江苏省泗阳县挂起的一幅“2014年度企业紧缺急需人才需求表”海报格外引人瞩目。这份密密麻麻的清单涵盖了商贸、管理、机械工程等多个行业领域,其中大多数要求本科或以上学历,个别岗位的需求量甚至达到几十至上百人,这些岗位均提供了很不错的薪酬和福利待遇。

山东省潍坊市人力资源和社会保障局副局长钮晓正表示,潍坊是一个三线城市,又是一个正在建设中的“中心”城市,在转型升级关键期需要大量人才。根据统计,2014年潍坊市全市人才需求达到14222人。

“根据我们对企业的调研,像潍柴动力这样的大企业,很多员工并非本地大学生,而是来自省内其他城市甚至是周边省份。所以今年我们把大学生招聘作为引进人才的一项重要工作。”钮晓正说。

“大学生到基层就业,不仅有利于青年人才的健康成长,改善基层人才队伍结构,更有利于促进城乡和区域经济协调发展。”人社部全国人才流动中心大学生就业服务处处长郑述飞对本报记者表示,

“政府有引导、地方有政策、家长有期待、学生有压力、企业有需求,这些都会对毕业生放宽择业面产生积极作用。”

政策给力 金融扶持 技能培训

湖北:培养4万个学生创业者

本报记者 魏劲松

这几天,26岁的武汉鑫星铜冶设备技术有限公司总经理于义涛忙得连轴转——他投资百万元的硫酸铜生产线进入试生产的关键时期。于义涛告诉记者,他能够创业成功,得益于湖北省启动的“科技促进大学生创业就业”专项行动。在资金受困时,武汉市科技局向他提供了10万元大学生创业无偿资助。有了启动资金,2012年,公司成功制造出第一台专利设备并销售给一家铜冶公司。今年,公司年销售额有望从2012年的90万元跃升至500万元。

今年,湖北全省高校毕业生43万人,达到历史峰值。为促进更多高校毕业生在湖北就业创业,6月,该省出台18条措施,提出实施高校毕业生“就业促进计划”和大学生“创业引领计划”,明确提出到2017年扶持4万名大学生创业的工作目标。此次推出的新政含有一系列创新突破,包括高

校毕业生到县以下基层单位就业的学费补偿和助学贷款代偿政策、对吸纳高校毕业生就业的小微企业给予社保补贴等优惠,开辟行政审批“绿色通道”、实施大学生一次性创业补贴等措施。

此前,湖北已经启动了“科技促进大学生创业就业”专项行动,出台8项新政。其中,科技企业孵化器通过提供研发、生产、办公等设施,以及系统的培训、融资和政策、法律等方面的支持,已经成为推动大学生自主创业的主阵地。省科技厅厅长郭跃进介绍说,目前,湖北已拥有各类孵化器200多家,省级以上孵化器49家,包括大学生创业企业在内的人孵科技企业近4000家,创造就业岗位68000多个,吸纳就业人员12万人以上。

创业的最大瓶颈是缺乏资金,湖北银行业也通过出台优惠政策、创新金融产品,

综合运用信贷等手段,全力做好大学生创业金融服务。建行、农行、省联社、邮储银行等多家金融机构为大学生就业创业创新定制了“创业易”“青春福贷”、“青春邮贷”、“农门跃”等专属信贷产品;华夏银行武汉分行还对对接应届毕业生就业的企业给予授信优惠。截至10月末,全省银行业发放支持大学生创业贷款6.2万笔,金额37.6亿元,同比增幅32.1%。湖北银监局局长赖秀福表示,全省银行业金融机构下一步将加强与地方教育、财政、人社、共青团组织及高校等部门的信息资源共享和各类优惠政策的对接,通过增信、风险分担和缓释等措施,形成工作合力,增强大学生创业群体的承贷能力,建立金融支持大学生创业服务的长效机制。

湖北是劳务输出大省,截至2013年底,全省农村劳动力总数为2310.64万人,

外出务工1178.54万人。省人社厅厅长翟天山告诉记者,组织开展各种培训、大力提高农村劳动力技术水平,是促进务工人员创业就业的关键。据介绍,今年全省积极开展就业技能培训、劳动预备制培训、岗位技能提升培训和创业培训,预计组织城乡劳动者就业创业培训25万人次,其中创业培训5万人次。

随着一系列激励创业就业的“组合拳”初见成效,今年前3季度,湖北省新登记市场主体60.35万户,平均每天新增2235名老板,成为解决就业问题的主渠道。据统计,截至9月底,全省私营企业从业人员达477万人,个体工商户从业人员达907万人,合计提供1384万个就业岗位。同时,全省组织农业劳动力转移就业40.71万人,帮助困难人员就业11.12万人。预计今年全年城镇新增就业将超过70万人。

声 音

求职要算性价比

李丹

又到一年就业时。据统计,2015届高校毕业生总数将突破727万人,再次突破历史纪录。与往年不同的是,不论是毕业生还是家长,他们的择业观都在向着相对理性的方向发展。

回老家就业、选择二三线城市就业、更看重职业未来发展而不是单纯攀比收入……从往年扎堆“北上广”,到如今回家乡的理性回归,毕业生就业选择的改变同时也是我国经济社会转型发展的真实写照。

人人心中都有一本账:在经济进入新常态,宏观就业压力不减的情况下,如果继续扎堆“北上广”,不仅求职压力巨大,毕业生们更要考虑购房、购车、子女教育等生活成本与薪酬的比例。同时,职业未来的发展前景也越来越成为决定选择的重要砝码。正像一位毕业生说的那样,“与其在大城市频繁跳槽,还不如在家乡踏踏实实地发展潜力大”。通过计算职业的“性价比”,让毕业生们有了更加务实、理性的选择。

人人心里在算一笔“小账”的同时,决定择业观发生转变的关键是国家经济社会发展这本“大账”。随着我国区域经济发展逐渐走向均衡,以往集聚在一线大城市的就业机会逐渐向二三线城市转移。不同区域的特色产业集群发展给相应专业的毕业生提供了更加集中的求职机会;地方政府在民生社会领域的大量投入,也给毕业生们创造了更加舒适的生活条件;国家对民营中小企业、小微企业的大力扶持,释放出更多有价值的就业岗位……这些都为毕业生就业提供了更多选择。

近年来,国家陆续出台相应政策,推动高校毕业生到基层就业;同时,地方政府也越来越意识到,人才是一个地方经济可持续发展的根基。许多地方政府都出台了引进人才的相关政策,为优秀高校毕业生就业搭桥铺路、搭建绿色通道;对于一些急需岗位,也提供了可观的薪酬和福利待遇;想要走创业之路的毕业生,也会发现二三线城市市场空间更大、优惠政策更多。这一“推”一“拉”,将人才逐渐引导到最需要他们的地方。走出“北上广”的小视野,莘莘学子就会发现,就业是如此天高地阔。

期望月薪在6000至8000元

左右,应聘岗位可以从低做起——

“海归”求职更务实

本报记者 韩秉志

“2013年,我国留学回国人员数量达到35.35万人,占到当年出国留学人数的85.41%,为历史新高值。根据预测,在未来一段时间内,我国出国留学人员总数和学成回国留学人员总数仍会呈不断增长趋势。”近日,由教育部研究撰写的《中国留学回国就业蓝皮书》发布。随着“海归”平民化,精英光环逐渐褪去,他们的就业观也趋于务实。

此前,有报告显示,按照近十年留学回国人员的平均增长率估算,未来5年内,中国将迎来回国人数比出国人数多的历史拐点。教育部留学服务中心主任孙建明也坦言,最近几年,越来越多的中国留学人员选择回国就业。不仅留学成为一个社会现象,留学回国也成为一个社会现象。如何提高留学回国人员在人才市场上的竞争能力,成为不可回避的问题。

虽然回国的人数越来越多,但年轻的“海归”们并没有都变成“海待”或“海剩”,大多数海归能准确研判,找到适合自己的工作。结合“海归”在国外所学的专业以及国内就业热门专业来看,他们所学专业主要以金融、经济、工学、管理学等为主,企业用人需求量大,海归从事的岗位也以市场类和研发类为主。

蓝皮书显示,留学人员回国择业过程中,主要考虑因素包括所在城市、薪资福利、职业发展空间、专业专长等。根据调查,职业发展空间仍是留学回国人员选择就业机构最优先考虑的因素,其次才是就业地区和薪资福利。

新一波“海归”求职者也在努力放低身段,调整心态。在教育部留学服务中心日前举办的“2014秋季留学英才招聘会暨高端人才洽谈会”上,求职的“海归”们表达了类似想法——“期望月薪在6000至8000元左右”,“应聘岗位可以从低做起”。

从留学回国人员的期望职位和薪酬调查中可以看出,具有本科和硕士学位的留学回国人员的期望职位比较接近,超过四成的人员希望从初级职位开始。具有博士学位的留学人员则有超过1/4的人希望申请高级职位。在薪酬方面,大约半数留学回国人员希望月薪在5000至1万元,23.32%的人希望月薪在1至2万元。而具有博士学位的人,三成希望月薪在1至2万元。

值得注意的是,民营企业对“海归”的吸引力日增。根据教育部留学服务中心的调查,在硕士以下的留学回国人员中,超过10%期望到民企去工作;而在具有大专文凭的“海归”组中,这一数字达到近20%。

本报记者 余颖