

中外嘉宾展望全球科技——

科研成果转化还需冲破壁垒

本报记者

李春霞

本届达沃斯论坛宛如一场科技盛宴，可穿戴电子设备、人类微生物组治疗技术、RNA基础疗法、人机交互技术、纳米碳复合材料等最新科研成果正从研发层面进入商用阶段，引领着下一轮创新浪潮。“全球科技展望”分论坛上，与会的中外嘉宾们表示，新技术转化为商业成果还需破除重重壁垒。

研发投入仍需加强

前沿技术的突破性进展离不开基础科学的研究积累。然而，在全球范围内，基础科学的研究在一定程度上并未受到重视。

欧洲研究理事会主席让-皮埃尔·布吉尼翁表示，为促进科技研发投入，欧盟于2007年成立了欧洲研究理事会，为欧盟各国的科研机构提供政策与资金支持，覆盖基础研究领域与应用科学领域。截至目前，欧洲研究理事会已投入700亿欧元用于基础科学的研究，数千个科研机构和科技人员获得项目资助。

中国科学技术协会副主席陈章良表

示，中国去年投入2000亿美元用于科学研发，资金总额达到GDP的2%至3%，处于历史最高水平。但是，中国私营部门依然不愿意做基础研究，多数企业更愿意投资能转化为商业成果的研究。典型例子就是鲜有企业愿意投资一期、二期临床研究，而是集中投资在第三期临床研究上。

新加坡国立大学教授陈祝全认为，基础研究与人才投入是新加坡最为重视的。新加坡一直与世界各地的基础科学研发人员保持密切联系，并与科研机构进行联合研发，推动基础研究成果转化。“政府不仅应促成各方合作，也需要继续增加研发投入。”

商业化空间待探索

商业应用是科研成果产业化不可逾越的一环，如何将基础研究与商业价值紧密地结合是各国科技创新面临的挑战之一。

美国国家心理健康研究中心主任托马斯·因塞尔认为，为加强医药技术的商业转化效率，美国政府成立了全国先进科

学转化研究中心，力争在基础科学与新药物制作方法间搭起桥梁，相关资金既投入基础医学，也投入临床医学，由此加快了新药的技术革新。

让-皮埃尔·布吉尼翁也认为，科研成果转化需要顺畅的沟通渠道。目前，数据在学术界分享并不充分，交换数据的难度比较大，阻碍了科技成果的商用进程。

日本科技政策大臣兼太空政策大臣山本一太认为，美国硅谷高新技术企业发展充分展现了竞争与合作这两者带来的好处，竞合带来了双赢。在这个过程中，企业获益良多，但这种获益并非抢夺市场份额，而是创造了一个更大的市场，企业可以在自己创造的领域发挥作用。

加快拓宽融资渠道

数据显示，2013年全球私营部门的科技投入只占研发总投入的20%，未来存在较大提升空间。

托马斯·因塞尔认为，美国现有310亿美元用于科技研发，但是研发预算却陷入

停滞困境，原因在于通货膨胀率上升导致预算贬值了20%，加上美国医疗技术成本逐年上升，导致科研投入缩水。他建议，引入私人资金、慈善资金，并推动私营企业参与基础科学研究，加深科研机构与私营部门的合作，以合作伙伴关系创造价值。

山本一太表示，从长期看，基础研究投资还是有高额回报的，但政府营造一个鼓励科研创新的生态环境也很重要，这样可以引导更多资金流入研发部门。目前，日本已经改进科技创新预算的形成机制，鼓励各部门合作，增加高风险项目对私营企业的吸引力，并建立风险投资基金，促进融资结构多样化。

陈章良表示，当前的主要矛盾是私营部门还不愿意进入高风险研发项目，因此需要在政策制定者、学者、商界间建立沟通渠道，可以通过建立风险投资基金的方式来自拓宽融资途径。



图① 嘉宾在“中国的绿色经济”分论坛上畅谈。本报记者 李春霞摄

图② 北汽集团董事长徐和谊在达沃斯论坛上透露，拼车合法化已经提上日程，不久的将来，城市或出现大规模拼车现象。本报记者 朱磊摄

图③ 参会者在查阅论坛相关信息。本报记者 禹洋摄

图④ 在论坛的“新领军者村”内，专设中国传统文化体验区。本报记者 朱磊摄



亚洲依然是一片经济绿洲

——与会嘉宾热议亚洲及中国的商业环境

本报记者 牛瑾

对企业而言，商业环境是影响投资决定的关键因素。对国家而言，商业环境的好坏也与一国经济的兴衰日益密切。正因如此，2014夏季达沃斯论坛的多场分论坛都与商业环境话题有关，与会嘉宾围绕这个议题展开了热烈讨论。

“在全球经济形势难言乐观的时候，亚洲成为一片经济绿洲，被寄予厚望。回顾过去的5至10年，非洲取得的增长在很大程度上也是由亚洲国家，尤其是中国带动的。”世界银行首席经济学家考什克·巴苏说。全球35%的出口在亚洲，这印证着巴苏的观点，全球经济引擎确实在亚洲。

在麦肯锡亚洲分公司董事长凯文·斯奈德看来，亚洲这片经济绿洲中最重要的部分就是中国。“中国正在转变经济增长方式，中产阶级正在崛起，企业也在越来越多地走出国门参与到全球供应链中，这些都让中国市场的吸引力十足。随着互联

网的进一步普及，我相信，中国经济还有更大的发展空间。”

当然，亚洲的商业环境也在悄然发生着变化。比如，亚洲内部的双边、多边合作机制日益增多，创造了巨大的市场。“企业间的合作也走出了亚洲的区域范围，中日企业开始在加拿大合作，我们也在助力更多企业到海外市场进行基础设施投资，这是一种双赢，甚至多赢的模式。”第一东方投资集团董事长兼首席执行官官洁立说。

再比如，亚洲国家越来越看重创新的力量，认为下一个增长引擎将是研发和创新；亚洲国家也越来越重视市场的作用，相信只有按市场规律办事才能站稳脚跟。

这一系列变化考验着政府的发展智慧，也考验着企业的适应能力。如何融入亚洲尤其是中国的商业环境，很多企业界嘉宾给出了他们的答案。

三菱商事株式会社董事长小岛顺彦表示，三菱过去是一家以进出口贸易模式盈利的企业，如今，贸易对利润的贡献率只有20%，另外的80%来自于工业。“我们在全世界19个国家建立了200多个办事处，在人力资源上投入了大量的资金，方便员工摸清当地的市场，为公司发展提供良策。”

对于中国企业，特别是中国的国有企业而言，适应不断改变的商业环境的关键是改革。

“改革不是不要国有企业，更不是让国有企业私有化。”中国石油化工集团公司董事长傅成玉表示，中国现在已经进入提高发展质量和效益的阶段，要想打造国有企业和民营企业的核心竞争力，必须进行改革。而国有企业的改革，就是要更加市场化和去行政化，如此，企业治理、内部效率、提高资产质量等问题才能更容易解决，公有制经济的主导地位才能充分发挥，国有企业的活力、控制力、影响力也才能进一步增强。

中国国有企业的混合所有制改革引起了社会的广泛关注。在格力电器股份有限公司董事长兼总裁董明珠看来，混合所有制改革是一剂药，看效果也要副作用。“国企改革是为了让国有企业更好地走向世界，混合所有制改革发挥作用的关键是要用市场规律办事，保证行政不要过多干预。企业在经营中，要有诚信的态度、科学的管理模式、先进的技术，用品质和技术赢得市场。”

“无论对国有企业进行怎样的改革，都是为了创造平等的环境，让私营企业在市场上获得平等竞争的机会。通过改革防止国企独大，保证人才资源的合理配置。”美国铝业公司董事长兼首席执行官克劳斯·克兰菲尔德表达了上述观点。

马来西亚谈人才培养：

靠创新实现人尽其用

本报记者 牛瑾

“中国为各类人才创造了良好的成长环境，也为创新发展积蓄了力量。但是，人才的结构性矛盾仍较为突出，化解矛盾还要靠更加开放的政策和更加创新的实践。”2014夏季达沃斯论坛期间，北京外企德科人力资源服务有限公司首席运营官马西亚在接受《经济日报》记者采访时表示。

在马西亚看来，如今，越来越多的在华外企高管由中国人担任，在一定程度上代表着中国管理人才日渐充足。“但是，专业型人才和技术型人才的短缺也是事实。拿制造业来说，我们使用的多是没有经验的蓝领，他们可能刚刚走出校园，也有的刚刚由农民转成工人，技术水平普遍较低，直接影响着产品的工艺水平。一面是高级管理人才的增多，一面是技术人才的缺失，两者之间的差距构成了中国人才的结构性矛盾。”马西亚说，政府、企业、劳动者做好各自的“家庭作业”，才能有助于矛盾的化解。

政府层面，需推行更开放的政策。“中国现在很重视职业教育，这为技工的培养营造了良好氛围。但是，要想让更多的人愿意成为技术工人，还需要吸引外籍人才来华从事技术工作或者更开放地与外资公司进行合作，从而在全社会形成重视技工的观念。”马西亚说。

企业层面，必须更坚定地创新。“如何让人才更能满足市场需要，并不是单纯依靠培训就能解决的，还需要通过创新实现‘人尽其用’。”马西亚告诉记者，企业可以梳理不同岗位的特性，再利用互联网技术和云计算技术，让人才与岗位实现最佳匹配，从而找到有潜质的人，发展他们、整合他们，做成1+1>2的不等式。

劳动者层面，应该积极面对、善于学习、不畏艰苦。中国经济进入新常态，马西亚认为，在新常态下就是经济行为越来越需要按照市场规律办事。在这样的环境中，各类人才更要主动作为，寻找机会补充技能。“同时，中国经济转型升级需要大量创新型人才，而100次的创新中可能只有1次会成功，这就需要肯于吃苦、学会坚持。我们期待着通过加快改革，解除对人、对个体、对企业创新的各种束缚，让各类专业技术人员和各类技能劳动者都能发挥聪明才智。”

潜源谈人才利用：

从转变教育方式入手

本报记者 禹洋

构建创新型国家首先要培育自主创新的环境，而人才恰恰是其中的重要一环。走自主创新之路，注重人才培养是重中之重。在本届夏季达沃斯论坛期间，《经济日报》记者就人才培养和人才利用等相关问题，采访了万宝盛华睿仕管理大中华区总经理潜源。

有着多年从事人力资源咨询工作的经验，潜源对中国人才市场非常熟悉。他认为，目前中国在创新方面，尤其是在企业创新方面，还有很大的空间。“中国员工的执行力很强，远高于国外公司。但受传统观念及教育的影响，创新能力有所欠缺，在勇于思考、提出自己见解方面稍显不足。”

潜源认为，提升企业的创新能力，可以从多方面入手：首先是转变教育方式，逐步从传统的灌输式教育模式中走出来，从学校、老师做起，激发学生的自主思考能力，鼓励学生提出新想法、新理念。其次是激发企业的创新能力。目前，已经有部分在中国经营的国外企业，开始进行研发机构本土化。中国可抓住这一机遇，鼓励外企参与自身的创新进程。此外，应加大对民营企业创新的资金支持，并督促他们将资金切实用于有价值的创新项目。对知识产权保护的重视在无形中可以增强人才对创新的内生动力，要在整个社会中宣传、普及创新的重要性，形成对脑力劳动的尊重和认可。

对于当前应届高校毕业生找工作所面临的各种困惑，潜源结合自己职业生涯的发展，给出了中肯的建议。他认为，高校毕业生找工作遇到的种种问题，归根结底是没有考虑清楚自己的兴趣、人生目标和职业规划。“这些问题看似空洞，但是个人职业生涯的整个过程都离不开这几个问题。需要想清楚自己的兴趣和适合从事的行业领域，明确目前所处的阶段，并制订相应的阶段性目标和整体目标，不要被一些职业的光鲜外表迷惑了双眼。”



9月11日，姚明到达达沃斯主会场，参加论坛活动。

新华社记者 张晨霖摄