

天津金桥——焊材巨无霸转型抢占高地

“中国焊接泰斗”的转型升级梦



侯立尊老人,92岁,天津金桥焊材集团董事长。这位有着“中国焊接泰斗”之称的传奇人物,投身焊材事业70余年,将金桥焊材集团这家民企打造成行业巨无霸,其产销量连续多年全球领先。

面对斐然的成绩,面对新的经济环境,他又在谋求转型升级。作为领军企业的领军者,他所率领的团队,所做的和所要达到的预期目标,无疑将为传统制造业提供新的升级版经验。

创新办企 年过花甲的第一个梦

92岁还实实在在做着董事长,也算是企业界一大传奇。更为传奇的是,侯立尊是1986年63岁退休以后才开始自主创办企业的。此前他是天津电焊条厂的副厂长兼总工程师,曾以其开拓性的创造,成为改写中国焊材历史的人。因为中国焊接材料领域的每一次革命性进步,每一次历史性跨越,都和他的名字紧密相连。

上世纪50年代,侯立尊研制的螺旋式成套生产设备,代替了手工生产,使我国焊条生产由手工升级为机械制造,从而使全国焊条生产工艺实现了质的飞跃。60年代,在电焊条主要原料金红石受发达国家禁运的情况下,他发明的“还原铁粉”技术,替代了金红石,实现了原材料国产化,摆脱了我国对进口焊接原材料的依赖,从此“钛钙渣系”和“钛型渣系”主导了中国电焊条制造业的产品方向,并一直延续至今。

1986年,年过六旬已经退休赋闲的侯立尊,看到国内焊材制造企业,尤其是那些较为知名的焊材生产厂家,仍在固守着传统的焊材产品,继续使用



国际残疾人日暨“助行工程”捐款及捐助轮椅

着他几十年前发明的“侯氏配方”,不肯下力气研发国内市场急需的新型焊接材料,致使我国依赖进口的焊材品种大幅度上升的现实,再也坐不住了,他要亲手开拓一片研发高新焊材的试验田,用科技创新铸起一座将中国与世界连接在一起的焊材“金桥”。

年过花甲,披挂上阵,从最初地毯式地拜访客户开拓市场,到后来的规模扩大扶植经销商,金桥集团从无到有,从小到大,不断创造出属于自己的神话。自1999年起,金桥焊材已连续14年位居行业首位,年产销量全球领先。截至2013年,金桥焊材销售焊接材料136.5万吨,占国内焊材市场份额的30%,实现销售收入60多亿元,上缴税金3.22亿元,成为世界上仅有的产销量突破百万吨的焊材企业,已连续5年销售量在100万吨以上,并且还在逐年递增。在中国市场上,每3根焊条中就有1根是“金桥”的。

在产量规模雄冠全球之后,侯立尊更多地将注意力放在高端、特种产品的研发创新上。中国是焊材大国,但不是焊材强国,产品大多为附加值不高的中低端“大路货”。为此,金桥斥巨资建立了企业专有技术中心、博士后工作站,聚集了300余人的专业研发团队,通过不断改良产品设备和生产工艺,研制出高端、高新、高质焊材数十种,有多项科研成果获国家或天津市科技进步奖,近几年,集团申请专利160余项,授权78项。其中,发明专利43项,授权13项。如今金桥可生产电焊条、药芯焊

丝、实心焊丝、埋弧焊丝、氩弧焊丝、焊剂等十几个大类、400多个品种的焊接材料。例如,填补国内空白的自保护药芯焊丝,就成功打入西气东输二线等重点工程,迫使欧美的同类产品降价60%,终结了发达国家在我国的市场垄断。



金桥集团困难职工救助

作为国产特种焊材的龙头企业,其高端合金类自动化焊材被广泛应用于军工、核电、压力容器、造船、桥梁、管道运输、钢结构、工程机械等一系列与国民经济发展息息相关的重要行业;其中包括长江三峡大坝、杭州湾跨海大桥、西气东输二线管道工程、30万吨油轮船体、高速列车(C70)箱体和高速铁路钢轨对接、广西石化3000万吨炼油工程、100万吨乙烯装置等。与此同时,金桥焊材还远销美、英、日等近百个国家和地区,仅2013年,就出口焊材10.75万吨,比上年增长5.19%。“别人做不好的找‘金桥’,别人不能做的找‘金桥’”,“踏上‘金桥’一路畅通”,“金桥焊材”就在这样的口碑中铸造成中国焊材的航母。

多年的发展使金桥焊材从当初的小企业成长为今天在天津开发区、东丽开发区、滨海大港、江苏无锡、江西萍乡、新疆石河子、辽宁本溪等地拥有2个分公司、8个子公司和7000多名员工的焊材强企业。

转型升级 年逾九旬的第二个梦

我国是世界上人口大国,到2030年前都处于工业化、城镇化进程中,对钢铁的需求将长期维持在一个较高的水平,相应的对焊接材料的需求也将维持在一个较高的水平。随着焊接自动化水平的提高,焊条产品比例在逐渐下降。但从行业整体的发展情况来看,未来我国焊接材料行业的规模仍将扩大。应该说,凭借多年稳定的质量、良好的口碑和长期积累的销售渠道,金桥似乎完全可以高枕无忧地过日子,但是,居安思危,侯立尊看到了潜藏的危机。2013年,金桥拉开了革新除弊、转型升级的大幕。首当其冲的是企业较高的能耗和污染,不符合环保和可持续发展的要求,必须马上治理,尽管这对于企业来说成本大幅提高,但侯立尊认为,低污染、低能耗是企业未来发展的必然趋势,与其将来被动应对不如现在主动出击。

在天津“万企转型行动中”,金桥的领军者——已年逾九旬的侯立尊,找到了转型的路径:

一、调整产品结构,向高端转型。为引领焊接材料研发方向,金桥将斥资6.8亿元,加快2013年天津市20项重大工业项目之一——金桥集团特种焊材研发基地建设。用3年时间,形成年产值达到30亿元的镍基系列、实心合金焊丝、药芯合金焊丝、不锈钢药芯焊丝等特种高端焊材生产能力,全面实现替代进口。

与此同时,在江西萍乡分公司增加两条实心焊丝生产线,年增产量4万吨,年增产值2亿元。拟收购一家焊材公司,增加有色焊材品种,同时生产需求量小、专业性强的特种钢材,以满足国家重点工程配套和出口需要,年增产值3亿元;与江苏润海不锈钢制品有限公司组建合资公司,扩展高附加值不锈钢焊材系列产品的生产规模,年增产值3亿元;与某焊剂生产企业合作,进一步扩大焊剂产能。到2016年,将特种焊材、自动焊丝等高端焊材与普通焊材的比例,从现在的2:3提升至2:1。

二、调整产业结构,向多元化转型。与有技术和有发展前途的钢厂合作,用于研发生产焊接材料所需的专用钢。集团与主要从事钢铁冶炼、机制烧结和焊接新材料研发的河北永诚焊接新材料股份有限公司签署战略合作协议,双方将在焊接材料盘圆产品、实芯气保焊丝生产基地建设等方面开展深入合作,实现特种钢材的自主研制和配套,通过产业链整合,打破焊材产业的发展瓶颈,推进我国焊材强国建设进程。通过与国内知名焊机生产企业合资,涉足焊机领域,相较国内焊材企业,国外同类企业的产业链相对完善。为延长自身产业链,金桥正筹划与某电焊机公司合资,共同生产经营电焊机、切割机、工业机器人等30多个产品系列,成为全国首家既生产焊材,又生产设备的大型焊材公司。这既拉长了产业链,又实现了焊材、焊机一条龙,提升了服务,年增产值3亿—5亿元。从而形成从原材料到焊接材料,再到焊接工具的完整产业链条,彻底改变单一生产焊材的产业结构。



三、调整市场结构,向国际化转型。依托本溪钢厂的焊线资源,在本溪建立年产30万吨电焊条、9万吨焊丝,年产值为15亿元焊材生产基地,面向俄罗斯市场,辐射东北亚市场;投资5亿元,在西南建立年产20万吨、年产值10亿元的焊材生产基地,满足西南地区和南亚市场的需要;扩大新疆石河子分公司产能,以新增的10万吨金桥电焊条和实心焊丝,开拓并占有中亚五国市场。为配合“走出去”战略,还将在俄罗斯、澳大利亚、巴西、非洲建立四个工厂,并在欧美等国家开设30个销售窗口,预计2016年,将内外销比例提升至3:1。

四、调整能源结构,向清洁能源转型。作为耗能大户,为肩负起企业的社会责任,将投资4000万元,用3年时间完成4万吨标准煤的煤改电、煤改气的技术改造,以清洁能源全面替代化石能源,实现节能减排和绿色制造,将金桥建设成中国最美



侯立尊董事长向全市老年人发放腊八粥

工厂。

五、调整资本结构,向混合所有制转型。积极筹备金桥集团一家全资子公司上市;积极参与国有企业的改制重组并主动吸纳国有资金参股金桥,变民营企业为混合所有制企业,让全社会共享金桥的发展成果。

以人为本 留住心留住人

作为国内首屈一指的焊材巨头,金桥的成功除

了永不停止的创新,还有一群兢兢业业为企业效力十几、二十余年的员工。董事长侯立尊总是说要让员工以厂为家,家就要有家的样子。

多年来,企业向所有员工提供免费工作餐,还为员工设立了特困帮扶基金,5年间已为400余名困难员工提供了近73万元的救助款。针对春运买票难,金桥还增加了务工接送福利,用大巴接送员工回家与返厂。作为人力密集型的制造企业,每个厂区都配备了单身员工宿舍,还有家庭式公寓,全方位解决员工的住宿问题。

焊材制造企业,给外界的印象一直是劳动强度大,环境脏乱差。为了改善这种情况,金桥凭借自己素有“科研小巨人”之称的技术团队在降低劳动强度,推动生产过程自动化方面取得了显著的成



效,在劳动强度最大的包装环节,目前已经研制出机械装盒、码垛、装箱等自动化包装设备。

2014年,金桥继续推行人力资本工程,依据国家的法律法规,给员工上缴保险。通过绩效考核在原有工资福利待遇不变的基础上,从企业利润分红中拨出奖金,上税之后作为额外鼓励金发给员工,以此确保一批杰出的管理、技术人才和骨干员工可以从企业的发展中长期受益。

侯立尊认为:“核心竞争力是企业发展的根基。我们在国内某些方面处于领先地位,主要原因之一在于我们有核心竞争力。核心竞争力,人才是关



键。”在实现企业转型升级的同时,金桥正在推进一项颇具创新意义的“培育人力资本工程”,这也是侯立尊的新作《我的企业传承梦》的核心内容,此举对金桥未来发展必将产生深远的影响。

一个个荣誉 激励企业前行

金桥焊材集团是我国焊材行业的领军企业,连续多年被评为“中国民营企业五百强”、“中国机械工业百强企业”、“天津市百强企业”。为让全社会分享金桥的发展成果,侯立尊累计为助残、救灾、助学、养老等慈善公益事业捐款过亿元。为了中国的焊材事业,侯立尊断然拒绝国外企业高价收购金桥的请求。他说:“外国企业就是给座金山,我也不卖金桥。”

董事长侯立尊1923年出生于辽宁省大连市,16岁在一家电焊条厂做工。1950年成立中和电焊条厂,生产“连环牌”电焊条。1955年7月公私合营后任天津电焊条厂技术副厂长、总工程师,是“大桥牌”电焊条的主要创始人。花甲之年,再次创业,打造出焊材产销量世界领先的知名企业——金桥焊材集团;培育出焊材世界的著名品牌——“金桥”。

研制成功全面替代手工生产的成套设备,使我国焊条生产步入机械化时代;研制的还原铁粉替代金红石,结束了我国焊材原材料依赖进口的历史……缘于对中国焊材事业的杰出贡献,他曾任第六、七、八届(科技界)全国政协委员,先后获得“全国劳动模范”、“中国工业经济十大杰出人物”、“中国工业创新领袖”、“中国焊接终身成就奖”、“中华慈善之星”等荣誉称号。