

新兴际华集团：

# 为探“新兴之路” 不惜“从头再来”

本报记者 李予阳

自己的路只能自己去试、去闯。

董事会作用的有效发挥取决于体制结构。来自不同领域的资深企业家、学者组成了新兴际华集团的9人董事会，其中外部董事占5个，这种外董超半数的配置，有效杜绝了“内部人控制”的可能。而外董“一票否决制”——所有议案只要有1名外董反对就暂缓上董事会表决——最大程度地给每一名决策者留下了重新审慎观察、思考、论证的时间、空间。

近年来，新兴际华董事会决策批准投资项目74个，32个正开工，33个已建成，培育20多个经济增长点，实现了从规模速度型增长转向质量效益型增长；另外9个因形势变化而不宜实施的投资项目，通过董事会与经理层在实施过程中的互动得以中止，避免投资风险超过10亿元。“前不久，我们否决了一个7亿元的服装投资项目，将原本用于扩大产能的钱，改投在渠道品牌上。这是集团几位外部董事在深入调研了十余家企业后提出的‘必须从低端制造业向制造服务业转变’的意见，在外董力主下我们转变了投向。”刘明忠对记者介绍说。

目前，新兴际华从治理和管控两大维度编制了分权手册，配套了20项基本治理制度、17项内部控制制度，坚持决策权与经营权有效分离和专业管控权与自主

经营权有效统筹，实现集中的权力分散化、隐蔽的权力公开化。推进外董、内董、职董“三智共融”和董事会、党委会、经理层“三马共驾”，实现了党组织政治核心作用、职工民主管理体系和公司法人治理结构运转“三个有效”。

衡量现代企业制度是否成功的一个标准，是看能否激活宝贵的人力资源。在中央企业，“能上”容易，“能下”不易。但在新兴际华凡是业绩考核指标未达70%及格线的企业总经理一律职务归零、一撤到底，从头做起……近年来，各级企业负责人中有22人经历了这种“从头再来”。

新兴际华在选人、用人上，向来是以市场作为衡量标准，“五湖四海选贤任能”。总部62名管理人员中有54名来自企业系统外，外招比例超过87%，14名中层干部中有12名来自集团外部，外招比例达到85%，其中既有不同所有制企业的人员，也有政府官员。为打破国企改革就是“铁饭碗”的固有观念，新兴际华还推进“内部市场化”，实行“站起来，再坐下”，全员竞聘上岗。2013年底，员工总量占新兴际华70%的最大业务板块——际华集团股份公司部门负责人内部市场化选拔，“洗牌率”超过60.3%，落聘率达到13.6%。

刘明忠表示，今年以来，集团董事会和党委已经明确下放用人自主权，集团只负责四大板块董事、监事、党组织负责人

和所有成员企业总会会计师任免，将各企业经理层选聘权都下放给其董事会。由此，新兴际华“岗位能上能下、人员能进能出、收入能增能减”和“岗位靠竞争、收入凭贡献”的市场化选人用人机制将得到进一步完善。

中国特色现代企业制度铺就了快速发展的“新兴之路”。近年来，新兴际华国资保值增值率均在110%以上，EVA(经济增加值)年增长都在30%以上，央企排名从百名外提升至前40名。2013年，集团营业收入2016亿元，利润43.8亿元，实现了“双十”增长。新兴铸管股份和际华集团股份净利润也分别同行业上市公司第二名和第三名。

随着新一轮国企改革深入推进，新兴际华集团也加快了靠改革释放市场活力的步子。目前，新兴际华集团所属的三级企业中，混合所有制企业达到37家，占到124家三级企业总数的近三分之一。刘明忠向记者透露，将继续加快推出与民企合资互利共赢合作对接平台机制，强化自身国有资产的资本化管理与运营。将适时成立产业投资合作基金，突出资本化运作、市场化运作，还将成立区域化投资公司或者突出区域公司、二级公司的控股运营能力，并依靠混合所有制改革，加快推进战略性新兴产业发展步伐，抢占国际竞争制高点。



今年以来，面对复杂多变的外部市场，以冶金铸造、轻工纺织等完全竞争性领域为主营业务的新兴际华集团，仍然保持了强劲的发展势头。1至4月份，营业收入和净利润分别同比增长6.07%、6.47%，实现了稳健增长。

走进位于北京市东三环财富中心的新兴际华集团，一个60余人的企业总部正在有效运转。很难想象如此精干的企业总部管理着一家700多亿元资产、8万多名员工的世界500强企业。

不断探索完善规范的董事会为核心的现代企业制度，坚定地走市场化道路，是新兴际华集团发展创新的活力之源。

“在我们企业，总会计师是真正的财务‘一支笔’，根据董事会决议和规章制度来签批一切支出，即使一分钱，我们作为董事长、党委书记和总经理也都不能干预，简单说就是把财权交制度、把人权交市场。”新兴际华集团董事长、党委书记刘明忠对记者说。

2005年，新兴际华集团成为首批董事会试点中央企业。建设中国特色现代企业制度，国有独资的中央企业董事会究竟该建成啥样？没有现成经验可以借鉴，

## 浙江—北京高层次人才洽谈会将办

本报北京5月27日讯 记者杨开新报道：为充分发挥高层次人才在经济社会发展 and 人才队伍建设中的引领作用，大力引进紧缺急需的各类高层次人才，浙江省将于5月30日举办2014年浙江—北京夏季高层次人才洽谈会，这是该省连续第十七年大规模组团赴京招聘高层次人才。

据介绍，洽谈会共组织155家企事业单位参会，提供3000余个高层次人才岗位。本次洽谈会岗位涉及新材料、光伏、能源、电子、海洋等60多个行业和领域，提供的薪酬待遇较为优厚。企业招聘的人才以经营管理型和高新技术研发型的高层次人才为主，高等院校主要招聘学科带头人、学术带头人、副教授及专业教师等。

## “中国微经典”征文活动启动

本报讯 由中国微型小说学会、中国文化管理协会微电影管理委员会、四川文艺出版社等单位发起的“杉杉杯——中国微经典全国大学生系列征文”活动，日前正式拉开帷幕。

本次征文活动参赛对象为全国各高校在校大学生。大赛共设文学评论、微剧本、微电影3个类别。作品经专业编辑筛选后，将由评委会以投票方式选出“未来评论家奖”、“优秀评论奖”、“最佳微电影奖”等。征文活动截至今年年底结束。(张伟)



今年74岁的王乐义，担任村支书已达36年。

在山东省寿光市孙家集街道三元朱村村委办公室里，面对这位饱经沧桑的老村官，记者不禁思索：王乐义靠什么成为全国村官的楷模？

老人心灵深处有一块伤疤，那是他永远的痛。面对老人，记者也不忍心触动。

每年清明节，王乐义都会想起自己的大女儿，想起上世纪70年代末那个没有星光的夜晚。那时，王乐义的大女儿获知，有一个招工指标定会落到自己头上。但没想到，王乐义坚持不接受这个指标。大女儿闹情绪又受到家人批评，一气之下服毒自尽。

王乐义后悔没能早打消女儿的特权思想，但后悔自己的决定。为一己之利让群众对共产党员说三道四，教育别人一心为公，自己却追逐私利，王乐义实在干不出来。

曾担任孙家集镇党委书记的退休干部李培吉说，王乐义的威信就建立在这样的处事原则和自律精神上。

上世纪80年代末，王乐义了解到大

# 小麦后期管理立足防灾

农业部要求各地密切关注天气变化

本报北京5月27日讯 记者乔金亮报道：目前，黄淮南部的冬小麦陆续进入成熟阶段，黄淮中北部和华北大部冬小麦处于灌浆乳熟期，近期干热风和降雨天气将对小麦灌浆和收晒产生不利影响。为此，农业部今天发出紧急通

知，要求各地立足抗灾夺丰收，抓好小麦后期灾害防控，夺取夏粮好收成。

农业部要求各地密切关注天气变化，适时落实防御“干热风”各项措施。西北、华北、黄淮北部等地区要继续组织开展“一喷三防”，适时根外追肥，增强抗

倒伏能力，对墒情差的地区及时浇灌“麦黄水”，增加田间湿度，切实减轻“干热风”危害。同时，西北、黄淮南部、长江中游小麦已成熟地区要继续搞好清沟理墒，防止渍涝，及时组织机械抢晴收晒，避免“烂场雨”造成损失。



5月26日，河南正阳县熊寨乡群众已开镰收割小麦。眼下，正阳县150万亩小麦已进入成熟期，迎来丰收季节，广大群众抢抓农时，及时收割、晾晒小麦。本报记者 王伟 通讯员 王珺 摄影报道

# 村官楷模 百姓靠山

——记山东省寿光市三元朱村党支部书记王乐义

本报记者 单保江

再进行推广。

一边是三元朱村的小九九，一边是全国的大算盘，王乐义心里不是没有波澜。他和大家说，我们搞技术，党和政府给了那么多支持，一户富了不算富，一个村富了也不算富，我们的技术要让更多的人富起来。

重大利益割舍，王乐义一锤定音。村民说，不是因为他在全村官最大，而是因为他办事从来不是只想着自己，大家信服。

这冬季蔬菜革命的一把火，很快燃遍寿光大地，走向天山南北、长城内外。三元朱村人传技术，足迹遍布26个省、市、自治区。有的村民急了：“大棚遍地开花，这么多黄瓜卖给谁？等着吃腌黄瓜吧！”王乐义把群众的牢骚当动力，引导大家靠技术升级保持优势。他们首创大棚黄瓜、苦瓜一年两茬种植技术，一个大棚当年毛收入达到15万元。

连瓦房店出现冬暖式大棚蔬菜种植新技术，便下定决心将其引到三元朱村。该技术投入高，风险大，不光群众不敢干，就连村里的干部也说：“乐义啊，俺也种过大棚，冬季烧煤三四千斤还种不好，你不烧煤就想种出黄瓜来？神仙也办不到。”

风险大，党员先干。全村17名党员建起17个新式蔬菜大棚。徐德新回忆说，“那时我们17名党员把家产物业都抵押上了。我们白天在棚里干，晚上一起琢磨解难题，熬过九九八十一道难关，才赶在春节前收获了黄瓜。”那时每斤猪肉才一元钱，可是三元朱村17勇士当年收入都过2万元。

全村群众都想种大棚，当万元户。17名党员没有犹豫，一致决定免费向群众传技术。

后来的发展超出了村民的预期。三元朱村原村委会主任王佃科说：“看到这项技术好，县里要推广，省里也要推广，还要往全国推广。”

全村人都在盘算，技术向全国推广了，我们还有什么优势？一些党员向王乐义提出了要求：技术在全村封闭3年

朱村还与科研院所长期合作，聘请9名专家教授当顾问。当年凭经验种菜的农民，开始走到世界蔬菜科技的前沿，成为蔬菜技术创新的原动力。

徜徉在三元朱村的大街上，走过村民的联体别墅、公寓大楼，走进村里的幼儿园、敬老院，落座村里的青年科技大楼、农业科技培训学校，记者感慨万千。难以数清的奖状、奖牌，记录着这个村的艰难和辉煌，也见证了一名村官楷模艰难的攀登和难以企及的高度。

1978年，王乐义因患癌症做了直肠切除手术，腰间一直挂着粪便袋。即便如此，他仍然坚持每天早上6点起床，早晚都在村里转一圈，8点半到办公室安排工作。然后，接待外地来学习、参观的。面向全国免费培训的技术培训班，每期他都要讲第一堂课。多年来只要不出差，他几乎天天如此。

三元朱村的村干部跟记者提起王乐义常说的一句话：村干部不是当出来的，是干出来的。村“两委”班子成员都明白王乐义的做人准则：有利益，干部别和党员争，党员不和群众抢；有困难，党员干部走到前头。

## 中宣部向全社会公开发布“时代楷模”赵亚夫、徐克成

新华社北京5月27日电 中央宣传部27日在中央电视台向全社会公开发布“时代楷模”赵亚夫、徐克成的先进事迹。

赵亚夫是江苏省镇江市人大常委会原副主任、镇江农科所原所长、党委书记，他53年如一日，与老区人民保持血肉联系，扎根农村、服务农民，退休后，依然坚守信仰、牢记使命，用全部精力发展高效农业，带领农民致富，探索出一条科技兴农、以农富农的新型农村小康之路，是毕生惠农兴农的“大地活雷锋”。徐克成是广州复大肿瘤医院院长，他行医半个世纪，始终坚持“厚德行医、医德共济”，竭尽全力为患者服务，年过花甲创办了广州复大肿瘤医院，以高尚的医德、笃行的诚信和精湛的医术，赢得了海内外无数患者的信赖，被誉为“雷锋式好院长”。他们的先进事迹体现了爱党爱国、一心为民的理想信念，助人为乐、敬业奉献的高尚情操，勇攀高峰、不断创新的进取精神，生命不息、奋斗不止的人生境界，诠释了社会主义核心价值观的深刻内涵，谱写了新时代的雷锋故事。

“时代楷模”发布活动以“我们的价值观、我们的中国梦”为主题，现场发布了赵亚夫和徐克成的先进事迹，播放了视频短片，展示了由中国楹联学会和中华诗词学会组织创作的反映他们先进事迹的楹联和诗词。赵亚夫、徐克成与主持人现场互动交流，并领取了“时代楷模”纪念章和荣誉证书。发布单位有关负责同志，“时代楷模”的亲友及同事，当地干部群众代表等参加。

## 新疆警方严打暴力恐怖活动 专项行动再获重大战果

新华社乌鲁木齐5月27日电 继5月25日“零点行动”之后，新疆警方进一步循线深挖，扩大战果。26日，和田地区公安机关整体联动、协同配合，打掉以阿布力孜·达吾提为首的重大暴力恐怖团伙，先后在洛浦县、皮山县、和田市抓获5名团伙成员，捣毁2个制爆窝点，缴获该团伙准备制作爆炸装置原材料1.8吨以及大量半成品爆炸装置。

现初步查明，暴力恐怖团伙头目阿布力孜·达吾提(皮山县人)纠集肉孜麦提敏·吾布力艾山、阿巴斯·斯热吉、米吉提·麦提敏、阿布迪力米提·麦合木提等团伙成员观看宣扬暴力恐怖和宗教极端内容音视频，组织团伙成员先后到乌鲁木齐等地搜集、购买制爆原材料，并制作爆炸装置，藏匿于和田等地，密谋伺机发动暴力恐怖袭击。

“5·22”暴力恐怖案件发生后，阿布力孜·达吾提伙同团伙成员利用前期藏匿的制爆原材料，连夜制作爆炸装置，预谋在和田市人员密集场所实施驾车冲撞碾压、引爆爆炸装置的暴力恐怖袭击活动。

新疆各地公安机关根据自治区统一部署，继续深入开展严打暴力恐怖专项行动，26日又在阿克苏、喀什、和田、伊犁等地抓获一批参与暴恐活动、传播暴恐音视频、非法制造爆炸物品和非法偷越边境的犯罪嫌疑人。新疆公安机关表示，要坚决把暴力恐怖犯罪打掉在预谋阶段，消灭在行动之前，切实维护好各族人民群众生命财产安全和正常的社会秩序。