

来自自主创新一线的报道

□ 本报记者 余惠敏 郑明桥

创新故事

创新之“光”照亮人才之“谷”

成就梦想有时日

本报记者 郑明桥



东湖高新软件园 张大勇摄

我国目前有3个国家自主创新示范区,分别是北京中关村、上海张江和武汉东湖。武汉东湖优势在何处?

在东湖国家自主创新示范区采访时,记者听到一个有趣的比方:北京中关村是“官二代”,上海张江是“富二代”,武汉东湖是“民二代”。

现在,这个高新区正在上演一出风起云涌的“逆袭”大戏。

草根的创业路

1987年,中国第一个孵化中心在东湖成立。1988年,东湖高新区成立。1991年国家批复了26家国家高新技术开发区,东湖高新区作为国家级开发区开始运营。

“管理办当时只有十几个人,2台车,就这么干起来了。”武汉东湖高新区管委会副主任夏亚民回忆。在改革开放初期,武汉是内地城市,只能发挥武汉地区高校、研究院所相对密集的智力优势,“鼓励科技人员下海创业,将高校学科与企业需求结合起

来,开发一些技术产品。”

创业之路并不平坦。

“从1991年批准为国家级开发区,到2000年这10年是最痛苦的时期,全国高新区差不多走的是同样一条路,产业雷同,发展模式雷同,‘千区一面’。”夏亚民说,直到2001年东湖才确立将已有一定优势的光电子产业集中起来发展、打造特色产业群、争做世界一流的目标,同年“国家光电子产业基地”挂牌,东湖高新区发展开始走上快车道。“光谷”从此成为东湖高新区的别称。

创业之路后劲十足。

1988年到2006年,整整18年,东湖高新区企业总收入突破1000亿元。“道理很简单,招些外企,投入好几亿元建一个‘来料加工’基地,1000亿元很快就出来了。但在东湖高新区,18年培育,才让一批企业从小到大,水到渠成地有了自主创新能力。”

2008年金融危机来临时,这些草根企业显露优势。在沿海地区,许多缺乏核

心竞争力、仅靠简单来料加工的企业纷纷倒闭,而通过创新创业模式发展起来的光谷保持每年20%—30%的增长速度。

据不完全统计,目前东湖高新区排名前100名的企业,超过八成是当年创业发展起来的。它们有自己的知识产权,形成了自己的核心竞争力,这样成长起来,很快成为所在行业的龙头或者至少是有影响力的企业。

“第一个1000亿元用了18年;第二个1000亿元用了3年,第三个1000亿元花了一年半,后来一年里就跨过了4000亿元、5000亿元大关,这就是光谷的成长。”谈起光谷发展的加速度,夏亚民心怀舒畅。

改革的试验区

多年来,创新创业是东湖高新区的一条主线。而大胆改革则让这条主线越理越顺。“光谷”始终坚持体制机制创新,打造出科技人员、投资者汇聚一堂、联姻合作的创新创业环境,促进了科技成果转化。

2012年8月,武汉出台促进光谷科技成果转化“黄金10条”:大学生创业保学籍还算学分、海归来汉创业补贴10万元、创业教师最多可离岗8年、设立2000万元小微企业创业专项引导资金……2013年7月1日,光谷在此基础上推出新“黄金10条”——鼓励企业突破“零”知识产权,对企业研发经费补贴每年最高可达1000万元……更大力度提升了人们的创业热情。

允许科研人员留岗3年至8年出外创业,成果转化收益最多七成给研发人员,大学生休学创业算学分,这些“黄金10条”中的内容,都是全国首创,是对用人体制的重大突破。

黄金10条推出近两年来,政策效果逐步显现。东湖示范区新注册科技型企业明显增加。目前平均每个工作日新增15家企业。2013年,光谷共有300多项科技成果成功转化,其中,“显微光学切片断层成像系统”实现1000万元挂牌转让,标的额和个人分配比例创全国之最。

该发明为华中科技大学专利,在武汉光谷联合产权交易所挂牌出让后,被武汉沃亿生物有限公司以1000万元买断。1000万元收益中,70%归研发团队,30%上缴国家。这是国家在汉部属高校首次公开挂牌出让科技成果,也是武汉出台“黄金10条”以来兑现的最大一笔成果转化收益。以往,这种科技成果转化要么是科研人员偷偷摸摸私下交易,要么是校方以专利作价入股。通过挂牌出让,科研成果被彻底推向市场,知识分子可以合法发财。

“显微光学切片断层成像系统”研发团队负责人骆清铭介绍,这是专门进行脑科

学研究的高科技设备,技术全球领先,历时8年研发成功,产业化后每台售价可达数百万元。

骆清铭说,实现产业化才能让科研投入保值、增值。“我所在的光电国家实验室还有500多项科研成果躺着睡觉,时间久了,就会失效。”

一个实验室就有500多个高科技成果沉寂在档案袋中,在中国105个高新区中,这样沉寂着的科技成果还有多少?

“‘黄金10条’将依据现实情况不断刷新。”东湖高新区科技和创新局局长李世庭说,东湖将建立完善科技成果转化政策定期评估和动态调整机制,使高新区政策能不断适应新形势新需求。

开放的大平台

光谷创业气氛浓厚。目前已经涌现出一批“孵化+投资”的新型孵化器,建成一批专业孵化器。光谷“青桐汇”活动也经常举办,打造创业者、投资者、创业导师路演对接的合作平台。2013年光谷还支持组织了300余场创业活动和项目路演,承办第二届中国创新创业大赛(湖北赛区),主办了“光谷黑马大赛”。

东湖示范区科技和创新局战略发展研究院邓华博士笑言,创新创业需要各种平台,搭好平台,就能让各类创新型企业家喷涌而出。在创业平台建设方面,光谷2013年新建科技企业孵化器10家,新增孵化(加速)面积55.6万平方米,总面积达300万平方米,在孵企业2800家。

在创新创业平台建设方面,光谷2013年新建国家(湖北)海洋工程装备研究院、武汉地质环境资源工研院、遥感与空间信息工研院等3家产业技术研究院,产业技术研究院总数至今已达8家;新成立9家产业技术创新联盟,总数达39个;新增国家和省级企业工程技术中心、重点实验室30家,省级和国家级产业创新平台数量达466家。

光谷还在全国率先启动知识产权特区建设,国家专利审查协作湖北中心已有300人入驻,已处理专利申请6000件,为示范区产业集群创新和企业自主创新发展提供专业评估和指导。

“光谷创业的人很多,但萌芽期注入资金的人。”邓华透露,光谷正打算做一个华中地区的科技成果转化平台,把科技成果的信息、资源集中起来,整合线上线下资源。“东湖地区高校集中,各学校也要有分站。我们要让科技成果和技术充分地流通起来,让科技中介、天使投资等机构都能在这里找到交易目标。”

让创新之“光”照亮人才之“谷”,建设世界一流科技园区的“光谷”梦正在走向新征程。



武汉邮科院光缆生产车间。

(资料图片)

一线思考

“五大特区”驱动光谷创新

武汉市委常委、东湖高新区党工委书记 胡立山



创新是东湖高新区的立区之本,通过创新发挥武汉本地科教优势、孵化本地企业、壮大产业是我们的传家宝。自1984年筹建迄今30年,东湖高新区始终围绕科技创新创业这条主线,锐意改革,深化“人才特区”、“政策特区”、“资本特区”、“创新创业平台”和“服务特区”建设,营造创新的生态环境,走出了一条光谷特色的创新驱动发展之路。

人才特区上,我们以“3551光谷人才计划”为抓手,不断创新人才招引、培养、激励和发展机制,加快人才服务环境建设,确保高层次人才引得进、留得住、发展好。其中我们注重发挥企业引才主体作用,注重加大金融人才、管理人才、咨询服务人才引进比重,注重探索人才与天使投资、风险投资

结合机制,促进“创业科学家”成为“创业企业家”等。

政策特区上,我们出台《促进东湖国家自主创新示范区科技成果转化体制机制创新若干意见》(即“黄金10条”)。实施科技成果转化收益分配制度改革,规定知识产权一年内未转化的,成果完成人及其团队拥有处置权,转化收益中至少70%归成果完成人及其团队所有。为从制度上更好保护创新创业者、先行先试者,《东湖国家自主创新示范区条例》即将出台。我们还积极借鉴斯坦福大学“荣誉属大学,产权到个人、财富归社会”的理念和相关制度,支持在武汉高校设立专业化的技术转移及成果转化的通道和平台,推动科技成果有组织地转移和转化,大力实施科技成果转化股

权激励政策,推广技术经纪人制度等。

资本运营上,我们围绕“创新链”完善“金融链”,充分发挥金融创新驱动科技创新创业,促进科技成果资本化、产业化。比如我们积极完善多层次资本市场,完善科技企业全生命周期的金融服务体系,积极探索科技金融创新发展新路,试点设立有限合伙银行等。多元化、多层次、多渠道的科技投融资体系已逐步形成。

创新创业平台上,围绕“产业链”部署“创新链”,一是我们积极探索政产学研合作新模式,推进协同创新,按照“市场主导、股东投入、政府支持”的方式,组建了8家工业技术研究院;二是支持以企业为主体组建产业技术联盟,目前已有39家由龙头企业牵头的产业技术创新联盟;三是创办科

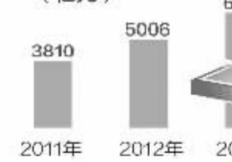
技企业孵化器,创新“投资+孵化”的新模式,大力培育创业企业家,成为全国孵化器规模最大的高新区。

我们还大刀阔斧进行管理体制机制改革,打造“服务特区”。比如全国率先建设联合办公中心,实行“阳光新政”,促进政府职能由“行政管理”向“公共服务”转变;启动机关干部人事制度改革,实行全员聘用制;按照“小政府、大社会”模式,调整内设机构,实施大部制;做实服务型管理机构,实行“园区服务企业、街道服务群众、管委会机关服务基层”的“三条线”管理架构;推进政府购买公共服务活动等。

光谷在“光”更在“谷”,“谷”就是体制机制和创新的平台。通过不断的体制机制创新,高新区创新创业活力进一步增强。

创新数据

武汉光谷企业总收入 (亿元)



发明专利申请数 (件)



研究与试验发展支出 (亿元)



创新成果



本版编辑 魏永刚 梁剑箫