

“火车头”效应

助推神华地勘强劲发展

“神华地勘”鲜红的旗帜在钻机井架上高高飘扬，钻机“隆隆”作响，生产景象井然有序，身着红色工装的一线工人正在热火朝天忙碌着。

这是神华地勘公司生产一线质量标准化作业的真实场景。

与三年前相比，这样巨大的变化简直令人难以置信。

2010年以前，地勘公司连续多年负债经营，累计亏损5240万元，资产负债率高达108%，是神华集团公司仅有的一家资不抵债的公司。

一线生产作业环境艰苦落后，工资没有着落，人心涣散，企业定位不明晰，濒临困境……

以阮东平为首的地勘公司新一届领导班子集体，面对企业困局和自身薄弱问题，坚持“一切为了职工群众，一切依靠职工群众”的工作思路，扑下身子，真抓实干，通过三年多的艰苦奋斗，顽强拼搏，使地勘公司一年实现扭亏增盈，摘掉了长年亏损的帽子；两年实现转变，产值利润双翻番，业务领域由原来的遥感技术、地质勘查为主，拓宽到煤田地质勘查和非常规气体开发并重的跨行业、多领域于一体的综合性企业，企业步入健康发展的快车道。

火车跑得快，全靠车头带。

今天的地勘公司，在一个强有力、负责任、朝气蓬勃的领导班子的带领下，企业面貌一新，员工精神抖擞，形成上下风正、心齐、气顺、劲足的喜人发展新局面。

务实为本 科学定位谋发展

在集团党组、神华集团的正确领导下，地勘公司党委始终坚持“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”的工作思路，领导班子深入贯彻落实党的十八大精神，坚持以人为本，牢固树立科学发展观，团结一心，求真务实，开拓创新，紧紧依靠干部员工，始终为了干部员工，坚持“为民”为旨，坚持“务实”为要，坚持“清廉”为本，注重和善于解决广大干部员工关心的难点、热点等突出问题，坚持务实为本的思想，使地勘公司实现了在困境中求生存、谋发展，企业面貌发生了翻天覆地的巨大变化。

地勘公司在以阮东平为董事长的新一任领导班子的带领下，挑战变革，变压力为动力，凭着对企业强烈的责任感和使命感，在发展定位、经营管控、科技创新、人才队伍等各个方面对标先进找差距，发现短板抓整改，提升管理创一流，在困境中寻求突围。



神华地勘公司召开2014年工作会暨一届六次职工代表大会

经过几番调研，全体干部员工反复讨论，地勘公司确定了发展目标：以依托神华为根本，拓展市场谋发展。培养和造就一批高端管理人才，实施人员精干、设备精良、核算精细、管理扁平的治企方针，创建全国最强、最优的高新技术地质勘查企业。

新定位，新起点。地勘公司步入一个发展新阶段。

在工作实践中，地勘公司党政班子坚持用科学发展观统领全局，把贯彻党的群众路线与集团公司的各项决策部署结合起来，与地勘公司的生产经营奋斗目标和工作实践相结合，牢固树立一盘棋思想，实现了良好的业务定位；班子成员分工明确，加强市场的分析和研判，不畏困难、迎接挑战，营造出团结务实的良好氛围，切实做到勤政务实、心系员工。

求实创效 强化管控促转变

地勘公司领导班子围绕公司管理中存在的突出问题和薄弱

环节，针对公司存在的项目工程管理薄弱、工程款结算“老大难”问题和考核激励机制不完善等问题，以求真务实的作风，逐步形成科学完备的公司经营管理体系。构建了三大管理体系：即工程款结算体系、考核激励体系、专业标准体系。

地勘公司通过在全体干部员工中开展“在困境中突围”的大学习、大讨论”等活动，统一了全员思想，逐步形成了



神华地勘公司领导现场检查一线内业资料

“同一个思想、同一个价值观、同一个目标、同干一个事业”的思想政治工作“四同”理念，以此凝聚员工的思维理念和职业行为，提高员工对企业的信任度和忠诚度；公司强力实施“集约化管理、专业化经营、市场化运作、独立核算、自负盈亏”的经营理念，采用精细化核算，推行成本控制，使企业经济效益发生显著变化；推行“五型企业”建设和全面预算管理，把“五型企业”建设和生产经营目标、绩效工资挂钩，按月下达生产计划，分解生产任务，开展一系列的生产大会战活动，企业经营业绩从几百万增加到亿元，实现了跨越式发展。

在集团党组和集团公司的大力支持下，在以地勘公司阮东平为首的领导班子的带领下，通过创新的经营管理和强力实施，实现政通人和、高效顺畅的工作秩序，持续加强企业管理的创新，切实提高综合管理水平，取得良好经济效益。2010年，地勘公司实现产值1.4亿元；2011年，地勘公司产值突破1.8亿元，实现扭亏为盈、上市企业不亏损的目标，一举摘掉长年亏损的帽子；2012年，实现产值3.3亿元，同比增加1.5亿元，增幅达85%。利润同比增长332.02%；2013年综合产值突破4.6亿元，创历史最好水平。同时，地勘公司以群众路线教育活动为载体，全面开展“践行群众路线，生产会战100天，确保两项成果双提升”活动，9月份公司完成产值1.01亿元，创出地勘公司历史以来单月产值最高纪录和单月年度产值最高纪录，实现了活动开展与生产经营两促进、两提升。

闪光的数字，可喜的业绩，背后却是地勘公司领导班子无私的付出。广大干部员工深深感恩，为了公司的发展壮大，领导班子成员常常加班加点，昼夜辛劳。内蒙古、陕西、山西、湖南、新疆、宁夏，地勘公司的项目工程部建在哪里，领导班子的身影就出现在哪里。率先垂范，身体力行，带头深入一线，现场办公，帮助解决困难和问题。

勤政为本 赢得职工真信赖

赢得职工群众的信赖和支持关键看党员领导干部。

以阮东平为首的公司领导班子集体，把“廉洁奉公，不谋私利”作为工作准则和基本要求。要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做。坚决贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”、神华集团公司“21条措施”作为切入点，严格按照《党员领导干部廉洁自律若干规定》要求自己。在实际工作中，从带头执行《地勘公司公务接待标准》的有关规定入手，从组织召开领导班子民主生活会、述职会等实事求是的作风，从深入一线带头扑下身子蹲点一线解决问题等公仆情怀，领导班子成员自觉发挥党员领导干部的模范带头作用，虚心接受广大职工群众的监督，不断增强党性，树立正确的权利观、价值观、事业观，自觉践行“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的工作追求。

结合地勘公司生产战线点多、线长、面广的实际，公司领导都能扑下身子、坚持深入基层，深入干部群众，接地气。在回款工作中，在生产会战中，以阮东平同志为首的领导班子能够率先垂范、以身作则，在极其艰难的情况下创造出一套有效回款的管理模式。他们坚持深入地勘公司在内蒙古乌海、鄂尔多斯、陕西省神东矿区、湖南省保靖等各个项目施工现场，深入现场调查研究，与干部和一线员工“零距离”、“面对面”进行交流，在群众中掌握真实情况，倾听干部群众对工作的建议和意见，寻找解决问题的方法和路径，现场研究解决工作存在的问题，汲取工作的智慧和力量，以务实精神全力推动工作。地勘公司领导带领全体干部员工开展生产会战，利用班后、双休日，加班延点，先后召开了110次专题推进会，2012年全年清理历史遗留工程款1.4亿元，2013年全年回款2.388亿元，彻底解决了地勘公司多年工程项目管理“老大难”问题，为企业步入良性健康发展的轨道奠定了坚实基础。

一心为民 聚力提升正能量

职工群众是推动企业发展的主体。

地勘公司领导班子始终把干部员工关心的难点、热点问题作为衡量和检验工作的出发点和落脚点。坚持“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的根本群众路线，增强宗旨意识，切实联系群众，解决群众反映最突出的问题。

在实际工作中，注重建立“选人、用人、育人、留人”机制，面向社会公开招聘吸引优秀人才，打破员工单一的行政晋升机制，打通多条员工职业发展通道；建立科学合理的薪酬激励体系，实行以岗定薪、以岗定薪、岗变薪变，极大地激发了员工工作的积极性、主动性和创造性；建立健全公司各项管理制度，形成制度约束管理体系，用制度约束、规范全体员工的职业行为。



神华地勘公司开展第二批党的群众路线教育实践活动

以人为本，改善一线员工工作条件，让员工工作生活更好为目标和归宿作为检验工作的落脚点。2012年6月，为公司一线生产单位员工配备了成套野外宿营房，彻底结束了一线员工在野外施工作业长期住简陋帐篷的历史；通过安装在野外宿营房车上的太阳能热水器，解决了长期野外施工洗不上热水澡的问题；结合地勘公司一线员工作业分散、流动性大的行业特点，建立了流动员工周转公寓；为彻底解决一线职工出队后住小宾馆、小旅店及老乡民房等四处漂泊流动，既影响企业形象、又增加成本、不便集中管理的“老大难”问题，公司想职工之所想，解职工之所难，按照“五统一”的服务标准，实施“大后勤”管理。因地制宜采取租赁房屋的办法，集中解决了一线职工集散驻地和非常业女职工的安置问题，实现了人尽其用，使职工分享到企业改革发展的实惠，感受到了家的温暖。公司自2013年起实施“温暖地勘人幸福员工工程”系列活动，凝聚企业发展正能量，确保企业和谐稳定的政治局面。

“全体干部员工要心往一处想，劲往一处使，同心同德，共同振兴企业。”地勘公司党委以此激励和凝聚全员。

火车头带动了一列火车。正是依靠这样一个团结协作、开拓创新、勤政务实、坚强有力的领导集体，地勘公司在短短三年多的时间里实现了企业的跨越式发展，取得了可喜业绩，让广大干部员工感受到了企业实实在在的成效和变化，赢得了广大干部员工的拥护和信赖，也必将带领地勘公司从胜利走向新的胜利。

文/乔明芳 高洁