

# 青岛财富管理金融综合改革试验区获批

实施“一盘棋”新机制

## 内蒙古统一服务管理流动人口

**本报讯** 记者乔雪峰报道:为加快城镇化建设进程,内蒙古自治区人口计生委、公安厅、民政厅、工商局、人社厅、扶贫办6部门近日通过协调工作机制,对流动人口统一服务管理,实施“一盘棋”服务管理新机制。

据了解,新机制以计划生育服务管理为切入点,以信息共享为依托,自治区人口计生委将以流动人口计划生育免费服务制度为前提,实施流动人口与户籍人口同宣传、同管理、同服务,落实流入地责任,将流动人口纳入流入地人口总数,强化属地化管理。自治区公安厅在加强对辖区所有流动人口暂住人口落脚点清查的基础上,将适时推出利用居住证办理机动车登记上牌、异地办理驾驶证换领的措施,同时对连续多年在本地租房居住,并办理居住证、有稳定职业或有生活来源的,允许本人及其直系亲属落户当地常住户口。自治区民政厅、扶贫办将流动人口纳入公共服务和社会管理的重点工作,在落实国家惠民计生政策时,将优先照顾和扶持实行计划生育并符合条件的外出务工人员家庭,在实行农村最低生活保障时,将优先照顾外出打工并模范执行计划生育政策的家庭。人社厅则使用政府补贴资金为流动人口计划生育家庭上养老保险。目前,呼和浩特市、托克托县以及赤峰市的12个旗(县、区),均已为流动人口办理养老保险,解除他们的后顾之忧。

壮大“小户经营”

## 福建九大科技举措助农增收

**本报讯** 记者陈焯报道:为助力现代农业发展,近日福建省农科部门出台了九大科技助农增收新措施,内容涵盖农业增效、农民增收、种业创新、设施农业、污染治理、食品安全、成果转化等多方面。

在农业增效、农民增收方面,省农科部门将壮大“小户经营”,提升扶持百家小户经营和家庭农场;在种业创新方面,将牵头开展省新一轮种业创新与产业化工程,选择10类设施种苗作为重点攻关对象;在设施农业方面,将引进、消化、创新现代农业生产技术装备,加快国产化农业设施装备与智能控制系统的研发,建立全省设施农业调度中心、可视化设施农业生产指挥中心、设施农业水肥总控中心,组建全省设施农业总控中心,开展水肥一体化总控系统集成研究,实现关键设施设备的集中控制。在污染治理方面,将组织全省养猪污染微生物综合治理技术集成示范,研发微生物发酵床设施蛋鸭养殖系统养鸭污染治理、智能化鱼菜一体化种养系统养鱼污染治理模式。

本版编辑 陈艳 牛瑾

改革试验区建设的主要目标是,通过加快金融改革创新,不断加强财富管理组织体系、市场体系、业务体系、环境体系、监管体系建设,推动财富管理与相关产业协同发展,探索形成财富管理的新模式和新途径,构建具有中国特色的财富管理体系,力争将青岛市建设成为面向国际的财富管理中心城市。同时,《方案》还提出了科学规划、稳步推进及全面发展、重点突破等基本原则。

围绕试验区的建设目标,《方案》部署了6个方面的重点任务。一是积极培育多元化财富管理机构。探索组建专业化财富管理机构,吸引和聚集各类财富管理机构,构建财富管理高端中介服务体系,构建具有中国特色的财富管理体系,力争将青岛市建设成为面向国际的财富管理中心城市。二是大力发展多功能财富管理市场。培育财富管理专业市场,提升专业化财富管理服务水平。三是推动财富管理相关金融改革创新。推动财富管理监管改革,鼓励金融

机构创新财富管理产品,支持金融机构改革财富管理服务。四是提高财富管理服务的水平。围绕实体经济开展财富管理,开展多层次财富管理。五是切实提高防范金融风险的水平。防范金融风险,强化金融监管合作,维护金融消费者的权益。六是不断优化财富管理发展环境。完善配套建设,培养专业人才,探索建立财富管理业务统计体系,深化国际合作。

## 安徽亳州探索城镇化之路——

# 在开放中承接产业转移

本报记者 张伟 白海星 杨开新

一栋栋白墙灰瓦的徽式小楼错落有致,一排排冬青树在路边整齐排列,一幅幅倡导邻里和谐的宣传画生动传神……春节后,记者在安徽省亳州市古井镇吕楼村采访,碰上了穿着黄色环卫马甲的吕合同,像他这样的保洁员,古井镇共有182名。

66岁的吕合同告诉记者,往年农闲时节基本没事干,现在成了保洁员,“每月能拿600元工资,还能让村里环境保持清洁。”还有一件事让吕合同很高兴:在外地打工多年的儿子节后不再外出,而是准备在镇里工作。

古井镇近年来工业化进程加快,已形成白酒酿造、彩印、制盖和电子等产业集聚,提供了大量工作机会。“在镇上的企业工作,每月能拿到三四千元,不比外面收入少。”吕合同兴奋地说,村里住房、道路等条件都比过去好了,好多人家还买了小汽车。

吕楼村的变化是亳州推进城乡一体化的缩影。亳州市属皖北城市群,又被纳入中原经济区,近年来通过大力实施城乡统筹战略,城镇化率由2007年的24.8%提高到了2013年的35%。

但是,作为传统农业大市,亳州目前的城镇化率仍低于安徽省平均水平

13.5个百分点。亳州市委书记杨敬农认为:“差距既是压力也蕴藏机遇,随着资源要素禀赋比较优势的显现,亳州已到了厚积薄发的新阶段。”

亳州市农业比重大,城镇化进程中一个重要问题就是解答“农民进城干什么”。亳州提出,产业是城镇化的“火车头”,人口进城首先要产业进城。重点是做强存量、引进增量,通过招商引资、优化环境等集聚各方要素,在开放中承接产业转移,吸引企业落户。去年试投产的东方帝维生物制品公司是安徽唯一的现代化兽用生物制品高科技企业。谈起为何选择亳州,公司副总经理尹忠良说:“这里劳动力资源丰富、市场规模大、交通基础设施完善、政府支持力度大……总之,只要环境好,企业自然会纷至沓来。”

城镇化不能靠盲目摊大饼方式扩张城区面积,必须科学规划、深耕细作。根据当地历史文化悠久、毗邻淮河支流等情况,亳州市着力做好“清水、绿树、文化”三篇文章,彰显文化旅游特色和文化品位,力争实现“城市在田园之上,田园在城市之中”。

城镇化进程中,如何实现“人的城镇化”尤为关键,但每个农民的进城机

会、愿望、条件都不同,在这一过程中,政府又该如何定位?亳州市提出,从中心城区到各县城、集镇再到各个村庄,应实现“组团式、分层次、协同发展”。因此,亳州在规划时既要求“因地制宜、突出特色”,又做到全市域、全覆盖,统筹考虑基础设施、产业布局、水电路气等相关因素,确保一张蓝图绘到底。

城镇化建设资金需求大、期限长,单靠政府投入和“土地财政”难以维系。杨敬农坦言,亳州将通过深化改革充分激发市场和社会活力,财政资金将主要投向基础设施建设和民生保障领域。“政府的责任是‘兜底’,多做打基础、利长远的事情。”杨敬农说。

亳州市芜湖现代产业园区的建设就是上述思路的具体体现。在产业园内,记者看到,“人才公寓公租房”正在抓紧建设,建成后可解决数千名企业员工的住宿问题。园区管委会督查室主任王新锋说,人才公寓主要是政府投入,“只有‘筑好巢’,才能‘引好凤’”。

杨敬农认为,政府财力毕竟有限,关键要调动各个市场主体的积极性,使市场真正在资源配置中起决定性作用,把引导社会资本投入作为重要的融资渠道。

## 传 真

### 广西15万务工人员乘专列出桂

**本报讯** 记者童政、通讯员石才学从南宁铁路局获悉:自今年2月2日以来,广西已有15万务工人员从革命老区百色、金城江等地乘坐铁路务工专列踏上了前往广州、杭州等地务工的征程。

据了解,为方便农民工购票外出,南宁铁路局在各务工返城主要运输车站专门开设了务工团体票专用窗口,还在售票大厅设立了服务台,接受务工人员的现场咨询。同时,在靖西、环江、巴马等边远城镇设置了20多个火车票代售点,让没有铁路、甚至距离铁路200公里至300公里远的山区务工群体在家门口就可以买到外出务工的火车票。

### 河北赤城筑牢生态防护屏障

**本报讯** 记者雷汉发、通讯员王满龙、中贵飞报道:据河北省环保厅公布的1月份全省64个县(市、区)空气质量排名列表显示,赤城县空气质量全省最好,排名第一。

推进环境建设,筑牢生态防护屏障。赤城县累计投资10亿多元,实施了一系列生态工程,共造林170余万亩,完成治理面积2150平方公里,减少水土流失800平方公里,森林覆盖率由37.5%提高到43.27%。

限制资源开发,近年来该县共砍掉70多个可造成污染的经济合作项目,关停、压缩了59家污染性企业,同时严控高耗能项目准入。

# 济南公交:打造流动道德课堂

(系列三)

## 让“四德”工程建设深入人心

济南公交始终坚持将社会效益、群众满意放在第一位,积极开展“弘扬雷锋精神,熔铸公交服务品牌”活动,支持、参与文明城市创建、志愿服务等活动,成立由3000名党、团员青年职工组成的7支公交志愿服务队,采取定期、不定期方式走上公交站台、社区、福利院,疏导乘客安全有序乘车,服务社区群众,慰问孤寡老人,做文明交通秩序的倡导者、维护者、践行者。

济南公交恒通出租车雷锋车队成立于2000年3月。14年来,共涌现出助人为乐、拾金不昧、见义勇为等好人好事3500余人次,在他们中间,有拾到数万元如数返还失主的好的哥,有悬崖边拽回轻生女的热心人,有置生死于不顾、夜斗歹徒的无畏勇士。与此同时,雷锋车队还主动参与社会公益活动百余次,自费为孤寡老人购买生活必需品,为社会特殊人群和弱势群体提供无偿服务2600多人次。14年来,雷锋车队的队员换了一茬又一茬,但他们在平凡的岗位上坚持学习雷锋精神的优良传统始终没有丢。他们坚持用雷锋精神指引车队的工作,熔铸恒通服务品牌,带动济南出租汽车行业向前发展。

创新思想政治工作,推行“暖心工程”。济南公交围绕“情绪管理”做文章、下功夫,实行了动态管理形式,通过制作驾驶员心情指数“晴雨表”、建立“BRT驿站”、成立“啄木鸟”小分队、开通“知心大姐”热线、设立“职工情绪调节室”、引进“人体生物钟”三节律观察和防控机制、设立“队长信箱”和职工心理健康咨询热线、建立心理培训制度和“情绪管理”问题解决档案及帮扶救助长效机制等形式,使全体职工能够在舒心、快乐的氛围下开展工作。此外,济南公交还根据“车辆保养”,提出了



济南BRT快速公交

“思想保养”概念,通过科学管理改善驾驶员情绪自我调控能力,提高企业的服务管理水平。

为改善员工的工作和休息条件,济南公交为车队配备了小食堂、小澡堂和活动室,配置了空调、电视和取暖设备,为员工提供一个舒适、温馨的工作环境和休憩环境。每年为职工进行健康查体,为一线驾驶员、修理工发放高温补贴、冬运补贴和职工福利,为全体职工进行健康查体,还拨出近百万元专款为每位职工过生日。建立健全帮扶机制,结对帮扶,重点帮扶,对困难职工实行动态管理,切实为职工办实事、解难题。总公司党委制定了《职工生活困难救济费管理规定》,成立了“慈善工作站”,建立健全困难、特困职工档案和结对帮扶档案,并按照200元至2000元的标准集中进行救助。开展了“送温暖”活动,切实做好困难职工的走访慰问和救助工作。

车队每月走访本单位职工总数的2%—5%,基层公司每月走访本单位职工总数的1%,并做到走访有记录。

发挥媒体作用,形成浓厚舆论氛围。济南公交高度重视宣传工作,不断优化对外宣传的生态环境,宣传济南公交品牌,展示公交良好形象。2012年5月份,济南公交在全国首创“守时公交”服务举措,面向社会发放《便民服务手册》,公开发布20条郊区线路出行时刻表,承诺到站时间前后误差不得超过1分钟,使市民出行有计划,乘车有尊严,服务上水平,引起新闻媒体广泛关注,多家中央媒体予以报道,提升了企业美誉度。

济南公交每年有1400多篇报道在各类媒体上播出、刊登,奋发向上的舆论氛围,为增强职工职业荣誉感、推动企业持续快速发展创造了良好环境。同时公司还通过《济南公交报》、济南公交网、车载电视《济南公交之窗》、简报、黑板报等形式加强内部宣传,对职工进行思想教育,在企业内部形成健康向上的舆论氛围。

以活动为载体,增强职工职业荣誉感。济南公交通过组织开展各种健康有益的活动,增强职工集体意识和荣誉感,这是加强职业道德建设的一条重要途径。公司围绕每年的“五一”、“七一”、国庆等党和国家的重点工作、重大活动和重要节庆,不断丰富活动内容,隆重召开纪念大会,举办职工自编、自导、自演的文艺演出、合唱比赛、红歌会等活动,营造浓厚活动氛围。企业广泛开展寓教于乐的文体活动,成立公交文工团和管乐队,组建公交舞狮舞龙队、威风锣鼓队、女子鼓乐队并安排专人指导排练;定期举办职工运动会、职工篮球赛、乒乓球赛、台球赛等,丰富职工业余文化生活,切实增强企业的凝聚力和向心力。

(文/赵东云)