



培训实用 身价倍增

本报记者 张允强

通讯员 张芙蕖

刚过完年,45岁的辽宁省铁岭市开原市中固镇农民李云就满怀喜悦地登上了开往北京的火车。她这次是去北京做月嫂,月薪8000元。

“做梦也没想到能到北京工作。”李云告诉记者,去年冬天农闲的时候,她跟村里的姐妹参加了开原市妇女儿童服务中心举办的月嫂培训班。经过正规系统的培训,结业时培训班老师将她推荐到市内做月嫂服务,工资5000元,她非常满意。

李云告诉记者,刚开始时,自己挺紧张,既怕碰伤孩子,又担心做不好产奶营养餐。但培训班的老师经常来指导,学过的知识运用得越发娴熟。慢慢的,自己的客户越来越多。这次能去北京工作,就是因为自己已成为培训中心的“星级月嫂”,被培训班推荐给了北京的雇主。

李云只是铁岭市农民外出务工的一个典型。记者了解到,铁岭市目前在外务工的农村籍月嫂、育婴师已达2000多人,遍布深圳、上海、北京、大连、沈阳等城市,其中20%已达“星级月嫂”的标准,被雇主们亲切地称为“铁妹子”。

近年来,铁岭市各级劳动就业部门针对务工农民缺少劳动技能、就业能力弱的实际,以就业培训中心、职业院校等为重点,社会力量办学为补充,设立农村劳动力转移培训基地,开设了月嫂、电焊、电脑、机械维修等专业短期培训班,先后对万余名返乡农民工和农村剩余劳动力进行了系统的专业技能培训,使越来越多的农民掌握了1至2门实用技术。农民工不仅实现了由“体力型”向“技能型”的转变,而且“身价”倍增。

在辽宁专用车生产基地铁岭冀东专用车有限公司的下车料车间,来自开原市八棵镇镇的罗艳正在娴熟地进行焊接操作。作为全公司唯一的一名女焊工,罗艳告诉记者,自己的这门手艺和这份工作全得益于参加了铁岭市普惠制培训班焊工专业的学习。

“我原来在大连的一家企业打工,由于没有技术,一直做零工,按计件来算工资。厂子如果有订单就累得半死,可一个月只能挣到900多元钱;如果没有订单,一个月能挣多少就很难说了。”罗艳说,一次偶然的机会,她得知铁岭焊工在外地已经形成了“品牌效应”,就决定回铁岭好好学学这门手艺。如今,凭借自己高超的焊接技术,罗艳已经成为公司的技术骨干,收入稳定。

铁岭市农民工技能培训不仅可以免费参加,培训合格还会被推荐就业,毕业生就业率达到85%以上。同时,市劳动就业部门还专门为这些务工人员建立了技能人才库,并在务工人员比较集中的大连、北京、苏州、上海、广州等20多个城市建立了劳务输出基地,以便根据用人单位需求随时组织供需对接,增加务工人员的就业机会,提高就业成功率。

“就业就在家门口,幸福就在我身边”、“昔日打拼在他乡,今日创业富家乡”——两条标语在初春的雪花中迎风招展。2月5日,“春风送暖”返乡农民工专场招聘会在湖北省京山县经济开发区举行。虽然天气比前几日寒冷了不少,仍有9300



2月9日,山东聊城市“2014年春风行动”招聘会现场。张振祥摄 (新华社发)

培训,好工作的“敲门砖”

本报记者 陈 郁

技能水平偏低成瓶颈

趁着春节假期,河南省项城市的返乡农民工马培营走进了当地工会开办的“家政服务培训课堂”。“考试合格就能拿到‘技能合格证’,还能被推荐到企业里工作或者拿到小额帮扶贷款。”马培营高兴地说,“掌握了技能,找工作就容易多了!”

目前,农民工群体普遍存在的“低学历、低技能”问题,已经成为制约农民工实现更高质量就业的“瓶颈”。相关调查显示,农民工从业以技术含量较低的制造业、建筑业和服务业为主。

“从产业发展和技能水平角度来看,农民工离真正意义上的产业工人还有较大差距。”福建省政协委员赖畅水说。

未来几年,将有一亿多农民工转化为城镇人口。“在农民工市民化的过程中,一个重要工作就是要加强对他们的技能培训。”全国总工会保障工作部部长邹震说,“农民工融入城市,面临的最大问题就是文化程度和技能水平相对较低,这不利于他们实现就业,也不利于他们获得更高的收入。因此,必须积极提供各类就业培训和就业指导服务,为农民工进城找到合适的工作岗位搭建桥梁。”

统筹规划农民工技能培训

张蔚蓝

在市场需求多样化、求职意向多样化的当前,必须统筹规划农民工技能培训。这个统筹有两层含义:一要统筹培训方向,二要统筹培训资源。

社会对进城务工人员提出了更多多样化的需求,必须以市场需求为导向,增强培训的针对性。要建立培训与就业紧密衔接的机制,适应经济结构调整和企业岗

多位求职者从乡镇赶来。当天,160多家县内企业提供就业岗位5076个,达成就业意向2136人,现场签约842人。

“家门口就业,沿海待遇。”海之力机械有限公司开出了“薪资待遇比县内同类企业高”的条件,吸引了不少应聘者。

结伴而来的张梦、毕涛让公司京山负责人陈文兵眼前一亮:他们有着某机械厂7年工作经验,正是企业急需的人才。仔细询问公司工作环境、薪资待遇后,张梦和毕涛填写了应聘表格,“五险一金”、2500至5000元的月工资、先进的数控设备,符合他们的心理预期。”

仅2013年,京山县就有37个项目竣工投产,69个项目开工建设,用工需求达5300多人。为了将用工需求转化为实际

现象是,那些缺乏职业技能的农民工不但找工作较难,即便找到工作,月收入也至少比有技术的人员少1000元。”全国政协委员杨文龙在调研中发现。而相关研究也表明,受过培训的农民工平均收入比简单体力劳动者要高出25.44%。

2月10日,2014年“全国工会就业援助月”系列活动在各地同时启动,仅在合肥市的启动仪式上,就有约400家企业提供了8万余个工作岗位。以此次招聘会为契机,安徽省的10余家职业技术学院及培训学校还与40余家企业进行了校企合作洽谈,并签订了劳务合作意向。

按照中华全国总工会关于“十二五”期间促进就业工作的指导意见,全国各级工会将深入开展“技能培训促就业”行动,努力提高劳动者素质和就业能力。今年,各级工会将至少对100万名职工实施技能提升培训。

培训还应紧跟需求

“下一步,还要积极开展定向式、订单式培训等多种形式的职业技能培训工,实现培训、就业、劳务输出一条龙服务。”邹震说。

以安徽省巢湖市总工会职工学校为例,近两年,学校积极转变教学方式,使培训内容更加贴近市场需求、能力提高更加适应就业需要,先后举办岗前培训、岗位技能提升培训90多期,内容涉及市场急需的家政、餐饮、电焊、缝纫、渔网编织等,累计免费培训职工、农民工和下岗失业人员8200多人次。

而针对近年来我国老龄社会快速发展,家政服务人员缺乏的现状,全国各级工会深入推进实施“家政服务工程”,加强对拟进入家政服务业的下岗失业人员、农

在小县城拿高工资

张蔚蓝

从各自的业务出发,开展针对农民工的技能培训,对提升农民工整体技能水平、促进实现更高质量的就业发挥了积极作用。但这些多部门各自主导的培训,也不可避免地导致重复培训、多头培训现象的出现,使培训合力削弱、效果不够理想。为此,必须统筹整合培训资源,使它们各司其职,协同发挥最大效率。

京山县也将为求职者的服务摆在了重要位置。在县总工会政策咨询点,求职者朱正清领到了一本维权手册和一本服务手册。“这个好,讲的都是保护我们工人的政策。”朱正清将手册装进口袋里。

“县里建有职工服务中心,为职工提供维权、帮扶、文体、生活等服务。”县总工会副主席熊华伟说,“我们的口号是:有困难,找工会,一定要让劳动者安心留在家乡。”

民工的家政技能培训。据了解,“十二五”期间,工会家政服务培训人数将超过125万人次,培训就业率将达到80%以上。

需要注意的是,技能培训在一些地方也遭遇了“冷场”。究其原因,一是因为培训科目设置比较单一,与多样化的市场需求不适应,无法满足农民工求职实际需求;二是因为目前农民工大多集中在技术含量不高的劳动密集型行业,认为没有必要花更多的时间、精力和金钱去参加培训。为此,必须根据劳动力市场需求,培养适应经济发展需要的技能型实用人才。同时,加大宣传力度,让农民工了解技能培训的重要性及其带来的实实在在的好处。



2月8日,在浙江省诸暨市大唐镇劳务市场内,一名招聘者用嘴叼着招工信息。郭 斌摄 (新华社发)

从各自的业务出发,开展针对农民工的技能培训,对提升农民工整体技能水平、促进实现更高质量的就业发挥了积极作用。但这些多部门各自主导的培训,也不可避免地导致重复培训、多头培训现象的出现,使培训合力削弱、效果不够理想。为此,必须统筹整合培训资源,使它们各司其职,协同发挥最大效率。

控部主管,4年前也是一名返乡客。他说,“大多数在外打工的人都愿意留在本地,只是担心薪资待遇、工作环境等方面不适应”。所以,在招聘会现场,“过来人”李明不停地向求职者介绍情况,“公司实行固定工资、全薪休假、节假日补贴等人性化措施,诚心留住返乡技术工”。

京山县也将为求职者的服务摆在了重要位置。在县总工会政策咨询点,求职者朱正清领到了一本维权手册和一本服务手册。“这个好,讲的都是保护我们工人的政策。”朱正清将手册装进口袋里。

“县里建有职工服务中心,为职工提供维权、帮扶、文体、生活等服务。”县总工会副主席熊华伟说,“我们的口号是:有困难,找工会,一定要让劳动者安心留在家乡。”

上海: 边干边学受追捧

本报记者 李治国

上海市近日公布了两项关于农民工培训的数字:2013年,上海完成农民工安全生产培训31.71万人,为计划的105.7%;2014年,还要再完成30万农民工的安全生产培训。

随着城市建设的高速发展,农民工已经成为上海这座特大型城市的重要建设者,农民工培训也日益重要。调查显示,近7成农民工希望以“边干边学”的形式来提升职业技能。但是,鉴于这一群体就业的流动性快、劳动强度大等客观问题,农民工技能培训一直面临“瓶颈”。

“我们是计件制,做得多拿得多,自然加班也多。”在某大型企业流水线上工作的王慧说,来沪之初自己也想过学点技术,“可下班晚,而且已经累得不行了,要再学习充电,真是力不从心。”

“学徒的工资不高,上海生活成本又高,最初的日子很难熬。”80后农民工胡振球说。6年前,他从扬州来到上海打工。当时自己没有一项过硬的技术,抵沪后整整3周没有找到一份工作。“本来希望月薪是3000元,可最后只找到一份月薪1500元的工作,还是从学徒干起。”胡振球说,当时和他一样干学徒的还有好几个人,由于收入低,大部分都跳槽了。

上海纪元微科电子有限公司人力资源总监周钟杰也表示,几乎每年春节后他都要去外地招一线职工。受过相关职业技能教育培训的农民工是企业最青睐的,可“这样的人太少了。”周钟杰表示,目前不少新生代农民工已经注意到这一问题,但是真正愿意沉下心来学习一门技能的人还是很少,还需要各方面积极引导。

实际上,多年以来,上海一直关注新生代农民工的培训需求。早在2010年,上海便启动了“农民工技能提升3年行动计划”,提出在3年间组织50万名外来农民工参加职业技能培训。2013年,上海已经进入第二个“3年计划”执行期,期间农民工参加职业技能培训的数量提升到每年20万人。与此同时,EBA(初级工商管理)培训、农民工学校、高师带徒……各种形式的职业培训模式在上海市各级工会系统中因地制宜地开展。

此外,一些本地企业也在想方设法地通过技能竞赛、培训等手段帮助职工提升专业技能。上海中石化物流股份有限公司副总经理秦生表示,“近年来,在技能比武中脱颖而出优秀农民工越来越多。企业的效益提升了,职工的忠诚度也上去了。尽管全员培训的费用不是一笔小数目,但也有了双赢的结果,这些付出都是值得”。

本版编辑 余 颖