

# 组织工作的良师益友

## ——读《贺国强党建工作文集》

王泰丰

### 三

  贺国强同志在中组部工作期间，大力推动组织工作改革创新，积极破解影响和制约组织工作发展的难题。《文集》收录的组织工作文稿，生动反映了贺国强同志关于组织工作改革创新的思想 and 实践。

  解放思想和改革创新是新形势下做好组织工作的动力源泉。贺国强同志在《怎样当好组织部长》中指出，“思想是行动的先导。没有观念创新，工作创新就迈不开步子，体制机制创新就会成为一句空话”。组织部门必须“坚持把观念创新作为推动组织工作不断上新台阶的动力”，“把思想认识从不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，努力使组织工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性”。他鲜明地提出，组织部门要树立改革意识、开放意识、效率效益意识，不断对组织工作的方式方法、体制机制进行改革创新。

  深化干部人事制度改革关系整治用人上的不正之风和提高选人用人公信力。贺国强同志为此投入了很大精力，在反复调研、深入思考基础上，作了《从整体上推进干部人事制度改革的思路和任务》的讲话。他强调要坚持积极稳妥的原则，分三个层面，有组织有步骤地整体推进干部人事制度改革，对于已经出台的改革措施，要坚定不移地抓好贯彻落实；对于经过实践检验确属比较成熟的做法和经验，要及时转化为法规性文件，适时集中出台；对于需要解决而又难度较大的一些问题，要勇于探索，积累经验，力争不断取得新的突破。党的十六大到十七大期间，在贺国强同志的大力推动下，中央分两批集中出台了《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政领导干部职务任期暂行规定》等11个有关干部人事制度改革的法规性文件。这些文件相互配合、有机衔接，在我国干部人事制度改革进程中谱写了精彩篇章。

  2003年，中央召开了党和新中国历史上第一次全国人才工作会议，提出了“党管人才”原则、科学家观和人才强国战略。贺国强同志对此作出了重要贡献，他在《正确理解和把握“党管人才”原则》中指出，“党管人才”主要是管宏观、管政策、管协调、管服务。这是首次对“党管人才”原则的科学阐释。在《把东北地区优质人才资源开发利用好》中提出，“人才工作的活力取决于体制和机制”，要“围绕建立健全各类人才的培养机制、评价机制、选拔任用机制、合理流动机制、激励机制和保障机制，加大工作力度，加快体制机制创新”。在《把培养高层次人才作为人才队伍建设的重点》中强调，要以实施人才工程为抓手，突出培养造就创新型科技人才，大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，统筹推进各类人才队伍建设。

  贺国强同志坚持从巩固党的执政地位、增强党在全社会的影响力和凝聚力的高度，认识和抓好基层党建工作创新。他在《加强党的先进性建设的成功实践》中指出，要积极研究解决新的经济组织和新的社会组织大量涌现、城市社区功能不断增强、农村经济结构调整带来的新情况新问题，大胆创新党组织的设置方式，扩大党的工作覆盖面。在《构建城市社区党建工作新格局》中指出，要“以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以服务群众为重点，构建城市社区党建工作新格局”。他高度重视流动党员的管理，指出要努力构建以流入地党组织管理为主，流出地党组织和流入地党组织密切配合、有机衔接、双向互动、共同负责的流动党员管理机制，确保党员“流动不流失、离乡不离党”。

### 四

  贺国强同志在中组部工作期间，着力加强法规制度建设，不断提高组织工作制度化、规范化水平。《文集》收录的组织工作文稿，很好体现了贺国强同志坚持法治思维、注重制度建设这一鲜明特点。

  贺国强同志注重制度建设和用制度管人管事管权。他在《从整体上推进干部人事制度改革的思路和任务》中提出，“在干部工作中坚持依法治国的原则，就是要加强干部人事工作制度化、规范化建设，与国家法律法规和党内其他法规相衔接，逐步形成相互配套、约束有力的制度体系，使干部人事工作有法可依、有章可循”。他特别强调，防止和纠

## 晒晒整改成绩单

广西通报违纪违法案件

# 严打害群之马 一心亲民为民

本报记者 童政 周晓骏

  广西南宁市一窝点长期非法生产“地沟油”，7名相关负责人受到责任追究，南宁市高新技术开发区管委会等6个责任单位被责成作出书面检查；

  来宾市城管借“道”生财，7名相关负责人受到责任追究，市城市管理综合执法监察支队等3个责任单位被责成作出书面检查；

  广西右江矿务局有限公司水埠煤矿违法采矿8000多吨，5名相关负责人受到责任追究，水埠煤矿被国土部门处以10万元罚款。

……

  2014年新年刚开始，广西壮族自治区监察厅就通报了10起行政执法监管失职责任追究的典型案件。通报要求该区各级各部门引以为戒，进一步改进监督检查的方式方法，对监督检查发现的问题，要落实整改责任，认真整改到位。通报还要求各纪检监察机关严格责任追究，严肃查处滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等问题，坚决查处事故(事件)、问题背后的腐败案件。

  加上2013年底通报的两批典型案件，广西在一个月的时间里连续向公众通报了三批违纪违法案件，并公布处理结果。

  针对少数机关“门难进、脸难看、事难办”、“吃拿卡要”等损害党群干群关系的不良现象，广西进行专项整治，坚决打击害群之马，拆除隔离干群关系“墙壁”，树立亲民为民良好形象。2013年12月底，广西壮族自治区监察厅对10起作风效能责任追究案件进行通报。包括柳州市融安县长安镇国土所副所长朱敏洁在为群众办事时态度恶劣，受到撤职处分；桂林市全州县民政局干部唐敏上班时间在政务服务中心窗口看视频，受到行政记过处分；来宾市商务局副调研员、利用外资料科长杨星才上班时间饮酒造成恶劣影响，受到行政记过处分等。

  在开展党的群众路线教育实践活动过程中，广西各级纪检监察机关狠抓整风肃纪，强化监督检查，对违反八项规定精神的顶风违纪行为及时查处、及时通报、及时曝光、及时整改。

  2013年11月29日，广西壮族自治区纪委还召开新闻发布会，通报了全区纪检监察机关查处的9起违反中央八项规定精神的典型案件，要求各级党组织和广大党员干部坚定不移、毫不动摇贯彻落实中央和自治区党委关于改进工作作风的相关规定，自觉遵守政治纪律，推动中央八项规定精神的贯彻落实。这9起典型案例包括自治区水文水资源局原党组书记、局长魏文达铺张浪费和收受礼金购物卡、上思县人大常委会主任韦轮佳违规购买使用公车、上思县政协主席李健全违规购买使用公车、南宁市中心血站站长龚祖康、党支部书记何宁宇违规用公款购买月饼票和购物卡、玉林市玉州区财政系统违规用公款出国旅游等。

# 首次全国海洋经济调查启动

**新华社北京1月8日电**（记者罗沙）记者从国家海洋局获悉，全国海洋经济调查领导小组第一次会议8日在京召开，标志着我国第一次全国范围的海洋经济调查正式启动。

  国家海洋局表示，第一次全国海洋经济调查旨在首次摸清我国海洋经济“家底”，实现海洋经济基础数据在全国、全行业的全覆盖和一致性，有效满足海洋经济统计分析、监测预警和评估决策等的信息需求，进一步提高对海洋经济宏观调控的支持能力，为科学谋划海洋经济长远发展、实现海洋强国建设目标、维护海洋经济安全奠定基础。

  据介绍，本次调查的对象为中华人民共和国境内，除香港、澳门特别行政区和台湾省以外的，所有从事海洋经济活动的涉海法人单位、产业活动单位和渔民。调查主要内容包括单位基本属性、从业人员、财务状况、生产经营、生产能力、对外贸易、能源消耗、科技活动情况等，以及海洋工程项目基本情况、围填海规模情况、海洋防灾减灾情况、海洋节能减排情况、海洋科技创新情况、涉海企业融资情况、临海开发区情况、海岛海洋经济情况等。

  本次调查标准时点为2013年12月31日，调查时期资料为2013年年度资料。预计本次调查的调查结果将于2015年7月发布，全部工作将于2015年底结束。

# 北京西站增设多个临时设施

**本报北京1月8日讯**  记者冯其予、实习生杨柳报道：今年春运期间，北京西站已在北广场西停车场设置61个临时售票窗口，并增加多处临时设施，方便旅客购票出行。

  据悉，临时售票处已于1月3日启用，为防止购票旅客与进出大型车辆相互交织，采取人车隔离设施，旅客在两个独立区域排队购票，确保旅客安全通行。在南广场建设临时候车区，将于1月10日投入使用，临时候车区9445平方米，分为5个候车区和1个集散大厅。在南、北广场各设置一处临时信息屏，发布列车和提示信息。另外，启用北广场地下非机动车车道春运应急候车区，以备春运应急之用。此外，北京西站还在地下综合换乘大厅增设、调整、完善包括隔离护栏、限流闸口、指示标志、应急图标等设施。

本版编辑 常理

——

  《文集》收录的组织工作文稿，贯穿其中的一条主线，就是强调组织部门要坚持围绕中心、服务大局开展工作。贺国强同志在《怎样当好组织部长》中明确指出，一个组织部长政治上强，“必须自觉坚持在大局下行动，使组织工作始终服从服务于党的中心任务，始终围绕促进经济社会又好又快发展来进行。”

  理论上清醒是政治上坚定的基础。贺国强同志强调要用发展着的马克思主义指导组织工作。党的十六大结束不久，他就发表《用“三个代表”重要思想指导党建理论研究》讲话，指出当前和今后一个时期，我们第一大的任务，就是认真学习贯彻党的十六大精神，用“三个代表”重要思想武装头脑、指导实践。党中央提出科学发展观等重大战略思想后，贺国强同志要求中组部干部带头学习，深刻领会这些重大战略思想的科学内涵、精神实质，自觉运用这些重大战略思想，切实加强组织工作。

  贺国强同志认为，组织工作围绕中心、服务大局，就要“善于从全局的高度看待组织工作，自觉地把组织工作放到党和国家或党委、政府工作全局中去认识、谋划和部署，找准定位、主动服务”。在《为“两手抓”、“双胜利”提供坚强组织保证》中，他要求组织部门在抗击非典疫情中，充分发挥各级党组织的领导核心作用，充分发挥各级各类人才的关键作用，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在《全面落实大规模培训干部的战略任务》中，他强调要根据经济社会发展的需要和干部队伍建设的状况，着眼于建设一支善于治国理政的高素质干部队伍，全面落实中央提出大规模培训干部的战略任务。在《加强党的先进性建设的成功实践》中，他明确“只有紧紧围绕党的历史使命和中心任务来进行，才能从根本上把握党的先进性的真谛，才能使先进性建设充满生机与活力”。

  贺国强同志认为，组织工作围绕中心、服务大局，就要“从组织原则、组织纪律、组织制度上保证各级领导干部和广大党员认真贯彻落实党的路线方针政策和国家的法律法规，确保政令畅通”。他在《加强省市区领导班子思想政治建设》中指出，要“按照培养造就一大批忠诚于马克思主义、坚持走中国特色社会主义道路、会治党治国的政治家的要求，进一步提高领导干部的思想政治素质和领导能力，把省市区领导班子建设成为坚持贯彻‘三个代表’重要思想的坚强领导集体”。他在《总结试点经验，抓紧出台体现科学发展观要求的干部综合考核评价办法》中指出，“科学发展观强调全面、协调、可持续发展，这就要求我们进一步改进和完善干部考核评价的方式方法，突出综合考核评价，全面、系统、客观、公正地看待干部；科学发展观的第一要义是发展，这就要求我们必须进一步创新实绩考核的手段，科学、准确地对干部的工作实绩作出评价；科学发展观的核心是以人为本，这就要求我们必须坚持群众公认原则，不断扩大和完善群众参与干部考核、任用工作的渠道与途径，进一步落实群众在干部选拔任用中的知情权、参与权、选择权和监督权。”他在《切实加强选好干部和干部选拔任用工作的监督》、《增强干部考察的针对性》等文中，就建立健全并严格执行民主集中制作了许多深刻的阐述，要求通过坚持完善民主集中制，增强干部的政治意识、大局意识、忧患意识，增强领导班子的团结和活力，保证党的路线方针政策和中央的决策部署得到贯彻落实。