

引来“金凤凰” 崛起产业城

——访深圳坪山新区党工委书记杨绪松

本报记者 杨阳腾

“广纳天下英才,是保证党和人民事业发展的根本之举。党的十八大报告鲜明地指出了人才作为第一资源的重要性,这需要我们从战略和全局的高度,深刻认识到人才工作在推动科学发展、在实现伟大的‘中国梦’进程中的地位和作用,进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和危机感。”深圳市坪山新区党工委书记杨绪松在第12届中国国际人才交流大会开幕前夕接受记者采访时开门见山,直述如何更好地凝聚人才、发挥人才作用的体制机制,调动创新创业人才的积极性,为新区的进一步发展插上腾飞的翅膀。

杨绪松说,新区成立至今,始终不断强化“人才是发展第一资源”的理念。为进一步加快高层次人才队伍建设步伐,新区编制《“十二五”人才发展规划》,把人才队伍建设纳入经济社会发展总体战略部署,确立以人才结构的优化引领发展模式转变和产业结构升级的模式,着力引进海外高层次人才创新创业人才,为深圳建设“人才宜聚”城市试点探索,积极构建适应新区“五大新城”建设和一体化发展需要、群英荟萃的人才生态圈,努力打造人才强区,为新区经济、社会、文化、生态的发展提供坚实的人才保障和智力支持。

在谈到如何探索高层次人才队伍建设的做法时,杨绪松表示,新区要实现跨越式发展,必须要有强大的人才队伍作为保证,要将人才视为转型发展、创新发展的关键性因素。实施人才战略,建设高素质人才队伍,重点是要抓好高层次人才队伍建设,

采取有力措施抓好引进人才、培养人才、留住人才等各项工作。

一是出台新区“聚龙计划”人才工程,该计划总揽了新区所出台的整体人才政策,是在充分整合梳理新区人才政策的基础上,推出的集总体意见、人才认定办法、人才认定标准、创新创业资助、配套服务为一体的综合政策体系,将对新区的高层次人才工作发挥基础性的作用。根据发展规划和产业特点,制定人才引进计划,提出引进中高端人才的目标和范围,通过出台政策、资金扶持、提供平台、创新服务等举措,协助企事业单位引进中高端人才。从今年开始,在未来的5年重点引进并培养3个以上创新创业团队和20名以上“高、精、尖”人才,吸引带动200名以上各类高层次人才来新区工作创业,突出推动电子信息、新能源、生物、先进装备制造业、文化创意产业等主导产业的自主创新能力提升和人才结构优化。截至今年10月,新区已引进获得高层次人才称号人员22名,其中国家级领军人才1名、地方级领军人才7名、后部级人才7名;“孔雀计划”B类人才6名、C类人才1名,还包括诺贝尔奖获奖专家1名,国家“千人计划”人选3名。

二是在引进高层次人才的同时,重视引进、培养年轻人才、创业人才后备力量。年轻人才,特别是大学毕业生,是城市发展的重要资源。新区处于起步阶段,需要更多的年轻力量为新区增添活力。近年来,新区创新引才引智模式,建立了政府、企业与高校应届毕业生交流平台,采取“政府

搭台、企业唱戏”的模式开展校园招聘活动,与北京大学、清华大学、中山大学等国内知名高校建立了常态化联系机制,与北京大学、中山大学联合建立博士后创新实践基地,与清华大学公共管理学院合作建立了“坪山新区—清华大学管理学院社会实践基地”,每年安排清华大学学生到新区开展社会实践活动。通过搭建政校合作的引才平台,3年来已累计有70余家重点企业招聘优秀应届毕业生400余人。特别是新区成立以来,通过启动“园区带动”战略,提出规划建设电子信息、新能源、生物和先进装备制造业“四大产业园区”及中小企业总部、留学生创业、科技成果转化和文化创意产业“四大基地”。其中,留学生创新产业园作为人才和经济建设工作的重要载体,在硬件建设、政策扶持、园区服务等方面均已取得较好的工作成果。目前,一期留创园已全部驻满,二期将在今年底前开放。11月6日开幕的第12届中国国际人才交流大会有一项特别的内容,那就是颁发全市留学人员创业前期费用补贴,新区共有4人入选,华力康生物医药公司董事会主席王泽人、安之酶生物技术公司总经理汤涛和博富隆新材料科技公司苏胜培博士荣获一等奖资助,各获得50万元补贴;和美建筑节能科技公司查晓雄博士荣获三等奖资助,获得15万元补贴。留学人员创业前期费用补贴资金的发放,为海外留学人员解决了创业开头难的问题。

在谈到人才国际化建设问题时,杨绪松强调,人才的国际化是现在的人才趋

势。新区提出要建设“五大新城”,其中包括要把新区建设成为现代化国际化新城,在人才工作方面有打造国际化新城的人才要求。近年来,新区一方面积极参加国际人才交流活动,搭建招才引智的国际交流平台,先后组织近500名参加中国国际人才交流大会的海内外高端人才代表到新区参观考察,感受新区良好的创业创新环境,吸引人才,为新区建设国际化新城宣传助力;另一方面积极参加深圳市政府组织的赴海外招揽人才活动,借助海外智力为新区发展出谋划策,招揽国际人才来新区创业发展。目前已与国际知名机构美国ZMA公司签署合作备忘录,借助高端智力助推新区发展,与美国路易斯安那州立大学中国商业与文化中心签订合作备忘录,联合启动“数字坪山空间信息服务平台”、“芝加哥郊区发展对坪山的启示研究”计划,聘请了澳大利亚联邦科学与工业研究组织(CSIRO)高级资深研究科学家及政府与国际事务高级顾问、皇家澳大利亚化学会院士卫钢教授为新区高级科技顾问。此外,在海外揽才招聘活动中,与一批高端人才签订合作协议,引进人才与项目一并进入新区,目前已引进拥有12项美国专利和1项中国专利,在材料、声学方面具有国际影响力的孟菲斯大学教授齐刚、半导体材料和光电方面研究的纽约市立大学博士黄治等专业高端人才已在新区创立企业。通过项目的合作、人才的引进,使新区成为国际化人才的聚集地,进一步推动新区向国际化新城迈进。

11月6日,第12届中国国际人才交流大会在深圳举行。作为分会之一、为期2天的2013首届中国(深圳)国际新兴产业创新大会同时开幕。图为第12届中国国际人才交流大会1号馆坪山留学生创业园展区。



坪山新区：高起点规划 打造深圳东进“桥头堡”

本报记者 马志刚

20世纪90年代以来,坪山发展定位先后经历了镇—卫星城—高新技术产业带—东部工业组团—城市副中心的演变。2009年6月30日,承载着深圳赋予的“科学发展的示范区、综合配套改革的先行区、深圳新的区域发展极”这“两区一极”的战略使命,坪山新区正式挂牌成立,为实施深圳“桥头堡”和“中心区”的东进战略,开始了从边缘城区到城市中心的战略性角色转变。

高水平的规划是高水平城市发展的前提和基础。“规划先行、穷区富规划”成为新区第一代建设者的共识和首选。历经4年编制完成的《新区综合发展规划》,形成以各专项规划为支撑,以单元规划为实施保障的“统专结合、多层协同”的发展规划体系,共编制总体规划及专项发展规划39个,围绕低碳建设理念,提出了区域、空间、交通、产业、社会、社区、生态、市政、智慧等九大发展策略,形成适应未来发展兼具刚性弹性与弹性的分区规划及指导近期建设的6个行动计划与近期重点项目库,并与深圳规划进行了有效衔接,成为新区规划体系的“基本法”,为这座新城的科学发展、可持续发展立下了“规矩”,为“特区的特区、城市的亮点、产业的高地”绘就了蓝图。

产业是城市发展基础,城市是产业载体。只有产业和城市协调互动,才能不断优化要素配置,提升发展效益,激发发展活力,焕发城市生机。在借鉴新加坡先进园区建设经验的基础上,新区定下了“产城融

合”的发展思路,围绕产业定位,把园区建设的过程变成产业结构、城市结构和社会结构再造的过程。在强化园区建设、塑造产业品牌、提升产业功能的同时,着力完善城市的相关配套服务功能,使产业发展更加依附于城市建设,使城市建设更好地服务于产业发展,全力打造产业发达、功能完备、设施现代、环境优美、出行方便、自然风光秀丽、人文气息浓郁、社区充满活力的混合型城区。如今,一个以科技创新为核心、集研发、规模化生产、产业配套和生活配套于一体、国际一流的国家级新能源汽车产业基地目前已基本形成,同时统筹产业基地建设,一方面要加快引进相关的检测、研发平台建设,另一方面探索建立以新能源汽车体验中心为主题的特色工业旅游,鼓励周边旧工业区进行功能置换,发展酒店、商业、文化、娱乐等服务功能和新能源汽车上下游配套产业。

新区管委会主任吴德林告诉记者,除新能源产业基地,新区的电子信息产业、生物医药产业、文化创意产业等重点园区(基地)建设也都将贯彻“产城融合”的建设理念,在每一个园区建设中都统筹考虑城市功能、产业、民生、生态等要素,力求通过一个个产业园区的建设,最终拼成新区规划绘就的美好蓝图。此外,新区还将坚持“高、新、软、优”的产业发展导向,大力发展先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业,目前已初步形成了以比亚迪为龙头的新能源汽车产业,以日立环球、高先电子为

代表的电子信息产业,以赛诺菲、微芯生物为代表的生物医药产业,以震雄、中集为代表的装备制造业,以华谊兄弟文化城、卡曼国际旅游小镇为代表的文化创意等五大主导产业。

根据《发展规划》,新区未来将形成以服务为主核心、以现代产业发展轴和人文创意生活轴的“一核两轴”空间结构,以区域性高端生产性服务业为核心和新能源新材料产业片区、生物高新产业片区、影视文化生态旅游片区、生态环保科研研发片区

的“一心四片”产业格局,全力打造“深圳跨越与转型发展的先行区、战略性新兴产业和自主创新基地,辐射粤东重要的生产性服务中心。”吴德林表示,好的规划是城市有序、健康发展的前提,它不仅要落在图上,更重要的是要落在地上,新区将按照“发展战略—实施策略—执行机制—保障机制”的系统思维,构建有利于规划实施的体制机制,将各项规划不折不扣地落实,打造“城在园中、园在城中”,生产与生活最佳组合的现代化国际化新城。



图为第12届中国国际人才交流大会2号馆坪山中高级人才及大学生招聘区。

吸引人才 关键要靠环境和服务

杨阳腾

人才是一切事业的基础。坪山新区成立4年多来,社会、民生、经济等各方面事业都发生巨大变化,一支由科技、经济、商业汇聚的巨大人才潮流促成了新区社会经济的和谐发展,这与新区高度重视人才引进工作密不可分,这是决策的胜利,这是人才战略的胜利。

“纵有兵卒千万,仍需良将伐谋。”人才对一个地方的发展,有着极其重要的作用。要吸引人才,充分发挥人才的作用,关键要靠环境和服务。新区是一个弱势,许多基础建设都还未完善,百端待举;更是一个优势,正处在大开发、大建设期间,是大批“良将”的用武之地。在急需各个方面人才投身新区的建设之中时,如何搭好各类平台,如何打造更好的服务与人文关怀,让人才来到新区有家的感觉,有一来就不想走的感觉,这是新区人所要努力的。如今,新区通过搭建招才引智的交流平台、通过政策文件搭建引才聚才的政策平台、通过建立留学生创新产业园搭建吸引海外高层次人才干事创业的发展平台,为助力新区人才的发展营造了良好的干事创业环境,提供了完善的工作细节和细致的人文关怀,为各方人才在新区安居乐业创造了条件,才有了包括诺贝尔医学奖获得者在内的一批高级人才倾力加盟的局面。

“褒贤贵德,乐育人才。”发展需要人才,面对新时期的新任务,新区不仅需要强大的科技人才、商业人才、领军人才,一个社会的发展应是全面和谐的发展,而全面发展需要全面的人才参与。它既需要有国家级栋梁人才的指导性、领先性贡献,也需要有中级人才的承上启下的贡献,同时更需要有为社会的点点滴滴、边边角角而细致工作的“百工”者。新区广泛吸纳高校应届毕业生,为他们提供成长环境和机会的做法值得肯定。

“口能言之,身能行之,国宝也。”人才是民族的精英,是社会的希望,是发展的动力。人才使得生活变美好,使得社会更加和谐,使得人群生气勃勃,使得伟大的“中国梦”能够早日实现!我们热切盼望海内外的各类优秀人才能够在新区这片包容、开放的热土上干事创业,能够在这座充满活力与机遇的年轻城区成就梦想,展示不一样的精彩。

首届中国国际新兴产业创新大会举办

本报深圳11月6日电 记者杨阳腾报道:作为第12届中国国际人才交流大会的分会之一、为期2天的2013首届中国(深圳)国际新兴产业创新大会今天在深圳开幕,来自40多个国家和地区的400多位国内外企业家、专家、学者、金融家、投资者、国际组织及政府机构代表出席大会,其中境外专家及企业家参会人数300多人,国际化程度达60%以上。

据了解,新兴产业正在成为引领未来经济社会发展的重要力量,世界主要国家纷纷调整发展战略,大力培育发展。作为深圳东进战略“桥头堡”的坪山新区,承担着深圳高新技术产业发展功能,重点发展生物医药产业、新能源产业、电子信息产业、先进装备制造产业、文化创意产业、高端生产性服务业等高新技术产业及战略性新兴产业。新区目前已形成生物医药产业园区、新能源产业园区、电子信息产业园区、先进装备制造产业园区等“四大产业园区”和中小企业总部基地、科技成果转化基地、留学生创业基地、文化创意产业基地等“四大产业基地”。

据介绍,本届大会的举办是贯彻执行国家“十二五”战略性新兴产业发展规划,助力深圳七大战略性新兴产业发展的需要。通过会议平台,引入深圳海外高层次创新型人才和智力,传递国内外新兴产业最新信息和动态,引领国际市场发展趋势和科研走向。坪山新区亦将借此机会坐地招智,邀请国际专家和企业家实地考察,从而推动坪山新区产业发展,打造深圳未来新增长极。

据悉,首届中国(深圳)国际新兴产业创新大会由国家外国专家局、深圳市政府主办,深圳坪山新区管理委员会、深圳市外国专家局承办,共推出智慧城市、绿色经济、节能环保、海洋渔业、转化医学、新兴生物技术、新材料、新能源、高端装备制造及新一代信息技术、智慧农业、现代服务业、人才和教育等领域及院士论坛等。

诺贝尔医学奖得主落户深圳坪山

本报深圳11月6日电 记者杨阳腾、通讯员岑华报道:诺贝尔医学奖获得者、深圳安之酶生物技术有限公司首席技术顾问巴里·马歇尔创新团队今天上午与坪山新区就其主导的幽门螺杆菌诊断和幽门螺杆菌疫苗产品研发项目落户深圳签定合作意向书。据悉,此次签约还有国家“千人计划”(特聘专家)人选任宇航教授为研发带头人的新型快速纳米止血产品等10个专家人才团队项目。

据悉,巴里·马歇尔与罗宾·沃伦因发现了幽门螺杆菌以及这种细菌在胃炎和胃癌等疾病中的作用,被授予2005年诺贝尔生理学或医学奖。目前,马歇尔研发创新团队正与深圳安之酶公司合作,共同生产幽门螺杆菌诊断产品尿素呼吸测试(PYtest)和快速尿素酶检测(CLOtest)。

据了解,作为深圳第二个按照大部制改革思路组建的新型功能区,坪山新区近年来为进一步推动招才引智工作,一是积极“走出去”,通过参加各类国际人才交流活动,开展政策宣传、项目洽谈等活动,吸引他们到新区创业、发展;二是“建平台”,成立新区留学生创新产业园,出台人才“1+N”政策,与北京大学、清华大学建立常态化联系机制,通过搭建留学生创业平台、政策平台、后备人才实习平台,落实新区的人才发展、人才培养的硬件措施;三是“强服务”,通过新区行政服务大厅、人力资源服务中心、人力资源协会等抓手建立起人才服务体系,设立各式各样的人才服务窗口,为新区人才提供“一站式”、“保姆式”的配套服务。