# 中共中央印发《2013—2017年全国干部教育培训规划》

发了《2013—2017年全国干部教育培训规划》, 并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯 彻执行。《2013—2017年全国干部教育培训规 划》全文如下:

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先 导性、基础性、战略性工程,在推进中国特色社会 主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有 不可替代的地位和作用。党的十七大以来,我们 党坚持大规模培训干部、大幅度提高干部素质, 积极推进改革创新,着力增强教育培训的统筹性 针对性实效性,干部教育培训事业取得新的重大 进展,为建设高素质干部队伍、推动科学发展、促 进社会和谐提供了有力支撑。党的十八大作出建 设学习型、服务型、创新型马克思主义执政党的 战略部署,对加强和改进干部教育培训、提高干 部素质和能力提出了新的更高要求。为深入贯彻 落实党的十八大精神,培养造就高素质干部队 伍,根据干部教育培训工作实际,制定本规划。

## 一、指导思想和总体要求

#### (一)指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以马克思 列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、"三个代表" 重要思想和科学发展观为指导,深入贯彻落实党 的十八大精神, 牢牢把握加强党的执政能力建 设、先进性和纯洁性建设这条主线,持续推进大 规模培训干部、大幅度提高干部素质的战略任 务,全面深化干部教育培训改革,全面提升干部 教育培训质量,努力培养信念坚定、为民服务、勤 政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部,为全面建 成小康社会、夺取中国特色社会主义新胜利、实 现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保障。

#### (二)基本原则

- -坚持服务大局、按需施教,党和国家事 业发展需要什么就培训什么,干部履职尽责和健 康成长需要什么就培训什么。
- -坚持分类分级、全员培训,把干部教育 培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同 岗位干部的特殊需要结合起来,增强针对性,实
- -坚持联系实际、学以致用,以问题为导 向、以正在做的事情为中心开展教育培训,提高 干部运用所学理论和知识指导实践、解决问题、 推动工作的能力。
- -坚持质量第一、注重实效,把改革创新 贯穿于干部教育培训各环节各方面,实现数量与 质量、规模与效益相统一。

# (三)目标任务

以加强中国特色社会主义理论体系学习为 首要任务,全面推进理论武装、党性教育、能力培 训和知识更新,使广大干部理想信念更加坚定、 理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作 风明显改进、德才素质和履职能力显著提升,使 干部教育培训推动党和国家事业发展的作用更 加明显。进一步推进干部教育培训改革创新,努 力形成更加开放、更具活力、更有实效的中国特 色干部教育培训体系,提高干部教育培训科学化

# (四)数量指标和质量要求

1.数量指标。加强脱产培训,保证不同类别 干部每年达到一定的调训率、参训率和人均脱 产培训学时数(见附件1)。拓展网络培训,保证 网络培训达到一定覆盖率和人均年学时数(见

2.质量要求。全面开展培训质量评估,从培 训设计、实施、管理以及培训效果等方面入手,对 每个培训项目进行考核测评,把评估结果作为评 价党校、行政学院、干部学院和社会主义学院办 学质量的重要依据,作为确定高等学校、社会培 训机构、境外培训机构承担培训任务的重要标 准,作为干部教育培训机构推动教学改革、提高 教学质量的重要指引。结合不同培训项目特点, 合理设置评估标准,把培训需求适配度、课程设 计科学性、师资选配合理性、教学内容满意度、教 学方法有效性、教学组织有序性、学风校风良好 度以及培训对干部能力素养提高的帮助程度等, 作为质量评估的主要内容,努力探索科学的项目 质量评估办法。

# 二、重点培训内容

(一)深入开展马克思主义基本原理学习培 训。组织广大干部深入学习马克思列宁主义、毛 泽东思想,原原本本研读马克思、恩格斯、列宁和 毛泽东同志的经典著作,引导干部深入理解马克 思列宁主义、毛泽东思想的精神实质和思想精 髓,掌握基本原理和科学体系,深化对共产党执 政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律 的认识,坚定对马克思主义的信仰、对社会主义 和共产主义的信念,增强运用马克思主义立场、 观点、方法分析解决问题的能力。

(二)突出抓好中国特色社会主义理论体系 "三个代表"重要思想、科学发展观和党的十八 大以来习近平同志一系列重要讲话精神,引导 干部深刻领会中国特色社会主义的科学内涵, 准确把握夺取中国特色社会主义新胜利的基本 要求,增强中国特色社会主义道路自信、理论自 信、制度自信,矢志不渝为中国特色社会主义共 同理想而奋斗。特别是要组织广大干部深入学 习实践科学发展观,引导干部深刻领会科学发 展观的精神实质,准确把握贯彻落实科学发展

新华社北京9月28日电 中共中央近日印 坚定不移走科学发展之路。把学习中国特色社 会主义理论体系与研读马克思主义经典著作结 合起来,与学习党的路线方针政策结合起来,与 改革开放和现代化建设的生动实践结合起来, 引导干部深刻理解中国特色社会主义理论体系 与马克思列宁主义、毛泽东思想一脉相承又与 时俱进的关系,牢固树立辩证唯物主义和历史 唯物主义世界观和方法论,提高战略思维、创新 思维、辩证思维、底线思维能力,增强辨别大是 大非问题的本领。

> (三)大力加强党性党风党纪和党史国史 教育。加强党章学习培训,引导广大党员干部 把党章作为加强党性修养的根本标准,自觉遵 守党章、贯彻党章、维护党章。加强党的纪律特 别是政治纪律教育,引导干部坚持党的基本理 论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求, 在思想上政治上行动上始终同以习近平同志 为总书记的党中央保持高度一致,坚决维护中 央权威,确保中央政令畅通。突出马克思主义 群众观点和党的群众路线教育,引导干部牢固 树立正确的世界观、权力观、事业观,增强宗旨 意识和公仆意识。加强作风教育,引导干部牢 记"两个务必",认真落实中央八项规定精神, 坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢 靡之风,切实做到求真务实、艰苦奋斗、勤俭节 约。加强反腐倡廉教育,引导干部保持廉洁操 守,筑牢拒腐防变思想防线,提高抵御腐败风 险的能力。加强党史国史特别是党领导人民的 奋斗史、创业史、改革开放史教育,将其作为必 修课,帮助干部了解党和国家事业发展的来龙 去脉,深刻认识党的两个历史问题决议总结的 经验教训,切实做到知史爱党、知史爱国。把党 史国史教育与世情国情党情教育结合起来,引 导干部增强忧患意识、使命意识,自觉为党分 忧、为国尽责、为民奉献。

> (四)深入开展社会主义核心价值体系教育。 组织广大干部深入学习社会主义核心价值体系, 引导他们把握其科学内涵和实践要求,自觉转化 为精神信仰,自觉践行社会主义核心价值观。加 强中国特色社会主义共同理想教育,大力开展民 族精神和时代精神教育,引导广大干部牢记责 任、敢于担当,坚持与时俱进、改革创新,团结带 领人民群众为实现中华民族伟大复兴的中国梦 而奋斗。加强社会主义道德教育,通过先进典型 和道德模范现身说法等方式,引导干部模范践行 社会主义荣辱观,讲党性、重品行、作表率,自觉 做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者和 公平正义的维护者。

> (五)着力加强推动科学发展能力培养。大 力开展经济体制改革、创新驱动发展战略、经济 结构战略性调整、城乡发展一体化、开放型经济 以及推动中国特色新型工业化、信息化、城镇 化、农业现代化等方面的培训,提高干部加快完 善社会主义市场经济体制和加快转变经济发展 方式的本领。大力开展扩大社会主义民主、加快 建设社会主义法治国家、发展社会主义政治文 明等方面的培训,加强社会主义法治精神、法治 理念和法律法规教育,提高干部科学执政、民主 执政、依法执政的本领。大力开展深化文化体制 改革、增强文化整体实力和竞争力、提升国家文 义文化强国建设的本领。大力开展保障和改善 民生、推进社会体制改革、加强和创新社会管理 等方面的培训,提高干部做群众工作能力和推 进社会主义和谐社会建设的本领。大力开展生 态文明理念、优化国土空间开发格局、资源节 约、环境保护等方面的培训,提高干部推进美丽 中国建设的本领。

> (六)积极开展各种知识教育。着眼于提高干 部履行岗位职责的素质和能力,结合实际工作需 要,广泛开展经济、政治、文化、社会、生态和哲 学、历史、科技、法律、军事、国际等方面知识特别 是各种新知识新技能的培训,帮助干部优化知识 结构、拓宽眼界思路、树立全球视野、提高科学人 文素养。加强国防和军队建设、公共外交、民族宗 教、安全保密和心理健康等方面的教育。

# 三、培训对象及措施

# (一)党政干部

1.领导班子成员。着眼于培养造就一支政治 坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干 队伍,以理论武装为根本、党性教育为核心、能力 提升为主线,加强县处级及以上领导班子成员特 别是党政主要负责同志的培训。

主要措施:(1)省部级领导干部。中央每年 就关系党和国家全局的重大理论和现实问题举 办省部级主要领导干部专题研讨班。中央组织 部每年安排500名左右省部级领导干部到国家 级干部教育培训机构培训,会同教育部定期举 办中管高校主要领导干部高级进修班。(2)市 (地、州、盟)党政领导班子成员和省(自治区、直 辖市)直属部门单位领导班子成员。中央组织部 每年安排3000名左右厅局级领导班子成员到 学习培训。组织广大干部深入学习邓小平理论、 国家级干部教育培训机构培训。中央和国家机 关有关部委按照职责分工,对本系统的省(自治 区、直辖市)直属部门单位领导班子成员开展业 务培训。各省(自治区、直辖市)每年安排不少于 1/5的副厅局级领导班子成员到省级干部教育 培训机构培训。(3)县(市、区、旗)党政领导班子 成员和市(地、州、盟)直属部门单位领导班子成 员。中央组织部定期安排新任县委书记到中央 党校参加任职培训,每年安排500名左右县委 书记到中国井冈山干部学院、中国延安干部学 观的第一要义、核心立场、基本要求、根本方法, 院进行党性教育。各省(自治区、直辖市)每年安

干部教育培训机构培训。各市(地、州、盟)抓好 其他县处级领导班子成员的教育培训。(4)中央 组织部统筹规划、各级组织部门组织实施,全员 开展各级党政领导班子成员科学发展能力提升 培训。中央组织部会同国务院有关部门,加强对 各级党政领导班子成员和应急管理部门干部的 应急管理能力培训。(5)各级组织部门要按照干 部管理权限,统筹制定年度脱产培训计划,保证 每名领导班子成员每2年至少参加1次脱产培 训。各级统战部门要切实加强对非中共党员领 导班子成员的教育培训。

2.机关内设机构公务员。着眼于培养造就一 支政治坚定、业务精湛、作风过硬、人民满意的机 关公务员队伍,以加强思想政治建设和业务能力 建设为重点,加强机关内设机构公务员培训。

主要措施:(1)中央公务员主管部门对司局 级及以下干部开展示范培训,每年安排300名左 右司局级干部到国家行政学院培训。(2)中央和 国家机关各部委组织人事部门对本部委司局级 及以下干部开展全员培训。(3)中央组织部会同 有关部门每年安排4000名左右中央和国家机关 司局级干部参加选学。(4)中央公务员主管部门 组织实施公务员职业道德教育计划,5年内将所 有公务员和参照公务员法管理的人员轮训一遍。 (5)各省(自治区、直辖市)和市(地、州、盟)直属 部门单位分别抓好省直机关处级及以下干部、市 直机关科级及以下干部的培训。各级公务员主管 部门要加强统筹,整合资源,督促指导同级各部 门各单位内设机构公务员的教育培训工作,抓好 初任培训、任职培训、专门业务培训、在职培训。 各部门各单位党组(党委)要将机关内设机构公 务员培训列入年度工作计划,组织人事部门按照 计划和要求抓好落实。

#### (二)企业经营管理人员

着眼于培养造就一支政治素质好、经营管理 能力强、具有高度社会责任感的企业经营管理人 员队伍,以提高思想政治素质和领导企业科学发 展能力为重点,加强企业经营管理人员培训。

主要措施:(1)中央组织部有计划地安排中 管金融企业、部分国有重要骨干企业领导班子成 员以及国务院国资委党委管理班子的中央企业 主要负责人,到国家级干部教育培训机构培训; 会同有关部门定期举办中管金融企业和部分国 有重要骨干企业主要负责人专题研究班;会同国 务院国资委等有关部门,组织实施企业领军人才 培训计划。(2)中央统战部组织全国工商联领导 班子成员中的民营企业主要负责人的培训,举办 民营重点骨干企业主要负责人专题研究班。(3) 各省(自治区、直辖市)党委组织部和国有企业主 管部门根据职能分工,结合本地区企业经营管理 人员的具体情况,有针对性地开展培训。(4)各企 业结合实际对经营管理人员分类分层开展自主 培训。国家级干部教育培训机构要积极承担企业 高层次经营管理人员教育培训任务。中国大连高 级经理学院要突出特色,打造高水平企业经营管 理人员培训基地。

# (三)专业技术人员

着眼于培养造就一支敬业精神强、专业水平 高、创新能力突出的专业技术人员队伍,以提高 思想政治素质和培养创新精神、创新创业能力为 化软实力等方面的培训,提高干部推进社会主 重点,以高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才 为主要对象,加强专业技术人员培训。

> 主要措施:(1)人力资源社会保障部组织实 施专业技术人员继续教育,指导各行业各系统 开展全员教育培训;研究制定全国专业技术人 员继续教育规定,逐步形成中国特色的专业技 术人员继续教育制度体系;牵头组织实施专业 技术人员知识更新培训。(2)中央组织部会同有 关部门,每年安排600名左右中央直接联系的 高级专家到国家级干部教育培训机构培训。各 省(自治区、直辖市)党委组织部负责各自联系 的高级专家培训。(3)中央宣传部会同有关部 门,每年选派700名左右哲学社会科学教学科 研骨干和一定数量的新闻宣传系统、文化系统 骨干到国家级干部教育培训机构培训。各省(自 治区、直辖市)负责抓好本地区哲学社会科学教 学科研骨干和新闻宣传系统、文化系统骨干的 培训。(4)非公有制经济组织和社会组织专业技 术人员的教育培训,由人力资源社会保障部会 评价体系和职称评定、岗位聘任制度。 同有关部门明确任务、提出要求,各省(自治区、 直辖市)人力资源社会保障部门会同有关部门 组织实施。(5)中央和国家机关各部委组织人事 部门,各省(自治区、直辖市)人力资源社会保障 部门根据行业特点和业务需要,开展专业技术 人员培训。

# (四)中青年干部

着眼于培养造就忠诚党和人民事业、堪当历 史重任的优秀中青年干部队伍,以理想信念、优 良传统教育和实践锻炼为重点,加强中青年干部

主要措施:(1)中央组织部每年安排500名 左右优秀中青年干部(含中管金融企业、部分国 有重要骨干企业和中管高校中青年干部)到国家 级干部教育培训机构培训,安排部分中西部地区 的中青年干部到中国浦东干部学院培训。(2)各 省(自治区、直辖市)根据优秀中青年干部培养目 标开展培训。各地区各部门要有计划地安排中青 年干部到党校、干部学院和党性教育基地接受系 统的理论培训和严格的党性锻炼。积极开展优秀 中青年干部个性化定制培训,健全培训与使用相 结合的制度,把培训期间的表现作为选拔使用的 重要依据。

# (五)基层干部

着眼于培养守信念、讲奉献、有本领、重品行 的高素质基层干部队伍,以提高政策执行、推动 增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性, 排不少于1/5的正县处级领导班子成员到省级 发展、服务群众、促进和谐能力为重点,加强基层

主要措施:(1)各省(自治区、直辖市)党委组 织部要制定基层干部培训方案并搞好示范培训。 (2)市(地、州、盟)和县(市、区、旗)党委组织部要 按照职责落实好基层干部的培训。(3)实行垂直 管理的部门负责本系统基层干部的教育培训。各 地区各部门和干部教育培训机构要积极开展送 教下基层、对口支援培训、结对帮扶培训,推动优 质教育培训资源向基层延伸倾斜;积极利用在线 学习平台、党员干部现代远程教育网络、广播电 视等信息化手段开展教育培训,提高培训效率和 效益,努力实现全覆盖。

各地区各部门要重视抓好女干部、少数民族 干部、非中共党员干部的教育培训。加大对革命 老区、民族地区、边疆地区、贫困地区干部教育培 训支持力度。东部地区要做好对口支援西部地区 干部教育培训工作。加强军地领导干部交叉培训 和军转干部培训。

## 四、培训能力建设

#### (一)办学体制改革

加强各级党校、行政学院、干部学院主渠道建 设,加强各级社会主义学院建设,坚持开放办学、 开门办学,充分利用各方面优质资源,不断提高办 学质量。立足实际、因地制宜,积极推进市、县两级 党校(行政学院)办学体制改革。按照少而精、突出 特色的原则,大力推进部门、行业干部教育培训机 构优化整合,提升专业化办学水平。鼓励部门、行 业培训机构合作办学,实现优质培训资源共享。对 名为干部培训机构实为宾馆、度假村的,要进行清 理整顿。发挥现有干部教育培训基地的作用。严格 资质审核和质量把关,引导、规范社会培训机构参 与干部教育培训。按照以我为主、为我所用、趋利 避害、注重实效的方针,继续利用境外优质教育培 训资源,改进境外培训工作。

#### (二)运行机制改革

全面推行需求调研制度,2014年前健全以 需求为导向的培训计划生成机制。探索建立项目 管理制度,完善竞争择优机制,对知识能力类培 训逐步推行项目招投标。完善组织调训制度,严 格执行调训计划申报制度,对主要领导干部、重 点岗位干部要有计划地安排调训。2017年前普 遍建立组织调训为主、干部选学为辅的参训机 制。完善干部培训情况考核、登记、跟踪管理等制 度,2015年前形成规范有效的干部学习培训考 核评价机制。研究制定干部教育培训机构办学质 量评估办法和指标体系。

# (三)内容方式改革

逐步制定干部分类培训大纲。建立以需求为 导向的培训内容更新机制。大力加强精品课程和 教材建设,积极开发体现马克思主义中国化最新 成果的课程教材,定期开展精品课程和优秀教材 推荐评选工作。组织编写第四批全国干部学习培 训教材。及时向干部推荐学习书目,引导干部爱 读书读好书善读书。改进培训班次设置,加大按 干部类别开展培训力度。改进教学方式方法,加 大案例教学比重,2015年前省级以上干部教育 培训机构的案例课程占能力培训课程的比例不 低于30%。加快网络培训平台建设,逐步实现全 国干部在线学习平台的互联互通。充分发挥中国 干部网络学院的作用,2017年前实现全国县处 级及以上干部在线学习。2015年前建立全国统 一的干部教育培训工作信息管理系统。

# (四)师资队伍建设

加强国家级干部教育培训机构师资队伍建 设,培养造就一批名师和中青年知名学者。实施骨 干教师培训计划,国家级干部教育培训机构每年 培训1500名地方干部培训机构的骨干教师,省级 党校(行政学院)5年内将市、县两级党校(行政学 院)教师轮训一遍。完善兼职教师选聘和管理办 法,推动领导干部、学术名家、先进典型、优秀基层 干部等上讲台。2017年前建立国家级、省级干部 教育培训师资库,市地级以下干部教育培训机构 师资构成逐步过渡到以兼职教师为主。2015年前 建立健全领导干部上讲台制度。各级党政领导班 子成员每年都要到党校、行政学院、干部学院授 课。探索建立符合干部教育培训特点的师资考核

# (五)经费保障

各级政府要将干部教育培训经费列入年度 财政预算,保证工作需要。加大基层干部教育培 训经费投入力度,地方各级党委留存的党费要对 基层党员干部教育培训给予适当补贴。中央财政 加大对西部地区、民族地区、革命老区和欠发达 地区一般性转移支付力度,财政困难地方可以统 筹使用自有财力和上级转移支付开展干部教育 培训工作。

# (六)学风建设

大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风。 干部要带着问题参训,联系实际学习,努力做到学 与用、知与行、说与做相统一。教师要把理论联系 实际的要求贯穿于教学全过程,善于回答学员思 想和工作上的实际问题。培训机构要把理论联系 实际的能力作为考核教师教学水平的重要内容。

坚持从严治校、从严治教、从严治学。培训 机构要坚持社会主义办学方向,努力营造实事 求是、勤奋好学的学习风气。严格学员管理,要 求学员专心学习,杜绝相互吃请、公款宴请、搞 "小圈子"等现象,对违反有关规定的行为严肃 处理。严格教学管理,要求教师严守纪律,严谨 治学,以德施教,真正做到学为人师、行为世 范。要厉行节约,勤俭办学,反对铺张浪费、追

组织人事部门要把理论素养、学习能力作为 干部选拔任用的重要依据,将干部学习态度、参

与程度、互动效果、学习成果作为学风评价的重 要内容。

#### (七)理论研究

加强干部教育培训理论研究,不断深化对干 部成长规律和干部教育培训规律的认识。建立理 论研究交流平台。推动干部教育学学科建设。

## 五、组织领导

各级党委(党组)要把干部教育培训工作纳 入本地区本部门工作规划,加强领导,统筹安排, 整体部署。党委(党组)主要负责同志要加强调查 研究,及时解决干部教育培训工作中的困难和问 题。干部教育联席会议或领导小组要充分发挥作 用,加强统筹指导和沟通协调。

各级组织部门要在党委领导下切实履行主 管职能,抓好宏观指导、统筹协调和督促检查,抓 好干部教育管理者队伍建设。各级纪检监察机关 和宣传、统战、机关工委、编制、发展改革、教育、 财政、人力资源社会保障、国有资产管理等有关 部门,要按照职责分工落实相关任务,形成各司 其职、各尽其责、密切配合、齐抓共管的工作格 局。各地区各部门要按照中央要求,结合实际制 定本地区本系统干部教育培训规划,形成全面覆 盖、上下联动、相互衔接的规划体系,并抓好组织

中央组织部要对本规划实施情况进行督促 检查,开展中期和5年总结评估工作。各级组织 人事部门每年对本地区本系统干部教育培训工 作进行检查评估,确保各项任务扎实推进、取得

中国人民解放军和中国人民武装警察部队 的干部教育培训工作,由中央军委根据本规划精 神制定实施意见。

## 干部脱产培训量化指标

个成了 110子的	
每年每单位脱产培训调训率	不低于30%
每年每单位干部参训率	不低于50%
科级及以下党政干部人均年脱产 不低于90学时	培训学时数
每年每单位脱产培训调训率	不低于25%
每年每单位干部参训率	不低于40%
非公务员基层干部人均年脱产培 不低于40学时	训学时数
每年每单位脱产培训调训率	不低于25%
每年每单位干部参训率	不低于40%
企业经营管理人员人均年脱产增 不低于110学时	训学时数
每年每单位脱产培训调训率	不低于30%
每年每单位干部参训率	不低于50%
专业技术人员人均年脱产培训学 不低于90学时	时数
每年每单位脱产培训调训率	不低于20%
每年每单位干部参训率	不低于50%

注:1.干部选学、网络培训学时计入脱产培 训学时。其中,计入脱产培训总学时的网络培训 时间不超过总学时的40%。单位组织的专题讲座 按1天8学时或半天4学时折算计入脱产培训学 时。远程教育(不含网络培训)、中心组学习、干部 自学、学历教育学时不计入脱产培训学时。

2.每年每单位脱产培训调训率=本单位各 级各类干部实际参加组织调训的人数 - 本单位 各级各类干部总人数。

3.每年每单位干部参训率=本单位各级各 类干部实际参加组织调训、干部选学的人数 - 本 单位各级各类干部总人数。

4.总学时数的核定方法是,一个单位各级各 类干部总人数分别乘以相应的人均年脱产培训 学时之和。

5.非公务员基层干部指县域企事业单位领 导人员、集体经济组织主要负责人、村(社区)主 要负责人、非公有制经济组织和社会组织党组织

6.组织人事部门按照干部管理权限制定年度 培训计划,既要做到当年计划参加脱产培训干部的 总学时数不低于按人均年脱产培训时间核定的总 学时数,又要符合调训率和参训率的规定要求。

# 壳政干部网络培训量化指标





