

中国梦 我的梦

最美一线工人

中化集团中种公司西北生产基地质检技术员于秀萍——

像种子一样扎根大地

本报记者 李琛奇 通讯员 陈发明

中国石化胜利油田东辛采油厂职工代旭升——

争当发明创新“领头雁”

本报记者 单保江

58岁的代旭升是中国石化胜利油田东辛采油厂职工。只有初中文化程度的他，靠刻苦自学，成长为中石化技能大师和胜利油田首席技能大师。他参加工作40余年来，从没离开过生产一线，先后发明91项创新成果，获得18项国家实用新型专利、2项国家发明专利，被誉为“工人发明家”。

为改善一个生产工艺，代旭升在油田井场里忙活了近一个月。经过无数次的试验改进，他新研发的“数控自热式油井加药洗井装置”终于投入使用。他擦着额头上的汗水告诉记者：“我的岗位就在井场，不亲眼看到设备运转，心里不踏实”。说起自己的新发明，他高兴地说，“这套设备已在10多口稠油井上应用了，还给6口井加热洗了井，效果挺不错”！

1972年12月，代旭升从青岛招工来到胜利油田，成为一名采油工。从那时起，他与石油结下了不解之缘，发明创新成为他不懈的追求。

油井在生产过程中，进入井筒套管的天然气常常因压力低而难以进入管线，直排到大气中，既污染环境，又浪费资源。为此，代旭升和油井套管气较上了劲，要把浪费的天然气收起来，终于在2004年研制成功“移动式套管气回收装置”。在胜利油田、长庆油田推广后，年创经济效益2000多万元。2009年，该成果获国家科技进步二等奖。

最近，代旭升结合产气量偏低的油井，又设计出“微型套管气回收装置”，实现了200方以下的排气量回收，尽最大可能减少污染，增加效益。

今年58岁的代旭升，新近开通了微博。他说，搞发明，一个人就是浑身是铁，也打不了几根钉。要让更多的年轻人热爱油田、热爱技术和创新，就得进入年轻人的“世界”中。就这样，他经常通过微博给年轻人传授创新心得，解决技术难题。

为了让更多有创新想法的人能创新、会发明，代旭升创建了“胜利油田采油技能大师网”，不断丰富“代旭升创新工作室”的活动项目。自去年开始，他带领工作室的成员，集体攻关，编撰了《采油工实际操作读本》，囊括采油工基础知识、技能操作、综合故障处理和海上采油等技能知识，成为采油工技能提升的教科书。如今，代旭升签约的101名徒弟中，有6人在全国技能竞赛中获奖，86人晋升为技师、高级技师，27人获得油田以上技术能手称号，成为油田各个行业的技术骨干。

中国建材集团筠连水泥厂烧成工段副组长周勇——

甘做平凡岗位“螺丝钉”

本报记者 刘畅

提起中国建材集团筠连水泥厂烧成工段副组长周勇，同事们无不竖起大拇指：“利用白厚漆处理回转窑轴瓦温度升高的点子是‘勇哥’提出来的。”“无烟煤成吨煨烧优质熟料的技法是‘勇哥’在实验室里‘守’出来的。”“周勇是一个铁人，工作连轴转是家常便饭。”……

2008年，周勇把刚满7岁的儿子托付给在绵阳的母亲，带着妻子离开工作多年的广元市四川广旺集团公司宝轮水泥厂，来到远在宜宾的中国建材集团筠连水泥厂。

那时恰逢四川省产业结构调整的关键时期，筠连水泥厂获准新建一条5000吨新型干法水泥生产线，刚到新的工作岗位，周勇便和同事们投入到生产线的建设中。

在生产线的建设阶段，周勇一刻也不得闲。中午，别人都在休息时，他还在工地上四处查看水平、标高，设备是否安装正确；晚上又和新员工们一起参加公司技能培训，和授课老师探讨新型干法操作技巧。

凭着充足的干劲和饱满的工作热情，周勇很快得到公司的肯定。2010年，他被任命为烧成工段副组长。周勇知道，眼下新线设备还处在磨合期，小故障时有发生。为此，他付出了更多的辛劳，只要哪里有问题，他就第一时间出现在现场。

2011年夏秋交季，回转窑轴瓦温度升高，按照常规须停窑处理两天，可这样，损失会高达60万元。周勇认真分析升温原因，大胆提出利用白厚漆处理，并自荐成为方案实施的负责人。这是一个大胆的提议，公司领导们看着周勇坚定的眼神，终于同意了。

顶着炎炎烈日，周勇和同事们站在回转窑边，每隔3分钟监测一次温度的变化。经过5小时的努力，对讲机终于传来了中控操作员激动的声音：“勇哥，温度下来了！”

设备正常了，公司又下达了新的目标：要在降低成本上下功夫，攻克煨烧无烟煤这个难关。面对难关，周勇平静地说：“不试不能成功，试了还有一半希望。”

为了得到准确的实验数据，周勇长时间守在中控室，关注着系统的变化。功夫不负有心人，本地无烟煤最终成功煨烧出了优质熟料。翻开周勇的工作笔记，煤粉细度、煤枪角度、温度、熟料强度……密密的专业术语是他细心工作的记录，也是技术难关不断攻克后的缩影。

这就是周勇，坚守工作的他犹如平凡岗位上的一颗“螺丝钉”，而面对家庭他却心有愧疚。“今年春节回家看母亲，因为厂里临时有事，快到家门口了又返回了远在7小时车程外的工厂。”周勇说，“但家人都很理解支持我，工作上的事儿可是一点都不能马虎，要干就干好！”

本版编辑 董磊

情，要做到什么程度，都影响着种子的生产质量和产量，制种技术员必须要进行及时的监督与指导。”

有人算过，15年里，于秀萍和她的团队成员深入测试点近32万个，行程超过16万公里，累计完成了百万亩的亲繁和制种，上百个品种的全程质量管控，成为了中种玉米事业名副其实的核心骨干力量。由她编制的适合西北气候、土壤等自然条件的《种子生产操作规程和种子加工流程》，为公司相关业务的开展提供了重要的规范化参考。

“其实我们这个行业里，每个岗位都很辛苦，有的技术员常年都住在农村，有人开玩笑说我们是‘拿工资的农民’。”于秀萍谦逊地笑了笑说，“大家这么辛苦工作，就是希望从我们手中出去的玉米种子都是最优良的，为粮食生产、农民增收作出自己的贡献。”



高温下的坚守

日前，上海出现连续高温天气，但户外劳动者们仍然

坚守岗位。来自安徽的环卫工人苏先生，每天工作八小时以上。苏先生告诉记者，做什么事就负什么责，我的工作就是不能让脏东西留下，让来上海的每一位游客都能感受到南京路的干净整洁。丁汀摄（新华社发）

燕山深处“捎货郎”

左图 冀北张家口供电公司西望山供电所辖区内燕山深处

官厅梁村，负责这个村抄表、收电费的电工杨春江和工友义务当起村民的“捎货郎”。每次进村他们都要逐一询问老人的日常生活所需，并及时进城帮他们购买，再送到老人手中。灯泡坏了、电视没了信号等大事小情，只要一个电话他们总会在第一时间赶到。图为杨春江的工友在维修官厅梁村茹进祥家的供电设备。新华社记者 杨世尧摄



沈阳化工股份公司操作工李超——

穿着工装的“小超人”

本报记者 孙潜彤

正在热映的电影《超人：钢铁之躯》，李超没有工夫去看。但他的工友都称呼他“小超人”。

岗位环境属于“超危”级：高温高压、易燃易爆。这便是沈阳化工公司聚氯乙烯分厂的合成岗位，操作间的外墙贴着警示牌——小心毒气！合成盐酸的氢气和氯气就在几米之外的高炉里燃烧着。李超是主操作工，常常在炉旁高高低低的铁梯子上爬下，巡检一圈像经过了汗蒸。

光是“超危”还算不得“超人”，李超兼职供水站制冷岗位主操作工。这个岗位光懂技术不行，仅有力气也不成。用工段长袁城波的话讲属于“技术力工”。12吨的氯化钙粉6小时内一个人肩扛手推给搬运到位，再进行盐水配比。李超说，亏得自己扛液化气罐上七楼的生活历练，否则真吃不消。

光是“超级累人”也不算“超人”，李超还拿下了沈阳“技术大王”的称号，年纪轻轻就当上了高级技师。凭啥呀？李超凭的是爱琢磨。别看是一线工人，李超还想着企业长远发展的事情。他说，“沈化马上就要搬进整体改造，传统工艺早晚要淘汰。这些年东北振兴步伐多快呀，光我们沈化就有多个投资数十亿的重点项目竣工投产，用先进工艺、现代管理手段升级企业是大趋势，工人技能不升级咋行”？

企业举办的实训班，李超不仅自己积极报名，更动员工友参加，他还利用倒班休息时间啃大部头的专业书。他有一个观点：财富就是往兜里不断装知识。装着装着，李超就“富”了：全公司举办了三次“化工理论知识竞赛”，李超成为三夺“优秀操作工”称号的唯一员工。

工友们佩服李超，不单是技术本领高，人还实诚。就拿清理冷凝管来说吧，推杆子、挂刷子、拉杆子、洗刷子一套程序往复进行，这活儿3个人干都会累得直不起腰，李超只要上早班，就主动把这脏活揽下来。领导又不在，干给谁看？李超说，干给自己看，做一名好工人原本就是对自己良心的承诺。

“超人”的称号就这样叫开了。“别人说闲话，我心中偶像可不是超人，而是电视剧《士兵突击》里的许三多。肯吃苦肯流汗，还有点不达目的不罢休的‘一根筋’。”李超诙谐地说。

中国远洋运输(集团)公司货轮船员余尚武——

向着梦想破浪前行

本报记者 武自然

在茫茫无际的大海上，一艘巨轮破浪而行。在9个多月的航程中，一位女船员用沉着、机敏和汗水赢得了男同伴们的尊敬与爱戴，往返于中国至澳大利亚的航线上，她就是中国远洋运输(集团)公司唯一在货轮上工作的女船员，新盛海轮的三副余尚武。

余尚武今年27岁，是一名典型的“80后”，从上海海事大学毕业后，就走上了远洋船舶驾驶助理的岗位。见到她时，一身白色的制服英气勃发，略黑的皮肤记录着海上的岁月，稚嫩的脸庞上多了一份超越同龄人的沉稳、细腻与自信。当问起她为何选择了这样一个职业时，她说：“父亲是一名军人，他教会了我自强与勇敢，所以我也选择了这个有挑战的行业。”

新盛海轮是中远集团的标杆船舶，全长290米，载重量为18万吨，甲板面积有两个足球场大。航程远，运载量大，抗风浪能力强都是它的优点，但同时海上航行

时间长、生活单调、劳动强度大也是摆在每名船员面前的难题。

2008年，从学校毕业后，余尚武踏上新盛海轮成为船舶驾驶助理，更成为中国远洋运输(集团)公司唯一一名货轮女船员。“这个行业没进过女娃娃。公司打破常规，招录女船员，可以说是个创新。初次上船就能在中远集团的标杆船舶工作，小余的身上寄托了很多希望，压力也不小。”时任新盛海轮船长赵宗亮告诉记者。面对众人的关注，小余唯一能做的就是干好每一件工作，学好每一种技能，用辛勤的汗水夯实自己的基础。

2009年，新盛海的船员们开展了一次技能比赛，在撇缆、探火、备瓶等多项考核中，余尚武都排名靠前。

“作为一名女船员必须要面对生理、心理上压力。但考虑周密、工作细致也是女性的优势。”余尚武在接受采访时告诉记者。

随着经验的的增长，2010年余尚武被公司晋升为船舶三副，派遣到嵩山海轮，继续航行在中国到澳大利亚的航线上。当行驶到舟山海域时，平静的海面上，突然出现了数百艘小渔船集体出海捕鱼。

面对着密密麻麻的渔船，在船长的密切关注下，余尚武沉着、冷静，依靠雷达和目测，不断下达各种指令，左舵、加速、减速、避让、调整航线……就这样，余尚武完成了首次“路考”。当回忆起这段经历时，余尚武告诉记者：“避让时，太投入了什么都没想，事后回想起来也有些害怕。”

余尚武跑船这些年，还形成了许多非常好的传统，并带到了工作的每一艘船上。作为船上的唯一女性，小余处处发挥自己心思缜密的长处。每到一条船上，小余都会记住每名船员的生日。每逢生日时，她会专门做一张印满全船人笑脸的生日贺卡，并制作一部反映船员家庭的小短片，作为生日礼物送给他。用她自己的话说：“在茫茫大海上，船就是大伙的家，家里什么都可以缺，唯独温暖不能缺。”

当提到家时，余尚武突然沉默了，眼神却一直望着窗外的海河，眼角挂着淡淡的泪光。旁边，余尚武在新盛海轮工作时的同事李玉存政委告诉记者：“小余是个孝顺的孩子，一直很惦念他的父亲，她回家的时间太少了。”

2010年初，新盛海轮从澳大利亚装货返回国内港口。当船舶航行印尼沿岸海域时，小余的手机刚刚有信号，就突然收到了一封2个小时前发出的短信。姐姐告诉她，父亲查出患了直肠癌，住进了医院。但小余她强忍住思念，一直坚持工作，在公司的紧急安排下终于在两周后回到了父亲身边。

当记者问小余后不后悔选择这个职业时，她说：“不后悔，我和同事们一直都在岗位上奉献着，我并不特殊。”