



树立正确的就业观

今年我国高校应届毕业生达699万人,创新中国成立以来的最高纪录。受经济增速放缓、产业结构转型和国家招录政策调整等因素的影响,就业形势严峻,大学生就业难成为社会关注的热点问题。最近,本报收到大量读者来信,呼吁大学生转变就业观念,从实际出发,勇于到基层一线和艰苦地方去。

能发挥专长就好

我是一名今年即将毕业的大学生,毕业后我将回到家乡,成为县电视台的一名记者。近日,习近平主席勉励大学生要志存高远,脚踏实地,转变择业观。这给我们大学生转变就业观念指明了方向。

经济的快速发展及其对高素质人才的需求,是大学生就业的底气和信心。有强大的经济引擎做支撑,选择传统观念里的“冷”行业、到农村、到基层去及自主创业的大学生越来越多。多样化的就业观正在成为大学生就业的新趋势,梦想之花将在多样的就业选择下更加灿烂。

国家的日渐强盛,让作为应届毕业生的我看到了未来职业发展的光明前景,尽管我曾到中央媒体实习,也发表过不少作品,但我还是决定回家乡的县电视台做记者。虽说基层记者工作比较艰苦,但很适合自己,能学以致用,发挥自己的特长。我会脚踏实地,努力提升业务水平,早日实现自己的职业梦想。

现在,我们欣喜地看到,国家扶持大学生创业的政策措施不断加强,为大学生就业和长远发展打破了制度壁垒。对于我们大学生来讲,即使先就业,后择业,再创业又有何惧!

(中国矿业大学 徐张藏)

广阔天地有作为

广大农村、边远地区、基层是吸纳毕业生就业的最大空间,可供大学生施展才华的空间也很广阔。尤其是近年来,国家对鼓励大学生到基层就业制定了一系列优惠政策。笔者认为,大学生在基层能得到多方面锻炼,积累实践经验,更有发展的潜力,对个人成长是极为有益的。

笔者所在的山东济宁田黄镇,是典型的山区乡镇,经济相对落后。2010年,镇上建起了一个针织品公司,2012年销售针织服装600万套,销售额达9000多万元,解决当地劳动力近150人。这样一个偏远山区建立了企业,很快就吸引了一批具有专业知识的大学生前来就业。毕业于吉林美术学院动画设计专业的孔凡冰在谈到为何选择来这里就业时说:“在大企业虽然其他条件比这儿好,但在这里,我就是厂里的设计师,能充分展现自己的才能。进厂半年的时间里,我设计出了21个童装图案,其中进入市场的就有13个。在乡镇小微企业里就业,虽然偏远落后,但随着国家城镇化政策的实施,发展前景一定是广阔的。”除孔凡冰外,该公司还有9名大学毕业生。他们共同的想法就是:想就业就要转变观念,农村广阔天地大有作为。

针对城乡青年就业理念的变化,作为首批国家级创业型试点城市的济宁市,不久前推出30条新政,力解就业难题。其中,“鼓励自主创业,以创业促就业”的政策尤其引人关注。在这些政策的鼓励下,不少青年都转变了就业的观念,带来了就业新风,偏远山区也有了吸引力。

(山东济宁日报社 丁永宏)



转变观念让人生更精彩

近年来,大学生就业问题成为社会关注的热点问题。笔者认为,大学生就业难,固然有高校迅猛扩招与就业岗位增长缓慢之间矛盾的原因,更重要的是大学生就业观念存在问题。树立正确的就业观,培养良好的心态,是解决大学生就业难题的一剂良药。

笔者建议,首先要降低期望值。部分大学生在择业时,期望工资待遇越高越好,往往陷入“高不成、低不就”的怪圈。大学生择业时首先要调整就业心态,转变择业观念,降低薪资待遇的期望值;同时要树立“先就业、后择业、再立业”的观念,走出一条面对现实、降低起点、先融入社会再寻求发展的道路。

其次,学会不挤“独木桥”。毕业生都对外企、国企、公务员岗位感兴趣,出现千军万马挤“独木桥”现象。社会为我们提供了丰富的就业岗位,“三百六十行,行行出状元”,相信每个岗位都可以演绎精彩人生。

第三,应消除择业地区观念。一些人就业时向往东部和沿海的大城市,不愿到小城镇、农村及边远地区,形成“结构性失业”。大学生择业应把个人理想与社会需要结合起来,勇于到西部地区、到艰苦行业、到基层去锻炼成才,实现自己的远大理想和人生价值。

第四,也可以自主创业当老板。大学生可根据特长选择创业项目,这不仅可以解决毕业生自身的就业问题,更重要的是可以创造更多的就业机会。

(江苏泗阳县委 张耀西)

保持平和心态找准自身定位

近年来国家不断出台各种政策,努力解决大学生就业问题,虽然也取得一定成效,但是短期内,就业形势依然不容乐观。因此,大学生在就业观念转变中,一定要解开以下几个不等式,给自己一个准确的定位。

大学生≠准“白领”。目前我国高等教育已经由精英教育向大众化教育转变,但不少大学生依然抱有“天之骄子”的优越感。实际上不同工作岗位只是社会分工不同,并无高低贵贱之别,要以普通劳动者的心态和定位选择工作。

大城市≠大作为。虽然在大城市工作生活条件优越,但大城市人才济济,刚毕业的大学生,即便是能找到某个岗位,但在最初几年崭露头角的机会非常少。而一些二三线城市尤其是乡镇,则人才极其缺乏。大学生若自愿当村官到基层工作,或者选择一些相对低端的岗位,通过奋发努力,不仅成才的周期缩短、机会更多一些,而且在以后发展中将拥有更足的底气。

在民企≠未成才。随着经济体制的改变,就业已步入多元化的时代,无论是行政事业单位,还是国企、民企,只要能找到发挥自己能力、实现自己价值的岗位,都是成才的表现。

高学历≠高就业。有些企业用人,并不在乎求职者的学历有多高,而是在乎能给自己带来多大效益。因此,很多职业学校的学生,一入学就被预订,刚毕业就被“疯抢”一空;而有些“211”或“985”的高校毕业生,在求职过程中却出现屡试不中的现象,就足以说明这个问题。

当前,高校毕业生面临毕业之际,建议大学毕业生及其家长,要保持平和的心态,放下身段转变就业观念,给自己一个准确的定位。有道是行行出状元,只要就业后能勤于学习,善于思考,精于做事,就一定会迎来人生出彩的机会。

(河南省郑州市中原西路 薛培政)



5月21日,全国民营企业招聘周在沪启动。上海市9所高校与31家知名民营企业签订“校企合作”协议,370余家企业进场招聘,为求职者提供就业岗位5800余个。图为上海理工大学上海民营企业招聘专场现场。本报记者 李万祥摄

观念需转变 保障要跟上

人人都知道,劳动者最光荣。但现实中,很多人不愿意做一个普通劳动者。这是一个很有意思的悖论。据一份调查显示,大学生的就业选择依次是:政府机关、事业单位、垄断性大企业、金融保险企业等,真正选择当工人(普通劳动者)的仅有百分之一二。事实上,现在企业工人的收入,并不是很低,不少技术工人工资远高于普通公务员和白领。有些人还是不愿意当工人,这其中就业观念是原因之一。转变就业观念,需全社会共同努力。

一要对全社会进行观念“纠偏”。在大学教育普及的今天,有人仍把大学教育视为精英教育,把大学生视为“天之骄子”。有这种光环套在头上,大学生自然不愿放下架子当工人。因此,转变就业观念,媒体要发挥好舆论导向作用,纠正社会上那种只有挣大钱、当大官才是成功人士的片面看法,树立“三百六十行,行行都光

荣”的理念,让社会对大学生们的期待值回归正常,减轻大学生进企业的思想压力。

二要解决劳动者的社会保障问题。大学生们之所以选择进政府机关当公务员,完善的社会保障也是其中一个因素。虽然机关事业单位收入不多,但医疗、养老、教育、住房等各项保险齐全,给人以安全感。相反,进企业当工人,各种社会保障会比机关事业单位低不少,有些企业为降低用工成本,不给员工买保险的现象时有发生。因此要想让大学生们安心在企业就业,必须健全劳动者的劳动保障制度。在社会保障方面,让企业职工跟公务员站在同一条线上,适用同样标准。对于自主创业者,要从源头上解决自主创业者的社会保障。出台更优惠的政策,加大扶持力度,让大学生们安心创业。

(山东平阴县委党校 朱峰)



在社会发展中实现就业梦想

本报记者 徐达

在经济增长放缓的局面下,就业问题更成为全社会关注的焦点。不少读者来信表示,毕业生要树立正确的人生观和择业观,处理好社会需要与个人发展的关系,最大限度地为社会发展,实现个人的就业梦想。

河北省迁安市行政办公中心的张杨认为,就业难不是一朝一夕形成的,经济增速的放缓,产业结构的调整,导致部分行业就业需求下降,再加上毕业生总量增加,高校人才培养与社会需求间的结构性矛盾问题长期存在,都造成了今年就业压力的增大。就业问题靠发展,需要把经济蛋糕做大,把就业蛋糕做大,只有经济发展了,社会进步了,才能给需要就业的毕业生们提供更多的就业机会。

山东省青岛市审计局的潘铎印认为,以高校毕业生为主的青年就业问题,是社会发展的关键,也越来越成为我国劳动力市场的重点和难点问题。为营造就业平等竞争环境,保证“就业不设限”落实到位,政府的有关部门、学校和社会要加强组织和协调,相关部门要采取有效措施规范单位招聘,努力铲除就业中的不合理限制,促进毕业生公平竞争、公平择业。

河北省栾城县地税局的李英发认为,成功绝非单行道,“国考”的独木桥外,还有许多道路可走。大学生和整个社会都要转变观念,努力克服“官本位”思想,真正树立起劳动光荣、人人平等的理念。只要是诚实劳动、自食其力的人,都值得尊重,如果整个

社会都普遍认可这一观念,那么大学生的就业观念转变也就不再是问题。

江苏省沭阳县东小店乡人民政府赵登亚认为,在我国由于社会分工不同,加之中国特色社会主义的优越性,行行出状元,干哪个行业都有光明的前景。走宽广的就业路,才是正确的择业观。不妨将竞争机制引入各个行业,打造更宽松更合理的环境,吸引各类人才在宽广的天地里创业就业,为实现中华民族伟大复兴的梦想充分展示才华,只有这样才能逐步转变人们的择业观念。

河南省漯河市郾城区委老干部部的张玉胜认为,如今“名校光环”风光不再,透露出人们对“高学历”由盲目崇拜到客观看待的观念转变。从某种意义上说,这也是社会发展与进步表现。事实上,学历不等于能力,文凭不等于水平。当前的大学生教育与择业突出的短板,表现为“重智商轻情商”、“重知识轻能力”。大学生如何与人共处和怎样适应工作面临重大考验。大学生要注重情商与专业知识和技能的结合,提高做群众工作和解决问题的能力。

河南省焦作市博爱县电业局的崔红玲在来信中提到,从“用工荒”不难看出,就业之所以难,就业心态是关键。要想扭转这种局面,就必须调整就业心态、转变择业观念。择业者应在对自己各方面的能力进行综合评判后,将目光投向那些与自己相匹配的、自己确实能够胜任的岗位。如此择业,不仅胜算大,而且能在工作中充分发挥自己的优势,实现有为、有位。要切实踏踏实实沉下心来,从小岗位做起,积累经验,增长才干,为今后走向理想的岗位打好基础。

湖南理工学院院办室的李志美认为,贫困大学生是大学生中的一个特殊群体,要引导贫困大学生提振就业信心、提升就业能力,就要重点做好“心理疏导、就业指导和政策引导”工作。作为高校,要把特别的爱心献给特殊的学生群体,帮助他们渡过背景困乏、经济困顿、心理困惑的“三大难关”,走出就业困境。



乡村基层:就业大舞台



农村经济社会发展最大的瓶颈是人才缺乏,尤其是缺乏农业种植、畜禽养殖、市场营销等方面的专业技术人才。笔者家乡江西石城县琴江镇坵坊村是脐橙大村,脐橙种植面积达一万多亩,但真正懂得脐橙种植的技术人员却不多。去年,村民黄根华承包的脐橙果树上出现了黑色斑点,他四处“寻医问药”,却无人能实施有效的诊治。最后通过网络才查到脐橙得了黑点病,然而为时已晚,大部分脐橙品相不佳,经济损失惨重。

因此,笔者期盼大学生转变就业思路,深入基层,在广阔的农村大地一展才华。要吸引大学生,笔者建议一是加快城乡一体化发展,为大学生消除户籍和社会保障顾虑;二是加大扶持力度,在待遇和政策上吸引大学生服务农村;三是完善制度和措施,激励业绩突出、表现优秀的大学生;四是有针对性、有重点地开展继续教育 and 培训,不断增强大学生的服务水平。相信有良好的社会氛围,优惠的政策吸引,强大的事业支撑,科学的制度保障,基层农村这个就业大舞台一定会吸引更多的大学生。

(江西石城县委宣传部 邱有平)

网络创业:就业新天地

大学生知识结构完整,能够较快接受新鲜事物,创业空间非常大。最近几年,以“网络销售”为主流的网络创业因其成本低、风险小,成为大学生创业的首要选择,相当数量的青年通过网络创业走上了成功之路。

中国就业促进会指出,未来5至10年,中国将成为世界最大的电子商务市场,网络经济的年均增速30%,累计创造的直接或间接就业岗位将超过1000万个。作为当代大学生,我们应该抓住网络经济高速发展的机遇,勇于创业,培养自己创业创新能力。

网络创业就业是新生事物,对于大学毕业生扩展网络创业就业,应提供宽松的环境和良好的发展氛围。笔者建议,应将现行的积极就业政策和对实体经济的创业扶持政策向网络创业就业延伸,提供资金、信贷支持和税费减免政策。要大力拓展各领域网络创业就业渠道,推动网络创业向农村地区、不发达地区发展,促进网络创业向现代服务业等领域扩展,培育发展新的创业就业增长点。

(北京联合大学 赵婷)



选题预告:

加强职业技能培训

本版编辑 魏倩玮 本版漫画 许滔

文字整理 欧阳梦云

电话:010-58392644 邮箱:dzzs@ced.com.cn

