

作为促进高校毕业生多形式多渠道就业的重要力量,民营企业却在“最难就业季”里遭遇“招工荒”。大学生不愿去民企的现状与民企招工难的尴尬形成了鲜明对比——

大学生为何不愿去民企

本报记者 李万祥 李治国

5月21日,人力资源社会保障部、教育部、全国总工会、全国工商联联合开展的“2013年全国民营企业招聘周”活动在上海理工大学启动。31个省、区、市和新疆生产建设兵团同时启动招聘活动。然而,记者在招聘现场发现,除少数知名民企招聘火爆外,占比较大的中小民营企业展台前大多门可罗雀。

解决了国内80%城镇就业和90%新增就业的民营企业,一直以来都是促进高校毕业生多形式多渠道就业的重要力量。到底是什么样的误解让大学生在“最难就业季”里依然选择退却呢?

忧虑一:不了解情况

解决之道 校企合作创新信息对接

民企与高校可通过深入合作实现信息的有效传递,双向选择提高招聘成功率

记者在采访中发现,很多大学生除了对知名民营企业多一些认识和信任感外,对于中小型民营企业了解甚少,影响了大学生的应聘热情,降低了招聘双方的对接成功率。为解决这一难题,越来越多的民营企业开始探索与高校展开深度合作方式,通过给大学生传递更多有效信息,提供实习岗位等方式进行双向选择,提高招聘成功率。

“目前建筑行业行业发展速度快,人才需求紧缺,我们就有目标地和高校建立合作关系。”作为民企招聘的创新代表,联合国国际人力资源中心总经理李洁告诉记者,该中心与高校合作设立了联合国国际奖学金,资助优秀大学生去欧洲游学1年,回来后只需完成一份建筑成果汇报即可。在此过程中,企业为大学生提供了实践机会和专业指导,大学生也可以对企业有更深入的了解,企业最终在选拔招聘中成功占据优势地位。

据了解,招聘周启动当天,上海市9所高校与31家知名民营企业签订了“校企合作”协议。就此,人力资源社会保障部副部长信长星表示,在搭建毕业生与民企双向选择平台的同时,民企还要广泛收集毕业生的就业信息,做到知己知彼。同时,企业也应充分利用互联网、手机通讯、举办专业性招聘会等形式,提高对接成功率。

忧虑二:怕没发展空间

解决之道 个人与企业共同成长

要让更多大学生看到民营企业提供的广阔发展空间,个人与企业共同成长

廖盛杰是医疗专业的应届毕业生,他告诉记者,虽然握有数家国企、外企的offer,他还是选择了一家民企。问他原因,他说除了因为公司良好的发展前景以及给员工提供的发展空间之外,更重要的是民营企业的生长空间在不断拓展,他对自己和企业的未来都充满信心。遗憾的是,采访中,像廖盛杰这样对选择民营企业就业信心十足的大学生并不多。

在全国民营企业招聘周启动仪式上,上海市副市长时光辉介绍说,从上海来看,民营企业的户数已占全市所有企业户数总量的95%以上,从业人员占全市从业人员80%以上。专家建议,要让更多大学生看到民营企业提供的广阔发展空间,激发青年人的创业潜能。同时,民营企业也要为大学生创造更高质量的就业机会,让个人与企业共同成长。

“虽然我们是一家小型民营企业,但是我们会为员工提供高质量的业务培训,努力改善应届毕业生招进来以后的职业发展环境。”上海莘越软件科技有限公司总经理徐爱说,对于每一位新员工,不管曾经有工作经验与否,公司都会有一个非常详细的培训计划表,通过与员工沟通了解其培训需求之后,结合相关项目的开展来具体实施。同时,公司管理层每个月还举行一次与员工面对面的交流,关心员工身心健康。

忧虑三:缺乏安全感

解决之道 完善政策改善就业环境

需要政府出台扶持政策改善民企就业环境,让毕业生到民企工作没有后顾之忧

今年读经济专业的大三学生魏歆21日一早就来到招聘周活动现场,为一年后的毕业早作打算。“今年的就业形势很严峻,早点来就是为了给自己多积累点经验。”有魏歆这样担忧的大学生不在少数。记者采访中,发现,工资偏低、工作不稳定、不解决城市户口是多数大学生放弃民企的主要原因,这也导致大多数求职者频繁跳槽。

2013年5月16日《国务院办公厅关于做好2013年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》中指出:“加大对小微企业的扶持力度,进一步落实社保补贴、培训补贴等扶持政策,鼓励其吸纳高校毕业生就业。大力宣传民营企业、非公有制经济组织对经济社会发展的重要意义和突出贡献,引导高校毕业生到民营企业、非公有制经济组织就业。”

全国工商联扶贫与社会服务部副部长刘建认为,需要政府出台中小企业吸纳高校毕业生就业的税收、金融、社保补贴等扶持政策,尤其是小型微型企业新招用高校毕业生给予培训补贴和社会保险补贴的操作办法,从而进一步减轻中小企业负担,改善中小企业就业的环境。同时,相关部门要下到中小企业就业的高校毕业生做好人事代理、档案保管、社会保险办理和接续、职称评定、权益保障等服务。这样,才能让高校毕业生到民营企业工作没有后顾之忧。



择业观念需转变

李文

毕业在即,不少大学生为找份合适的工作,奔波于各种招聘会,在各种面试笔试之间进行着“冲刺”。与大学生择业焦虑相对应的是,“最难就业季”里,很多民营企业依然面临着“招工荒”。

择业、招工为何两头都难?先不说企业,大学生的择业观念是否也或多或少地存在偏差?

转变择业观念,首先要诚实面对自己。在民营企业招聘会采访时,多家民营企业对应聘大学生都

给出了类似的评价——好高骛远。事实上,找份工作并不难,难在正确认识自己的能力,大学生择业要避免高不成低不就。

转变择业观念,更需拓宽就业领域。找工作不能目标定得太高,自我设限,画地为牢。应该从“我要干什么”转向“我能干什么”,既要志存高远,更要脚踏实地。只要从自身做起,从点滴做起,在任何岗位上都能成就属于自己的精彩人生。

做法

潜能在这里激荡

本报记者 李万祥

上海灵禅信息技术有限公司是一家民企,主要从事手机游戏、网页游戏、单机游戏的开发和运营,从创业至今已有了8个年头。伴随着公司的每一步发展,尤其是行业内部激烈的竞争,上海灵禅公司一直十分渴望优秀专业人才的加盟。为此,公司努力创新招工用工模式。校企合作正是上海灵禅公司从自身用人角度出发与上海各大高校联合开展的有效模式。

“通过我们公司和高校之间的校企合作,选拔了大量的优秀应届毕业生,这不仅优化了公司的人员结构,也更有利于公司未来的发展。”上海灵禅信息技术有限公司人事行政副总裁李楠告诉记者。

2011年上海灵禅公司文化建设项目正式启动。为鼓励在校大学生们发挥想象空间,灵禅游戏于当年发起由其独家赞助的全国大学生游戏创意竞赛。李楠告诉记者,“作为我们校企合作的重要成果之一,游戏创意竞赛已经成为挖掘优秀专业

人才,激发大学生创业潜能的优秀平台。”以游戏创意竞赛为主题,上海灵禅公司先后在北京大学、清华大学、复旦大学、浙江大学等全国200余所知名院校开展校园主题活动,仅2012年就有9000余人次参与。

“配合企业发展战略,我们公司改变招聘策略,从社会招聘转向走进校园,把企业和产业的需求信息带进校园,让更多的大学生获取相关的信息,帮助他们在学习和实践中找到适合自己的方向性。”李楠一番话道出公司招聘策略的变化。

通过建立良好的校企关系,企业加强了人才储备,也扩大了在校园中的影响力,从而有效地提升了企业招聘质量。“在开展校企合作的过程中,我们还吸引了很多在校大学生来实习。”李楠说,大学生在企业实习,大大提升了在校大学生对产业和企业的了解,有利于企业招人用人。

发挥民企吸纳就业的重要作用

——访全国工商联扶贫与社会服务部副部长刘建

本报记者 李万祥

“民营经济可以说占国内生产总值半数,但民营经济对民生的保障和改善功能更加重要。”全国工商联扶贫与社会服务部副部长刘建日前接受记者采访时表示,从统计数据上来看,截至2012年9月,中国登记注册的民营企业数量达1059.8万家,同比增长12.6%,展现出蓬勃的生机和活力。刘建分析说,现在80%以上的就业都是民营企业提供的,90%以上的新增就业也是民营企业提供的。

民营经济是吸纳就业的重要渠道。刘建介绍说,前八届民营企业招聘周活动有115.8万户民营企业参加,共提供岗位信息1993万条,有698万人次求职者与用人单位达成了就业意向。招聘现场共提供维权及法律援助135.3万人次,发放宣传品2340万份。目前,民营企业招聘周活动已经成为广大求职者 and 民营企业欢迎的公共服务品牌活动。

具体谈到民营经济对就业的拉动作用时,刘建结合自己的调研考察,深有感触。民营经济在改革

开放以来迅速发展,不仅极大地解放了生产力,创造出多型、多业态的经营主体,同时,民营经济也吸纳了大量的就业。“这种就业的渠道和形式还在不断地创新,不断地拓展。这一点是其他领域无法比拟的。”刘建说,比如阿里巴巴,为成千上万的青年圆了“创业梦”、“经商梦”。

针对许多民营企业招人“进得去,留不住”的问题,刘建表示,民营企业要吸引广大高校毕业生加入,必须转变发展方式,努力改善自身的就业环境,为员工提供职业技能培训和良好待遇保障。此外,大学生也要做好吃苦的准备,进入民企工作其实就是自己创业的第一步。

“总体来讲,民营经济的发展本身就能带动就业,在其转变发展方式、提升自身品质的过程中,需要大量的人才支持,这就为大学生就业提供了广阔的空间。同时,民营经济的发展也激发了大学生的创业潜能,以创业带动就业。说到底,解决就业的问题还是要依靠发展。”刘建坚定地说。



中国证监会主席肖钢:

不该管的事要坚决地放

“对不该管的事情,要坚决地放、逐步地放、放到位;法律允许放的,抓紧放;对需要管好的事情,要坚决地管住管好”

据新华社电(记者赵晓辉 陶俊洁)中国证监会主席肖钢在证监会党委中心组召开的关于国务院机构职能转变学习会议上表示,证监会作为监管部门,对不该管的事情,要坚决地放,要把工作重点转到监管执法和保护投资者合法权益上来,促进资本市场健康发展。

肖钢说,证监会作为监管部门,对不该管的事情,要坚决地放、逐步地放、放到位;法律允许放的,抓紧放,法规还不允许的,修订法规条例后逐步地放;对不符合转变职能要求的行为,要坚决地改、逐步地改;对需要管好的事情,要坚决地管住管好。

他表示,要进一步强化证监会“两维护、一促进”的核心职责,即维护市场公开、公平、公正,维护投资者特别是中小投资者合法权益,促进资本市场健康发展。要把工作重点切实转到加强监管执法,保护投资者特别是中小投资者合法权益上来。



成品油调价窗口期来临

或因低于调价红线暂缓调整

国内成品油价格调整窗口期将于23日到来。由于5月初油价上调后,国际市场原油价格震荡起伏,市场机构预测,本轮调价幅度或因小于每吨50元的调价红线而“搁浅”。

新华社石油价格系统22日发布的数据显示,5月21日一揽子原油平均价格变化率为0.43%。5月22日是新计价周期的第9个工作日。

按照当前的一揽子原油均价变化率,如果22日国际油价不出现大幅涨跌,本轮调价周期或因成品油价格调整幅度低于每吨50元的调价红线而暂缓调整。“新成品油定价机制实施以来,一天的原油价格涨落都可能影响成品油价格调整幅度,所以23日调价是否成行,还是要看22日国际市场原油价格变化。”中宇资讯分析师王金涛说。

我国于3月底出台完善后的成品油价格形成机制。按照新机制,国内汽柴油价格根据国际市场原油价格变化每10个工作日调整一次,当调价幅度低于每吨50元时,不做调整,纳入下次调价时累加或冲抵。

自5月10日成品油价格小幅上调以来,国际市场原油价格走出一轮震荡走势。上周五美国公布5月消费者信心指数远超市场预期,一定程度抵消了美元走强带来的利空,原油收盘呈现涨势。而步入本周,由于近期公布的库存报告显示整体需求仍乏力,导致原油价格反弹态势难以持续,在小幅走高之后重拾跌势。

王金涛认为,近期市场关于美联储结束量化宽松政策的传闻不断发酵。市场正静待即将发布的美联储货币政策会议纪要和伯南克的表态,这将很大程度决定短期美元及原油价格走向。

新的成品油价格形成机制实施已近两个月。中国石油和化学工业联合会信息与市场部副主任祝昉说,从目前监测的数据看,新机制实施以来有效减少了过去因为调价周期较长人为囤积造成库存积压的情况,市场供需更为平稳,也更接近真实的需求情况。此外,新机制下约每两周一个调价周期,成品油价格调整进入常态化阶段,消费者面对价格调整消费行为更为理性,油价对市场供求的影响也更为明显。

市场机构金岛成品油分析师韩景媛说,新机制实施以来,国内成品油市场行情主要由供需关系决定的特点更为明显。近期因全国气温升高,车用空调大量使用,使汽油需求量出现攀升,另外工程用油量也将高于前期。此外,近期南方地区连日降雨,使需求受到抑制,但价格下行空间仍较为有限。整体市场运行相对平稳,价格根据采购量不同而有不同程度的优惠。

文/新华社记者 安蓓 朱诺 (新华社北京5月22日电)



把世界名建筑“搬”进校园



5月22日,几名学生在观赏展出的美国纽约帝国大厦的建筑模型。当日,安徽合肥工业大学建筑与艺术学院举办“建筑风”艺术节活动,学生们把亲手制作的各地知名建筑物的模型和独创的建筑模型作品摆放在校园里,供师生们欣赏。 新华社记者 刘军喜摄