

做食品安全的卫士

——记重庆市凤城监狱第五监区后勤分队警长冯黎明

本报记者 冉瑞成 通讯员 郭妹姝



初夏的阳光照耀着大地，徐徐清风吹拂着绿树，5月3日下午，记者来到重庆市凤城监狱。

宽阔的草地中竖立着许多写着励志警句的牌子，记者随手抄了一句：“鱼失水则亡，人失道则丧！”教学楼楼顶“落实首要标准，提高改造质量”几个大字充分体现了监狱的指导思想。

监狱长罗成说：“我们这里比社会上对食品安全更加重视，要求更加严格，责任更重大。因为监狱人口集中，一旦出现事故影响将更强烈。”

在监狱中心食堂，记者见到500平方米的厨房清洁明亮，一排长长的铁架

上面整整齐齐地摆放着一大片茼蒿、冬瓜等时令蔬菜；食品加工区则被仔细地分为蔬菜、肉食加工区及红案热加工区，几名服刑人员正认真有序地准备晚餐。

厨房中摆放着一个不大的鱼缸，游弋着几条红色的金鱼，记者好奇地问：“这是用来干什么的？”重庆市凤城监狱第五监区后勤分队警长冯黎明介绍说，这是为了检测水质，确保监狱饮水安全而设的。如果不是那一排铁架，记者几乎忘了这有条不紊、洁净明亮的场景竟是监狱食堂，而这一切，都凝聚着冯黎明的辛劳。

3年前，冯黎明刚接手中心食堂的管理工作，那时的食堂管理还不够规范。“半路出家”的他秉持着“只要认真就没有任何问题”的想法，对食品

的采购、存放、制作、分发，环境卫生、设备设施等实行严格的管理，同时还给在食堂劳动的服刑人员固定的工作岗位，并对各种物品的摆放进行定位，实现了厨房“无刀具化”，全部由机器切菜切肉，杜绝了安全隐患。“让每天的工作都形成规律，变成习惯，把它当成一种必须执行的制度。”眼看食堂一天走上轨道，冯黎明虽然劳累，可心里开心。

食堂里有存放着各种香料及保存食物样品的冰箱。“这个是5月1日的，这个是5月2日的……我们的样品存放48小时。”冯黎明对存样如数家珍，准确无误地指出每份样品的存放日期及销毁时间。他说这么做是为了保证食物的安全，“假如食物出现问题，我们就能及时知道原因。”冯黎明说。

餐点的卫生和口味也是冯黎明关心的问题。冯黎明严格要求食堂定期对所有餐具进行消毒并分类存放，举行卫生知识培训和烹饪技能培训。用冯黎明的话来说，经过培训，如今食堂掌勺的服刑人员的烹饪技术“赛过大厨”。记者问监狱服刑人员陈某，他说，服刑近一年，他们吃的东西从未出过任何问题，食堂的饭菜可口安全。

监狱长罗成介绍说，冯黎明工作细致，是个勤奋、务实的人。在服刑人员眼里，他是食品安全的卫士。而他说最快乐的事情就是把中心食堂的工作做好。

凤城监狱中心食堂自2006年建立至今从未出现过食品安全事故，由于表现突出，冯黎明连续3年被评为优秀公务员并荣立三等功。

(上接第一版)找到了突破口，如何进入？一切都靠自己从头做起，时间不等人，而且中国的企业那时也不具备实力；合资进入？王东升断然否决，因为京东方与松下合资生产彩管，但到为期20年的合资期结束，外方也没透露他们的核心技术。

亚洲金融危机让王东升寻觅到一个机会：韩国现代集团要出售旗下的液晶显示部门，王东升力主兼并。“董事会开了10个小时的会，大部分人反对收购，认为风险太大，技术水平太高我们消化不了。但我坚信半导体替代电子管是不可阻挡的必然趋势，不及早介入就会被甩得越来越远；如果成功收购，可能是一个让中国显示技术一步前进15年的历史机遇。”王东升做出了彻底改写京东方命运的选择。

为了一份责任，王东升百折不挠

前沿技术要形成规模效益，需要常人意想不到的超大规模投入。王东升带领京东方开始了“刀尖上的舞蹈”。

开始时的一切还都顺风顺水。收购企业一事如愿进展，掌握了技术的京东方时不我待地于2003年9月投入约100亿元，在北京开工建设第5代 TFT-LCD 生产线，当时，全球尚无6代线。那一年，京东方还有几千万元的盈利。

可是，到2005年却急转直下。韩国、日本等厂商的5代线产能集中释放，产能过剩导致价格急剧下跌。2006年京东方上市融资计划受挫，使之雪上加霜。为了保障现金流，不得不借款70亿元，其中一半是短期过桥贷款。

2005年至2006年，京东方连续亏损33亿元。王东升内外交困，不得已，只好卖掉了冠捷的股份，可即便如此，王东升从来没有放弃 TFT-LCD 的研发与产业布局，没有放弃对平板显示技术创新的坚守。

度过了危机的京东方在2007财年实现了盈利，2008年国际金融危机爆发，液晶面板市场再次崩盘，半年时间里产品价格下降了60%。生死关头的京东方不得不面临巨额投资的压力：京东方在成都4.5代线投资34亿元、合肥6代线

投资175亿元、北京8.5代线投资280亿元、鄂尔多斯5.5代AM-OLED(世界最先进的主动有机发光显示技术)生产线投资220亿元……这期间，京东方累计亏损80亿元，累计投入500多亿元！连续亏损却连续巨额投资的京东方，被资本市场诟病为“烧钱机器”。

而且曾垄断中国液晶面板市场的跨国公司也不能容忍京东方的崛起。京东方在发展过程中屡屡遭遇国外厂商各种手段的“围堵”。

即使是泰山压顶，即使是最艰难的时刻，王东升从来没有动摇过。不到60岁的他已是白发如雪。

为了一种感恩，王东升追梦前行

王东升笑到了最后。跨国公司再也不可能“拥屏自重”了。8年前，我国进口17英寸液晶显示屏模组的价格是287美元，到2012年仅需50美元；4年前46英寸液晶电视市场价格是1.2万元，到2012年仅需4000元。这是技术进步的结果，更不可忽视的是京东方对跨国公司的制约作用。

2009年10月成都4.5代线实现量产；2010年10月合肥6代线实现量产；2011年9月北京8.5代线实现量产；世界上第二条5.5代AM-OLED生产线将于2013年年底投产；投资额为285亿元合肥的8.5代线、投资额为328亿元重庆8.5代线，进展顺利……“反周期成长”的京东方羽翼渐丰。王东升的“显示梦”渐入佳境。

“经过10年的积累，我们已经完成从平板显示领域的‘进入者’到‘追赶者’的转变；目前，我们是‘挑战者’；今后，我们要做平板显示技术的‘领先者’，最终成为这一领域的‘领导者’。”

为什么要如此近乎苦行僧般地执著？“若想成为一个受人尊敬的企业，不能只尽力于‘独善其身’，还要尽责于‘兼济天下’，更要尽心于‘经世济民’。所以我们以‘产业报国’作为产业人的本分。”王东升开始了他新的“十年磨一剑”。

王东升和他身后的京东方，凝聚的是一代人的产业报国梦、一代人的科技创新梦，今天正是他们乘着梦想起飞的时刻！

本版编辑 张虎

河北：

万名干部入村助致富

本报讯 记者雷汉发报道：地处大山深处的行唐县城寨乡中王庄村村民对目前的生活感到从未有过的舒心满意。原因是在省市下派工作组的具体帮扶下，该村在一年时间内完成打井、修路、建沼气池、建养殖区、植树绿化、整修学校等大事14件，使全村人均年收入由600元一下增长到了8000多元，一举从全乡最穷村变成了全乡最富村。在河北，像王庄村这样由穷到富发生巨大变化的村庄还有很多，截至目前，河北已经连续两年选派一万多名干部深入全省贫困村开展与群众同吃、同住、同劳动的帮扶活动，使得10000多个贫困农村发生着历史的变迁。

为实现在“十二五”时期全面消除全省贫困人口的目标，河北省委、省政府从2012年初开始，向全省5010个贫困落后村派驻帮扶工作队，集中精力解决农村6方面的问题：

深化基层组织“领头雁”工程；提升基层党员干部素质能力；促进机关干部直接联系群众，建立干部直接联系群众工作制度；培育壮大特色产业；抓好基层信访稳定，切实把矛盾化解在基层；推进幸福乡村建设，加快农村基础设施和公共设施建设。

今年，河北省委、省政府确定继续开展加强基层建设年活动，再次抽调15000名干部进驻乡村开展帮扶工作。为将好事事实办好办实，省里专门下发了项目帮扶的指导意见，省里30多个有关厅局牵头单位相继下发具体的实施方案。目前，面向5000个帮扶村需要办好的实事和帮扶的项目，已经逐一核对到村；面向各个省直牵头部门和责任单位的政策、资金和项目支持，已经做了反复沟通，拿出了初步意见。各地各部门和各工作队围绕这“十件实事”，扎实开展工作。

西藏山南：

555名机关干部当村官

本报讯 记者夏先清 代玲报道：单增罗布之前是西藏山南地区桑日县委组织部一名干部，去年来到桑日县桑日镇颇章村担任第一书记。

去年7月，西藏山南地区选派机关干部到村、居委会任职工作全面启动，先后分两批共555名机关干部“接地气”走向基层村、居委会。

单增罗布到任后，一手抓村两委班子建设，一手抓发展——及时协调经费，为村里的120亩青饲玉米修了围栏，避免了野生动物对青饲玉米的破坏，年终每户增收1000多元。下一步，他将带着大家种油菜，建榨油房、水磨房。村里现有一座传统的水磨房，但已不能满足村民需求，村民出村到别的地方磨糌粑要1.2元一斤，在村里的磨房磨2斤才收1元。青稞磨成的糌粑是藏族群众的必需品，解决好这个问题就是解决民生问题，既有利于拉近干群关系，又有利于壮大

集体经济。

西藏山南地委组织部部长陈军介绍说，选派的这批机关干部，大专以上学历409人，平均年龄28.5岁。“我们重点选派政治立场坚定，思想素质好，能吃苦、肯干事，有一定经济头脑，组织协调和处理复杂问题能力较强的干部。”陈军说。

拴住机关干部心的，是一套具体的考核制度。在山南地区，选派干部均由地、县两级组织部门跟踪考核，其党员民主评议、公务员年度考核由所在乡镇党委统一考核，考核情况记入本人档案，作为选派干部任用的重要依据。

山南地区行署专员张永泽说，选派干部到任后，与驻村工作队一道，理清了村、居委会发展思路，细化了工作措施，健全完善了规章制度，规范了村、居委会工作，基层工作水平明显得到了提升。

“讲文明树新风”公益广告



作者：陕西省户县刘知贵